

Entrepreneur de petite entreprise

RNCP34324 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	310m
Formacode(s)	32094, 32097, 32047
Code(s) ROME	M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	18/11/2019
Date d'échéance	18/11/2024

Certificateur(s)

CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS · SIRET : 19753471200017

Partenaires habilités

33 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 33 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ASSOCIATION DE GESTION DU CNAM DE MARTINIQUE	3906403990 0015	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CNAM EN REGION OCCITANIE	4918921390 0016	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE DES ARTS ET METIERS	3489674640 0028	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS DE LA REUNION	4433813220 0025	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS EN GUADELOUPE	3917424340 0015	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION DE GESTION DU CONSERVATOIRE NATION DES ARTS ET METIERS AUVERGNE-RHONE-ALPES	4432062890 0045	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE METIERS ET DE L ARTISANAT DE LA REGION OCCITANIE, PYRENEES-MEDITERRANEE	1300279310 0018	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DE REGION BOURGOGNE FRANCHE-COMTE	1300260730 0010	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DE REGION HAUTS-DE-FRANCE	1300237400 0439	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DE REGION ILE-DE-FRANCE	1300279720 0012	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 33 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp34324-entrepreneur-de-petite-entreprise/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Les titulaires de la certification développent deux types d'activités en fonction de leur projet et des composantes de certification choisies :

- la création d'une nouvelle activité au sein de leur entreprise ou leur établissement ;
- la création d'une entreprise ou sa reprise, impliquant un changement de statut professionnel pour une fonction de dirigeant.

Dans tous les cas, il s'agit de la conduite ou de la direction stratégique et opérationnelle d'une activité économique, contribuant à la création de valeur pour l'entreprise, prenant en compte la posture, l'engagement et les compétences entrepreneuriales de celle ou celui qui est en charge du projet de développement ou de création.

Cela concerne des femmes et des hommes qui pilotent des projets aux différents stades du cycle de vie de l'entreprise : création, croissance, diversification, développement d'un produit et/ou service nouveaux dans une entreprise existante, transmission - reprise, essaimage, coopération inter-entreprises, etc., et ce, quel que soit le secteur économique et activité de l'entreprise.

Ce métier « d'entrepreneur » au sens large, demande à réaliser en permanence des changements conduits, maîtrisés bien que risqués, dans un contexte d'économie de marché. Il se construit autour de points de ruptures qui engagent le changement, qu'il s'agit de conduire, et pour lesquels sont nécessaire la capacité de vision, les facultés d'anticipation et d'appropriation pour une mise en œuvre opérationnelle et balisée. Ces personnes peuvent en parallèle posséder une compétence technique dans un secteur d'activité qui leur permet de donner sens et force au développement de leur activité.

ACTIVITÉS VISÉES

Pour développer une nouvelle activité au sein d'une entreprise ou bien créer une nouvelle entreprise/activité, l'Entrepreneur de petite entreprise développe ses compétences autour de quatre axes, chacun étant constitué d'activités clé à maîtriser.

Le pilotage d'une petite entreprise nécessite des actes professionnels, notamment de gestion, contextualisés dans une dynamique d'analyse de ses environnements et de ses ressources pour assurer la conduite du changement adéquate à son développement, à sa création ou sa reprise.

- Activité 1 : Construction de la décision. Au regard du projet de chacun, il s'agit de développer des compétences à interroger les différents environnements du « projet » pour le questionner et ainsi l'enrichir.

- Activité 2 : Conduite du projet. Pour donner

des méthodes et des outils qui permettent au stagiaire de conduire avec rigueur et méthode son « projet ».

- Activité 3 : Management des ressources et contrôle de l'activité. Les premières ressources de la petite organisation sont ses clients (comment les conquérir ? comment les garder ?) puis ce sont les ressources humaines et plus exactement les compétences utiles et nécessaires à développer la valeur ajoutée de l'organisation et enfin, comme résultante les ressources financières qui découlent de la stratégie et des politiques marketing, commerciales et humaines mises en place.

- Activité 4 : Animation des réseaux de partenaires internes et externes. Pour positionner le « projet » dans son éco système par une identification des structures utiles au projet.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le (la) titulaire de la certification est capable de :

1-Elaborer la stratégie, construire et mettre en œuvre la décision et la structure juridique d'un projet

Effectuer une veille stratégique combinée sur les plans juridique, technologique et concurrentiel

Définir, mettre en œuvre et contrôler la stratégie du projet en lien avec sa production, ses services et ses environnements

Elaborer la structure contractuelle et juridique adaptée au projet, à son activité et à sa pérennité

Repérer, analyser et traiter des dysfonctionnements en lien avec la stratégie du projet

2- Concevoir et conduire un projet de création d'activité / d'entreprise

Concevoir la mise en œuvre opérationnelle du projet à partir de la stratégie et des objectifs définis en amont

Décider les choix techniques, économiques et budgétaires adaptés au projet (réalisation)

Mettre en œuvre, stimuler, coordonner et contrôler le projet (transfert)

Assurer le développement du projet en vue de sa pérennisation

3-Gérer et manager des ressources et contrôler l'activité :

Définir la communication stratégique du projet et assurer sa présentation auprès des partenaires, financeurs et clients

Gérer les ressources humaines

Contrôler et gérer les flux financiers. Animer l'équipe autour du projet

Etre force de proposition pour positionner un nouveau projet en cohérence avec la stratégie globale de l'entreprise

4- Animer des réseaux de partenaires internes et externes :

Respecter et faire respecter les réglementations en vigueur

Construire et entretenir des réseaux pertinents pour le projet et sa pérennité

Animer le développement commercial du projet Contrôler la qualité des fournisseurs, des sous-traitants et des experts

Blocs de compétences

RNCP34324BC01 — Elaboration de la stratégie, construction et mise en œuvre de la décision et d'une structure juridique pour le projet

LISTE DE COMPÉTENCES

Effectuer une veille stratégique combinée sur les plans juridique, technologique et concurrentiel

Définir, mettre en œuvre et contrôler la stratégie du projet en lien avec sa production, ses services et ses environnements

Elaborer la structure contractuelle et juridique adaptée au projet, à son activité et à sa pérennité.

Repérer, analyser et traiter les dysfonctionnements en lien avec la stratégie du projet.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rédaction et présentations orales d'une feuille de route stratégique présentant les différentes étapes du projet, la finalité, les objectifs opérationnels et les analyses (juridiques, technologiques, normatives...).

En situations professionnelles réelles : production d'analyse stratégiques telles que SWOT, cinq forces de Porter, Pestel..., élaboration de tableaux identifiant les partenariats territoriaux, rédaction et présentation orale d'un argumentaire éclair (pitch) stratégique, constitution et présentation orale

d'un tableau « ressources » (financières, matérielles, humaines), rédaction d'un tableau de bord incluant les indicateurs clés de performance...

L'évaluation du bloc de compétences 1 cible les compétences autour de la stratégie, construction et mise en œuvre de la décision et d'une structure juridique pour le projet.

RNCP34324BC02 — Conception et conduite de projet de création d'activité / d'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Concevoir la mise en œuvre opérationnelle du projet à partir de la stratégie et des objectifs définis en amont.

Décider les choix techniques, économiques et budgétaires adaptés au projet (réalisation).

Mettre en œuvre, stimuler, coordonner et contrôler le projet (transfert).

Assurer le développement du projet en vue de sa pérennisation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rédaction et présentations orales d'une note de synthèse opérationnelle présentant les différents outils de pilotage d'un projet.

En situations professionnelles réelles : production et présentation orale d'un plan d'action de pilotage du projet, rédaction et présentation orale d'un cahier des charges intégrant les contraintes temporelles, financières et qualitatives du projet...

L'évaluation du bloc de compétences 2 cible les compétences autour de la conception et conduite de projet de création d'activité / d'entreprise

RNCP34324BC03 — Gestion et management des ressources et contrôle de l'activité

LISTE DE COMPÉTENCES

Définir la communication stratégique du projet et assurer sa présentation auprès des partenaires, financeurs et clients.

Gérer les ressources humaines.

Contrôler et gérer les flux financiers.

Animer de l'équipe autour du projet.

Être force de proposition pour positionner un nouveau projet en cohérence avec la stratégie globale de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rédaction et présentations orales d'un plan global de gestion et management des ressources.

En situations professionnelles réelles : production et présentation orale d'un plan de communication, d'un plan marketing, d'un plan commercial, d'un plan de veille, d'un plan RH, d'un reporting financier....

L'évaluation du bloc de compétences 3 cible les compétences autour de la gestion et management des ressources et contrôle de l'activité

RNCP34324BC04 — Animation des réseaux de partenaires internes et externes

LISTE DE COMPÉTENCES

Respecter et faire respecter les réglementations en vigueur.

Construire et entretenir des réseaux pertinents pour le projet et sa pérennité.

Animer le développement commercial du projet.

Contrôler la qualité des fournisseurs, des sous-traitants et des experts.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rédaction et présentations orales d'un protocole d'animation

d'un réseau de partenaires internes et externes.

En situations professionnelles réelles : : production et présentation orale de la méthodologie de contractualisation des partenariats, de la planification des opérations d'animation, d'un listing des partenaires qualifiés (ESS par exemple), structuration d'un argumentaire commercial...

L'évaluation du bloc de compétences 4 cible les compétences autour de l'animation des réseaux de partenaires internes et externes

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'entrepreneur de petite entreprise exerce principalement son activité dans les entreprises de moins de 50 salariés, de tous les secteurs d'activité. Cette taille détermine ses activités, ses conditions d'exercice dans de très petites structures, son savoir-faire technique et professionnel correspondant au métier de l'entreprise, savoir-faire qui tient une place importante dans les relations internes et externes. Les relations avec le personnel, les clients, l'environnement économique et médiatique sont fortement liées aux qualifications et à la personnalité de l'entrepreneur.

De plus, parmi les entreprises de moins de 50 salariés, 95,7 % sont des entreprises de moins de 10 salariés, représentant tous les secteurs d'activités de façon relativement homogène : industrie, construction, commerce, transport et entreposage, hébergement et restauration, information et communication, immobilier, services aux entreprises, enseignements, santé humaine et action sociale, services aux particuliers etc.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le titre vise la direction stratégique et opérationnelle d'une petite entreprise et le pilotage opérationnel de projet (nouveaux produits ou services, essaimage, création ou reprise d'activités).

Les domaines dans lesquels les entrepreneurs de petite entreprise sont pluriels, dont ci-dessous quelques exemples d'emplois :

- Responsable (Responsable de bureau d'études - Responsable de production – Responsable en gestion – responsable commercial – Responsable technique - Responsable d'entreprise de nettoyage ...)
- Chef d'entreprise
- Directeur / Directeur d'unité - Adjoint au chef d'entreprise
- Entrepreneur
- Chargé de projet, chef de projet
- Adjoint évolutif, adjoint au dirigeant, gérant...
- Indépendant
- Manageur de magasin de détail - Responsable d'agence commerciale
- Gestionnaire de structure de loisirs
- Directeur d'exploitation
- Artisan installateur d'équipements sanitaires et thermiques

- Dirigeant

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Projets de recrutement (BMO 2026)	308
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	0 %
Familles professionnelles (FAP)	L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Cette certification de niveau 5 est accessible à des personnes souvent issues de diplômes techniques de niveau 4 et 3, assumant des fonctions techniques. Elle est aussi accessible aux publics ayant des diplômes de niveau équivalent ou supérieur (6, 7, 8) qui veulent maîtriser les compétences transverses essentielles de la dimension entrepreneuriale de leur projet professionnel autour du développement, de la reprise ou de la création d'activité.

Il convient d'avoir validé les 4 blocs de compétences pour être diplômé du titre Entrepreneur de petite entreprise.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

- l'Administrateur général du Cnam ou son représentant
- un enseignant du Cnam
- deux représentants qualifiés des professions concernées par la certification

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

- l'Administrateur général du Cnam ou son représentant
- un enseignant du Cnam
- deux représentants qualifiés des professions concernées par la certification

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	5 931 €
Selon la branche	5 879 € – 6 368 €
Prise en charge	Branches concernées
5 931 €	Valeur par défaut · 209 branches
6 368 €	CPNE FP Commerce de Détail de l'Horlogerie Bijouterie, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
5 935 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
5 879 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date de décision	18/11/2019
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	18/11/2024

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2017	534	5	88 %	82 %
2016	451	1	86 %	71 %
2015	108	0	91 %	68 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP6930

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP39745

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

fiche formation cnam

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34324/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	57
Parcours menés à terme	62
Taux d'achèvement	109 %
Période	02/2022 – 12/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	607
Montant total engagé	1 213 797 €
Coût moyen par dossier	2 000 €
Durée moyenne	45 h
Période	02/2020 – 09/2024
France compétences	98 %
France Travail	1 %

Reste à charge titulaire	1 %
Entreprise	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.