

Concepteur développeur de solutions digitales

RNCP32043 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	326
Formacode(s)	46003, 31067, 31089
Code(s) ROME	M1705, M1805
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	04/01/2022

Certificateur(s)

HETIC · SIRET : 49336137200011

Partenaires habilités

23 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 23 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
DIGITAL CAMPUS-ESARC-ESG SPORT LYON	75253547600440	Former et organiser l'évaluation
ECAD CONSULTANTS	33115405400117	Former et organiser l'évaluation
ESGCV	75253547600036	Former et organiser l'évaluation
ESGCV	75253547600150	Former et organiser l'évaluation
ESGCV	75253547600283	Former et organiser l'évaluation
ESGCV	75253547600317	Former et organiser l'évaluation
ESGCV	75253547600366	Former et organiser l'évaluation
ESGCV -75253547600143	75253547600143	Former et organiser l'évaluation
ESGCV - 75253547600242	75253547600242	Former et organiser l'évaluation
ESGCV -75253547600259	75253547600259	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 23 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp32043-concepteur-developpeur-de-solutions-digitales/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le/la concepteur (trice) développeur(euse) de solutions digitales identifie et conçoit les solutions digitales permettant de développer ou valoriser l'activité d'une organisation : entreprise, association ou administration.

Il/elle maîtrise les langages informatiques permettant la structuration de bases de données, la conception et le développement d'une interface web ou mobile et l'optimisation de l'interaction entre l'interface et une ou plusieurs bases de données, voir avec d'autres applications.

C'est un professionnel de la gestion de projet digital. A ce titre, il/elle est à la fois capable d'organiser son travail et

celui d'une équipe de développeurs et de faire les choix techniques, ergonomiques et fonctionnelles nécessaires à la conception de toute solution digitale.

Les activités s'organisent autour de trois grands domaines :

- 1- Traduction de la demande client interne ou externe en une solution digitale opérationnelle
- 2- Création d'un prototype et de la représentation graphique de la solution digitale
- 3- Développement de la solution digitale à l'aide des langages informatiques adaptés

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Conceptualiser une solution digitale
- Définir les options techniques principales de la solution digitale
- Créer le plan fonctionnel d'une interface web en fonction des parcours utilisateur et des options - ergonomiques
- Créer une représentation visuelle de l'interface web ou mobile à l'aide d'un logiciel de création graphique
- Organiser les étapes de développement de la solution digitale en cycles pour produire une version fonctionnelle de l'interface
- Concevoir une stratégie de développement technique propice au travail collaboratif
- Rédiger des lignes de code dans le langage informatique le plus adapté
- Rédiger des lignes de code nécessaires à l'implémentation des bases de données et/ou de l'API
- Connecter une interface web/mobile avec une base de données et mettre en ligne la solution
- Réaliser les tests d'usage et de fonctionnement

Blocs de compétences

RNCP32043BC01 — Définir une solution digitale sur la base de la demande d'un client interne ou externe en prenant en compte les éléments constitutifs de sa faisabilité

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences évaluées :

Conceptualiser une solution digitale

et définir les options techniques principales de la solution digitale

Modalités d'évaluation :

Travaux pratiques sur la base d'un projet de production de solutions digitales : le/la candidat(e) doit réaliser une maquette et un prototype à partir de l'analyse d'un besoin client et faire des choix techniques et fonctionnels.

Le/la candidat(e) doit passer la certification OPQUAST

Modalités de certification :

Un certificat des compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites sera délivré à l'issue de la validation du bloc de compétences.

RNCP32043BC02 — Créer les prototypes et maquettes correspondants à une solution digitale sur les bases des fonctions et des usages attendus afin de valider la demande du client

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences évaluées :

- Créer le plan fonctionnel d'une interface web ou mobile

- Créer la représentation visuelle définitive de l'interface web ou mobile à l'aide d'un logiciel de création graphique.

Modalités d'évaluation :

Travaux pratiques sur la base d'un projet de production de solutions digitales : le/la candidat(e) doit réaliser une maquette et un prototype, démontrer la pertinence du parcours utilisateur et défendre la qualité graphique et visuelle de la réalisation .

Le/la candidat(e) doit passer la certification OPQUAST

Modalités de certification :

Un certificat des compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites sera délivré à l'issue de la validation du bloc de compétences.

RNCP32043BC03 — Développer une solution digitale, en mode projet, dans les langages informatiques adaptés, de manière à garantir un fonctionnement optimal à long terme

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences évaluées :

- Organiser de manière logique et efficiente des étapes de développement
- Concevoir une stratégie de développement technique -choix et contraintes- propice au travail collaboratif
- Rédiger des lignes de code dans le langage informatique le plus adapté pour le développement de l'interface du produit, l'implémentation d'une base de données et l'interaction avec une API
- Connecter une interface web/mobile avec une base de données et mettre en ligne la solution
- Réaliser les tests d'usage et de fonctionnement

Modalités d'évaluation :

Travaux pratiques sur la base d'un projet de production de solutions digitales. Le/la candidat(e) doit mettre en place une organisation technique de travail intégrant les choix techniques et les contraintes.

Il/elle devra développer des fonctionnalités produit avec un langage et/ou un framework imposés, réaliser une intégration web ou mobile à partir d'une maquette existante et effectuer les tests, la recette et la mise en ligne.

Le/la candidat(e) doit passer la certification OPQUAST

Modalités de certification :

Un certificat des compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites sera délivré à l'issue de la validation du bloc de compétences.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le concepteur(trice) développeur(euse) de solutions digitales travaille pour des entreprises de toutes tailles et tous secteurs principalement en agence de communication digitale et pour toute organisation ou entreprise tout secteur qui a des besoins en solutions digitales.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Développeur(euse) front end ou back end, Web application developer, Développeur(euse) fullstack , Développeur(euse) web, Développeur(euse) application mobile, Intégrateur(trice) web, Lead développeur(euse), Chef(fe) de projet, Ingénieur(e) développement ou R&D plateforme, Consultant(e) technique, Créative développeur(euse), Web designer/UI/UX designer, Design ou Product Manager, Directeur(trice) artistique

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

sans objet

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	3 066 €
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	36 567
Jugés difficiles à recruter	47 %
Emplois saisonniers	2 %

Familles professionnelles (FAP)

M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique
M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom
R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)
R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

En apprentissage ou contrat de professionnalisation : vCursus en 3 ans* :

- Etre titulaire d'une certification de niveau 4, d'un bac, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...),
- Avoir effectué un cursus de formation en alternance de 36 mois (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) préparant au passage et à l'obtention de la certification chez le certificateur ou un partenaire conventionné.

v Cursus en 2 ans :

- Etre titulaire d'une certification de niveau 4, d'un bac, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou et avoir validé 60 crédits ECTS ; - Et avoir effectué un cursus de formation en alternance de 24 mois (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) préparant au passage et à l'obtention de la certification visée chez le certificateur ou un partenaire conventionné ;

v Cursus en 1 an :

- Etre titulaire d'une certification de niveau 5, d'un bac+2, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 120 crédits ECTS, - Et avoir effectué un cursus de formation en alternance de 12 mois (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) préparant au passage et à l'obtention de la certification visée chez le certificateur ou un partenaire conventionné ;

En formation professionnelle :

- Et avoir effectué un cursus de formation préparant au passage et à l'obtention de la certification visée chez le certificateur ou un partenaire conventionné.

ET : o Etre titulaire d'une certification de niveau 5, d'un bac+2, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 120 crédits ECTS, et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de minimum de 24 mois, OU o Être titulaire d'un titre ou diplôme de niveau 4, d'un bac et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de minimum de 36 mois,

Dérogations spécifiques :

Si le candidat ne dispose pas de l'expérience professionnelle ou du diplôme requis, le candidat devra présenter un dossier démontrant sa capacité à valider la certification professionnelle (VAP, attestation employeur ou autres preuves d'une expérience professionnelle, personnelle ou associative permettant l'acquisition de compétences connexes...). Ce dispositif de valorisation des acquis se rapprocherait d'une VAE Mixte

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de cinq personnes :

- Le/la président(e) du jury, représentant(e) des professions employeurs nommé(e) par le directeur
- Un représentant en activité des professions salariées
- Le directeur ou son représentant
- Deux enseignant(e)s formateur(trice)s

Parmi les membres du jury, 40 % sont membres extérieurs représentants à parts égales des salariés et des employeurs

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Le jury est composé de cinq personnes :

- Le/la président(e) du jury, représentant(e) des professions employeurs nommé(e) par le directeur
- Un représentant en activité des professions salariées
- Le directeur ou son représentant
- Deux enseignant(e)s formateur(trice)s

Parmi les membres du jury, 40 % sont membres extérieurs représentants à parts égales des salariés et des

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	6 912 €
Selon la branche	6 000 € – 7 132 €
Prise en charge	Branches concernées
6 912 €	Valeur par défaut · 196 branches
7 132 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNE des Télécoms, CPNEF de la Publicité, CPNEFP de l'habillement, mercerie, chaussure et jouet
6 951 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services), CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire
6 704 €	CPNE Branche Caoutchouc, CPNEFP de l'enseignement privé indépendant
6 618 €	CPNE Banque, CPNEF de l'audiovisuel
6 961 €	CPNEF de la Branche des organismes de formation
6 958 €	CPNEFP Commerce à distance
6 957 €	CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
6 824 €	CPNEFP des commerces de gros
6 822 €	CPNEFP de la branche professionnelle des Entreprises du courtage d'assurances et/ou réassurances
6 477 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
6 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	04/01/2022
--	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP36146

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/32043/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	1
Parcours menés à terme	316
Taux d'achèvement	31600 %
Période	02/2022 – 01/2024

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	579
Montant total engagé	1 258 846 €
Coût moyen par dossier	2 174 €
Durée moyenne	183 h
Période	09/2020 – 01/2022
France compétences	76 %
État	19 %
France Travail	3 %
Régions	1 %
Reste à charge titulaire	0 %
Entreprise	0 %
OPCO	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.