

Chef de projet dans le domaine de l'eau, et des services et politiques publiques associés (MS)

RNCP32108 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	341, 343
Formacode(s)	12532
Code(s) ROME	K1404, A1303, K1401, M1402, H1206
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	04/01/2023

Certificateur(s)

INSTITUT NATIONAL DES SCIENCES ET INDUSTRIES DU VIVANT ET DE L'ENVIRONNEMENT
(AGROPARISTECH) - CAMPUS CLAUDE BERNARD · SIRET : 13000285000019

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les titulaires de la certifications exercent dans les services techniques opérationnels ou les services d'étude et de recherche situés :

- En bureaux d'étude privés ou publics, dans les collectivités territoriales, syndicats mixtes, établissements publics de bassin,
- En entreprises industrielles de traitement de l'eau, dans des sociétés de services, ou en régies municipales ou de collectivités territoriales
- Dans les sociétés et compagnies d'aménagement, agences de l'eau, agences de développement.
- Dans des unités de recherche

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Fournir une expertise en appui à la prise de décision
2. Concevoir, animer, piloter et évaluer un projet dans le domaine de l'eau (eau potable, assainissement et milieux aquatiques au sens large, bassin versant)
3. Piloter ou contribuer au pilotage d'un service de gestion de l'eau au sein d'une structure publique ou privée (eau potable et assainissement ; gestion des milieux ; gestion de crises)

Blocs de compétences

RNCP32108BC01 — Fournir une expertise en appui à la prise de décision

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences attestées :

1.A Comprendre les attentes du commanditaire et faire une offre d'expertise

Remplacer les attentes du commanditaire dans un contexte local

1.B Avoir une vision large des questionnements et des avancées dans le domaine de la gestion de l'eau

Mobiliser les acteurs et les informations nécessaires pour répondre aux besoins

1.C Analyser et synthétiser de l'information sous des formes variées et la présenter de façon claire à l'écrit et l'oral

(en français et en langue étrangère)

1.D Proposer des solutions techniques et organisationnelles en cohérence avec les moyens (humains, financiers et matériels) du commanditaire et les évolutions du contexte réglementaire et institutionnel/environnemental/socio-politique et culturel des projets.

Modalités d'évaluation :

Réalisation d'une synthèse bibliographique, répondant aux attentes d'un commanditaire.

Présentation de la synthèse et des solutions techniques et organisationnelles envisagées.

RNCP32108BC02 — Concevoir, animer, piloter et évaluer un projet dans le domaine de l'eau (eau potable, assainissement et milieux aquatiques au sens large, bassin versant)

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences attestées :

2.A Analyser et évaluer les besoins des différentes parties prenantes du projet

2.B Mobiliser les méthodes et outils de la concertation pour concevoir, mettre en œuvre et évaluer un projet dans le domaine de la gestion de l'eau

2.C Concevoir des solutions et réponses aux besoins

2.D Conduire la mise en œuvre des solutions proposées

2.E Evaluer un projet et formuler des recommandations pour améliorer le degré d'atteinte des objectifs du projet

Modalités d'évaluation :

Jeu de rôle en concertation,

amenant à établir un diagnostic, concevoir un projet en réponse à des besoins, organiser les actions et mener un processus d'évaluation de ce projet

RNCP32108BC03 — Piloter ou contribuer au pilotage d'un service de gestion de l'eau au sein d'une structure publique ou privée (eau potable et assainissement ; gestion des milieux ; gestion de crises)

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences attestées :

3.A Contribuer à l'identification et la mise en œuvre de la stratégie du service au sein de l'équipe et selon une programmation pluri-annuelle.

3.B Garantir la continuité et la qualité du service et maintenir dans un état adéquat les infrastructures et équipements (extension et renouvellement)

3.C Proposer des solutions techniques pour répondre aux nouvelles exigences en matière d'environnement (normes, économies d'énergie, etc)

3.D Prévenir et gérer les situations de crise (inondations, sécheresses, pollutions, etc) et proposer des solutions adaptées en lien avec les autres acteurs de la « chaîne de la gestion de crises »

3.E Gérer les ressources du service dans ses dimensions humaines, matérielles et financières.

Modalités d'évaluation :

Étude d'un schéma directeur

d'aménagement de la ressource en eau et assainissement ; jeu de rôle autour de l'offre technique.

Cas d'étude en prospective avec identification des risques, zonage des aléas et enjeux à protéger.

Jeu de rôle incluant la formulation d'une offre technique par un service délégataire ou un bureau d'études.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Eau potable et assainissement, gestion des risques, gestion et protection des milieux aquatiques, énergie, etc. (entreprises privées, bureaux d'études et sociétés de conseil en environnement et aménagement, État, collectivités et établissements publics. ONG, Agence de Développement...),

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Chef de projet eau, assainissement et eau potable
- Chargé de mission auprès du Directeur Général services d'eau
- Cadre Technique d'exploitation
- Ingénieur projet eau et environnement
- Ingénieur d'étude eau

- Chargé d'affaires eau
- Chef d'agence en bureau d'étude (maîtrise d'œuvre)
- Adjoint au directeur ou directeur de projet d'infrastructures
- Chef de projet
- Directeur technique en gestion de service.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 841 €
Familles professionnelles (FAP)	A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles · tension 4/5 (Élevée) A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture · tension 3/5 (Modérée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	33 928
Jugés difficiles à recruter	39 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

- le directeur de la formation,
- deux représentants du conseil pédagogique (instance regroupant les sept formateurs et responsables principaux des modules), dont au moins un enseignant-chercheur
- le représentant de la structure d'accueil de la mission professionnelle de stage long

- un représentant du monde professionnel indépendant de la structure d'accueil du stage long
- le représentant de la "Direction de la Scolarité Executive"

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

- le directeur de la formation
- deux représentants du conseil pédagogique (instance regroupant les sept formateurs et responsables principaux des modules) dont au moins un enseignant-chercheur
- le représentant de la structure d'accueil de la mission professionnelle de stage long
- un représentant du monde professionnel indépendant de la structure d'accueil du stage long
- le représentant de la "Direction de la Scolarité Executive"

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury VAE est présidé par le directeur général, ou son représentant (directeur des programmes de Mastère spécialisé®).

Quatre enseignants-chercheurs ou assimilés

Un salarié et un employeur

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	10 205 €
Selon la branche	7 000 € – 10 973 €
Prise en charge	Branches concernées
10 205 €	Valeur par défaut · 210 branches
10 973 €	CPNE autoroutes
7 719 €	CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	04/01/2023
--	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP39593

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/32108/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	2
Montant total engagé	16 600 €
Coût moyen par dossier	8 300 €
Durée moyenne	1840 h

Période	09/2020
France Travail	67 %
France compétences	33 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.