

Intervention sociale - Spécialité : Médiateur Socio-économique

RNCP3315 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	340
Code(s) ROME	K1201, K1205
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Blaise Pascal - Clermont-Ferrand 2

<http://www.univ-bpclermont.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Cette Licence professionnelle a pour finalité principale de contribuer à construire un profil professionnel de Médiateur Socio Économique ayant pour mission de faciliter le dialogue entre le monde du travail et le demandeur d'emploi et de mettre en relation d'échange les ressources d'un territoire géographique donné avec les ressources et les projets des habitants. La fonction de médiation socio économique consiste ainsi, le plus souvent à l'échelle d'un bassin d'emploi, à jouer un rôle d'intermédiaire entre les demandeurs et les pourvoyeurs d'emploi afin de faire accéder à l'emploi un public qui y accède difficilement par ses propres moyens.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Connaissance de l'environnement social :

- connaissance et appréhension de l'environnement politique, juridique, économique, social et culturel d'un territoire et de sa population ;
- diagnostic des ressources et des potentialités de développement d'un territoire ;
- compréhension des dynamiques économiques et socio culturelles locales ;
- participation à des projets en application des politiques de développement ou d'emploi.

Connaissance des publics :

- diagnostic des ressources, des difficultés et des potentiels d'adaptation d'une population donnée ;
- ajustement des réponses à des problématiques individuelles ;
- évaluation des mesures et des dispositifs au regard de la réception qui en est faite par les bénéficiaires.

Connaissance des méthodes d'enquête en sciences sociales et des techniques d'intervention sociale :

- introduction aux méthodologies quantitatives (enquête par questionnaire) et qualitatives (observations, entretiens, récits de vie, etc.) en sciences sociales ;
- psychologie du travail ;
- accompagnement social ;
- gestion des ressources humaines.

Compétences transversales en information et communication :

- utilisation des T.I.C., de l'image et des banques de données ;
- apprentissage des réseaux et partenariats institutionnels.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Echanges et gestion : Ressources humaines, gestion de l'emploi, Établissement de la paie, recrutement du personnel et relations sociales, gestion de l'emploi (commercialisation) ;
Services aux personnes, Expertise sociale et projets sociaux ; Aide, conseil, orientation, soutien socio-éducatif ;
Domaine des capacités individuelles : Développement des capacités mentales, apprentissage de base, Développement des capacités comportementales et relationnelles, Développement des capacités individuelles d'organisation, Développement des capacités d'orientation, d'insertion, ou de réinsertion sociales et professionnelles.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Médiateur Socio Économique
Agent local de médiation sociale
Médiateur de quartier
Conseiller en insertion sociale et professionnelle
Conseiller de Mission Locale
Conseiller Emploi-formation
Conseiller Emploi Jeunes
Chargé de missions
Chargé de formation et d'information
Chargé d'accueil emploi
Chargé de projets
Coordonnateur de la vie sociale
Correspondant jeunes
Correspondant formations
Correspondant entreprises
Animateur coordonnateur
Animateur conseil...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5)
Facteurs principaux	Lien formation-emploi, Intensité d'embauche, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 800 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, Deug ou équivalent) en services aux personnes (37 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	V4X85 — Professionnels de l'action sociale · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	10 060
Jugés difficiles à recruter	45 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	V4X85 — Professionnels de l'action sociale

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Universitaires et professionnels ayant contribué aux enseignements et aux tutorats

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury de VAE

En cas de VAE partielle, l'obtention des UE non validées s'inscrit dans le cadre de validation ouvert aux étudiants en formation continue.

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.lettres.univ-bpclermont.fr/>

Site de l'Université Blaise Pascal

Site de l'UFR Lettres, Langues et Sciences Humaines

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/3315/>