

CQP Conducteur en transformation

RNCP32031 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Sans niveau – le positionnement dans le cadre de national des certifications professionnelles est non déterminé
Code(s) NSF	226u
Formacode(s)	31620, 22884
Code(s) ROME	H3101
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Convention collective	3135 — Industries de cartonnage
Date d'échéance	18/12/2023

Certificateur(s)

UNION INTER SECTEURS PAPIERS CARTONS POUR LE DIALOGUE INGENIERIE · SIRET : 78435769100020

Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation de l'inter-secteurs Papiers Cartons (CPNEF IPC)
- Union Inter-secteurs Papiers Cartons pour le Dialogue et l'ingénierie Sociale (UNIDIS)

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
IPC FORMATION	78485657700084	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le conducteur(trice) en transformation conduit et surveille une ligne ou ensemble de production continu ou discontinu comportant plusieurs sous-systèmes de transformation du produit (pour des activités de la finition et du façonnage des papiers et cartons, emballages carton ondulé, emballages carton compact, étiquettes, sacs, produits d'hygiène...) dans le respect des consignes de sécurité, de protection de l'environnement, de qualité et de production.

Dans ce cadre, il/elle adapte son activité aux besoins de l'organisation et au travail en équipe et veille à l'application et au respect de la sécurité de l'équipe et de la qualité du produit transformé.

Il/elle effectue des contrôles en cours de production et des ajustements de paramètres afin d'obtenir une production conforme aux prescriptions du cahier des charges client et aux standards de productivité.

Il/elle réalise également différentes opérations d'entretien et de changement de pièces

Activités visées

- Organisation et préparation de la production à réaliser
- Conduite d'une ligne de transformation en fonction de la production à réaliser et selon les procédures établies
- Entretien de premier niveau de la ligne de transformation, dans le cadre des habilitations
- Nettoyage et entretien des équipements de la ligne de transformation et de son espace de travail
- Contrôle de la conformité quantitative et qualitative des matières et de la production
- Changement de production sur une la ligne de transformation et les réglages associés

- Renseignement des fiches de production
- Transmission d'information

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités attestées

- Bloc de compétences 1 : Organisation et préparation de la production pour la ligne ou un ensemble de sous-systèmes de transformation
- Bloc de compétences 2 : Pilotage de la ligne ou d'un ensemble de sous-systèmes de transformation dans le respect de la qualité du produit, des instructions et des consignes
- Bloc de compétences 3 : Identification, analyse des dysfonctionnements et réalisation d'interventions techniques sur une ligne de transformation (entretien, maintenance de premier niveau)
- Bloc de compétences 4 : Communication et transmission de savoir faire
- Bloc de compétences 5 : Mise en œuvre des règles du système QHSSE et d'actions d'amélioration dans son activité

Blocs de compétences

RNCP32031BC01 — Organisation et préparation de la production pour la ligne ou un ensemble de sous-systèmes de transformation

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences évaluées :

- Rechercher, vérifier et analyser l'ensemble des moyens permettant l'organisation et la réalisation de la production (informations, outils et matières)
- Identifier les étapes du procédé de transformation
- Organiser les flux de produits autour de la ligne
- Identifier les écarts et mettre en œuvre les mesures correctives adaptées
- Coordonner les activités des opérateurs sur l'installation en fonction du programme de travail

Modalités d'évaluation :

- Observation en situation de travail de préparation d'une production
- Entretien avec les membres du jury d'évaluation sur :
 - les activités d'approvisionnement et de préparation de la ligne de transformation réalisées par le candidat
 - les matières et flux entrants
 - les procédés et équipements associés

Délivrance d'un certificat de compétences si obtention du bloc de compétences

RNCP32031BC02 — Pilotage de la ligne ou d'un ensemble de sous-systèmes de transformation dans le respect de la qualité du produit, des instructions et des consignes

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences évaluées :

- Réaliser et coordonner les opérations de démarrage et d'arrêt de tout ou partie de la ligne de production, selon les procédures
- Réaliser, suivre et analyser les mesures et contrôles relatifs à la procédure en vigueur et identifier les écarts au regard des zones d'acceptabilité
- Réaliser les réglages et essais nécessaires à la production dans le respect des consignes en vigueur dans l'entreprise
- Détecter, analyser les défauts (non-conformités, les dérives du procédé et les anomalies de fonctionnement) et procéder aux réglages adéquats pour y remédier
- Réaliser des actions adaptées : alerte, mesures de sauvegarde, procédures d'urgence...
- Réaliser et coordonner les opérations de fin de production, démontage, nettoyage et remontage en suivant les procédures et les règles de santé, de sécurité et d'hygiène
- Conduire la ligne de production en mode dégradé en suivant les consignes

Modalités d'évaluation :

- Observation en situation de travail de pilotage d'une ligne de transformation
- Entretien avec les membres du jury d'évaluation sur :

.
les activités de pilotage réalisées

.
les opérations de démarrage et d'arrêt réalisées par le candidat

.
les ajustements de paramètres réalisés

.
les non-conformités, dérives ou anomalies aux quelles le candidat a été confronté

.
les activités de changement de commande réalisées par le candidat et les réglages associés

.
la conduite en mode dégradé

Délivrance d'un certificat de compétences si obtention du bloc de compétences

RNCP32031BC03 — Identification, analyse des dysfonctionnements et réalisation d'interventions techniques sur une ligne de transformation (entretien, maintenance de premier niveau)

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences évaluées :

- Identifier les éléments mécaniques, pneumatiques et hydrauliques dans les différents modules de l'équipement et expliquer leur fonctionnement
- Vérifier l'état de la ligne ou ensemble de modules et les points de contrôle et identifier toute usure ou défaillance
- Identifier les dysfonctionnements techniques et pannes sur les équipements et les installations et leur degré de gravité
- Préparer, mettre en sécurité et /ou consigner

la partie de l'installation concernée par le dysfonctionnement avant intervention des services compétents

- Réaliser des opérations de maintenance de premier niveau et les opérations de nettoyage et rangements des équipements et installations selon les procédures et documents de maintenance de l'entreprise (changements de pièces, graissage ...)

Modalités d'évaluation :

- Observation sur le terrain et localisation des points de contrôle (tournée ou ronde)
- Entretien avec les membres du jury d'évaluation sur :

.
les dysfonctionnements rencontrés durant une période de quelques mois.

.
Le fonctionnement des sous-ensembles de la ligne de production ou modules

.
les interventions de maintenance réalisées sur une durée par le candidat

.
les opérations de changement de pièces réalisées par le candidat

.
les opérations de nettoyage réalisées par le candidat

Délivrance d'un certificat de compétences si obtention du bloc de compétences

RNCP32031BC04 — Communication et transmission de savoir faire

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences évaluées :

- S'approprier de nouvelles consignes et les appliquer
- Identifier les interlocuteurs pertinents en fonction des situations rencontrées
- Echanger des informations et consignes avec différents interlocuteurs (opérateurs, collègues, hiérarchie, maintenance, etc.)
- Expliquer les consignes, procédures et règles de fonctionnement aux membres de l'équipe
- Transmettre des savoir-faire
- Transcrire les informations nécessaires à la traçabilité des produits et à l'historique de production de manière claire et exploitable
- Rendre compte de son activité par écrit et par oral

Modalités d'évaluation :

Observation en situation de travail sur une situation de transmission d'informations

- Entretien avec les membres du jury d'évaluation concernant :

.

les documents renseignés sur une période de quelques semaines.

.

la transmission de savoir-faire réalisée par le candidat.

.

l'étude des différents documents (informatisés ou non) renseignés par le candidat dans son activité.

- Renseignement par le candidat d'un document écrit détaillant :

.

les activités, les équipements sur lesquels il travaille,

.

les actions d'amélioration auxquelles il a participé et/ou les supports de formation qu'il a réalisés

Délivrance d'un certificat de compétences si obtention du bloc de compétences

RNCP32031BC05 — Mise en œuvre des règles du système QHSSE et d'actions d'amélioration dans son activité

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences évaluées :

- Appliquer et expliquer les règles de qualité, de sécurité, d'hygiène et d'environnement dans l'entreprise
- Identifier les risques pour les personnes, les équipements et l'environnement liés à l'activité réalisée
- Utiliser les moyens de prévention et les équipements de protection collective et individuelle selon les règles en vigueur dans l'entreprise
- Appliquer les gestes et postures de travail préconisés et les règles d'ergonomie définies au poste de travail
- Appliquer les mesures de protection de l'environnement selon les règles en vigueur dans l'entreprise
- Situer son activité dans le fonctionnement de l'équipe, du service et de l'entreprise
- Identifier l'impact et les enjeux de son activité sur le produit fabriqué, le client externe ou interne
- Identifier les indicateurs du service et leur signification
- Intégrer des actions d'amélioration dans son activité en fonction d'objectifs fixés

Modalités d'évaluation :

- Observation en situation de travail sur le port des équipements de protection individuels et l'application des règles QHSSE et la traçabilité des interventions

- Entretien avec les membres du jury d'évaluation concernant :

.

le principe de fonctionnement du système de management QHSSE de l'entreprise

.

les risques, les dispositifs de sécurité et mesures de prévention.

.

des problèmes QHSSE rencontrés

.

les besoins des clients internes et externes et leur impact sur l'activité du candidat

.

les indicateurs présents en production et leur signification

.

les propositions d'amélioration réalisées par le candidat

Délivrance d'un certificat de compétences si obtention du bloc de compétences

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Industrie du Papier Carton

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Conducteur(trice) en transformation

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 245 €
Familles professionnelles (FAP)	E4X30 — Ouvriers en conduite d'équipement de fabrication de pâte à papier, de papier et de carton et de panneaux de bois · tension 3/5 (Modérée) E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	9 049
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	16 %
Familles professionnelles (FAP)	E4X30 — Ouvriers en conduite d'équipement de fabrication de pâte à papier, de papier et de carton et de panneaux de bois E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury paritaire national est constitué de deux représentants de la CPNEF :

- Un représentant des organisations syndicales
- Un représentant des fédérations patronales

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	18/12/2023
--	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP20667

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP38621

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Observatoire des Métiers et des Qualifications de l'Inter-secteurs Papiers Cartons - www.lesindustriespapierscartons.org

Union Nationale de l'Inter-secteurs Papiers Cartons pour l'Ingenierie et le Dialogue Social - www.unidis.fr

OPCA 3+

Observatoire

UNIDIS

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/32031/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	1
Parcours menés à terme	1
Taux d'achèvement	100 %
Période	04/2022 – 11/2022

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	6
Montant total engagé	14 985 €
Coût moyen par dossier	2 498 €
Durée moyenne	26 h
Période	07/2020 – 02/2022
France compétences	90 %
Entreprise	10 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.