

Manager du développement international

RNCP34516 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310
Formacode(s)	34254, 32054
Code(s) ROME	M1102, D1406, M1101, M1707
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	30/03/2020
Date d'échéance	30/03/2025

Certificateur(s)

ASS EDUCATIVE SALLE ST LOUIS STE BARBE · SIRET : 77639490000018

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ASSOCIATION DE GESTION DU COLLEGE ET DU LYCEE CATHOLIQUES PRIVES LA SALLE SAINT-CHARLES	3169339100010	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Manager du développement international d'un organisme doit assurer le développement de son activité à l'étranger. Bien souvent rattaché à un secteur géographique, il analyse les études de marché, assure la gestion et la stratégie commerciale et optimise son portefeuille clients. Il encadre une équipe de commerciaux en France et à l'étranger. Il effectue des investissements et participe aux négociations commerciales avec les réseaux de distribution ou les fournisseurs. Il pérennise et développe les partenariats. Il a pour mission d'atteindre les objectifs financiers fixés en termes de chiffre d'affaires et de rentabilité. Il participe également aux décisions stratégiques de développement de l'entreprise à l'international.

ACTIVITÉS VISÉES

Les activités du métier de Manager du développement international sont :

- Concevoir et Manager une structure opérationnelle et ou fonctionnelle à l'international
- Piloter les outils de gestion du commerce international et créer de la valeur pour l'organisation
- Planifier la logistique internationale et l'adapter à l'environnement géopolitique
- Conduire et réaliser des opérations d'optimisation de la politique commerciale import export

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences attestées sont :

- Fixer des objectifs, décider des axes de travail et mettre en place les équipes en fonctions des compétences nécessaires à la bonne marche de la structure.

Motiver et diriger les équipes en prenant en compte les différences de communication et de management interculturelles.

Manager les équipes en mode projet en mettant en avant la dimension de responsabilité sociale et sociétale de

l'entreprise.

Assurer la coordination entre les acteurs concernés par le projet en interne comme en externe, en langue anglaise ou dans un autre langue.

- Identifier les risques économiques, politiques et commerciaux et décider des stratégies à adopter en fonction des enjeux de l'organisation.

Établir les budgets et les proposer à la direction générale.

Créer et analyser les tableaux de pilotage adaptés au développement choisi.

Réaliser les opérations de financements internationaux et les garanties adaptées aux situations d'export, d'import, d'implantations ou de partenariats à l'étranger.

Développer la valeur économique et financière de l'entreprise

et effectuer des reporting réguliers à la direction générale.

- Manager la chaîne logistique, l'ensemble des flux et la gestion des stocks.

Renseigner un logiciel Enterprise Resource Planning (ERP) et respecter les exigences des normes en vigueur dans l'entreprise.

Planifier l'économie circulaire en lien avec la supply chain.

Identifier et analyser l'influence des facteurs géographiques, économiques et culturels sur la politique des Etats et sur les relations internationales.

- Analyser les ratios de gestion de la performance pour favoriser les retours sur investissements.

Décider des ajustements possibles de la politique commerciale internationale et établir les processus d'optimisation de la politique commerciale internationale.

Utiliser les outils informatiques et les logiciels d'analyse de données de type CRM.

Conduire les opérations en respectant les règles et usages en matière de commerce international responsable et contractualiser les partenariats stratégiques afin de développer ou d'optimiser le développement international de l'organisation en respectant les chartes d'éthique.

Contrôler la conformité des réalisations des décisions prises, analyser les écarts et mener les ajustements nécessaires.

Blocs de compétences

RNCP34516BC01 — Concevoir et Manager une structure opérationnelle et ou fonctionnelle à l'international

LISTE DE COMPÉTENCES

- Fixer des objectifs
- Décider des axes de travail et mettre en place les équipes en fonctions des compétences nécessaires à la bonne marche de la structure
- Motiver et diriger les équipes en prenant en compte les différences de communication et de management interculturelles
- Manager les équipes en mode projet en mettant en avant la dimension sociale de la RSE
- Assurer la coordination entre les acteurs concernés par le projet en interne comme en externe, en langue anglaise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situations

professionnelles lors de Jeux de rôle en langue anglaise.

Plan d'action écrit et soutenance orale individuelle devant un jury de professionnels

RNCP34516BC02 — Piloter la création de valeur pour l'organisation en utilisant les outils de gestion du commerce international

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier les risques économiques, politiques et commerciaux en lien avec le projet de développement
- Décider des stratégies à adopter en fonction des enjeux de l'organisation
- Etablir les budgets et les proposer à la direction générale
- Créer et analyser les tableaux de pilotage adaptés.
- Réaliser les opérations de financements internationaux et les garanties adaptées aux situations d'export, d'import, d'implantations ou de partenariats à l'étranger.
- Développer la valeur économique et financière de l'entreprise

- Effectuer des reporting réguliers à la direction générale

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation écrite individuelle et soutenance devant un jury d'expert à partir de différents cas stratégiques et financiers d'internationalisation.

Production d'un dossier de veille stratégique sur une thématique internationale à risque.

RNCP34516BC03 — Planifier la logistique internationale et l'adapter à l'environnement géopolitique

LISTE DE COMPÉTENCES

- Manager la chaîne logistique, l'ensemble des flux et la gestion des stocks
- Renseigner un logiciel Enterprise Resource Planning (ERP)
- Respecter les exigences des normes de type ISO en vigueur dans l'entreprise
- Planifier l'économie circulaire en lien avec la supply chain
- Identifier et analyser l'influence des facteurs géographiques, économiques et culturels sur la politique des États et sur les relations internationales

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation écrite individuelle et soutenance orale de création d'une Supply chain à partir d'un cas fictif imaginé par le candidat

Dossier individuel d'actualité géopolitique en lien avec un cas d'entreprise réelle.

RNCP34516BC04 — Conduire et réaliser des opérations d'optimisation de la politique commerciale import-export

LISTE DE COMPÉTENCES

- Analyser les ratios de gestion de la performance pour favoriser les retours sur investissements
- Décider des ajustements possibles de la politique commerciale internationale
- Etablir les processus d'optimisation de la politique commerciale internationale
- Utiliser les outils informatiques et les logiciels d'analyse de données de type CRM
- Conduire les opérations en respectant les règles et usages en matière de commerce international et de responsabilité sociale et sociétale de l'entreprise
- Contractualiser les partenariats stratégiques afin de développer ou d'optimiser la politique internationale de l'entreprise en respectant les chartes d'éthiques en vigueur
- Contrôler la conformité des réalisations des décisions prises, analyser les écarts et mener les ajustements nécessaires

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Jeux d'entreprise en anglais comportant le rendu d'un rapport écrit et d'une soutenance orale devant un jury de professionnel

Dossier écrit et soutenance orale devant un jury de professionnels internationaux, d'un business plan de création d'entreprise d'import-export, en langue anglaise

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Toute organisation ayant déjà une activité à l'international ou souhaitant se développer à l'international peut proposer un emploi aux titulaires de la certification.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Manager du développement international ·
- Import/Export Business development manager
- Chargé de développement international
- Responsable de zone internationale ·
- Chef de projet international ·
- International business manager ·
- Chef de service export ou import ·
- Area export (import) manager ·
- Manager du développement logistique ou supply chain ·

- Manager logistique et commercial ·
- Coordinateur (trice) et gestionnaire des commandes export ·
- Business developer
- Gestionnaire de compte clients internationaux

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Sans objet.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	3 033 €
Familles professionnelles (FAP)	R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats · tension 5/5 (Très élevée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	11 889
Jugés difficiles à recruter	30 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	R1X68 — Employés des services commerciaux R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le Président du Jury qui est un professionnel

Membres :

1 formateur

1 membre de la direction EMCI

2 professionnels

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le Président du Jury est un professionnel

Membres :

1 formateur

1 membre de la direction HECI

2 professionnels

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Le Président du Jury qui est un professionnel

Membres :

1 formateur

1 membre de la direction EMCI

2 professionnels

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le Président du Jury est un professionnel

Membres :

1 formateur

1 membre de la direction EMCI

2 professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le Président du Jury est un professionnel

Membres :

1 formateur

1 membre de la direction EMCI

2 professionnels (1 employeur et 1 salarié)

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 810 €
Selon la branche	5 513 € – 8 152 €
Prise en charge	Branches concernées
7 810 €	Valeur par défaut · 200 branches
8 152 €	CPNE FP Branche des magasins du Bricolage, CPNEFP Import-Export, CPNEFP Mutualité, CPNEFP Sports Loisirs, CPNEFP de l'habillement, mercerie, chaussure et jouet
8 000 €	CPNE chimie
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 400 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
7 301 €	CPNE des Télécoms
7 200 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie
6 500 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites
5 513 €	CPNEFP des commerces de gros

Base légale

Date de décision	30/03/2020
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	30/03/2025

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2018	12	2	100 %	75 %
2017	16	2	100 %	94 %
2016	16	0	100 %	88 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP21774

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP39987

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.lasalle-emci.com>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34516/>