

Responsable de production et de projets industriels

RNCP32302 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	200p, 220p
Formacode(s)	31606, 31652
Code(s) ROME	H1502, I1102, H2502, H1402, H1401
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	18/12/2023

Certificateur(s)

ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR CONSULAIRE IN&MA · SIRET : 84172358800031

ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR CONSULAIRE IN&MA · SIRET : 84172358800015

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
CPOI/CCIR COMMERCE ET SERVICES	18974211700154	Former et organiser l'évaluation
EMECI / EGC / EKOD / CEL	18720092800088	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Responsable de production et de projets industriels est un manager opérationnel, dont les principales missions s'articulent autour de l'organisation, de la supervision et de l'optimisation du processus de production, dans le respect et en application de la politique industrielle décidée par la direction de son entreprise. Il participe avec elle à la définition des objectifs en termes de qualité, quantité, maîtrise des coûts et respect des délais, au regard des besoins de son entreprise et du marché. Il organise, planifie et assure le suivi et la gestion de la production, ainsi que des activités connexes et/ou supports concourant à maintenir et améliorer la compétitivité de son entreprise.

Son rôle consiste non seulement à garantir la continuité de la production et l'atteinte des objectifs visés, mais aussi à optimiser sa performance globale, en intervenant potentiellement sur l'ensemble des paramètres contribuant à celle-ci : process, ergonomie, appareil de production, qualité, sécurité, ressources humaines. Développant une vision systémique de son environnement, sa réflexion et son action portent à la fois sur les méthodes, les machines et les Hommes.

Du fait de cette position stratégique, dans un secteur économique marqué par la mondialisation et caractérisé par une concurrence internationale forte, il doit être porteur d'innovation et, à ce titre, est un élément moteur du changement au sein de sa structure. Pour cette raison, il agit fréquemment comme chef de projets, dont il conduit les différentes étapes depuis la conception jusqu'à la réalisation.

Au cœur de l'activité de son entreprise, il travaille en lien avec l'ensemble des services de son entité (commerciaux, marketing, achats, logistique, recherche & développement, ressources humaines) et contribue à l'entretien des

relations avec ses clients. Toujours situé à l'interface entre sa direction et les équipes de production qu'il dirige, l'étendue de ses attributions, son positionnement hiérarchique et ses relations fonctionnelles peuvent varier selon l'entreprise dans laquelle il évolue et les modes d'organisation y prévalant.

Bloc 1 - MANAGEMENT DE LA PRODUCTION INDUSTRIELLE

1.1- Organisation des processus de production:

- La définition des objectifs de l'activité de production et de ses fonctions connexes.
- L'ordonnancement et la planification de l'activité de production.
- L'affectation des ressources humaines.
- La participation aux fonctions achats et logistique.
- La participation à l'établissement d'un programme de maintenance préventive.

1.2- Gestion des activités de production:

- La supervision opérationnelle de la production.
- Le suivi et l'ajustement des activités de production.
- L'entretien des relations avec les fournisseurs et prestataires.
- Le reporting de son activité.

Bloc 2 - MANAGEMENT D'EQUIPES INDUSTRIELLES

2.1- Encadrement des équipes de production et organisation du travail

- L'encadrement des équipes.
- L'organisation et la planification du travail.
- La supervision du travail.
- La communication auprès des équipes, leur information et leur sensibilisation.

2.2- Gestion des Ressources Humaines

- La participation à la gestion des emplois et compétences.
- Le recrutement de nouveaux collaborateurs.
- L'établissement et la mise en œuvre de plans de formation collectifs.
- La gestion des relations sociales et la prévention des conflits.

Bloc 3 - MANAGEMENT DE LA PERFORMANCE ET DE L'EFFICACITE DE L'OUTIL DE PRODUCTION

3.1- Mesure des performance de son unité et identification des axes d'amélioration

- Le choix et l'organisation des méthodes d'amélioration continue.
- L'élaboration du système de collecte de données et leur analyse.
- L'organisation et l'animation de réunions et/ou groupe de travail.
- L'identification des axes d'amélioration.

3.2- Elaboration et pilotage du plan de progrès de son unité

- L'exercice d'une veille technologique et organisationnelle.
- Le diagnostic et l'évaluation technique, organisationnelle et financière des solutions.
- La préconisation et la négociation de plans d'actions.
- L'élaboration et la mise en œuvre du plan d'actions.

Bloc 4 - MANAGEMENT DE PROJET INDUSTRIEL

4.1- Elaboration de projet industriel

- L'identification et l'analyse du besoin à satisfaire.
- L'étude des conditions de faisabilité du projet et l'identification des risques.
- L'établissement d'un pré-projet et sa présentation.
- La négociation des conditions de réalisation du projet.

4.2- Pilotage et mise en oeuvre de projet industriel

- La structuration du projet et de son cahier des charges.
- La constitution de l'équipe-projet et le choix des prestataires.
- La coordination de l'action des parties prenantes du projet et la gestion des aléas.
- La réception et l'évaluation du projet.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les activités attestées:

- Organiser le processus de production
- Gérer les activités de production
- Encadrer les équipes de production et organiser leur travail
- Gérer les ressources humaines

- Mesurer les performances de son unité et identifier les axes d'amélioration
- Elaborer et piloter le plan de progrès de son unité
- Elaborer un projet industriel
- Piloter la mise en œuvre du projet industriel

Blocs de compétences

RNCP32302BC01 — Bloc 3- Manager la performance et l'efficacité de l'outil de production

LISTE DE COMPÉTENCES

Domaines de compétences:

Mesurer les performances de son unité et identifier les axes d'amélioration

Elaborer et piloter le plan de progrès de son unité

Productions évaluées:

- La préparation d'un plan de progrès
- Le plan de progrès

L'acquisition des compétences est évaluée par des examens écrits ou oraux, individuels ou en groupe ainsi que par la participation des titulaires aux activités du diplôme

RNCP32302BC02 — Bloc 2- Manager les équipes industrielles

LISTE DE COMPÉTENCES

Domaines de compétences:

Encadrer les équipes de production et organiser leur travail

Gérer les ressources humaines

Productions évaluées

- l'animation d'une équipe de travail
- la conduite de réunion collective
- le traitement d'une problématique managériales
- le plan de professionnalisation d'un collaborateur
- la conduite d'un entretien managérial

L'acquisition des compétences est évaluée par des examens écrits ou oraux, individuels ou en groupe ainsi que par la participation des titulaires aux activités du diplôme

RNCP32302BC03 — Bloc 4- Management de projet industriel

LISTE DE COMPÉTENCES

Domaines de compétences:

Elaborer un projet industriel

Piloter le mise en oeuvre du projet industriel

Productions évaluées:

- L'élaboration d'un projet industriel
- La conduite d'une action ou d'un projet industriel

L'acquisition des compétences est évaluée par des examens écrits ou oraux, individuels ou en groupe ainsi que par la participation des titulaires aux activités du diplôme

RNCP32302BC04 — Management de la production industrielle

LISTE DE COMPÉTENCES

Domaines de compétences:

Organisation le processus de production

Gérer les activités de production

Productions évaluées

- L'organisation du processus de production
- La gestion de la production

L'acquisition des compétences est évaluée par des examens écrits ou oraux, individuels ou en groupe ainsi que par la participation des titulaires aux activités du diplôme

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous secteurs de l'industrie (industrie, BTP, étude&conseil, métallurgie, logistique, distribution, aéronautique, plasturgie, chimie, agro-alimentaire, automobiles...)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable de production
- Responsable d'unité de production / Chef d'équipe(s) production / Responsable d'atelier
- Responsable de gestion de production
- Responsable projet(s) industriel(s)
- Responsable méthodes
- Technicien ordonnancement/ Responsable planification
- Responsable maintenance / Responsable travaux neufs
- ...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 593 €
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée) H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 347
Jugés difficiles à recruter	47 %
Emplois saisonniers	9 %

Familles professionnelles (FAP)

E5X70 — Techniciens des industries de process
E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process
G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle
H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire
H0X90 — Techniciens du contrôle qualité
H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation
H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production
H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client
H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

- 1 Président de jury (un professionnel représentant des employeurs)
- 1 représentant des salariés
- 2 représentant le centre de formation

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Idem

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 217 €
Selon la branche	6 000 € – 8 217 €
Prise en charge	Branches concernées
8 217 €	Valeur par défaut · 200 branches
8 098 €	CPNE de l'exploitation des équipements thermiques et de génie climatique, CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire, CPNEFP des commerces de gros
6 000 €	CPNE Menuiseries Charpentes et portes planes, CPNEFP Carrières et matériaux, CPNEFP de la branche des industries et commerces de la récupération
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS), CPNEFP de la métallurgie
6 500 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire, CPNEFP inter-secteurs papier carton
7 604 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
7 200 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
7 000 €	CPNE de la Plasturgie et des Composites

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 18/12/2023

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP31922

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP38269

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Accès direct aux sites de préparation de la certification

www.ipi-sup.com

IPI CHALONS

IPI ALBI

IPI LE MANS

IPI Réunion

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/32302/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	2
Parcours menés à terme	2
Taux d'achèvement	100 %
Période	04/2022 – 05/2022

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	3
Montant total engagé	6 621 €
Coût moyen par dossier	2 207 €
Durée moyenne	93 h
Période	02/2021 – 04/2022
France compétences	62 %
France Travail	38 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.