

Développeur web

RNCP32173 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	326t
Formacode(s)	46329, 31067
Code(s) ROME	M1805, E1205, E1104, M1803, E1103
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	04/01/2022

Certificateur(s)

OPENCLASSROOMS · SIRET : 49386136300064

Partenaires habilités

7 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 7 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
GRETA COTES NORMANDES	19501219000029	Former
GRETA DE LA REGION HAVRAISE	19760058800044	Former
GRETA DU CALVADOS	19140014200045	Former
GRETA ELBEUF VALLEE DE SEINE	19760030700049	Former
GRETA PORTES NORMANDES	19270016900027	Former
GRETA SUD-NORMANDIE	19610021800029	Former
LYCEE ENS GEN TECHNO GUSTAVE FLAUBERT	19760096800022	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le/ la développeur.se web a pour mission la création de sites web. Il/ elle effectue la réalisation technique et le développement informatique d'un site ou d'une application web. Il/ elle peut travailler au sein d'une équipe de développement sous la responsabilité d'un chef de projet ou en indépendant.

Il/ elle donne vie à des maquettes visuelles, généralement réalisées par un graphiste ou un UX Designer. Il/ elle doit traduire, en langage web, les préconisations d'un cahier des charges en rédigeant du code HTML, CSS, JavaScript et en assurant l'interaction client/serveur.

Il/ elle participe à la qualité du site, dans le respect des normes d'accessibilité, de référencement et d'ergonomie. Il/ elle s'assure de sa compatibilité avec les différents navigateurs du marché.

Le métier de développeur.se web nécessite une bonne connaissance des langages de programmation web.

Il/ elle doit montrer une curiosité et une forte réactivité, pour prendre en compte et s'adapter aux évolutions techniques, mais aussi de la rigueur et une rapidité d'exécution, afin de réaliser les développements dans les délais définis dans le cahier des charges.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification valide les compétences professionnelles des 5 blocs composant la certification :

Bloc 1 - Intégrer une page web depuis une maquette

Bloc 2 - Créer un site web multi pages

Bloc 3 - Optimiser la visibilité d'un site web

Bloc 4 - Interagir avec l'utilisateur et des services externes en JavaScript

Bloc 5 - Assurer en interne la bonne gestion des données

Blocs de compétences

RNCP32173BC01 — Intégrer une page web depuis une maquette

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles :

1.1 Définir la structure d'une page web à partir d'une maquette

1.2 Préparer des éléments graphiques et textuels à intégrer à une page web à partir d'une maquette

1.3 Intégrer du contenu conformément à une maquette

1.4 Adapter l'affichage d'un site web à des écrans de petite taille

1.5 Assurer la conformité d'une page web aux standards HTML et CSS

1.6 Utiliser un système de gestion de versions pour le suivi du projet et son hébergement

Évaluation :

- Réalisation d'un projet accompagné et validé par un mentor validateur : Intégrer la maquette d'un site web sur une page

Un certificat est délivré au candidat à l'issue de chaque bloc.

RNCP32173BC02 — Créer un site web multi pages

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles :

2.1 Développer chaque page d'un site web de manière cohérente et structurée

2.2 Assurer la cohérence graphique d'un site web

2.3 Mettre en œuvre un effet graphique avancé en CSS

Évaluation :

- Réalisation d'un projet accompagné et validé par un mentor validateur : Créer un site multi-pages cohérent au niveau de la présentation et de la navigation et mettant en œuvre des effets CSS avancés.

Un certificat est délivré au candidat à l'issue de chaque bloc.

RNCP32173BC03 — Optimiser la visibilité d'un site web

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles :

3.1 Réaliser une veille portant sur les bonnes pratiques en développement web

3.2 Optimiser le référencement d'un site web

3.3 Écrire un code HTML et CSS à jour et maintenable

3.4 Optimiser la taille et la vitesse d'un site web

3.5 Assurer l'accessibilité d'un site web

Évaluation :

Réalisation d'un projet : Mettre-à-jour ses connaissances et améliorer un site web existant fourni.

Présenter les résultats d'analyse démontrant l'efficacité du travail réalisé

Un certificat est délivré au candidat à l'issue de chaque bloc.

RNCP32173BC04 — Interagir avec l'utilisateur et des services externes en JavaScript

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles :

4.1 Gérer des événements en JavaScript

4.2 Interagir avec un web service en JavaScript

4.3 Valider et nettoyer les données issues de sources externes

Évaluation :

- Réalisation d'un projet accompagné et validé par un mentor validateur : Créer un site web faisant appel en JavaScript à un ou plusieurs web services publics (par exemple : météo, cartographie). Les différents types de requêtes (GET, POST) seront utilisés.

Un certificat est délivré au candidat à l'issue de chaque bloc.

RNCP32173BC05 — Assurer en interne la bonne gestion des données

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles :

5.1 Implémenter un modèle logique de données conformément à la réglementation

5.2

Mettre en œuvre des opérations CRUD de manière sécurisée

5.3 Stocker des données de manière sécurisée

5.4 Authentifier un utilisateur et maintenir sa session

5.5 Personnaliser le contenu envoyé à un client web

Évaluation :

Réalisation de projets accompagnés et validés par un mentor validateur : "Projet 1 : créer une base de données (relationnelle ou NoSQL), assurer les opérations CRUD via un webservice associé.

Projet 2 : écrire une "Single Page Application" avec un framework (par exemple : Vue.js) fournissant un contenu personnalisé une fois l'utilisateur authentifié"

Un certificat est délivré au candidat à l'issue de chaque bloc.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous secteurs d'activité, principalement les agences web, les grandes entreprises, les agences de communication.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

DEVELOPPEUR INTEGRATEUR WEB ; INTEGRATEUR WEB ; TECHNICIEN INTEGRATEUR WEB ; WEBMASTER ; WEB DESIGNER ; DEVELOPPEUR JAVASCRIPT JUNIOR ; DEVELOPPEUR WEB JUNIOR

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 705 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)

Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée) U0X80 — Assistants de la communication · tension 1/5 (Très faible) U0X90 — Cadres de la communication · tension 1/5 (Très faible) U1X82 — Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	46 416
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique U0X80 — Assistants de la communication U0X90 — Cadres de la communication U1X82 — Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

3 personnes :

- Le/ la responsable pédagogique
- 2 professionnels

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 454 €
Selon la branche	6 000 € – 7 470 €
Prise en charge	Branches concernées
7 454 €	Valeur par défaut · 201 branches
7 470 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNEF de l'audiovisuel, CPNEFP Sports Loisirs, CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
7 287 €	CPNE de l'immobilier, CPNE des Télécoms

7 318 €	CPNEFP Commerce à distance
7 211 €	CPNEFP de la branche commerce de détail de l'habillement et articles textiles
7 131 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
7 108 €	CPNEF de la Publicité
6 500 €	CPNE Branche Caoutchouc
6 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 04/01/2022

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP36076

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
www.openclassrooms.com
Site Internet de l'autorité délivrant la certification

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/32173/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	3
Parcours menés à terme	331
Taux d'achèvement	11033 %
Période	02/2022 – 01/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1 792
Montant total engagé	3 667 774 €
Coût moyen par dossier	2 047 €
Durée moyenne	322 h
Période	01/2020 – 01/2022
France compétences	77 %
Reste à charge titulaire	12 %
France Travail	9 %
État	1 %

Régions	1 %
Entreprise	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %
OPCO	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.