

Gestion des ressources humaines option gestion opérationnelle et juridique des ressources humaines

RNCP3427 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE

Université Haute Alsace - Mulhouse

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ces professionnels garantissent la conformité des différentes pratiques de gestion des ressources humaines avec l'environnement juridique et social : établissement de la paie et formalités relatives aux charges sociales, recrutement, formation, opérations de classification et de qualification, gestion des carrières, gestion des expatriés, politique salariale... Ils conseillent la direction et l'encadrement dans le choix des contrats de travail, assurent leur rédaction et leur suivi administratif. Ils organisent les élections des délégués du personnel et conseillent la direction lors des négociations et des conflits. Ils aident à choisir les sociétés d'intérim, les cabinets de recrutement, les organismes de formation et gèrent les contrats correspondants. Ils assurent les contacts avec les administrations (direction départementale du travail, inspection du travail...) et avec les organismes sociaux (caisses de Sécurité sociale, de retraite et de mutuelles...). Ils évaluent l'impact, sur le plan humain et social, des politiques de l'organisation en matière de qualité, sécurité, environnement, politique financière.

Enfin, ils assurent une fonction de veille par rapport à l'environnement juridique, économique et social.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

PME-PMI, associations

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ce professionnel peut prétendre aux emplois suivants :

Assistant ou responsable en ressources humaines

Gestionnaires de ressources humaines

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 454 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	6 697
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.uha.fr/index.jsp>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/3427/>