

Expert en qualité sécurité environnement et radioprotection

RNCP32136 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	200r
Formacode(s)	31407, 24121
Code(s) ROME	H1301, H1302, H1502, H1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	04/01/2022

Certificateur(s)

WEDGE POLYTECHNIC INTERNATIONAL INSTITUTE · SIRET : 82885834000015

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les principales activités sont les suivantes :

- Création d'un système de management de la qualité
- Gestion de la mise en place d'un référentiel qualité
- Audit d'une organisation sur la base d'un référentiel qualité
- Pilotage de la démarche d'amélioration continue d'une organisation
- Pilotage de la politique qualité de la sous-traitance

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les principales compétences sont stratégiques, organisationnelles et techniques en ingénierie des systèmes de management de la qualité sécurité environnement et la radioprotection.

Blocs de compétences

RNCP32136BC01 — Audit d'une organisation sur la base d'un référentiel qualité

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences :

- Concevoir un outil d'audit sur la base d'un référentiel et des spécificités de l'organisation
- Réaliser les actions de contrôle entrants dans le cadre d'un audit
- Rédiger un rapport sur la base des informations récoltées lors de l'audit analysant le degré de conformité de l'organisation par rapport à un référentiel
- Accompagner la mise en conformité d'une organisation sur la base des résultats d'un audit

Modalités d'évaluation :

E1 Rapport d'activité :

O

Création d'un guide de contrôle et d'audit sur la base d'un référentiel

O

Diagnostic qualité de l'organisme de formation sur la base d'une démarche d'audit

0

Analyse de la pertinence d'application d'un ou plusieurs référentiels

EDC1 Etude de cas : Créer une planification projet de la mise en œuvre du référentiel et un scénario d'audit de certification

EDC 3 Etude de cas : Mise en place d'un système de contrôle sur la base d'un scénario de sous-traitance

RNCP32136BC02 — Gestion de la mise en place d'un référentiel qualité

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences :

- Traduire le fonctionnement d'une organisation en processus interconnectés
- Accompagner la mise en œuvre d'un référentiel qualité dans une organisation en s'appuyant sur des personnes ressources
- Mettre en place une démarche de certification en optimisant l'intervention de l'organisme de certification et le délai et les coûts de certification

Modalités d'évaluation :

E1 Rapport d'activité :

0

Création d'un guide de contrôle et d'audit sur la base d'un référentiel

EDC 1 Etude de cas :

0

Concevoir un système de management de la qualité

0

Sélectionner un ou plusieurs référentiels pertinents (contraintes ou opportunités)

0

Créer une planification projet de la mise en œuvre du référentiel et un scénario d'audit de certification

RNCP32136BC03 — Création d'un système de management de la qualité

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences :

- Créer un système de veille utilisant des sources pertinentes portant sur l'évolution des normes qualité de manière générale et dans un secteur donné
- Sélectionner un ou plusieurs référentiels qualité pertinents en fonction des contraintes sectorielles et des opportunités de marché tout en prenant en compte les orientations stratégiques de l'entreprise
- Effectuer un diagnostic de l'organisation pour évaluer l'effort à fournir pour mettre en place un référentiel qualité en matière de ressources humaines et de budget
- Décrire la démarche de prévention des risques professionnels pour les collaborateurs de l'organisation

Modalités d'évaluation :

E1 Rapport d'activité :

0

Présentation d'un système personnel de veille

0

Analyse de la pertinence d'application d'un ou plusieurs référentiels

0

Diagnostic qualité de l'organisme de formation sur la base d'une démarche d'audit

EDC1 Etude de cas :

0

Sélectionner un ou plusieurs référentiels pertinents (contraintes ou opportunités)

0

Créer une planification projet de la mise en œuvre du référentiel et un scénario d'audit de certification

EDC 2 Etude de cas : Etablir une synthèse de la démarche de gestion des risques professionnels

RNCP32136BC04 — Pilotage de la démarche d'amélioration continue d'une organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences :

- Créer un système de suivi de la qualité permettant la récolte de données et leur traitement statistique afin

d'identifier les non-conformités

- Définir des stratégies de traitement des non-conformités selon leur nature et leur criticité se traduisant par des actions préventives, correctives ou curatives
- Améliorer le système de management de la qualité sur la base de l'évaluation de ses résultats

Modalités d'évaluation :

E1 Rapport d'activité :

- Concevoir un système de management de la qualité

EDC 1 Etude de cas : Proposer des outils de contrôle du système de management de la qualité

RNCP32136BC05 — Pilotage de la politique qualité de la sous-traitance

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences :

- Contrôler l'application des normes qualité imposé aux sous-traitant pour garantir les engagements qualité de l'organisation vis à vis de ses propres clients et parties prenantes

Modalités d'évaluation :

EDC 3 Etude de cas : mise en place d'un système de contrôle sur la base d'un scénario de sous-traitance.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le responsable Qualité, Sécurité, Environnement (QSER) a pour mission la mise en place, le pilotage et l'amélioration continue des systèmes de management QSER au sein d'une entreprise, qui consiste à mettre en place un système de management intégré.

Il conçoit, met en œuvre et anime les systèmes de management Q.S.E.R. Ainsi, il vérifie et procède aux enquêtes et aux bilans à l'intérieur de l'entreprise ; il contrôle, améliore et corrige les dérives ; il manage des projets, des équipes et accompagne l'amélioration continue des organisations ; il organise et anime les séances de sensibilisation, d'information et de formation ; il conseille et convainc. Il met en place, assure le suivi et mesure l'efficacité des systèmes afin de satisfaire les exigences des clients, met les systèmes en conformité avec les exigences légales et réglementaires, et il maîtrise les risques relatifs aux activités.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Directeur Qualité, Sécurité, Environnement, radioprotection
- Responsable Qualité, Sécurité, Environnement, radioprotection
- Consultant Qualité, Sécurité, Environnement, radioprotection
- Manager Qualité, Sécurité, Environnement, radioprotection

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

La certification prépare les diplômés à l'activité d'audit, cependant, lorsque l'expert des systèmes intégrés QSE se destine à devenir auditeur professionnel, en général quand il s'installe en tant que Consultant, une certification d'auditeur (ICA ou IRCA) est indispensable. Elle fait l'objet d'une certification distincte, auprès des organismes délivrant cette certification (Afnor Certification, LRQA, etc.).

L'activité s'appuie sur les textes de loi qui régissent les obligations des organismes en matière de qualité, hygiène, sécurité, environnement :

- les règlements relatifs aux entreprises de secteurs sensibles avec obligation de démarches qualité, sécurité environnement, selon référentiels internationaux (ISO 9000, 14000, OHSAS 18001, ...) ou sectoriels (ISO 9100, ...),
- le Document Unique, la loi sur les Nouvelles Régulations Economiques (NRE), et les documents de référence internationaux (Agenda 21, etc.)
- les ordonnances de 1996 et les réglementations ultérieures pour le secteur sanitaire,
- la loi du 2 janvier 2002 renouvelant l'action sociale et médico-social et les réglementations

D'autre part, pour les activités exercées dans le secteur du nucléaire, ils sont soumis aux habilitations suivantes :

- Habilitation Nucléaire (Ministère de l'industrie)
- Habilitation Défense pour la Défense nationale.

Pour les titulaires travaillant dans des environnements ionisants (nucléaire et secteur hospitalier, une habilitation CEFRI (rayonnements ionisants.) est nécessaire.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 715 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	16 625
Jugés difficiles à recruter	42 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

NON

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

5 personnes :

- 4 professionnels du secteur non intervenant dans l'établissement, dont l'un est président du jury
- Le Directeur Pédagogique

ACCESSIBLE EN OUTRE-MER

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 429 €
Selon la branche	8 358 € – 8 500 €
Prise en charge	Branches concernées
8 429 €	Valeur par défaut · 211 branches
8 500 €	CPNE Branche Caoutchouc
8 358 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	04/01/2022
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/32136/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	9
Montant total engagé	24 685 €
Coût moyen par dossier	2 743 €
Durée moyenne	66 h
Période	05/2021 – 07/2021
France compétences	100 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.