

Intelligence économique (fiche nationale)

RNCP34077 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	321, 320, 344t
Formacode(s)	13138, 11017, 32043, 34085, 46315
Code(s) ROME	M1403, K1601, M1402, M1707, E1103
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	01/01/2024

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE GUSTAVE EIFFEL · SIRET : 13002612300013

UNIVERSITE DE BORDEAUX · SIRET : 13001835100010

UNIVERSITE PARIS EST CRETEIL VAL DE MARNE · SIRET : 19941111700013

UNIVERSITE DE POITIERS · SIRET : 19860856400375

UNIVERSITE PARIS-PANTHEON-ASSAS · SIRET : 13002995200012

COMMUNAUTE D'UNIVERSITES ET ETABLISSEMENTS UNIVERSITE BOURGOGNE - FRANCHE-COMTE · SIRET : 13002091000019

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le master est un diplôme national de l'enseignement supérieur conférant à son titulaire le grade universitaire de master. Il confère les mêmes droits à tous ses titulaires, quel que soit l'établissement qui l'a délivré.

Le master atteste l'acquisition d'un socle de connaissances et de compétences majoritairement adossées à la recherche dans un champ disciplinaire ou pluridisciplinaire. Le master prépare à la poursuite d'études en doctorat comme à l'insertion professionnelle immédiate après son obtention et est organisé pour favoriser la formation tout au long de la vie.

Les parcours de formation en master tiennent compte de la diversité et des spécificités des publics accueillis en formation initiale et en formation continue.

ACTIVITÉS VISÉES

- Élaboration et pilotage de la stratégie et de projets d'Intelligence Economique (analyse du besoin en information, conception d'un cahier des charges, identification et mobilisation des acteurs et des réseaux internes et externes, déploiement et/ou mise en œuvre, etc.)
- Mise en œuvre et animation d'un dispositif de veille et d'Intelligence Economique et d'une stratégie de communication associée : communication d'influence, de crise et numérique.
- Piloter la transformation numérique des organisations : identification des technologies clés, analyse des usages, définition d'indicateur de réussite,.
- Prise de décision et/ou participation à des prises de décision (simulation en stratégie d'innovation de rupture, simulation en gestion de projets innovants, simulation en innovation de process, prévention des risques en termes d'identité numérique et de réputation, et gestion de crises)

- Elaboration et mise en œuvre des méthodes et outils d'audit et de gestion du système d'Intelligence économique
- Participation à des projets d'entrepreneuriat technologique, de stratégie d'innovation, d'innovation de business modèles, de marketing de l'innovation, ...
- Animation d'une cellule de veille et prendre en charge les relations avec les autres fonctions de l'entreprise et les prestataires de services habituels
- Réalisation d'un audit de sécurité économique

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou éco-système, sur le dispositif français d'Intelligence Economique et anticiper les transformations et innovations possibles
- Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique, fixer des objectifs et donner du sens afin de piloter la mise en œuvre des processus d'Intelligence Economique englobant les différents types de veilles, les leviers d'influence, le management des risques et la sécurité globale des organisations, d'élaborer une stratégie de propriété intellectuelle pour une entreprise innovante, etc.
- Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) dans un souci d'éthique afin d'appréhender les mécanismes d'influence (communication, lobbying, manipulation, déstabilisation, etc.) et les différents leviers possibles
- Développer des politiques et pratiques liés à des projets d'Intelligence Economique, de maîtrise de l'ensemble des sources d'information, d'animation d'un réseau d'experts et de relais d'influence, à des projets d'innovation et de conception d'un business model et d'un plan d'action commercial, etc.
- Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques visant la maîtrise de l'information diffusée par les organisations, au travers d'une approche managériale de l'information et d'une approche communicationnelle renouvelée des processus et des outils de l'influence et du lobbying à l'ère des médias sociaux
- Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils liés à la gestion des processus de capitalisation et d'exploitation des connaissances
- Auditer, évaluer et analyser les risques associés en matière de patrimoine immatériel d'une entreprise en veillant à le valoriser, le protéger et esquisser une base d'innovation sur la structure de ce patrimoine
- Appliquer et respecter des règles et des normes liées au cadre général de l'intelligence économique
- Développer des process, des démarches Qualité, innovation etc. afin de sécuriser l'ensemble des données liées à l'Intelligence Economique
- Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership afin de développer des relations internes et externes en adéquation avec les choix stratégiques de l'organisation
- Conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires en cohérence avec les réseaux d'experts et les relais d'influence
- Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles de la structure et veiller à la maîtrise de l'ensemble des sources d'information
- Piloter son projet de développement personnel en cohérence avec les enjeux de l'organisation
- Développer les compétences comportementales et métiers (les siennes ou celles de ses équipes) adaptées aux spécificités de l'Intelligence Economique
- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine
- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation
- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au

moins une langue étrangère

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale

Dans certains établissements, d'autres compétences spécifiques peuvent permettre de décliner, préciser ou compléter celles proposées dans le cadre de la mention au niveau national. Pour en savoir plus se reporter au site de l'établissement.

Blocs de compétences

RNCP34077BC01 — Réflexion et élaboration de la stratégie d'Intelligence Economique

LISTE DE COMPÉTENCES

- Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou éco-système, sur le dispositif français d'Intelligence Economique et anticiper les transformations et innovations possibles
- Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique, fixer des objectifs et donner du sens afin de piloter la mise en œuvre des processus d'Intelligence Economique englobant les différents types de veilles, les leviers d'influence, le management des risques et la sécurité globale des organisations, d'élaborer une stratégie de propriété intellectuelle pour une entreprise innovante, etc.
- Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) dans un souci d'éthique afin d'appréhender les mécanismes d'influence (communication, lobbying, manipulation, déstabilisation, etc.) et les différents leviers possibles

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge

adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin

d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP34077BC02 — Conception et pilotage de solutions de gestion liées à l'Intelligence Economique

LISTE DE COMPÉTENCES

- Développer des politiques et pratiques liés à des projets d'Intelligence Economique, de maîtrise de l'ensemble des sources d'information, d'animation d'un réseau d'experts et de relais d'influence, à des projets d'innovation et de conception d'un business model et d'un plan d'action commercial, etc.
- Appliquer et mettre en œuvre des politiques et pratiques visant la maîtrise de l'information diffusée par les organisations, au travers d'une approche managériale de l'information et d'une approche communicationnelle renouvelée des processus et des outils de l'influence et du lobbying à l'ère des médias sociaux

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge

adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin

d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP34077BC03 — Mesure et contrôle des outils et méthodes liées à l'Intelligence Economique

LISTE DE COMPÉTENCES

- Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils liés à la gestion des processus de capitalisation et d'exploitation des connaissances
- Auditer, évaluer et analyser les risques associés en matière de patrimoine immatériel d'une entreprise en veillant à le valoriser, le protéger et esquisser une base d'innovation sur la structure de ce patrimoine

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP34077BC04 — Règles, Normes et Qualité associées à l'Intelligence Economique

LISTE DE COMPÉTENCES

- Appliquer et respecter des règles et des normes liées au cadre général de l'intelligence économique
- Développer des process, des démarches Qualité, innovation etc. afin de sécuriser l'ensemble des données liées à l'Intelligence Economique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP34077BC05 — Culture managériale et organisationnelle

LISTE DE COMPÉTENCES

- Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership afin de développer des relations internes et externes en adéquation avec les choix stratégiques de l'organisation
- Conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires en cohérence avec les réseaux d'experts et les relais d'influence
- Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles de la structure et veiller à la maîtrise de l'ensemble des sources d'information

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP34077BC06 — Comportements et postures au travail

LISTE DE COMPÉTENCES

- Piloter son projet de développement personnel en cohérence avec les enjeux de l'organisation
- Développer les compétences comportementales et métiers (les siennes ou celles de ses équipes) adaptées aux spécificités de l'Intelligence Economique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP34077BC07 — Usages avancés et spécialisés des outils numériques

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP34077BC08 — Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés

LISTE DE COMPÉTENCES

- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP34077BC09 — Communication spécialisée pour le transfert de connaissances

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

RNCP34077BC10 — Appui à la transformation en contexte professionnel

LISTE DE COMPÉTENCES

- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque certificateur accrédité met en œuvre les modalités qu'il juge

adaptées : rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.
Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- M70.10Z Activités des sièges sociaux
- N82 Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises
- O : Administration Publique
- M : activités spécialisées, scientifiques et techniques

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable, analyste, consultant en intelligence économique
- animateur d'un réseau régional d'intelligence économique,
- Responsable de veille stratégique
- Responsable d'une cellule de veille des risques réputationnels,
- Influenceur, Consultant en information / désinformation et stratégie de communication corporate,
- Lobbyiste,
- animateur de réseaux d'acteurs (fédérations, associations, groupement) et de communautés épistémique (clubs, think tanks)
- Chargé de communication externe, institutionnelle, numérique
- Manager de communauté, manager de communauté sur les réseaux sociaux
- Veilleur, enquêteur et analyste sur les réseaux sociaux
- Consultant en affaires publiques et relations publiques
- Directeur du marketing de l'innovation ;
- Chef de produit/ Responsable d'offres ;
- Directeur d'affaires/Business developer
- Knowledge Manager
- Information Manager

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 912 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) U0X80 — Assistants de la communication · tension 1/5 (Très faible) U0X90 — Cadres de la communication · tension 1/5 (Très faible) U0X91 — Cadres et techniciens de la documentation · tension 1/5 (Très faible)

Projets de recrutement (BMO 2026)	31 623
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique U0X80 — Assistants de la communication U0X90 — Cadres de la communication U0X91 — Cadres et techniciens de la documentation

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

Composition définie par le Code de l'éducation :

article L613-4 modifié par la loi n°2016-1088 du 8 août 2016 - art. 78

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 912 €
Selon la branche	7 000 € – 8 216 €
Prise en charge	Branches concernées
7 912 €	Valeur par défaut · 192 branches
8 216 €	CNPEFP des sociétés d'assistance, CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNE des Télécoms, CPNEFP Commerce à distance, CPNEFP de la branche professionnelle des Entreprises du courtage d'assurances et/ou réassurances
7 200 €	CPNE Banque, CPNE Branche Caisse d'Epargne, CPNE de la branche Banque Populaire, CPNEFP Mutualité
8 000 €	CPNE chimie, CPNEF inter-secteurs papier carton, CPNEFP des industries électriques et gazières
7 000 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire, CPNEFP de l'enseignement privé indépendant, CPNEFP de la métallurgie
7 900 €	CPNEF de l'audiovisuel, CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire
8 060 €	CPNFPE des sociétés d'assurances

7 800 €	CPNEF de la Publicité
7 700 €	CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
7 485 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	01/01/2024
Date de dernière délivrance possible	01/01/2024

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP38355

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34077/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	16
Parcours menés à terme	19
Taux d'achèvement	119 %
Période	09/2022 – 09/2024

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	24
Montant total engagé	91 420 €
Coût moyen par dossier	3 809 €
Durée moyenne	495 h
Période	09/2020 – 10/2023
France compétences	50 %
Reste à charge titulaire	41 %
Entreprise	5 %
France Travail	4 %
État	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.