

Directeur des ressources humaines

RNCP34000 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	315n
Formacode(s)	33054, 32154
Code(s) ROME	M1502, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	24/05/2019
Date d'échéance	24/05/2024

Certificateur(s)

LA COMPAGNIE DE FORMATION - PIGIER - MBWAY - IPAC BACHELOR FACT · SIRET : 32922456200630

LA COMPAGNIE DE FORMATION - DIRECTION NATIONALE PIGIER · SIRET : 32922456200812

DRH7 · SIRET : 87825611400025

DRH7 · SIRET : 87825611400017

Partenaires habilités

54 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation et 53 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ASSOCIATION DE GESTION DE L'ECOLE SUPERIEURE DES SERVICES	80760437600028	Former
ASSOCIATION ESUP BRETAGNE	80815819000039	Former
Association ESUP Group - Etablissement de Paris Saint Lambert	80799301900049	Former
ASSOCIATION ESUP Group - Établissement de Rennes	80799301900056	Former
ASSOCIATION ESUP PARIS	80799301900023	Former
ASSOCIATION O R T	77568810400162	Former
ASSOCIATION O.R.T.	77568810400063	Former
BL FORMATION	78937972400030	Former
BRUNO TRIAY CONSEIL	42352848800046	Former
BRUNO TRIAY CONSEIL	42352848800087	Former

Liste complète des 54 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp34000-directeur-des-ressources-humaines/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification a été créée dans le but de répondre aux besoins identifiés avec des professionnels RH recrutant de jeunes diplômés RH sans compétences opérationnelles :

- les candidats recherchent une formation d'entraînement pratique aux RH, compte tenu du fait que dans ce métier, les entreprises ne confient pas des responsabilités de niveau I à des jeunes diplômés sans pratique et sans culture d'entreprise.
- pour assurer le renouvellement des cadres de la fonction RH, les entreprises recherchent des collaborateurs qualifiés ayant des capacités d'autonomie suffisantes pour mettre les ressources au cœur du management tout en décentralisant la fonction au plus proche des acteurs et des situations de travail. La certification a pour objectif d'assurer cette qualification au métier de DRH, tout en contribuant à l'intégration des titulaires dans le monde professionnel.

ACTIVITÉS VISÉES

Le métier visé est celui de Directeur des ressources humaines.

Le directeur des ressources humaines définit la politique et la stratégie RH d'une société (ou organisation). Son objectif principal est de faire fonctionner ensemble les collaborateurs et l'organisation, afin de répondre aux objectifs et à la stratégie élaborée par la direction générale.

Son rôle consiste à aligner les personnes avec l'intérêt économique en lien avec la vision et la stratégie de l'entreprise dans le respect du cadre légal en anticipation des besoins et des évolutions technologiques.

Au cœur de la fonction, se trouve l'administration du personnel, le recrutement, les relations sociales, la gestion de la paie mais aussi la formation, la communication interne. La fonction de DRH inclut aujourd'hui la prise en compte des risques psychosociaux, la gestion du bien-être au travail et la responsabilité sociale et sociétale de l'entreprise (lutte des discriminations, gestion du handicap, diversité, égalité homme femme, environnement, etc). Mais ce peut-être aussi une fonction de spécialisation dont la CPEC, les rémunérations ou encore l'audit social par exemple.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire est capable de :

- Définir, proposer et mettre en œuvre la politique et le processus de recrutement de la préparation du recrutement à l'intégration des candidats
- Elaborer et mettre en place une gestion collective et individuelle des compétences afin d'anticiper et de suivre les évolutions stratégiques de l'entreprise. Garantir aux salariés un accès aux parcours de formation individualisés et adaptés aux besoins professionnels actuels et futurs
- Assurer le respect des obligations légales et réglementaires et optimiser l'ensemble des facteurs d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail des salariés, dans le cadre des impératifs économiques de l'entreprise
- Faire vivre le dialogue social en tenant compte de la législation et des impératifs économiques de l'entreprise, en conciliant les objectifs de l'entreprise et la satisfaction du personnel
- Apporter aux organes de direction les appuis et les conseils RH nécessaires au développement des activités en fonction de la stratégie de l'entreprise

Blocs de compétences

RNCP34000BC01 — Fonction Recrutement

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences attestées :

Recruter :

- en prenant en compte le contexte et les besoins de l'entreprise et son environnement - en mettant en place les processus adéquats
- en pilotant les processus et planifiant les ressources

Définir et piloter l'image de marque employeur de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Modalités d'évaluation :

Mise en situation professionnelle avec dossier écrit et présentation orale :

- Réaliser dans un contexte professionnel donné, une opération de recrutement de nouveaux collaborateurs dans le cadre d'une réorganisation par création de postes et nouvelles répartitions des tâches
- Réaliser dans le contexte d'une entreprise réelle, au sein de laquelle une mission RH est effectuée, un travail sur l'activité recrutement

Epreuve théorique écrite

RNCP34000BC02 — Fonction Gestion des compétences et formation

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences attestées :

Diriger la politique GPEC et Formation de l'entreprise :

- mise en place d'une démarche GPEC
- favoriser les mobilités
- conception du plan de formation
- accompagnement des hiérarchies et du management

Former et gérer les talents de l'entreprise :

- analyse des besoins
- choix des outils adaptés
- suivi des budgets

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Modalités d'évaluation :

Mise en situation professionnelle avec dossier écrit :

- Concevoir une évolution transverse ou promotionnelle dans un contexte professionnel donné pour une population concernée par une modification de l'organisation du travail (centralisation d'activité, informatisation)
- Réaliser dans le contexte d'une entreprise réelle, au sein de laquelle une mission RH est effectuée, un travail d'analyse des formations organisées pour le management

Epreuve théorique écrite

RNCP34000BC03 — Règlementation sociale

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences attestées :

Encadrer l'administration du personnel et la paie :

- respect du droit et des règles
- gestion de la paie
- gestion du temps de travail
- gestion des contrats de travail
- liens avec les partenaires sociaux

Encadrer la politique rémunérations :

- mise en place de la politique rémunérations
- élaboration et gestion des tableaux de bord et budgets
- définition des dispositifs de rémunérations individuels et collectifs

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Modalités d'évaluation :

Mise en situation professionnelle avec dossier écrit et présentation orale :

- Réaliser dans un contexte professionnel donné, la restructuration d'une unité de production suite à une délocalisation ou une robotisation
- Réaliser dans le contexte d'une entreprise réelle, au sein de laquelle une mission RH est effectuée, un travail d'analyse de la politique de rémunération individuelle et collective

Epreuve théorique écrite

RNCP34000BC04 — Fonction Communication et négociation sociale

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences attestées :

Diriger les négociations annuelles et contribuer au maintien d'un bon climat social :

- relations avec les représentants du personnel
- identifier les conflits sous-jacents
- identifier les besoins actuels et futurs des salariés en terme de bien-être au travail
- conseiller les hiérarchies et le management

Diriger la communication interne de l'entreprise :

- définition et mise en place de la politique de communication interne
- identification et mise en place de process de gestion de crise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Modalités d'évaluation :

Mise en situation professionnelle avec dossier écrit et présentation orale :

- Réaliser dans le contexte d'une entreprise réelle, où une mission RH est effectuée, l'analyse du climat social et du process la NAO ainsi que la mise en place d'une politique bien-être au travail
- Réaliser dans le contexte d'une entreprise réelle, au sein de laquelle une mission RH est effectuée, le traitement complet simulé d'un sujet de crise, défini selon l'actualité

Epreuve théorique écrite

RNCP34000BC05 — Fonction Management et stratégie RH

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences attestées :

Définir et mettre en place les procédures nécessaires à l'amélioration de la performance des salariés

Conduire les changements de procédures et d'organisation de l'entreprise

Définir et mettre en place la stratégie RH de l'entreprise :

- organiser la fonction RH
- définir une politique RSE
- obtenir l'adhésion des hiérarchies et des équipes

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle avec dossier écrit :

- Réaliser dans le contexte d'une entreprise réelle, au sein de laquelle une mission RH est effectuée, l'analyse des causes et des enjeux et proposer des solutions pour l'amélioration de la performance d'une population ciblée
- Traiter la mise en oeuvre (fictive) du changement d'organisation lié à ces propositions

Mise en situation professionnelle avec dossier écrit et présentation orale :

- Réaliser un rapport de la mission RH effectuée au sein d'une entreprise

Epreuve théorique écrite

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Cette fonction s'exerce, soit au siège des entreprise soit à la direction d'une unité, filiale ou site dans tous les secteurs d'activité

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Directeur des ressources humaines, - Référent ressources humaines,
- Coordinateur ressources humaines,
- Responsable Recrutement
- Responsable du personnel,
- Responsable des ressources humaines- RRH,
- Responsable paie et administration du personnel,
- Responsable du développement RH
- Responsable de formation,
- Responsable des carrières,
- Responsable de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences,
- Responsable de la mobilité professionnelle et du recrutement,
- Responsable du dialogue social
- Responsable des rémunérations et du contrôle de gestion sociale
- Consultant Recrutement
- Consultant en gestion des carrières, gestion des ressources humaines, ou conseillers...

Mot(s) clef(s) types d'emplois accessibles :

Directeur, Coordinateur, Référent, Responsable, Consultant

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

- 4 professionnels extérieurs à Campus RH dont le (la) président(e)
- 1 expert interne à Campus RH (responsable pédagogique, intervenants, tuteurs, etc)

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	6 885 €
Selon la branche	5 900 € – 7 160 €
Prise en charge	Branches concernées
6 885 €	Valeur par défaut · 169 branches
7 160 €	CPNE Boulangerie-pâtisserie industrielles, CPNE Branche Caisse d'Epargne, CPNE Branche ITV, CPNE FP Branche des magasins du Bricolage, CPNE de l'immobilier
6 409 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites, CPNE des industries de santé (CPNEIS), CPNEF inter-secteurs papier carton, CPNEFP Carrières et matériaux, CPNEFP de la métallurgie
7 115 €	CPNEFP Mutualité, CPNEFP de la branche des industries et commerces de la récupération, CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire
6 491 €	CPNE chimie, CPNEFP des industries électriques et gazières
5 900 €	CPNE Banque, CPNE Industrie pétrolière

7 092 €	CPNEFP Import-Export
6 935 €	CPNEFP Sports Loisirs
6 698 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
6 690 €	CNPE des sociétés financières
6 656 €	CPNE de la branche des experts comptables et commissaires aux comptes
6 650 €	CPNE Branche Caoutchouc
6 612 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
6 531 €	CPNEFP de la branche commerce de détail de l'habillement et articles textiles
6 525 €	CPNE Travail Temporaire

Base légale

Date de décision	24/05/2019
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	24/05/2024

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2017	126	0	84 %	91 %
2016	118	1	81 %	89 %
2015	94	1	80 %	90 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP26270

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP41883, RNCP39864

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://moncampusrh.com/organisme-certificateur/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34000/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	17
Parcours menés à terme	19
Taux d'achèvement	112 %
Période	02/2022 – 07/2024

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	30
Montant total engagé	64 983 €
Coût moyen par dossier	2 166 €
Durée moyenne	326 h
Période	02/2020 – 03/2024
France compétences	82 %
Reste à charge titulaire	11 %
France Travail	7 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.