

Conducteur de travaux Métreur

RNCP34459 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	233p, 230p
Formacode(s)	22293, 22232
Code(s) ROME	F1106, F1108, F1201
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	02/03/2020
Date d'échéance	02/03/2023

Certificateur(s)

BATIMENT SYSTEMES INFORMATIQUE · SIRET : 34917147000025

PY FORMATION · SIRET : 79445593100012

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La formation « Métreur – Conducteur de travaux » de BSI fut à l'origine une réponse à un besoin d'emploi de professionnels qualifiés.

Réputé pour son savoir-faire et son dynamisme bien au-delà de nos frontières, le BTP (bâtiment et travaux publics) est un secteur essentiel de l'économie française. Il emploie environ 1,2 million de personnes en France, dans 318 000 entreprises. Les 3/4 des professionnels du BTP possèdent un statut salarié, le quart restant est constitué d'artisans. Les entreprises du BTP se répartissent de la façon suivante : 1/3 de petites entreprises artisanales (0 à 10 salariés), 1/3 de PME (11 à 50 salariés), 1/3 de grandes entreprises (plus de 50 salariés).

Après une année 2017 en forte progression de 4,9 % en volume, le bâtiment voit son activité ralentir en 2018 à +2,3 %. En détail, le logement neuf (+2,8 %) et l'amélioration-entretien (+0,8 %) continuent de croître, mais à des rythmes bien moins rapides qu'en 2017. En revanche, le non résidentiel neuf accélère fortement +7,4 %.

À prix constants, le niveau d'activité de 2018 ressort comparable à celui de 2010

Les créations nettes de postes s'élèvent à 30 000 unités dans le secteur, se répartissant en 24 000 salariés et 6 000 intérimaires en équivalent-emplois à temps plein (ETP). 50 000 emplois ont donc vu le jour dans le bâtiment en l'espace de deux années, malgré le fort accroissement des difficultés de recrutement qui s'observe depuis plusieurs trimestres. En effet, parmi les plus de dix salariés, quatre entreprises sur cinq, et un artisan sur deux rencontrent aujourd'hui ce type de difficulté, comme ce fut déjà le cas au cours des années 2000. Cela explique d'ailleurs le ralentissement un peu plus fort que prévu de l'activité (Source FFB).

Performance énergétique(introduction d'un module de réglementation BTP : RT2012, RT2020, amiante, sismique et pathologie du bâtiment au sein de la formation)

L'évolution réglementaire dans le bâtiment, notamment des réglementations thermiques (RT) successives et l'exigence de performance énergétique font émerger des nouvelles compétences parmi les métiers de bâtiment. Les bureaux d'études recrutent des profils se positionnant en experts dans le domaine de l'efficacité énergétique. Ainsi les offres d'emploi liées à la performance énergétique des bâtiments diffusées par l'APEC ont progressé de 48% entre 2015 et 2016.

Les bureaux d'études et d'ingénierie ont été à l'origine de plus de 40% des offres d'emplois dédiées à la performance énergétique en 2015 et 2016. En dehors des bureaux d'études, les entreprises cherchant à recruter dans ce domaine peuvent être très diverses : entreprises de construction, filiales de grand groupes...

LE BIM (introduction du logiciel REVIT et formation BIM au sein du module DAO de la formation)L'introduction du

BIM (building information modeling) ou « maquette numérique » oblige tous les intervenants d'un projet de construction à se rassembler autour d'un même modèle numérique, le BIM est en plein essor et des compétences spécifiques sont recherchés. Le volume d'offres d'emploi demandant des compétences en BIM confiées à l'APEC a doublé entre 2015 et 2016. Les compétences BIM sont souhaitées dans un large éventail de métiers de la construction de la phase commerciale au pilotage de chantier.

De manière générale, les entreprises du secteur de la construction connaissent une amélioration très marquée de leur moral. Par rapport à 2017, le solde d'opinion favorable progresse de 5 points. Dans le secteur du bâtiment, génie civil et matériaux de construction, les perspectives concernant l'évolution des effectifs cadres sont les plus favorables avec un solde d'opinion qui progresse de 10 points.

Les jeunes diplômés, avec un à 5 ans d'expérience représente une grande partie des recrutements du secteur.

ACTIVITÉS VISÉES

Le métreur conducteur de travaux de l'ISTB allie la polyvalence recherchée par la PME et l'expertise dans l'activité de l'entreprise. Il est à la fois un homme de chantier et de bureau.

A partir des plans ou en se rendant directement sur le chantier, il réalise les métrés et calcule les quantités de matériaux et main d'œuvre nécessaire à la réalisation d'un ou plusieurs corps d'état selon la spécialité de l'entreprise. Il établit un descriptif des travaux par corps d'état (spécificités techniques et matériaux utilisés). Il est souvent amené à effectuer les devis et offre de prix. Il peut participer à la démarche commerciale et à la négociation. Une fois la commande validée par un bon pour accord ou un ordre de service, il entre en phase de préparation et de mise en œuvre du chantier.

Avant le début des travaux, il effectue les démarches nécessaires à l'implantation du chantier à l'aide du dossier technique qui lui a été fourni. Il connaît et assure les démarches administratives obligatoires avant démarrage d'un chantier (demandes d'autorisation, déclaration de commencement de travaux,...). Il prépare les matériaux et le matériel nécessaire à la réalisation du chantier. Il consulte les fournisseurs et négocie les prix d'achat.

Il réalise les prévisionnels main d'œuvre et matériaux et le planning en rapport avec le budget prédéfini. Pendant la réalisation du chantier, il fait face aux imprévus et coordonne les tâches. Il participe aux réunions de chantier. Il coordonne son action avec les autres acteurs du chantier (les autres entreprises, le maître d'œuvre, le maître d'ouvrage, le coordinateur SPS, les bureaux de contrôle,...). Il suit la qualité et le respect réglementaires des ouvrages mis en œuvre.

Il manage les équipes en lien avec le chef d'équipe ou chef de chantier. Il suit au plus près son budget et son planning afin de respecter ses engagements de départ. Une fois le chantier terminé, il vérifie la bonne réalisation des travaux et réalise le bilan financier.

Tâches principales : Description de l'ouvrage à réaliser lot par lot

Réalisation du métré

Réalisation du devis en prenant compte des éventuelles réglementations et contraintes techniques.

Préparation du chantier (démarches administratives, prévisionnels)

Suivi et organisation des travaux.

Réalisation du bilan de fin de chantier et bilan financier.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Réaliser des descriptifs de chantiers et des métrés d'ouvrages

Etre capable de :

- Réaliser des études de chantiers et des descriptifs par lots
- Réaliser de métrés et dimensionnement de chantiers

2. Réaliser des chiffrages, des devis de chantiers Etre capable de :

- Décomposer les ouvrages en phases et ouvrages élémentaires
- Réaliser le chiffrage des coûts d'ouvrages Réaliser des devis d'interventions

3. Préparer la conduite et la réalisation de chantiers Etre capable de :

- Contrôler les conditions d'installation de chantiers
- Préparer des phases et des interventions Planifier des interventions de corps d'état

4. Suivre et organiser des travaux Etre capable de :

- Définir une organisation adaptée à la conduite d'un chantier
- Contrôler des avancements et des progressions de chantiers
- Réaliser des clôtures de chantiers

5. Réaliser le suivi administratif et financier de chantiers Etre capable de :

- Analyser des procédures d'attribution de marchés

- Contrôler des déclarations et des autorisations administratives
- Déterminer la gestion et le suivi comptables de chantiers

Blocs de compétences

RNCP34459BC01 — Réaliser des descriptifs de chantiers et des métrés d'ouvrages

LISTE DE COMPÉTENCES

- Analyser des cahiers des charges pour identifier des types de travaux à réaliser en étudiant des contenus d'appels d'offres et en évaluant des complexités de chantier
- Etudier des plans d'ouvrages pour visualiser des caractéristiques de chantier en analysant des plans d'ouvrages et en étudiant des plans de projets de construction
- Analyser des sites et des environnements pour anticiper des configurations de chantier en identifiant des contraintes environnementales et en repérant des contraintes techniques de déroulement des chantiers.
- Diriger des visites d'ouvrages pour identifier des caractéristiques spécifiques en ciblant des points de contrôle lors des visites et en évaluant des états de structures et d'éléments de bâtiments
- Recenser des travaux à réaliser pour établir des descriptifs d'interventions en détaillant des besoins d'interventions et en réalisant des découpages par lots de chantier.
- Réaliser des métrés pour dimensionner des chantiers en sélectionnant des techniques et des instruments adaptés aux mesures et en certifiant les dimensionnements de chantier
- Etudier des contenus de chantier pour recenser des opérations à réaliser en identifiant des besoins d'interventions de différents corps d'état et en utilisant des métrages pour estimer des durées d'interventions
- Utiliser des descriptifs d'interventions pour quantifier des charges de travail prévisionnelles en évaluant les charges de travail par poste, et par corps d'état et en planifiant des besoins, des risques et des complications de chantier.
- Estimer des conditions de déroulement de missions pour adapter des conduites de chantiers en évaluant des besoins de main d'oeuvre et en estimant des constitutions d'équipes et des programmations d'interventions.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation écrite

Réaliser un dossier d'étude préalable

Mise en situation professionnelle

Présenter un dossier d'étude préalable devant un jury composé de professionnels

RNCP34459BC02 — Réaliser des chiffrages et des devis de chantiers

LISTE DE COMPÉTENCES

- Analyser des contenus d'interventions pour positionner des corps d'état en recensant des contenus d'interventions et des besoins d'ouvriers qualifiés et de certifications
- Etudier des contenus de missions pour réaliser des décompositions par tranches en définissant des phases de réalisation de chantier et en établissant des plannings prévisionnels de réalisation des travaux.
- Etudier des contenus d'interventions pour estimer des besoins de matériaux en évaluant des quantités élémentaires de composants et en estimant des coûts prévisionnels de chantier
- Recenser des besoins d'interventions d'ouvriers pour estimer des coûts de main d'oeuvre en utilisant les techniques de calcul de déboursés horaires et en anticipant les risques de complications dans les déroulements de chantier.
- Etudier des métrés de chantier pour estimer des quantités et des coûts matériaux en calculant les quantités théoriques de matériaux nécessaires et les coûts de matériaux rendus.
- Estimer des coûts d'utilisation de matériels pour réaliser des devis de travaux en évaluant les besoins de remplacement de matériels lors des chantiers.
- Définir des coûts d'opérations pour calculer des prix de vente en définissant des niveaux de marges sur les prestations et en étudiant les prix du marchés pour établir les prix de vente.
- Calculer des coûts de phases d'interventions pour établir des devis en adaptant les règles de calcul pour estimer des montants partiels d'opérations, en calculant les montants devisés et en établissant les coûts de phases de chantier.
- Etablir des contenus et des présentations de devis pour les présenter à des clients en modifiant les lignes en fonction des demandes des clients.
- Contrôler des contenus de devis pour l'édition et l'envoi à des clients en contrôlant la présence d'informations légales et réglementaires et le contenu des devis

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation écrite

Réaliser un devis d'ouvrage

Mise en situation professionnelle

Présentation d'un devis détaillé devant un jury composé de professionnels

RNCP34459BC03 — Préparer la conduite et la réalisation de chantiers

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier des zones pour délimiter des périmètres de chantier en localisant les zones de risques pour préciser des besoins d'isolement de zones et en situant des espaces de sécurité réglementaires.
- Identifier les réglementations applicables pour sécuriser des espaces en identifiant des besoins de sécurisations spécifiques et en définissant des circuits adaptés à des configurations de chantiers.
- Protéger des zones d'interventions pour garantir la sécurité de chantier et de personnel en contrôlant les obligations et en précisant leurs emplacements
- Etablir des contenus de missions pour programmer des phases d'opérations en définissant les étapes de déroulement de mission et en estimant des durées de phases d'interventions
- Construire des procédés de réalisation d'opérations afin de respecter des délais en sélectionnant des techniques de réalisation de travaux et en adaptant des programmations aux impératifs de délais.
- Réaliser des plans d'exécutions d'opérations pour préparer des déroulements de chantiers en planifiant des avancements théoriques et en estimant des durées prévisionnelles de phases de chantier.
- Prévoir des durées de phases pour programmer des interventions de corps d'états en précisant des objectifs d'interventions de corps d'états sur des chantiers et en estimant des charges de travail à partir des métrés.
- Prévoir des déroulements de chantier pour gérer des matériels de chantier en précisant les utilisations de matériels pour confirmer les disponibilités et en anticipant les usures et les besoins de remplacements
- Gérer des achats de fournitures pour des déroulements de chantier en négociant les achats de matériels avec les fournisseurs et en contrôlant les coûts et les budgets d'achats de matériels et de fournitures

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle

Présenter un dossier de préparation de chantier devant un jury composé de professionnels

RNCP34459BC04 — Suivre et organiser des travaux

LISTE DE COMPÉTENCES

- Analyser des caractéristiques de chantiers pour constituer des équipes en définissant des compositions et des dimensions d'équipe selon les phases.
- Planifier des interventions d'experts pour réaliser des opérations dangereuses en identifiant des besoins d'expertises.
- Définir des organisations pour établir des circuits de prise de décisions en adaptant des organisations à des caractéristiques de chantiers et en déterminant des procédures de prises de décisions.
- Sélectionner des modes de management adaptés à des chantiers pour piloter des équipes d'interventions en définissant des outils de management et en adaptant les conduites de chantier à des déroulés de missions
- Exploiter des outils et des logiciels de suivi pour assurer la gestion des ressources et de matériels en identifiant les besoins en renfort d'équipes et les besoins de matériels pour éviter des blocages de chantier.
- Contrôler des conformités de travaux pour valider des avancements en développant des outils de transmission d'informations pour assurer des suivis de chantiers et en consignnant des résultats de contrôle de conformité de réalisations.
- Analyser des progressions de chantier pour anticiper des risques de retard en organisant des outils de pilotage et de conduite de chantier pour éviter les retards
- Développer des grilles de contrôle pour réaliser des inspections de travaux finis
- Contrôler et certifier des conformités de travaux en utilisant des cahiers des charges
- Rédiger des bilans de contrôle pour l'établissement des rapports d'intervention à présenter aux clients

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle

Rédiger

et présenter un rapport d'expérience sur la conduite d'opérations en tant que conducteur de travaux devant un jury composé de professionnels

RNCP34459BC05 — Réaliser le suivi administratif et financier de chantiers

LISTE DE COMPÉTENCES

- Analyser des procédures de passation de marchés pour orienter des contenus de réponses en identifiant des critères d'évaluation et en confirmant des possibilités de dépôt de réponses à des appels d'offres
- Structurer des actions de veilles pour rechercher des marchés en recherchant des marchés publics et des informations sur des projets de travaux en ciblant des marchés adaptés au positionnement d'entreprises
- Rédiger des réponses à des appels d'offres pour obtenir des marchés en adaptant ses réponses à des prestations demandées et en orientant les réponses pour se démarquer des concurrents.
- Contrôler des autorisations préalables pour réaliser des chantiers en vérifiant les déclarations administratives réglementaires
- Contrôler des caractéristiques de chantiers pour vérifier des habilitations de membres d'équipes et établir des obligations d'habilitations spécifiques.
- Effectuer des déclarations administratives pour réaliser des missions spécifiques en contrôlant les délais légaux de dépôt des déclarations et en prévoyant des besoins de déclarations spécifiques en fonction des travaux réalisés.
- Structurer des outils adaptés pour réaliser des suivis d'achats de matériels et de fournitures en supervisant les achats à partir de tableaux prévisionnels et en identifiant et anticipant les achats non programmés pour gérer les stocks de fournitures.
- Contrôler des dépenses pour anticiper des risques de dépassement de devis en comparant des coûts de réalisation à des budgets prévisionnels et en réalisant des suivis de facturation pour assurer la trésorerie des chantiers
- Réaliser des bilans comptables pour évaluer des qualités de gestions de chantiers en analysant des postes de dépenses et des niveaux de marges et en recensant des dépassements pour repérer des erreurs de cadrage de missions

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation écrite

A partir d'un dossier d'appel d'offre, le candidat doit rédiger une réponse adaptée

Mise en situation professionnelle

Présenter une analyse du bilan comptable du chantier devant un jury composé de professionnels

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les Métreurs – Conducteurs de travaux exercent leur fonction dans :

- Grandes entreprises et/ou filiales dans le secteur de la construction (bâtiment, travaux publics).
- PME spécialisées dans le secteur du BTP (entreprises de gros œuvre ou de second œuvre...).
- Cabinets d'architectes et bureaux d'études techniques - Bailleurs sociaux / promoteurs immobiliers
- Services techniques municipalité, Groupe grande distribution

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Conducteur de travaux
- Chargé/chargée d'études techniques du BTP
- Pilote de chantier - Métreur -
- Technicien d'étude et de chantier
- Chargé d'affaire
- Responsable Technique
- Maîtrise d'œuvre – maîtrise d'ouvrage

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024) Très élevée (5/5)

Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 604 €
Familles professionnelles (FAP)	B6X71 — Techniciens experts et chargés d'études du BTP · tension 5/5 (Très élevée) B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée) B7X91 — Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP · tension 5/5 (Très élevée) B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	19 486
Jugés difficiles à recruter	64 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	B6X71 — Techniciens experts et chargés d'études du BTP B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres B7X91 — Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Niveau Bac ou expérience de chantier significative.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

3 à 5 personnes en activité dont 2 dans l'activité du stagiaire représentant des employeurs et salariés.

Base légale

Date de décision	02/03/2020
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	02/03/2023

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2018	9	0	88 %	59 %
2017	13	0	90 %	57 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP20344

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP38129

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.istb.org>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34459/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	2
Montant total engagé	6 972 €
Coût moyen par dossier	3 486 €
Durée moyenne	151 h
Période	07/2021 – 09/2021
France compétences	67 %
Régions	33 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.