

Expert en ingénierie financière

RNCP34498 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	313p
Formacode(s)	41023, 41002, 32654, 32626, 32602
Code(s) ROME	M1207, M1201, M1205, M1204, C1301
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	02/03/2020
Date d'échéance	02/03/2023

Certificateur(s)

ESGCV -75253547600259 · SIRET : 75253547600259

Partenaires habilités

22 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 22 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
DIGITAL CAMPUS-ESARC-ESG SPORT LYON	75253547600440	Former et organiser l'évaluation
ESGCV	75253547600036	Former et organiser l'évaluation
ESGCV	75253547600150	Former et organiser l'évaluation
ESGCV	75253547600226	Former et organiser l'évaluation
ESGCV	75253547600317	Former et organiser l'évaluation
ESGCV -75253547600143	75253547600143	Former et organiser l'évaluation
ESGCV - 75253547600242	75253547600242	Former et organiser l'évaluation
ESGCV -75253547600259	75253547600259	Former et organiser l'évaluation
ESGCV - 75253547600275	75253547600275	Former et organiser l'évaluation
ESGCV - 75253547600309	75253547600309	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 22 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp34498-expert-en-ingenierie-financiere/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'expert en ingénierie financière accompagne les dirigeants dans leur prise de décisions stratégiques et financières. Il fixe l'orientation concernant les modes de gestion à retenir, identifie les objectifs à atteindre, ainsi que les moyens et techniques à mettre en œuvre pour y parvenir. Il possède une expertise stratégique et opérationnelle en finance d'entreprise et en finance de marchés lui permettant de couvrir l'ensemble des besoins liés au pilotage de l'entreprise, à la création de valeur et une parfaite maîtrise du risque.

Les fonctions interfaces entre la partie métier et la partie Informatiques se sont développés et continuent de se

développer. Pour faire face à la dématérialisation de la relation clients, la demande de développeurs est croissante pour développer des techniques d'automatisation et de nouveaux services. Les entreprises sont aussi à la recherche des profils plus flexibles pluri-compétents et capables de prendre le virage numérique qui révolutionne actuellement la relation client.

Autre impératif : faire face à la multiplication des règlements et des normes, particulièrement dans le domaine de la comptabilité. En plus de complexifier le système, la multiplication des normes entraîne aussi un risque plus grand pour les entreprises d'être en non-conformité. Pour permettre aux entreprises et aux banques de s'adapter, les métiers du contrôle et de la conformité ont connu une croissance soutenue.

ACTIVITÉS VISÉES

Piloter le système de reporting et d'analyse des risques financiers de l'entreprise

Construction des mécanismes de financement à court et moyen terme des activités de l'organisation

Évaluation financière d'un projet d'investissement à long terme pour l'organisation

Gestion de portefeuille d'actifs financiers

Établir la stratégie de financement à long terme d'une organisation

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Bloc 1 : Pilotage du système de reporting et d'analyse des risques financiers de l'entreprise

- Concevoir le système de reporting comptable et financiers permettant de faciliter le traitement des informations financières de l'organisation et qui réponde aux besoins en informations de la direction et aux obligations légales de l'organisation.

- o Identifier les cycles de gestion

- o Identifier les données financières disponibles, évaluer leur qualité leur accessibilité et leur volume

- o Évaluer la qualité du système de reporting financier

- o Créer des outils de compilation des données financières

- o Adapter les caractéristiques du système d'information selon les besoins de collecte et de compilation des données financières

- Traiter les données financières de l'organisation à l'aide de tableaux de bord autonomes ou intégrés au système d'information afin de produire des informations sur la santé financière de l'organisation.

Choisir des modalités de traitement et d'exploitation des données financières et créer des tableaux de bord permettant l'analyse en termes de ratio, de rentabilité, de solvabilité

- Formaliser les informations financières de l'organisation et l'évaluation des risques financiers afin de répondre aux exigences des autorités de contrôles externes et au besoin en information des organes de contrôle et de décisions internes.

- o Produire des synthèses sur les performances de l'organisation et le poids des risques financiers

- o Présenter les performances financières et de l'état des risques financiers devant un organe de direction ou de contrôle interne

- o Produire des documents réglementaires à destination des organes de contrôle

Bloc 2 : Construction des mécanismes de financement à court et moyen terme des activités de l'organisation

- Élaborer un budget de trésorerie permettant de garantir la solvabilité à court et moyen terme de l'organisation en mettant en place les conditions pour la mise à disposition du montant adéquat de liquidités à moindre coût.

- o Collecter des informations sur les ventes prévues, les achats et les investissements programmés à court et moyen terme

- o Identifier les flux de trésorerie (entrées et sorties) et des besoins en fonds de roulement

- o Évaluer les besoins en liquidités et choisir des supports de liquidités liés aux investissements

- Définir les mécanismes de financement les plus avantageux à court et moyen terme pour l'organisation sur la base des options possibles selon son profil social, comptable et financier et ses besoins en liquidités.

- o Évaluer les besoins en financement sur une période de 6 à 12 mois

- o Identifier les options de financement en fonction du profil de l'organisation

- o Calculer le coût de chacune des options de financement possible à court ou moyen terme et mise en œuvre des options choisies

Bloc 3 : Évaluation financière d'un projet d'investissement à long terme pour l'organisation

- Évaluer les retombées financières d'un investissement à long terme en fonction de l'analyse de données internes et de marché et l'élaboration de scénarii prospectifs.

- o Analyser les données internes :

- + Reporting financier

- + Études internes : analyse de marché, analyse économique...
- o Analyser les données externes :
 - + Etudes sectorielles
 - + Analyses économiques
 - + Données de marché en libre accès
- o Recueillir de l'information auprès des partenaires externes :
 - + Fournisseurs (Devis)
 - + Partenaires financiers (Banque, co-investisseur)
 - + Clients (perspective de croissance, stratégie)
- o Faire des simulations statistiques mobilisant des principes des probabilités
- o Produire un tableau des flux de trésorerie lié à l'investissement sur une période de 5 à 10 ans
- o Construire 3 hypothèses de retombées financières : optimiste, neutre, pessimiste
 - Calculer la rentabilité d'un investissement à long terme sur la base du coût des modes de financement à long terme mobilisables et des retombées financières prévisibles en utilisant des méthodes d'analyse financière
- o Identifier la ou les des méthodes la ou les évaluations de la rentabilité de l'investissement visé selon la/les méthodes choisies
- o Présenter les résultats des analyses de rentabilité (tableau de flux, critères de sélection d'investissement...) aux organes de direction

Bloc 4 : Gestion de portefeuille d'actifs financiers

- Identifier les secteurs d'activité et les entreprises ayant un potentiel de création de valeurs financières et répondant au profil de risque de l'organisation qui souhaite investir.
- o Définir le profil de risque du client interne ou externe
- o Analyser l'état de santé des marchés financiers et des tendances à la hausse ou à la baisse
- o Identifier les secteurs d'activités ou les entreprises porteurs de valeur
- Réaliser le diagnostic financier d'une entreprise pour évaluer son potentiel de création de valeur financière à court, moyen et long terme par l'analyse de ses informations comptables et financières, de son cours de bourse et de son environnement économique.

Élaborer le bilan financier de l'entreprise et

comparer avec un échantillon d'entreprise comparable en termes de secteur, taille ou positionnement stratégique

- Gérer un portefeuille d'actifs financier de manière dynamique en définissant les critères et les conditions d'achat et de vente des éléments le composant sur la base du calcul de leur performance moyenne quotidienne.
- Élaborer une base de données des investissements possibles sur des actifs financiers
- Définir la stratégie d'achats des actifs financiers :
 - Ordre à prix du marché
 - Ordre à cours limite
- Analyser la dynamique des marchés financiers

Bloc 5 : Établir la stratégie de financement à long terme d'une organisation

- Évaluer le coût du capital social de l'organisation par l'étude de sa situation financière actuelle, de l'analyse des données sur les marchés financiers et d'éléments de perspectives macroéconomiques.
- o Évaluer le coût des capitaux propres par une estimation de la rentabilité attendue par les actionnaires sur la base de données de marché et du cours de bourse de l'organisation
- o Évaluer le coût de la dette de l'organisation sur la base de l'analyse des taux des obligations, de la notation financière de l'organisation et des données prospectives relatives aux marchés financiers
- o Calculer le coût moyen pondéré du capital basé sur le croisement de l'évaluation du coût des capitaux propres et de la dette
- Élaborer une stratégie de financement répondant aux besoins d'investissements à long terme d'une organisation.
- o Identifier les options de financement à long terme en fonction du profil de l'organisation : statut juridique, présence sur un marché financier, état des dettes et créances.
- o Calculer le coût de chacune des options de financement possibles à long terme

Sélectionner une option unique ou des options

complémentaires de financement à long terme selon leurs coûts et, le cas échéant, de leur impact pour les actionnaires

- Présenter la stratégie de financement à long termes aux organes de contrôles internes (organes de direction, assemblée générale.), externes (ACPR AMF ministère...) et aux partenaires financiers.

- o Élaboration des dossiers d'autorisation par les autorités de contrôles des solutions de financement à long terme
- o Négocier avec les institutions financières pouvant accompagner la mise en œuvre des solutions de financement à long terme

Blocs de compétences

RNCP34498BC01 — Pilotage du système de reporting et d'analyse des risques financiers de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

- Concevoir le système de reporting comptable et financiers permettant de faciliter le traitement des informations financières de l'organisation et qui réponde aux besoins en informations de la direction et aux obligations légales de l'organisation.
 - o Identifier les cycles de gestion
 - o Identifier les données financières disponibles, évaluer leur qualité leur accessibilité et leur volume
 - o Évaluer la qualité du système de reporting financier
 - o Créer des outils de compilation des données financières
 - o Adapter les caractéristiques du système d'information selon les besoins de collecte et de compilation des données financière
- Traiter les données financières de l'organisation à l'aide de tableaux de bord autonomes ou intégrés au système d'information afin de produire des informations sur la santé financière de l'organisation. Choisir des modalités de traitement et d'exploitation des données financières et créer des tableaux de bord permettant l'analyse en termes de ratio, de profitabilité, de rentabilité et de solvabilité
- Cartographier les risques économiques, opérationnels, financiers, juridiques et de conformité pouvant menacer la performance économique de l'organisation selon leur criticité et leurs modes de traitement possibles afin de proposer des solutions de gestion des risques.
 - Identifier les risques externes et internes :
 - Économique
 - Opérationnel
 - Financier
 - Juridique et conformité
- et évaluer leur criticité
- Élaborer des recommandations de traitement des risques en termes de prévention, gestion de l'impact, outils de couverture
- Formaliser les informations financières de l'organisation et l'évaluation des risques financiers afin de répondre aux exigences des autorités de contrôles externes et au besoin en information des organes de contrôle et de décisions internes.
 - o Produire des synthèses sur les performances de l'organisation et le poids des risques financiers
 - o Présenter les performances financières et de l'état des risques financiers devant un organe de direction ou de contrôle interne
 - o Produire des documents réglementaires à destination des organes de contrôle

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Challenge d'entreprise

Étape 1 : analyse du reporting et des risques financiers

Cas pratiques

1. Sur la base d'un cas d'entreprise, le candidat doit proposer un modèle de reporting et au moins un outil de traitement des données (tableau de bord)
2. À partir d'une base de données financière, le candidat doit construire un système automatique de traitement de données financières et d'une interface de reporting (VBA)
3. Sur la base d'un cas d'entreprise, le candidat doit identifier les risques financiers menaçant sa solvabilité et proposer des solutions de gestion de ces risques
4. Sur la base du cas d'une entreprise cotée, le candidat doit élaborer une synthèse de sa situation financière afin d'élaborer le support pour une communication trimestrielle ou semestrielle

Un certificat partiel des compétences attestées sera délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc de compétences

RNCP34498BC02 — Construction des mécanismes de financement à court et moyen terme des activités de l'organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

- Élaborer un budget de trésorerie permettant de garantir la solvabilité à court et moyen terme de l'organisation en mettant en place les conditions pour la mise à disposition du montant adéquat de liquidités à moindre coût.
 - o Collecter des informations sur les ventes prévues, les achats et les investissements programmés à court et moyen terme ;
 - o Identifier les flux de trésorerie (entrées et sorties) et des besoins en fonds de roulement ;
 - o Évaluer les besoins en liquidités et choisir des supports de liquidités liés aux investissements.
- Définir les mécanismes de financement les plus avantageux à court et moyen terme pour l'organisation sur la base des options possibles selon son profil social, comptable et financier et ses besoins en liquidités.
 - o Évaluer les besoins en financement sur une période de 6 à 12 mois ;
 - o Identifier les options de financement en fonction du profil de l'organisation ;
 - o Calculer le coût de chacune des options de financement possible à court ou moyen terme et mise en œuvre des options choisies.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique

5. Sur la base de la situation d'une entreprise et d'une problématique de financement, le candidat doit analyser la situation financière de l'entreprise et élaborer une stratégie de financement à court terme

6. L'historique de trésorerie d'une entreprise et son évolution future est soumise au candidat. Le candidat doit choisir une modalité de financement à court terme optimisée

Challenge d'entreprise

Étape 2 : définition des mécanismes de financement à court terme.

Étape 3 : évaluation d'options d'investissement.

Étape 4 : élaboration d'une stratégie de financement pluriannuelle.

Un certificat partiel des compétences attestées sera délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc de compétences

RNCP34498BC03 — Évaluation financière d'un projet d'investissement à long terme pour l'organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

- Évaluer les retombées financières d'un investissement à long terme en fonction de l'analyse de données internes et de marché et l'élaboration de scénarii prospectifs.
 - o Analyser les données internes :
 - + Reporting financier
 - + Études internes : analyse de marché, analyse économique...
 - o Analyser les données externes :
 - + Études sectorielles
 - + Analyses économiques
 - + Données de marché en libre accès
 - o Recueillir de l'information auprès des partenaires externes :
 - + Fournisseurs (Devis)
 - + Partenaires financiers (Banque, co-investisseur)
 - + Clients (perspective de croissance, stratégie)
 - o Faire des simulations statistiques mobilisant des principes des probabilités
 - o Produire un tableau des flux de trésorerie lié à l'investissement sur une période de 5 à 10 ans
 - o Construire 3 hypothèses de retombées financières : optimiste, neutre, pessimiste
- Calculer la rentabilité d'un investissement à long terme sur la base du coût des modes de financement à long terme mobilisables et des retombées financières prévisibles en utilisant des méthodes d'analyse financière
 - o Identifier la ou les des méthodes la ou les évaluations de la rentabilité de l'investissement visé selon la/les méthodes choisies
 - o Présenter les résultats des analyses de rentabilité (tableau de flux, critères de sélection d'investissement...) aux organes de direction

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique

7. Un ou plusieurs scénarii d'investissements sont proposés au candidat pour évaluation.
8. Un scénario de fusion – acquisition est proposé au candidat afin que ce dernier l'analyse et évalue l'opération.

Challenge d'entreprise

Étape 3 : évaluation d'options d'investissement.

Mémoire professionnel

Rendu écrit

Cette compétence sera plus particulièrement développée dans la présentation du mémoire

Un certificat partiel des compétences attestées sera délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc de compétences

RNCP34498BC04 — Gestion de portefeuille d'actifs financiers

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier les secteurs d'activité et les entreprises ayant un potentiel de création de valeurs financières et répondant au profil de risque de l'organisation qui souhaite investir.
 - o Définir le profil de risque du client interne ou externe
 - o Analyser l'état de santé des marchés financiers et des tendances à la hausse ou à la baisse
 - o Identifier les secteurs d'activités ou les entreprises porteurs de valeur
- Réaliser le diagnostic financier d'une entreprise pour évaluer son potentiel de création de valeur financière à court, moyen et long terme par l'analyse de ses informations comptables et financières, de son cours de bourse et de son environnement économique
- Élaborer le bilan financier de l'entreprise et comparer avec un échantillon d'entreprise comparable en termes de secteur, taille ou positionnement stratégique
- Gérer un portefeuille d'actifs financiers de manière dynamique en définissant les critères et les conditions d'achat et de vente des éléments le composant sur la base du calcul de leur performance moyenne quotidienne.
- Élaborer une base de données des investissements possibles sur des actifs financiers
- Définir la stratégie d'achats des actifs financiers :
 - Ordre à prix du marché
 - Ordre à cours limite
- Analyser la dynamique des marchés financiers

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Jeu boursier

- Les candidats doivent constituer un portefeuille d'actifs prendre des décisions d'achat et de vente selon les évolutions réelles des marchés et la performance de leur portefeuille. Ils bénéficient d'une salle de marché Bloomberg qui leur permet d'interagir en temps réel avec les marchés.
- Simulation de gestion de portefeuille d'actifs financiers (idem page précédente)

Challenge d'entreprise

Étape 1 : analyse du reporting et des risques financiers

Étape 5 : définition d'une stratégie de gestion d'actifs financiers.

Cas pratique

9. Sur la base d'un ensemble d'information financière et non financière, le candidat doit procéder à une analyse stratégique et financière d'une société cotée ou non en vue de son achat

10. Sur la base d'une demande d'un investisseur institutionnel, le candidat doit proposer une méthodologie d'analyse de l'évolution des marchés financiers en se basant sur une méthode de collecte et de traitement de grands volumes de données (Big Data)

Un certificat partiel des compétences attestées sera délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc de compétences

RNCP34498BC05 — Établir la stratégie de financement à long terme d'une organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

- Évaluer le coût du capital social de l'organisation par l'étude de sa situation financière actuelle, de l'analyse des données sur les marchés financiers et d'éléments de perspectives macroéconomiques.
 - o Évaluer le coût des capitaux propres par une estimation de la rentabilité attendue par les actionnaires sur la base de données de marché et du cours de bourse de l'organisation
 - o Évaluer le coût de la dette de l'organisation sur la base de l'analyse des taux des obligations, de la notation financière de l'organisation et des données prospectives relatives aux marchés financiers

- o Calculer le coût moyen pondéré du capital basé sur le croisement de l'évaluation du coût des capitaux propres et de la dette
- Élaborer une stratégie de financement répondant aux besoins d'investissements à long terme d'une organisation.
- o Identifier les options de financement à long terme en fonction du profil de l'organisation : statut juridique, présence sur un marché financier, état des dettes et créances.
- o Calculer le coût de chacune des options de financement possibles à long terme
- Sélectionner une option unique ou des options complémentaires de financement à long terme selon leurs coûts et, le cas échéant, de leur impact pour les actionnaires
- Présenter la stratégie de financement à long termes aux organes de contrôles internes (organes de direction, assemblée générale.), externes (ACPR AMF ministère...) et aux partenaires financiers.
- o Élaboration des dossiers d'autorisation par les autorités de contrôles des solutions de financement à long terme
- o Négocier avec les institutions financières pouvant accompagner la mise en œuvre des solutions de financement à long terme

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique

11. Sur la base d'un cas d'entreprise et d'une problématique d'investissement, le candidat doit calculer le coût du capital pour y répondre.
12. Le candidat doit analyser la situation financière d'une entreprise et proposer une stratégie de financement à long terme en fonction d'une problématique de financement.

Challenge d'entreprise

- Étape 4 : élaboration d'une stratégie de financement pluriannuel.
- Présentations orales

Les candidats présentent la santé financière et les lignes stratégiques devant une assemblée d'actionnaires et d'analystes.

Un certificat partiel des compétences attestées sera délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc de compétences

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'expert en ingénierie financière exerce ses activités dans des établissements financiers, banques d'affaires et de financement, banques de dépôts, ainsi que dans toutes les entreprises ayant une taille suffisante pour avoir au moins une personne dédiée au pilotage de la fonction financière.

Ses compétences sont également recherchées par les sociétés d'audit et de conseils qui proposent leurs services aux organisations décrites ci-dessus.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Il/elle occupe principalement les fonctions suivantes :

- Directeur financier,
- Directeur trice administratif et financier
- Analyste financier,
- Gestionnaire des opérations/ de middle office
- Gestionnaire / Analyste de risque,
- Conseiller clients (grands comptes)
- Consultant financier,
- Contrôleur financier / interne ou externe
- Contrôleur de gestion (s'il exerce dans le secteur banques, assurance et organisme financiers)
- Assistant trader
- Trésorier unique
- Ingénieur financier
- Gestionnaire d'actif
- Credit manager,
- Chargé de relations investissement
- Chargé de surveillance des risques
- Asset Manager (au sens anglo saxon)

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Pour exercer le professionnel a l'obligation d'être agréé par l'AMF (Autorité des Marchés Financiers) et de mettre à jours ses connaissances, notamment par le suivi d'une formation obligatoire chaque année. Le règlement général de l'AMF impose aux prestataires de services d'investissement de vérifier que les personnes exerçant certaines fonctions sous leur autorité ou pour leur compte disposent d'un niveau de connaissances minimales sur 12 domaines relatifs à l'environnement réglementaire et déontologique et aux techniques financières.

Cette vérification peut s'effectuer via des examens organisés en interne par les prestataires ou via des examens externes « certifiés » par l'AMF.

S'il/elle exerce à son compte, il/elle doit obtenir un agrément auprès de l'ORIAS (Registre unique des intermédiaires en assurance, banque et finance, sous tutelle de la Direction du Trésor).

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 481 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) QAX01 — Experts de la finance · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	50 572
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) QAX01 — Experts de la finance

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

En formation initiale (étudiants) avec effet cumulatif :

- Etre titulaire d'une certification de niveau 6, d'un bac +3/4, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 ECTS ou 240 ECTS
- Et avoir effectué un cursus de formation préparant au passage et à l'obtention de la certification visée chez le certificateur ou un partenaire conventionné.

En apprentissage ou contrat de professionnalisation :

Cursus en 3 ans* :

- Etre titulaire d'une certification de niveau 5, d'un bac +2, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 120 crédits ECTS ;

- Et avoir effectué un cursus de formation en alternance de 36 mois (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) préparant au passage et à l'obtention de la certification visée chez le certificateur ou un partenaire conventionné ;

Cursus en 2 ans :

- Etre titulaire d'une certification de niveau 6, d'un bac +3, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS ;
- Et avoir effectué un cursus de formation en alternance de 24 mois (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) préparant au passage et à l'obtention de la certification visée chez le certificateur ou un partenaire conventionné?;

Cursus en 1 an :

- Etre titulaire d'une certification de niveau 6, d'un bac +4, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 240 crédits ECTS ;
- Et avoir effectué un cursus de formation en alternance de 12 mois (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) préparant au passage et à l'obtention de la certification visée chez le certificateur ou un partenaire conventionné?;

En formation professionnelle :

Avoir effectué un cursus de formation préparant au passage et à l'obtention de la certification visée chez le certificateur ou un partenaire conventionné.

Et :

- Etre titulaire d'une certification de niveau 6, d'un bac+3, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 180 crédits ECTS, et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de minimum de 24 mois, OU
- Être titulaire d'un titre ou diplôme de niveau 5, d'un bac+2, ou d'un diplôme équivalent (diplôme étranger...), ou avoir validé 120 crédits ECTS, et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de minimum de 36 mois, OU
- Être titulaire d'un Baccalauréat et justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur visé de minimum de 48 mois

Dérogations spécifiques :

- Si le candidat ne dispose pas de l'expérience professionnelle ou du diplôme requis, le candidat devra présenter un dossier démontrant sa capacité à valider la certification professionnelle (VAP, attestation employeur ou autres preuves d'une expérience professionnelle, personnelle ou associative permettant l'acquisition de compétences connexes...).

Quelle que soit la voie d'accès :

- Passage de la certification AMF :

Chaque candidat doit obtenir la certification de l'Autorité des Marchés Financiers qui conditionne l'obtention du titre.

- Niveau d'anglais requis : B2 (CERCL) ou 785 (TOIEC)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury est composé :

Pour moitié de membres internes à l'organisme et comportant au moins :

- Le/la directeur (trice) de l'école ou son représentant(e)
- Un/une responsable pédagogique ou un/une enseignant(e) formateur (trice)

Pour moitié de membres externes à l'organisme et comportant au moins :

- 2 représentants(es) extérieurs (es) professionnels (elles) (dont le Président)

Pourcentage de membres extérieurs à l'autorité délivrant la certification dont professionnels qualifiés :

Parmi les membres du jury, 50 % sont membres extérieurs

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé

Pour moitié de membres internes à l'organisme et comportant au moins :

- Le/la directeur (trice) de l'école ou son représentant(e)
- Un/une responsable pédagogique ou un/une enseignant(e) formateur (trice)

Pour moitié de membres externes à l'organisme et comportant au moins :

- 2 représentants(es) extérieurs (es) (dont le Président) représentants qualifiés des professions.

Pourcentage de membres extérieurs à l'autorité délivrant la certification dont professionnels qualifiés

Parmi les membres du jury, 50 % sont membres extérieurs

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 100 €
Selon la branche	6 500 € – 8 370 €
Prise en charge	Branches concernées
8 100 €	Valeur par défaut · 188 branches
8 370 €	CPNE Banque, CPNE Branche Caisse d'Epargne, CPNE de la branche Banque Populaire, CPNEFP de la branche professionnelle des Entreprises du courtage d'assurances et/ou réassurances, CPNEFP du Crédit Mutuel
8 106 €	CPNE Travail Temporaire, CPNEFP des commerces de gros
7 801 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
7 767 €	CPNE industries alimentaires diverses, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés
7 351 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS), CPNEFP de l'enseignement privé indépendant
8 294 €	CPNE des sociétés financières
8 154 €	CPNE des Télécoms
8 010 €	CPNEF de la Publicité
7 748 €	CPNE de la branche des experts comptables et commissaires aux comptes
7 709 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
7 609 €	CPNEFP de la branche commerce de détail de l'habillement et articles textiles
7 567 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
7 564 €	CPNE chimie
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie
6 500 €	CPNEF inter-secteurs papier carton

Base légale

Date de décision	02/03/2020
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	02/03/2023

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2017	89	0	97 %	—
2016	96	0	63 %	50 %

2015	91	0	77 %	66 %
2014	97	0	79 %	47 %
2013	76	0	71 %	44 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP19435

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP37421

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34498/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	291
Parcours menés à terme	256
Taux d'achèvement	88 %
Période	02/2022 – 01/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	426
Montant total engagé	857 467 €
Coût moyen par dossier	2 013 €
Durée moyenne	239 h
Période	12/2020 – 03/2023
France compétences	96 %
France Travail	2 %
Entreprise	1 %
Reste à charge titulaire	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.