

Réseaux et Télécommunications Spécialité

Administration et Sécurité des Réseaux d'entreprises(ASUR)

RNCP3302 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	326
Code(s) ROME	M1801, M1803, M1810, H1101
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Savoie Mont Blanc - Chambéry

<http://www.univ-savoie.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de ce diplôme peut exercer les activités (ou fonctions suivantes) :

L'administrateur réseau a pour mission d'administrer les ressources nécessaires à la production attendue du réseau de l'entreprise. Ce professionnel est à l'écoute des besoins des utilisateurs. Il est également en contact avec les fournisseurs et les prestataires de services (fournisseurs, opérateurs...).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Principales compétences acquises :

- Garantir la circulation des informations, la qualité de services et la sécurité,
- Analyser un réseau d'entreprise, administrer la qualité et la sécurité de service de ce réseau en s'appuyant sur des indicateurs de performance, de qualité et de sécurité qu'il aura créés, ou en choisissant des outils existants,
- Analyser le comportement du réseau et repérer les points critiques en s'appuyant sur des indicateurs de performance (débit),
- Configurer le système pour ouvrir de nouveaux accès ou accroître la confidentialité des informations,
- Proposer et mettre en œuvre des solutions d'optimisation de l'infrastructure du réseau et de la gestion du parc de machines, en vue de garantir leur sécurité,
- Analyser un réseau d'entreprise et proposer les évolutions nécessaires à la qualité du service,
- Administrer des serveurs de réseaux et les divers postes clients qui leur sont rattachés,
- Assister et former les utilisateurs à la gestion de leur poste et à l'utilisation des logiciels,
- Appréhender les besoins de communication interne et externe (Intranet, Internet, Bases de Données, ...),
- Sécuriser l'accès aux ressources informatiques,
- Conseiller l'entreprise sur les évolutions de ses équipements,
- Maintenir une connaissance de l'état de l'art dans le domaine technique systèmes et réseaux (veille technologique),
- Rédiger des propositions commerciales (devis, contrat de maintenance) pour ces équipements,
- Posséder le sens de la communication et de bonnes qualités relationnelles,
- Parler l'anglais technique (documents constructeurs).

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activité :

L - Gestion, administration des entreprises

M - Informatique et télécommunications

Z1 – Entrepreneur

Z3 - Recherche et développement

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type d'emplois accessibles :

Ces emplois/métiers s'exercent dans les structures ayant un réseau informatique ou dans les sociétés de services centrées sur ce secteur d'activité.

Les activités de ces emplois/métiers s'exercent au sein de sociétés de services, d'entreprises, ... en relation avec différents services de l'entreprise ou clients (maintenance, exploitation, direction, ...), en contact avec de multiples intervenants (prestataires, fournisseurs, maîtrise d'ouvrage, maîtrise d'oeuvre, directeur général, ...).

Ces emplois varient selon le type de structure (entreprise, société de services), l'organisation et le niveau de responsabilité (stratégie, support métiers, management de projet, technologie).

- Administrateur Système et Réseaux
- Responsable infrastructure réseaux
- Chef de projet
- Assistant ingénieur Télécoms et réseaux
- Technicien système et réseaux
- Technicien maintenance informatique
- Gérant d'une entreprise assistance informatique
- Responsable informatique
- Chef de projet
- Conseiller clientèle

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 852 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (19 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles · tension 5/5 (Très élevée) H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée)

Projets de recrutement (BMO 2026)	14 977
Jugés difficiles à recruter	46 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Personnes ayant contribué aux enseignements

(Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

Enseignants et professionnels

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Personnes ayant contribué aux enseignements

(Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants chercheurs et professionnels

Deux jurys VAE sont organisés chaque année pour les candidats (décembre et juin)

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.iut-acy.univ-savoie.fr>

<http://www.univ-savoie.fr/Portail>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/3302/>