

Responsable En Logistique

RNCP34198 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	311p
Formacode(s)	31845
Code(s) ROME	N1303, N1301, N1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	10/09/2019
Date d'échéance	10/09/2024

Certificateur(s)

AFTRAL · SIRET : 30540504500017

Partenaires habilités

103 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 103 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFT FC	30540504500660	Former et organiser l'évaluation
AFT-FC	30540504500702	Former et organiser l'évaluation
AFT-FC	30540504500744	Former et organiser l'évaluation
AFT-FC	30540504500785	Former et organiser l'évaluation
AFT-FC TOULOUSE	30540504500421	Former et organiser l'évaluation
AFT-IFTIM	30540504501635	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500025	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500041	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500066	Former et organiser l'évaluation
AFTRAL	30540504500116	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 103 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp34198-responsable-en-logistique/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

AFTRAL est un acteur de référence dans le champ de la formation professionnelle logistique. Il est présent par l'intermédiaire de plusieurs dispositifs :

- Une filière de formation initiale de jeunes souhaitant accéder à un premier emploi dans le secteur logistique. Cette filière est mise en œuvre dans les CFA et dans les centres de formation continue AFTRAL (CAP, BEP, Bac Pro, TP TSMEL).
- Une offre de formation continue de salariés et de Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).

En 2015, le renouvellement de la Certification Professionnelle de niveau 6 « Responsable en Logistique » par AFTRAL a reposé sur une enquête d'opportunité comportant 2 éléments majeurs :

- une observation des pratiques professionnelles dans les entreprises. A partir d'un guide d'entretien, AFTRAL a mené une enquête auprès de professionnels de la logistique exerçant des responsabilités correspondant aux activités du titre. L'enquête, réalisée auprès d'un panel de 23 entreprises, a permis d'identifier les blocs de compétences clefs de la Certification.
- une enquête sur les besoins en emploi et en formation dans les fonctions de la Logistique, réalisée par le Département des Etudes Transport & Logistique, rattaché à la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes de l'AFT.

Ces travaux ont permis de repérer, d'identifier et de confirmer des tendances « fortes » sur les blocs de compétences professionnelles inhérentes aux métiers de Responsable en Logistique.

ACTIVITÉS VISÉES

L'emploi type de Responsable En Logistique (REL) se décline en 4 Blocs de Compétences (BC) :

- BC 1 : Concevoir des schémas d'optimisation des activités logistiques.
- BC 2 : Définir des organisations de travail adaptées aux activités logistiques en intégrant la démarche de prévention des risques professionnels.
- BC 3 : Mesurer les performances des activités logistiques.
- BC 4 : Piloter des projets logistiques en réponse aux demandes d'évolution des activités logistiques.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

CT 1 : Déterminer les capacités logistiques à partir du volume des activités logistiques

CT 2 : Elaborer et mettre en œuvre des plans d'amélioration continue des flux logistiques

CT 3 : Organiser l'activité des unités logistiques dans le respect de la réglementation sociale et des procédures internes

CT 4 : Intégrer la démarche de prévention des risques professionnels dans la gestion des activités logistiques

CT 5 : Manager les équipes logistiques en intégrant les variations des activités logistiques

CT6 : Concevoir et suivre les indicateurs de pilotage des flux logistiques

CT7 : Etablir et actualiser le budget d'exploitation des activités logistiques

CT8 : Réaliser une étude de faisabilité financière, technique et organisationnelle en réponse aux évolutions des activités logistiques

CT9 : Négocier les volets techniques et économiques du contrat lié à la réalisation du projet logistique

CT10 : Définir et mettre en œuvre les étapes du projet logistique en gérant la dimension humaine, organisationnelle et économique

Blocs de compétences

RNCP34198BC01 — BC 1 : Concevoir des schémas d'optimisation des activités logistiques.

LISTE DE COMPÉTENCES

- Déterminer les capacités logistiques à partir du volume des activités logistiques.
- Elaborer et mettre en œuvre des plans d'amélioration continue des flux logistiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le bloc de compétences fait l'objet d'une évaluation fondée sur la réalisation :

- d'une mise en situation professionnelle, consistant à élaborer un dossier technique (épreuve écrite de 02h30)
- d'un entretien technique (durée 30 minutes)
- Parcours commun à tous les candidats : Entretien final de 30 minutes (qui statue pour l'attribution de la Certification)

Dans le cadre de la session de validation du bloc de compétences

"Concevoir des schémas d'optimisation des activités logistiques", le site organisateur peut intégrer un membre AFTRAL (le formateur référent titre ou le Responsable de l'unité de formation) au processus d'évaluation des compétences

constituant ce bloc de compétences

RNCP34198BC02 — BC 2 : Définir des organisations de travail adaptées aux activités logistiques en intégrant la démarche de prévention des risques professionnels.

LISTE DE COMPÉTENCES

- Organiser l'activité des unités logistiques dans le respect de la réglementation sociale et des procédures internes.
- Intégrer la démarche de prévention des risques professionnels dans la gestion des activités logistiques.
- Manager les équipes logistiques en intégrant les variations des activités logistiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le bloc de compétences fait l'objet d'une évaluation fondée sur la réalisation :

- d'une mise en situation professionnelle, consistant à élaborer un dossier technique (épreuve écrite de 02h30
- d'un entretien technique (durée 30 minutes)
- Parcours commun à tous les candidats : Entretien final de 30 minutes (qui statue pour l'attribution de la Certification)

Dans le cadre de la session de validation du bloc de compétences

"Définir des organisations de travail adaptées aux activités logistiques en intégrant la démarche de prévention des risques professionnels", le site organisateur peut intégrer un membre AFTRAL (le formateur référent titre ou le Responsable de l'unité de formation) au processus d'évaluation des compétences constituant ce bloc de compétences

RNCP34198BC03 — BC 3 : Mesurer les performances des activités logistiques

LISTE DE COMPÉTENCES

- Concevoir et suivre les indicateurs de pilotage des flux logistiques.
- Etablir et actualiser le budget d'exploitation des activités logistiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le bloc de compétences fait l'objet d'une évaluation fondée sur la réalisation :

- d'une mise en situation professionnelle, consistant à élaborer un dossier technique (épreuve écrite de 02h30
- d'un entretien technique (durée 30 minutes)
- Parcours commun à tous les candidats : Entretien final de 30 minutes (qui statue pour l'attribution de la Certification)

Dans le cadre de la session de validation du bloc de compétences "Mesurer les performances des activités logistiques", le site organisateur peut intégrer un membre AFTRAL (le formateur référent titre ou le Responsable de l'unité de formation) au processus d'évaluation des compétences constituant ce bloc de compétences

RNCP34198BC04 — BC 4 : Piloter des projets logistiques en réponse aux demandes d'évolution des activités logistiques.

LISTE DE COMPÉTENCES

- Réaliser une étude de faisabilité financière, technique et organisationnelle en réponse aux évolutions des activités logistiques.
- Négocier les volets techniques et économiques du contrat lié à la réalisation du projet logistique
- Définir et mettre en œuvre les étapes du projet logistique en gérant la dimension humaine, organisationnelle et économique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le bloc de compétences fait l'objet d'une évaluation fondée sur la réalisation :

- d'une mise en situation professionnelle, consistant à élaborer un dossier technique (épreuve écrite de 02h30
- d'un entretien technique (durée 30 minutes)
- Parcours commun à tous les candidats : Entretien final de 30 minutes (qui statue pour l'attribution de la Certification)

Dans le cadre de la session de validation du bloc de compétences "Piloter des projets logistiques en réponse aux demandes d'évolution des activités logistiques", le site organisateur peut intégrer un membre AFTRAL (le formateur référent titre ou le Responsable de l'unité de formation) au processus d'évaluation des compétences constituant ce bloc de compétences

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'emploi-type peut s'exercer dans différents secteurs d'activités économiques :

- Prestataire transport-logistique
- Commerce (essentiellement commerce de gros)
- Pharmacie, parfumerie
- Industries agricole et alimentaire
- Industrie automobile
- Industrie des équipements mécaniques
- Chimie, caoutchoucs, plastiques
- Services et Conseils aux entreprises

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable exploitation logistique,
- Responsable unité(s) logistique(s),
- Coordinateur des flux logistiques,
- Responsable des processus logistiques,
- Responsable des méthodes logistiques,
- Responsable des opérations logistiques,
- Chargé d'études logistiques,
- Responsable des approvisionnements,
- Responsable logistique industrielle,
- Responsable logistique de distribution,
- Responsable de l'ordonnancement.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Non Concerné

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	1 767 €
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	38 535
Jugés difficiles à recruter	28 %
Emplois saisonniers	32 %
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) J6X92 — Cadres de la logistique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Pour accéder à la Certification par la voie de la formation, il est exigé pour un :

- Public en alternance : un diplôme ou un titre de niveau III (niveau 5 cadre européen)
- Public en temps plein :

un diplôme ou un titre de niveau III (niveau 5 cadre européen) et une (ou des) expérience(s) professionnelle(s) d'au moins trois ans dans le secteur d'activité professionnelle logistique ou un diplôme ou un titre de niveau IV (niveau 4 cadre européen) et une (ou des) expériences professionnelles d'au moins cinq ans dans le secteur d'activité professionnelle logistique.

Pour l'accès par la voie de la formation, les candidats effectuent :

- des tests de positionnement
- un entretien avec le responsable pédagogique de la Certification, afin de permettre aux candidats de présenter leur projet professionnel.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

- 2 professionnels de la Logistique (un représentant salarié, un représentant employeur)
- 1 membre de l'organisme délivrant la Certification (Formateur référent ou le Responsable de l'unité de formation)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

- 2 professionnels de la Logistique (un représentant salarié, un représentant employeur)
- 1 membre de l'organisme délivrant la Certification (Formateur référent ou le Responsable de l'unité de formation)

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	11 466 €
Selon la branche	6 000 € – 11 627 €
Prise en charge	Branches concernées
11 466 €	Valeur par défaut · 181 branches
11 627 €	COPANIEF - Fabricant de sucres, CPNE Branche ITV, CPNE des Métiers de la Transformation des Grains, CPNE des exploitations frigorifiques, CPNE industries alimentaires diverses
11 525 €	CPNEFP de l'habillement, mercerie, chaussure et jouet, CPNEFP de la branche de la répartition pharmaceutique, CPNEFP de la branche des industries et commerces de la récupération
9 000 €	CPNE chimie, CPNEFP des industries des tuiles et briques
7 604 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
7 000 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites, CPNEFP de la métallurgie
11 510 €	CPNEFP Sports Loisirs
11 482 €	CPNEF de la Publicité
11 000 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
10 800 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
10 300 €	CPNEFP du négoce des matériaux de construction

10 000 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
9 700 €	CPNEFP de l'industrie cimentière
8 934 €	CPNE de la branche de la Distribution Directe
8 318 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 160 €	CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme
7 500 €	CPNE-FP Industries céramiques
6 000 €	CPNEF inter-secteurs papier carton

Base légale

Date de décision	10/09/2019
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	10/09/2024

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2017	201	2	86 %	81 %
2016	176	1	81 %	82 %
2015	180	4	83 %	75 %
2014	189	4	81 %	68 %
2013	203	11	78 %	59 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP22925

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP38945

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP22925

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.aftral.com/ecoles/isteli/les-formations>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34198/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	1
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1

Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Sessions	de 09/2026 à 09/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	16
Parcours menés à terme	13
Taux d'achèvement	81 %
Période	07/2022 – 05/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	18
Montant total engagé	61 227 €
Coût moyen par dossier	3 402 €
Durée moyenne	190 h
Période	09/2021 – 06/2024
France compétences	85 %
Entreprise	9 %
Reste à charge titulaire	6 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.