

Diplôme d'Institut d'Etudes Politiques

RNCP34024 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Grade_Master — Diplôme conférant le grade de Master
Code(s) NSF	120, 128, 340
Formacode(s)	13154, 13054, 46354, 12554
Code(s) ROME	M1302, K1405, E1103, K1403, K1401
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	01/09/2024

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

INSTITUT D'ETUDES POLITIQUES DE GRENOBLE · SIRET : 19380134700017

INSTITUT D'ETUDES POLITIQUES DE PARIS - SCIENCES PO (IEP) · SIRET : 19753431600017

INSTITUT D'ETUDES POLITIQUES DE RENNES · SIRET : 19352317200016

INSTITUT D'ETUDES POLITIQUES DE LYON · SIRET : 19690173000024

SCIENCES PO STRASBOURG · SIRET : 13000545700788

INSTITUT D'ETUDES POLITIQUES SAINT-GERMAIN-EN-LAYE · SIRET : 13002597600122

<https://www.sciencespo-saintgermainenlaye.fr/>

INSTITUT D'ETUDES POLITIQUES DE TOULOUSE · SIRET : 19311386700025

INSTITUT D'ETUDES POLITIQUES · SIRET : 51924101200011

INSTITUT D'ETUDES POLITIQUES D'AIX-EN-PROVENCE · SIRET : 19133346700014

INSTITUT D'ETUDES POLITIQUES DE LILLE · SIRET : 19595876400035

INSTITUT D'ETUDES POLITIQUES DE BORDEAUX - SCIENCES PO BORDEAUX · SIRET : 19330192600039

INST D ETUDES POLITIQUES DE TOULOUSE · SIRET : 19311386700017

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
CY CERGY PARIS UNIVERSITE	13002597600015	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le diplôme des instituts d'études politiques prépare les actuels ou futurs cadres supérieurs des secteurs public, parapublic, associatif et privé :

- à des fonctions de décision, conseil ou accompagnement ;
- dans les domaines du management public, de l'action sociale et solidaire, de la gouvernance territoriale, de la communication, de la coopération et du développement, des relations internationales, ou encore du journalisme ;
- en délivrant une formation pluridisciplinaire de qualité en sciences humaines et sociales portant sur les grands

enjeux contemporains et appuyée sur une exigence scientifique forte.

Fondée sur l'agilité intellectuelle, le sens critique, l'ouverture internationale et la capacité à communiquer, convaincre et mobiliser, la formation se déroule sur 2, 3 ou 5 ans en fonction de son cursus antérieur.

ACTIVITÉS VISÉES

- Veille juridique, politique, environnementale, économique et social sur le secteur
- Analyse de l'environnement et des tendances d'évolution
- Participation à la définition de la stratégie d'un dispositif, d'un organisme, d'un secteur
- Mise en œuvre d'un plan d'action ou de dispositifs
- Pilotage ou animation de projets à dimension socio-techniques
- Rédaction de rapports, notes de synthèse et supports de communication
- Animation de ou participation à un réseau d'acteurs experts et partenaires
- Gestion des aspects administratifs et financiers d'une action, d'un dispositif, d'une structure
- Enquête et d'analyse quantitative et qualitative
- Représentation de sa structure, sa hiérarchie, son secteur..

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Mener une veille sur l'actualité ou un domaine particulier puis hiérarchiser l'information afin de produire un diagnostic et/ou des recommandations.
- Formuler une analyse circonstanciée à partir du traitement et de l'analyse de données chiffrées afin de donner du sens
- Adopter une posture critique pour repérer les jeux de pouvoir entre différents acteurs et les enjeux organisationnels associés
- Articuler ses idées et ses arguments afin d'adapter son raisonnement et sa posture au destinataire ciblé puis d'emporter l'adhésion.
- Réaliser des notes de synthèses ou des rapports structurés à partir des éléments d'informations recueillies
- Définir les moyens nécessaires à la réalisation d'une mission
- Planifier puis organiser sa charge de travail pour atteindre des objectifs et respecter des délais
- Evaluer puis adapter les activités prioritaires face aux contraintes et aux imprévus
- Mobiliser ses propres compétences et connaissances pluridisciplinaires dans le pilotage d'un projet grâce notamment à des outils de gestion
- Établir la faisabilité d'un projet
- Encadrer une équipe pluridisciplinaire pour mener à bien un projet
- Diffuser son point de vue auprès de ses partenaires tout en assimilant ceux des autres parties prenantes afin de négocier des suggestions, obtenir des compromis
- Coordonner son action avec les membres d'une équipe en se répartissant les activités ainsi que la charge de travail
- Identifier puis mobiliser les compétences des différents membres de l'équipe au service du projet
- Animer un groupe de travail au sein d'une équipe

Blocs de compétences

RNCP34024BC01 — Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte la complexité d'une demande ou d'une situation

LISTE DE COMPÉTENCES

- Rechercher, collecter de l'information ou des données
- Hiérarchiser de l'information
- Adopter une posture critique
- Mener une veille sur l'actualité ou un domaine d'intérêt pour mettre à jour ses connaissances
- Produire du sens à partir du traitement et de l'analyse de données chiffrées
- Produire un diagnostic et/ou des recommandations
- Repérer les jeux de pouvoir entre différents acteurs et les enjeux organisationnels

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Concernant l'évaluation des blocs de compétences, chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP34024BC02 — Exprimer sa pensée de manière claire et concise à l'écrit comme à l'oral, en français et en anglais

LISTE DE COMPÉTENCES

- Produire puis utiliser des supports de communication
- Articuler ses idées et ses arguments (étayés par des exemples) en fonction du destinataire
- Réaliser des notes de synthèses ou des rapports structurés à partir des éléments d'informations recueillies
- Formaliser clairement un point de vue et en le défendant pour tenter d'emporter l'adhésion de son auditoire

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Concernant l'évaluation des blocs de compétences, chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP34024BC03 — Organiser son travail selon le contexte et la demande

LISTE DE COMPÉTENCES

- Préparer les moyens nécessaires à la réalisation d'une tâche
- Prioriser puis planifier sa charge de travail dans le temps pour atteindre des objectifs et respecter des délais
- Evaluer puis redéfinir les activités prioritaires face aux contraintes et aux imprévus

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Concernant l'évaluation des blocs de compétences, chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP34024BC04 — Piloter un projet

LISTE DE COMPÉTENCES

- Mobiliser ses propres compétences et connaissances pluridisciplinaires dans le pilotage d'un projet
- Etablir la faisabilité d'un projet
- Maîtriser et manipuler les outils de gestion de projet
- Encadrer une équipe pluridisciplinaire pour mener à bien un projet

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Concernant l'évaluation des blocs de compétences, chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP34024BC05 — Travailler dans un cadre collaboratif

LISTE DE COMPÉTENCES

- Donner son point de vue et en prenant en compte ceux des membres de l'équipe
- Coordonner son travail avec les membres de l'équipe et en se répartissant les tâches
- Prendre en compte les différents points de vue, négocier des suggestions et obtenir un compromis
- Identifier et mobiliser les compétences des différents membres de l'équipe
- Animer un groupe de travail au sein d'une équipe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Concernant l'évaluation des blocs de compétences, chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- K-65 activités financières et d'assurance
- M-69 activités juridiques et comptables
- M-70 conseil pour les affaires et autres conseils de gestion
- O-84 administration publique
- Q-86 santé humaine et action sociale

- S-94 activités des organisations associatives

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Chargé d'affaires
- Chargé de mission en établissements publics, collectivités territoriales, structures intercommunales
- Responsable administratif et financier, secrétaire général
- Chargé d'études en urbanisme, en développement économique, en développement touristique
- Chargé/Responsable/Coordinateur de missions, projets en ONG
- Chargé de projet, de mission dans l'économie sociale et solidaire, dans l'action sociale, le médico social, le développement local, la coopération décentralisée Chargé de relations publiques, de communication en agence ou en entreprises de services
- Consultant en relations européennes et lobbying / Lobbyiste
- Assistant parlementaire, collaborateur de cabinet
- Consultant en cabinets conseil, en communication, en organisation et management
- Chef de service en administration publique

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très faible (1/5)
Facteurs principaux	Non-durabilité de l'emploi, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	2 428 €
Familles professionnelles (FAP)	U0X80 — Assistants de la communication · tension 1/5 (Très faible) U0X90 — Cadres de la communication · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	5 654
Jugés difficiles à recruter	21 %
Emplois saisonniers	20 %
Familles professionnelles (FAP)	L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés U0X80 — Assistants de la communication U0X90 — Cadres de la communication

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 668 €
Selon la branche	7 000 € – 10 950 €

Prise en charge	Branches concernées
8 668 €	Valeur par défaut · 188 branches
10 950 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire, CPNE industries alimentaires diverses, CPNEFP ICGV entreprises de la viande, CPNEFP Transformation Laitière
8 600 €	CPNE Personnel navigant technique des exploitants d'hélicoptères, CPNE Transport aérien : personnel au sol, CPNEF de la Branche des organismes de formation, CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire, CPNEFP des commerces de gros
7 500 €	CPNE Branche Caisse d'Epargne, CPNE de la branche Banque Populaire, CPNE des industries de santé (CPNEIS)
10 900 €	CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
10 300 €	CPNE Banque
10 000 €	CPNE de l'immobilier
9 511 €	Commission Paritaire Activités de Marchés Financiers
9 500 €	CPNEFP du Crédit Mutuel
9 000 €	CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme
8 617 €	CPNEFP Commerce à distance
8 000 €	CPNE chimie
7 904 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 01/09/2024

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP39136

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34024/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	84
Parcours menés à terme	116
Taux d'achèvement	138 %
Période	03/2022 – 04/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	130
Montant total engagé	372 960 €
Coût moyen par dossier	2 869 €
Durée moyenne	287 h
Période	07/2021 – 08/2024
France compétences	73 %
Reste à charge titulaire	17 %
Entreprise	5 %
France Travail	2 %
OPCO	1 %
Régions	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.