

Manager de projets nationaux et internationaux des organisations

RNCP34350 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310
Formacode(s)	32025, 32043, 32136
Code(s) ROME	M1705, M1402, K1802, M1707
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	16/12/2019
Date d'échéance	16/12/2024

Certificateur(s)

PROMOTION DES TECHNIQUES INTERNATIONALES DE MANAGEMENT (APTIM) · SIRET : 33138377800031

Partenaires habilités

9 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 9 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ASSOCIATION INTERNATIONALE POUR LA FORMATION	33037752400047	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	42072056700122	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	42072056700171	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	42072056700189	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	42072056700197	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	42072056700205	Former et organiser l'évaluation
GROUPE ANTOINE DE ST-EXUPERY SITE GIORGIO FRASSATI	77774619900010	Former et organiser l'évaluation
ISCD	48498107100018	Former et organiser l'évaluation
ISC PARIS CAMPUS ORLEANS	84518868900010	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Dans un monde global et de plus en plus complexe, le Manager de projets nationaux et internationaux des organisations accompagne les structures/institutions à se positionner sur un marché transnational ouvert et à développer des projets générateurs de création de valeurs et/ou de principes humanistes (internationalisation des solidarités)

Le Manager de projets nationaux et internationaux des organisations occupe par conséquent une position stratégique au sein des organisations. En ce sens, il est appelé à conseiller et accompagner les dirigeants des organisations dans l'élaboration de stratégies de croissance, de transformation, d'adaptation et de conduite de changement.

Le Manager de projets nationaux et internationaux des organisations est un chef d'orchestre (dans le sens de

construire une œuvre commune) qui, en interne est en lien avec l'ensemble des autres directions : production, financière, marketing...et rend compte à sa hiérarchie.

Le Manager de projets nationaux et internationaux des organisations, responsable et garant de l'atteinte des objectifs et du respect des contraintes de coûts, qualité, délais, des activités dont il a la charge, oriente et détecte des opportunités de développement pour l'organisation et met en exergue les synergies projets/marchés/produits/clients/partenaires

Bénéficiant d'une vraie délégation de budget et de ressources humaines, le Manager de projets nationaux et internationaux des organisations est chargé d'identifier, de concevoir et de piloter des projets complexes et des programmes au sein de structures/institutions acteurs de l'activité marchande et/ou de la solidarité nationale et/ou internationale.

- Le Manager de projets nationaux et internationaux des organisations :
- s'adapte à des contextes culturels différents
- doit en permanence réagir aux évolutions de l'environnement international
- est obligatoirement bilingue
- communique et négocie dans la langue appropriée et assure l'animation et la stimulation des partenariats noués
- assure une veille stratégique liée à l'évolution de son secteur d'activité ainsi qu'aux changements géopolitiques.

Le Manager de projets nationaux et internationaux des organisations pilote des missions de différents corps de métier autour d'un même projet dans le respect de la réglementation en vigueur.

ACTIVITÉS VISÉES

Le Manager de projets nationaux et internationaux des organisations assure les activités suivantes :

1. Définition de la stratégie de développement de l'organisation dans son environnement national et/ou international dans l'optique de favoriser en permanence des comportements d'anticipation et d'assurer sa pérennité dans le long terme.
2. Conception et co-construction, avec les parties prenantes, des projets (produits, services, procédés) dans une logique de création de valeur en développant des réseaux de partenaires et de prestataires performants dans le respect des intérêts économiques et sociaux collectifs.
3. Gestion et optimisation des flux d'activités afin de piloter le développement quotidien des projets de l'organisation et de garantir la pérennité de la structure à long terme.
4. Conduite des projets de développement à l'international afin de détecter de nouveaux relais de croissance et de progrès sociaux, économiques et environnementaux
5. Management et animation des équipes multiculturelles et pluridisciplinaires dans un esprit d'accompagner et de valoriser l'acquisition de nouveaux modes de collaboration, et de favoriser l'acculturation

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le (la) titulaire est capable de :

1. Définition de la stratégie de développement de l'organisation dans son environnement national et/ou international
 - Réaliser une veille socio-économique
 - Analyser l'environnement, l'écosystème et les dispositifs intégrés au champ d'activité
 - Mobiliser les techniques et outils de diagnostic stratégique
 - Construire et/ou suivre le modèle d'activités de l'organisation
 - Définir des objectifs de performance
 - Gérer les différentes formes de risques
 - Ériger la démarche de responsabilité sociétale (RSE)
 - Évaluer le fonctionnement de l'organisation
 - Communiquer à l'interne et à l'externe sur la « valeur » de l'innovation
2. Conception et co-construction, avec les parties prenantes des projets (produits, services, procédés)
 - Évaluer les axes d'innovation
 - Collecter et analyser les besoins des cibles du territoire
 - Élaborer des solutions innovantes aux besoins des publics cibles
 - Apprécier les composantes et l'articulation des projections financières, économiques, juridiques du projet
 - Cartographier les parties prenantes potentielles
 - Déterminer et mettre en œuvre la stratégie, le contenu et les axes des programmes de partenariats
 - Mettre en place une stratégie de fidélisation des partenaires
 - Distinguer et sélectionner les prestataires
 - Bâtir un réseau de relations médias

3. Gestion et optimisation des flux d'activités
 - Réaliser le diagnostic de viabilité de l'activité de développement
 - Identifier les leviers d'optimisation
 - Définir les processus d'activité et méthodes
 - Superviser la chaîne logistique
 - Mettre en œuvre la politique RH
 - Appréhender et activer les leviers légaux
 - Piloter et analyser le budget et les éléments comptables et financiers
 - Mesurer la rentabilité d'un projet d'investissement
 - Assurer et améliorer l'efficacité du reporting
4. Conduite des projets de développement à l'international
 - Définir la stratégie internationale et/ou de changement d'échelle du projet
 - Élaborer le plan d'internationalisation
 - Piloter et suivre les actions de développement à l'international
 - Anticiper et évaluer les risques inhérents à l'internationalisation
 - Organiser les stratégies de prospection et de négociation
 - Élaborer des systèmes d'évaluations avec les parties-prenantes
5. Management et animation des équipes multiculturelles et pluridisciplinaires
 - Définir et déployer la structure et l'organisation des équipes multiculturelles
 - Insuffler au sein des équipes projets multiculturelles les valeurs, les comportements et les attitudes appropriées afin de promouvoir des organisations efficaces et efficientes
 - Construire et installer un dispositif d'accompagnement et de contrôle des équipes selon les différences culturelles
 - Animer les équipes dans une dynamique d'intelligence collective
 - Anticiper et gérer les conflits/crises interpersonnels
 - Structurer et animer les circuits de communication managériale
 - Garantir l'adéquation entre les compétences professionnelles des équipes projets et les exigences de ceux-ci par la mise en œuvre de formations adaptées
 - Déterminer et mettre en œuvre un management de proximité
 - Conduire le changement au sein des équipes

Blocs de compétences

RNCP34350BC01 — Définition de la stratégie de développement de l'organisation dans son environnement national et/ou international dans l'optique de favoriser en permanence des comportements d'anticipation et d'assurer sa pérennité dans le long terme

LISTE DE COMPÉTENCES

1. Réaliser une veille socio-économique, géopolitique et des politiques publiques afin de gérer les différentes formes de risques auxquels l'organisation est soumise et d'évaluer les opportunités et les freins de développement
2. Analyser l'environnement, l'écosystème et les dispositifs intégrés au champ d'activité de l'organisation pour repérer et actionner les leviers du développement stratégique et territorial
3. Mobiliser les techniques et outils de diagnostic stratégique afin de piloter la performance de l'organisation
4. Construire et/ou suivre le modèle d'activités de l'organisation afin d'en garantir l'éthique, la viabilité et la rentabilité à court, moyen ou long terme (business model adapté)
5. Définir des objectifs de performance à atteindre et identifier les ressources ad hoc afin d'affirmer des capacités distinctives et renforcer la position stratégique de l'organisation
6. Gérer les différentes formes de risques auxquels l'organisation est soumise afin de favoriser l'atteinte des objectifs stratégiques
7. Eriger la démarche de responsabilité sociétale (RSE), auprès de partenaires potentiels, levier de création de valeur dans le cadre éthique et de la stratégie de l'organisation
8. Évaluer le fonctionnement de l'organisation, de la structure de travail des équipes multiculturelles pour optimiser l'efficacité d'atteinte des objectifs dans le développement des projets
9. Communiquer à l'interne et à l'externe sur la « valeur » de l'innovation (découverte, brevet...) pour l'organisation afin de susciter l'adhésion des collaborateurs autour de cette fonction et des partenaires (économiques, sociaux, institutionnels...) et à continuer à porter le projet de l'institution

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- 1.1 et 1.2 - Dossier de présentation et de synthèse des politiques publiques et de l'environnement (économique, social, technologique, écologique...) concernant des organisations de toutes tailles et de tous secteurs d'activités
Consignes définies par la direction des études et tutorées par des intervenants professionnels.
Travail écrit (limité dans le temps) et soutenance orale en groupe (2 à 4 personnes) d'une durée de 15 minutes
- 1.3 à 1.9 - Dossier lié à la pratique professionnelle (mémoire).

Mise en perspective stratégique des missions/projets et réalisation d'un diagnostic situationnel de l'organisation avec préconisations stratégiques de développement.

Consignes définies par la direction des études et tutorées par des intervenants professionnels.

Travail écrit (limité dans le temps) et soutenance orale individuelle d'une durée de 30 minutes.

Le jury de soutenance du mémoire est composé :

- d'un professionnel · d'un membre de l'encadrement de l'organisme de formation.

RNCP34350BC02 — Conception et co-construction, avec les parties prenantes, des projets (produits, services, procédés) dans une logique de création de valeur en développant des réseaux de partenaires et de prestataires performants dans le respect des intérêts économiques et sociaux collectifs.

LISTE DE COMPÉTENCES

1. Evaluer les axes

d'innovation produits/services/ procédés dans le cadre de la prospective de développement de l'organisation

2. Collecter et analyser les besoins des cibles

du territoire afin d'identifier les problématiques de développement social et économique

3. Elaborer des solutions innovantes aux

besoins des publics cibles en respectant

l'ensemble des étapes de la trajectoire du projet

4. Apprécier les composantes et

l'articulation des projections financières, économiques, juridiques du projet afin d'en évaluer l'éthique, la fiabilité et la viabilité

5. Cartographier les parties prenantes potentielles

selon les besoins du projet et de l'organisation

6. Déterminer et

mettre en œuvre la stratégie, le contenu et les axes des programmes de partenariats à partir des objectifs poursuivis dans le cadre du développement du projet et assurer une représentation dans les instances externes et institutionnelles

7. Mettre en place

une stratégie de fidélisation des partenaires pour pérenniser la collaboration et garantir l'adhésion des équipes pluridisciplinaires et multiculturelles dans le respect des engagements mutuels et des objectifs de développement du projet

8. Distinguer

et sélectionner les prestataires éventuels dans le cadre de la mise en œuvre et de la distribution du projet

9. Bâtir un réseau

de relations médias dans l'optique d'asseoir la notoriété de l'organisation et d'assurer la communication et la promotion du projet

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- 2.1 à 2.9 - Dossier de co-conception d'un produit/service/procédé dans le cadre d'un projet entrepreneurial/intrapreneurial en collaboration avec les parties prenantes.

Consignes définies

par la direction des études et tutorées par des intervenants professionnels.

Travail écrit (limité dans le temps) et

soutenance orale en groupe (2 à 4 personnes) d'une durée de 30 minutes.

RNCP34350BC03 — Gestion et optimisation des flux d'activités afin de piloter le développement quotidien des projets de l'organisation et de garantir la pérennité de la structure à long terme.

LISTE DE COMPÉTENCES

1. Réaliser le diagnostic de viabilité de l'activité de développement de projet afin de fournir à la direction générale un éclairage économique pertinent et prendre les décisions adéquates
2. Identifier les leviers d'optimisation de l'activité de développement de projet dans un souci d'efficacité et de rentabilité
3. Définir les processus d'activité et méthodes afin de maximiser les résultats attendu des projets
4. Superviser la chaîne logistique en intégrant les ressources, moyens humains et systèmes d'informations dans l'optique de fluidifier les processus d'activités
5. Mettre en œuvre la politique RH de l'organisation en fonction de la nature des projets afin de conserver l'intégrité du collectif, d'assurer la continuité des projets et de limiter les risques de conflits interne
6. Appréhender et activer les leviers légaux nationaux et internationaux afin de sécuriser le développement des projets
7. Piloter et analyser le budget et les éléments comptables et financiers constitutifs des projets de l'organisation pour réaliser le diagnostic de l'activité de développement
8. Mesurer la rentabilité d'un projet d'investissement de développement pour juger de l'intérêt économique de l'engagement de dépenses
9. Assurer et améliorer l'efficacité du reporting auprès des directions et/ou instances internationales concernées en collaboration avec les unités de services afin de fournir un éclairage économique pertinent et prendre les décisions appropriées

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- 3.1 et 3.2 / 3.7 à 3.9 - Cas pratiques individuel d'analyse comptable et financière et contrôle de gestion proposées par l'intervenant en temps limité concernant des organisations de toutes tailles et de tous secteurs d'activités
- 3.3 et 3.4 - Business Game (groupe de 4 à 5 personnes)
Simulation relative à la gestion des flux logistique et d'activité d'une organisation (de toute taille et de tous secteurs d'activité) dans un environnement concurrentiel d'une durée de quatre jours à l'initiative de la direction des études. Présentation des résultats par chacun des groupes, à l'issue des quatre jours devant les animateurs du Business Game, d'une durée de 15 minutes
- 3.5 - Cas pratique individuel à l'initiative de l'intervenant en temps limité relative à une organisation de toute taille et de tous secteurs d'activité
- 3.6 - Exercice pratique individuel à l'initiative de l'intervenant en temps limité concernant une organisation de toute taille et de tous secteurs d'activité

RNCP34350BC04 — Conduite des projets de développement à l'international afin de détecter de nouveaux relais de croissance et de progrès sociaux, économiques et environnementaux

LISTE DE COMPÉTENCES

1. Définir la stratégie internationale et/ou de changement d'échelle du projet à mettre œuvre à des fins d'accélération de croissance et/ou de solidarité
2. Elaborer le plan d'internationalisation selon les critères préalablement définis afin d'optimiser le déploiement des projets
3. Piloter et suivre, en lien avec les différentes directions impliquées, les actions de développement

à l'international en terme d'utilisation des ressources (financières, logistiques et RH) selon les objectifs à atteindre

4.

Anticiper et évaluer

les risques inhérents à l'internalisation des projets afin de minimiser les impacts négatifs sur leur déploiement

5. Organiser les

stratégies de prospection et de négociation dans un contexte international, multiculturel et multilingue dans un objectif d'optimisation de l'efficacité des projets

6. Elaborer des

systèmes d'évaluations avec les parties-prenantes pour vérifier l'atteinte des résultats des projets et conduire le cas échéant les ajustements nécessaires

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- 4.1 à 4.4 et 4.6 - Dossier pratique individuel réalisé en temps limité concernant une mission d'internationalisation dans une organisation de toute taille et de tout secteur d'activité.

Consignes définies par la direction des études et tutorées par des intervenants professionnels.

- 4.5 - Jeux de rôles en groupe (4 à 5 personnes) animés par l'intervenant en temps limité

Simulations : - Animation de réunion d'équipes projet (démarche de prospection) - Négociations (partenariales, commerciales...) en situation contrainte et/ou de conflit.

RNCP34350BC05 — Management et animation des équipes multiculturelles et pluridisciplinaires dans un esprit d'accompagner et de valoriser l'acquisition de nouveaux modes de collaboration, et de favoriser l'acculturation

LISTE DE COMPÉTENCES

1. Définir et déployer la

structure et l'organisation des équipes multiculturelles selon les projets à conduire et les plans d'action à mettre en œuvre

2. Insuffler au sein des

équipes projets multiculturelles les valeurs, les comportements et les attitudes appropriées afin de promouvoir des organisations efficaces et efficientes en lien avec les orientations stratégiques des projets à conduire

3. Construire et installer un dispositif d'accompagnement et de contrôle des équipes selon les différences culturelles afin de détecter les variations/écarts par rapport aux résultats attendus, et d'effectuer les ajustements nécessaires en assurant le reporting auprès des directions concernées

4. Animer les équipes dans une dynamique

d'intelligence collective faisant apparaître des compétences collectives pour favoriser les échanges d'idées et l'interpénétration des méthodes de travail et maximiser la performance du développement de projet

5. Anticiper et gérer les conflits/crises

interpersonnels afin de consolider les synergies et la performance des équipes dans l'intérêt collectif et du succès des projets

6. Structurer et animer les

circuits de communication managériale (communication de proximité) avec les équipes projet pour favoriser l'appropriation par celles-ci de la stratégie de l'organisation et pour contribuer à sa mise en œuvre

7. Garantir l'adéquation

entre les compétences professionnelles des équipes projets et les exigences de ceux-ci par la mise en œuvre de formations adaptées en lien avec les services concernés et les impératifs budgétaires

8. Déterminer et mettre en œuvre un

management de proximité (posture, style de management...) adapté aux équipes projet et aux situations afin de rendre les projets efficaces

9. Conduire

le changement au sein des équipes afin de sécuriser le développement des projets dans des situations d'urgence

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- 5.1 à 5.7 - Cas pratique en

groupe (3 à 4 personnes) à l'initiative de l'intervenant en temps limité concernant les équipes projets d'une organisation de toute taille et de tout secteur d'activité

Jeux de rôle

(individuel et/ou en groupe de 3 à 4 personnes) à l'initiative de l'intervenant et en temps limité

Simulations : - Animation

et accompagnement des équipes projets - Gestion de crises interpersonnelles

- 5.8 et 5.9 - Dossier pratique

individuel en temps limité concernant les différentes situations managériales de proximité rencontrées par le manager de projet

Consignes définies par la direction des études et tutorées par des intervenants professionnels.

Jeux de rôle

individuel animé par l'intervenant et en temps limité.

Simulations : Entretien entre

un manager de projet et sa hiérarchie concernant son management d'équipe et les ajustements nécessaire à l'efficacité des projets

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Manager exerce son activité professionnelle dans les organisations du secteur privé, du secteur public, du secteur associatif et dans les collectivités locales ou territoriales en France et/ou à l'international.

Il pratique ses compétences professionnelles dans tous types d'organisations de taille variable (dans les PME majoritairement) et plus précisément dans les secteurs d'activité suivants :

- Dans le monde de la Solidarité nationale et internationale (Organisation Non Gouvernementale, Association....)
- Dans le développement d'activités avec et dans les pays émergents
- A l'international dans des organisations multiculturelles
- Dans le secteur de l'innovation sociale

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les différentes désignations des fonctions que le Manager de projets nationaux et internationaux des organisations est susceptible d'occuper sont les suivantes :

- Ingénieur coordinateur de projet
- Manager de projet d'affaires
- Manager de projets internationaux
- Manager de projet solidaire
- Project engineer
- Project leader
- Project manager

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'activité professionnelle

du Manager de projets nationaux et internationaux des organisations n'est pas réglementée cependant il doit être en mesure d'appliquer une réglementation précise dans le cadre de Conventions internationales en matière de solidarité nationale et internationale (droit international) mais également dans le domaine commercial :

- Loi relative à la protection des données personnelles (RGPD) à compter du 25 mai 2018
- Propriété intellectuelle (droit d'auteur, marque)
- Pratiques marketing et commerciales
- Droit des affaires commerciales

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	3 014 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	23 095
Jugés difficiles à recruter	30 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Certifications / expériences nécessaires avant l'admission :

Pour candidater au Certificat professionnel les candidats doivent justifier soit :

- d'un diplôme ou un titre professionnel de niveau 6 ou 7 dans un domaine de formation compatible avec celui du titre professionnel
- d'un diplôme délivrant 180 crédits ECTS dans un domaine de formation compatible avec celui du titre professionnel
- d'une expérience professionnelle d'au moins trois années sur un poste à responsabilité
- d'un diplôme obtenu à l'étranger, délivrant 180 crédits ECTS après évaluation par le système d'équivalence, dans un domaine de formation compatible avec celui du titre professionnel.

Modalités d'admission pour les candidats à la certification du titre visé :

Les candidats à la préparation à la certification du titre visé déposent un dossier de candidature assorti d'éléments de preuves (bulletins de notes, curriculum vitae, lettre de motivation, lettre de recommandation et sont amenés à composer 1 épreuve écrite et 2 entretiens oraux :

- Oral de motivation collectif

:

Débats, sujets d'actualité, jeux de rôle

2 membres de jury : 1 admin, 1 externe

En présentiel ou distanciel

- Oral en anglais (individuel ou par 2)

Jury : 1 professeur d'anglais

En présentiel ou distanciel

- Synthèse de documents

: Actualités / Domaine d'activités visé

En présentiel ou distanciel

Dispositifs particuliers :

Pour les candidats domiciliés dans les DOM?TOM ou à l'étranger, la procédure de sélection pour les épreuves écrites est identique à celle présentée au?dessus. L'épreuve orale d'une durée de 45 minutes, par Skype ou tout autre dispositif de communication, en français et anglais, consiste en un entretien relatif au projet professionnel du candidat.

Pour les candidats en situation de handicap des aménagements sont possibles au cas par cas selon la nature du handicap.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

- Président du Jury National : 1 chef / dirigeant d'entreprise ou DRH,
- 2 managers (développement/projet),
- 1 représentant de l'APTIM
- 1 directeur des études et/ou de programmes

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

- Président du Jury National : 1 chef / dirigeant d'entreprise ou DRH,
- 2 managers (développement/projet),
- 1 représentant de l'APTIM
- 1 directeur des études et/ou de programmes

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 213 €
Selon la branche	6 500 € – 8 745 €
Prise en charge	Branches concernées
8 213 €	Valeur par défaut · 184 branches
8 745 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme, CPNEF de l'HABITAT ET LOGEMENT ACCOMPAGNÉS, CPNEF des acteurs du lien social et familial (ALISFA), CPNEFP Mutualité
8 700 €	CPNE industries alimentaires diverses, CPNEFP ICGV entreprises de la viande, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés, CPNEFP dans la coopération agricole
7 300 €	CPNE Banque, CPNE Branche Caisse d'Epargne, CPNE de la branche Banque Populaire
8 200 €	CPNEF de l'audiovisuel, CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS), CPNEFP de l'enseignement privé indépendant
7 400 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire, CPNE du commerce de détail alimentaire non spécialisé
6 500 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites, CPNEF inter-secteurs papier carton
8 459 €	CPNEFP Import-Export
8 443 €	CPNEFP de la branche de la promotion immobilière
8 118 €	CPNEFP de la branche commerce de détail de l'habillement et articles textiles

8 000 €	CPNE chimie
7 884 €	CNPE des sociétés financières
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date de décision	16/12/2019
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	16/12/2024

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2018	78	0	94 %	—
2017	92	1	86 %	—
2016	96	0	75 %	—
2015	67	1	79 %	—
2014	34	0	91 %	—

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP27097

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP39386

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.ecole3a.edu

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34350/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	20
Parcours menés à terme	16
Taux d'achèvement	80 %
Période	04/2022 – 09/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	25
Montant total engagé	140 677 €

Coût moyen par dossier	5 627 €
Durée moyenne	316 h
Période	11/2020 – 09/2024
France compétences	36 %
Reste à charge titulaire	35 %
Entreprise	13 %
France Travail	12 %
Régions	4 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.