

Chef d'équipe gros oeuvre

RNCP34282 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Sigle	TP — Titre professionnel
Code(s) NSF	232p
Formacode(s)	22354, 22294
Code(s) ROME	F1703, F1701
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	21/10/2024

Certificateur(s)

MINISTERE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION · SIRET : 11000007200014

Partenaires habilités

76 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 64 à former et organiser l'évaluation et 12 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
A C BAT - ASSISTANCE CONSEIL EN BATIMENT	75003578400016	Former et organiser l'évaluation
ACCESS PRO	79402757300011	Former et organiser l'évaluation
AFORMABA	78461739100015	Former et organiser l'évaluation
AFPA ENTREPRISES	82409268800012	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800053	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800061	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800095	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800111	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800137	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800178	Former

Liste complète des 76 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp34282-chef-d-equipe-gros-oeuvre/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le métier de chef d'équipe gros oeuvre s'articule autour de deux fonctions : la première technique, est orientée vers la réalisation d'ouvrage. A cet effet, il est susceptible d'utiliser l'outil BIM ou la maquette numérique. La seconde managériale, est tournée vers la communication et l'animation de l'équipe.

ACTIVITÉS VISÉES

Dans ses fonctions techniques, le chef d'équipe gros oeuvre organise le travail quotidien qu'il réalise avec son équipe.

Il exploite les informations des documents d'exécution des travaux pour planifier l'activité journalière et quantifier les besoins en matériel.

Tout au long de la journée de travail, le chef d'équipe vérifie la mise en place des dispositifs de sécurité et la qualité des ouvrages. En fin de journée, il renseigne le rapport journalier avec les heures réalisées, les quantités consommées, le matériel utilisé et le transmet à son responsable.

Dans ses fonctions managériales, le chef d'équipe transmet aux ouvriers les consignes de la hiérarchie, il explique la signification, le déroulement des tâches et les délais pour réaliser les travaux. Il s'assure de la compréhension des consignes en utilisant un langage technique adapté et fédère les ouvriers à la recherche d'efficacité dans la réalisation des ouvrages. Il reporte à sa hiérarchie les événements marquants de la journée.

Le chef d'équipe exerce son métier sous la responsabilité de son hiérarchique. Il applique les règles de sécurité et met en œuvre la démarche qualité au nom de l'entreprise.

Il exerce son activité sur des chantiers de gros œuvre, dans les entreprises de construction bâtiment de moyenne et grande importance, le plus fréquemment à l'extérieur et en plein air soumis aux conditions climatiques. Sa mission comporte des déplacements fréquents et peut impliquer un éloignement du domicile de plusieurs jours ou semaines. Les horaires réguliers peuvent être conditionnés par des impératifs techniques et de délais.

Dans certaines organisations d'entreprise, l'exercice du métier de chef d'équipe gros œuvre nécessite la validation pour le travail en hauteur et une habilitation à l'environnement électrique.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre
 - Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre
 - Exécuter les ouvrages de gros œuvre confiés à l'équipe
 - Relever la production journalière de l'équipe
2. Mener son équipe sur un chantier de bâtiment
 - Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie
 - Animer son équipe

Blocs de compétences

RNCP34282BC01 — Réaliser avec son équipe des travaux de gros œuvre

LISTE DE COMPÉTENCES

Organiser le travail quotidien de l'équipe gros œuvre

Exécuter les ouvrages de gros œuvre confiés à l'équipe

Relever la production journalière de l'équipe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les compétences des candidats (VAE ou issus de la formation) sont évaluées par un jury au vu :

a)

D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s) ;

b)

d'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat ;

c)

des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation.

RNCP34282BC02 — Mener son équipe sur un chantier de bâtiment

LISTE DE COMPÉTENCES

Communiquer avec son équipe et sa hiérarchie

Animer son équipe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les compétences des candidats (VAE ou issus de la formation) sont évaluées par un jury au vu :

a)

D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s) ;

- b)
d'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat ;
- c)
des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Entreprise de bâtiment gros œuvre
- Entreprise de maçonnerie générale

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Chef d'équipe béton armé
- Chef d'équipe maçonnerie
- Chef de file

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Intervention sur des matériaux ou produits contenant de l'amiante :

Dans le cas où l'employeur souhaiterait affecter ce professionnel sur un chantier dont les sols sont reconnus amiantifères, ou à des travaux de retrait, ou de confinement de matériaux contenant de l'amiante, ou à toute intervention susceptible de provoquer l'émission de fibres d'amiante, il devra au préalable s'assurer que ce dernier a été formé et évalué conformément l'arrêté du 23 février 2012 définissant les modalités de la formation des travailleurs à la prévention des risques liés à l'amiante.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 205 €
Diplôme le plus fréquent	CAP, BEP ou équivalent en mécanique, électricité, électronique (17 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	B0X32 — Ouvriers de la construction en béton · tension 5/5 (Très élevée) B1X30 — Maçons peu qualifiés · tension 4/5 (Élevée) B1X31 — Maçons qualifiés · tension 5/5 (Très élevée) B6X73 — Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP · tension 5/5 (Très élevée) B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	37 554
Jugés difficiles à recruter	62 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	B0X32 — Ouvriers de la construction en béton B1X30 — Maçons peu qualifiés B1X31 — Maçons qualifiés B6X73 — Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury du titre est habilité par le représentant territorial compétent du ministère chargé de l'emploi. Il est composé de professionnels du métier concerné par le titre. (Art. R 338-6 du Code de l'Education)

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 408 €
Selon la branche	7 000 € – 7 625 €
Prise en charge	Branches concernées
7 408 €	Valeur par défaut · 210 branches
7 625 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
7 600 €	CPNE Travail Temporaire
7 000 €	CPNE conjointes du bâtiment et des travaux publics

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	21/10/2024
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP2390

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP38746

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP2390

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.travail-emploi.gouv.fr

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34282/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	8
Parcours menés à terme	7
Taux d'achèvement	88 %
Période	10/2022 – 12/2024

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	11
Montant total engagé	94 141 €
Coût moyen par dossier	8 558 €
Durée moyenne	340 h
Période	09/2020 – 10/2024
Entreprise	65 %
France compétences	35 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.