

Responsable d'investigations et d'opérations de recherches privées

RNCP34358 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	344t
Formacode(s)	42838
Code(s) ROME	K2502
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	16/12/2019
Date d'échéance	16/12/2024

Certificateur(s)

INSTITUT DE FORMATION DES AGENTS DE RECH · SIRET : 42505838500013

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ECOLE SUPERIEUR AGENT RECHERCH PRIVES	53429800500016	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification atteste des compétences requises pour exercer la profession libérale de recherches privées, réglementée par le code de la sécurité intérieure.

ACTIVITÉS VISÉES

- Analyse des demandes et programmation des enquêtes
- Pilotage de l'exécution des enquêtes
- Exécution d'une enquête
- Gestion et développement de l'activité de recherches privées

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Bloc de compétences
- : Analyser les demandes et programmer les enquêtes
 - Analyser une demande en s'appuyant sur les critères de légalité, légitimité et moralité des causes à défendre
 - Déterminer l'objet de la mission et en fixer le cadre juridique
 - Définir la tactique d'intervention appropriée à l'enquête
 - Évaluer les moyens requis : ressources humaines, matériels spécifiques.
 - Définir et planifier les étapes prévisionnelles d'exécution de l'enquête
 - Établir un budget prévisionnel
 - Contractualiser la demande avec le mandant en établissant un mandat ou contrat et un accord ou convention d'honoraires
 - Définir une stratégie d'enquête dans le respect du cadre juridique dévolu

Bloc de compétences

: Piloter l'exécution des enquêtes

Planifier les différentes phases d'exécution de l'enquête

Constituer le dossier opérationnel d'enquête

Organiser le travail de l'équipe (collaborateurs sous-traitants et/ou enquêteurs salariés)

Contrôler l'exécution de l'enquête en exploitant les informations recueillies et transmises par les membres de l'équipe

Ajuster, si nécessaire, la stratégie d'enquête et coordonner le travail de l'équipe

Hierarchiser, exploiter et capitaliser les informations recueillies

Retenir les informations ayant un lien direct avec l'objet de l'enquête et mettre en évidence les éléments probants

Informar le mandant de la progression de l'enquête tout au long de son déroulement

Exploiter le renseignement à destination d'un compte-rendu, d'un audit ou d'une procédure

Produire et formaliser un rapport de synthèse recevable en justice

Bloc de compétences

: Exécuter une enquête

Rechercher les informations pertinentes ouvertes à tout requérant

Établir un dossier de repérage (acteurs incriminés, lieux d'intervention, etc.)

Mobiliser les ressources nécessaires à l'exécution de l'enquête en respectant le budget alloué

Adapter les techniques d'intervention aux contraintes opérationnelles et aux réalités du terrain et planifier les étapes de réalisation

Mettre en œuvre les moyens appropriés à l'enquête en gérant sa sécurité personnelle

Coordonner l'action publique

Gérer le budget alloué

Classer les éléments recueillis

Pour la progression de l'enquête, exploiter : les indices matériels, l'information, les différents comptes rendus et rapports

Rédiger les documents de restitution : rapports de vacation, notes, courriers.

Bloc de compétences

: Gérer et développer l'activité de recherches privées

Justifier du choix d'une forme juridique en fonction d'une situation donnée

Expliciter les démarches d'agrément auprès du CNAPS

Identifier les formalités obligatoires administratives et comptables et maîtriser les procédures de mise en œuvre

Archiver les dossiers d'enquête dans le respect de la réglementation CNIL

Gérer la relation clientèle et promouvoir son activité

Gérer les fichiers clients dans le respect de la loi informatique et liberté

Développer des réseaux avec les prescripteurs et les partenaires

Sélectionner les sources d'informations pertinentes au regard de l'activité de recherches privées

Blocs de compétences

RNCP34358BC01 — Analyser les demandes d'enquêtes et programmer les enquêtes (recherche privée)

LISTE DE COMPÉTENCES

- Analyser une demande en s'appuyant sur les critères de légalité, légitimité et moralité des causes à défendre
- Déterminer l'objet de la mission et en fixer le cadre juridique
- Définir la tactique d'intervention appropriée à l'enquête
- Évaluer les moyens requis : ressources humaines, matériels spécifiques
- Définir et planifier les étapes prévisionnelles d'exécution de l'enquête
- Établir un budget prévisionnel
- Contractualiser la demande avec le mandant en établissant un mandat ou contrat et un accord ou convention d'honoraires
- Définir une stratégie d'enquête dans le respect du cadre juridique dévolu

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas portant sur l'analyse d'une demande et la programmation d'une enquête

Remise d'un dossier comportant : la formulation de la demande, des éléments de contexte, des documents sources anonymes

RNCP34358BC02 — Piloter l'exécution des enquêtes (recherche privée)

LISTE DE COMPÉTENCES

- Planifier les différentes phases d'exécution de l'enquête
- Constituer le dossier opérationnel d'enquête
- Organiser le travail de l'équipe (collaborateurs sous-traitants et/ou enquêteurs salariés)
- Contrôler l'exécution de l'enquête en exploitant les informations recueillies et transmises par les membres de l'équipe
- Ajuster, si nécessaire, la stratégie d'enquête et coordonner le travail de l'équipe
- Hiérarchiser, exploiter et capitaliser les informations recueillies
- Retenir les informations ayant un lien direct avec l'objet de l'enquête et mettre en évidence les éléments probants
- Informer le mandant de la progression de l'enquête tout au long de son déroulement
- Exploiter le renseignement à destination d'un compte-rendu, d'un audit ou d'une procédure
- Produire et formaliser un rapport de synthèse recevable en justice

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rapport écrit : mémoire professionnel

Rapport de synthèse

RNCP34358BC03 — Exécuter une enquête (recherche privée)

LISTE DE COMPÉTENCES

- Rechercher les informations pertinentes ouvertes à tout requérant
- Établir un dossier de repérage (acteurs incriminés, lieux d'intervention, etc.)
- Mobiliser les ressources nécessaires à l'exécution de l'enquête en respectant le budget alloué
- Adapter les techniques d'intervention aux contraintes opérationnelles et aux réalités du terrain et planifier les étapes de réalisation
- Mettre en œuvre les moyens appropriés à l'enquête en gérant sa sécurité personnelle
- Coordonner l'action publique
- Gérer le budget alloué
- Classer les éléments recueillis
- Pour la progression de l'enquête, exploiter : les indices matériels, l'information, les différents comptes rendus et rapports
- Rédiger les documents de restitution : rapports de vacation, notes, courriers.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation : enquête scénarisée à partir de la reconstitution d'un cas réel

La mise en situation s'articule autour de 2 modalités distinctes :

Épreuve pratique Le candidat est mis en situation d'effectuer une enquête sur le terrain avec des documents sources anonymes

Épreuve écrite Rédaction du rapport de vacation relatif à l'enquête exécutée.

RNCP34358BC04 — Gérer et développer l'activité de recherches privées

LISTE DE COMPÉTENCES

- Justifier du choix d'une forme juridique en fonction d'une situation donnée
- Expliciter les démarches d'agrément auprès du CNAPS
- Identifier les formalités obligatoires administratives et comptables et maîtriser les procédures de mise en œuvre
- Archiver les dossiers d'enquête dans le respect de la réglementation CNIL
- Gérer la relation clientèle et promouvoir son activité
- Gérer les fichiers clients dans le respect de la loi informatique et liberté
- Développer des réseaux avec les prescripteurs et les partenaires
- Sélectionner les sources d'informations pertinentes au regard de l'activité de recherches privées

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Rapport écrit : rapport d'étude présentant le projet professionnel du candidat (développement d'une activité de recherches privées)

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le responsable d'investigations et d'opérations de recherches privées, exerce son activité dans le cadre d'une profession libérale, sous différents statuts juridiques indépendants (comme toute profession libérale) : Entrepreneur Individuel à Responsabilité Limitée, société. L'exercice de l'activité libérale en nom propre (entreprise individuelle) est le cas le plus courant.

En fonction du développement de son activité et des missions à traiter, il exerce son activité professionnelle :

- Seul,
- En ayant recours à la sous-traitance de collaborateurs indépendants

? En recrutant (CDD, CDI) des enquêteurs salariés détenteurs d'un CQP dans les conditions arrêtées par la loi.

La plupart des agences de recherches privées ont des effectifs variant entre 1 et 5 collaborateurs (enquêteurs salariés et/ou sous-traitants)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Profession libérale

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'activité libérale d'Investigation privée (ou recherche privée) est régie par le Code de la sécurité intérieure (livre VII, Titre 2)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5)
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Intensité d'embauche, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	1 700 €
Familles professionnelles (FAP)	T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 576
Jugés difficiles à recruter	48 %
Emplois saisonniers	23 %
Familles professionnelles (FAP)	T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Justifier de la validation d'une certification de niveau 5 (nomenclature européenne) OU du suivi du cursus de la formation préparatoire mise en œuvre par l'IFAR avec validation des acquis en fin de formation OU de la validation du CQP « Enquêteur – Agent de recherche privé » suivi d'une immersion de 6 mois dans une agence sous la direction d'un responsable d'investigations et d'opérations de recherches privées

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le président du jury (1 professionnel du droit)

1 représentant des employeurs

1 représentant des salariés

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le président du jury (1 professionnel du droit)

1 représentant des employeurs
1 représentant des salariés

Base légale

Date de décision	16/12/2019
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	16/12/2024

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2017	13	2	85 %	85 %
2016	14	2	86 %	93 %

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP40579

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<http://ifar.one/formations/titre.html>

Fiche officielle (France Compétences)
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34358/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	26
Parcours menés à terme	31
Taux d'achèvement	119 %
Période	02/2022 – 07/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	50
Montant total engagé	310 385 €
Coût moyen par dossier	6 208 €
Durée moyenne	903 h
Période	07/2020 – 10/2024
Reste à charge titulaire	49 %
France compétences	36 %
France Travail	10 %

Entreprise	3 %
-------------------	-----

Régions	2 %
----------------	-----

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.