

Contrôle, Audit, Reporting Financier

RNCP34548 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Grade_Master — Diplôme conférant le grade de Master
Code(s) NSF	313, 314, 314r
Formacode(s)	31459, 32098, 32626, 32652
Code(s) ROME	M1202, M1201, M1205, M1402, M1204
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2024

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE PARIS DAUPHINE · SIRET : 19754692200018

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Master CARF propose une formation aux métiers d'audit, de contrôle de gestion et de contrôle financier. Près d'un tiers de nos étudiants suivent leurs études en apprentissage. Auditeurs financiers, contrôleurs de gestion, auditeurs et contrôleurs internes, inspecteurs, risk managers, consolidateurs, cadres financiers, consultants en finances ou en organisation : quelle que soit la carrière choisie, les profils de nos diplômés sont très recherchés par les recruteurs. Les études se déroulent sur deux ans : une première année en tronc commun (Master 1), une seconde (Master 2) pour vous spécialiser en choisissant parmi quatre parcours de spécialisation, dont l'un en partenariat avec l'Université d'état de Saint-Pétersbourg (Russie).

ACTIVITÉS VISÉES

- Audit financier
- Contrôle de gestion
- Audit interne
- Contrôle interne
- Risk management
- Conseil en management de la performance

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Contribuer à l'élaboration de la stratégie, à la conception et l'adaptation du business model selon l'évolution de l'environnement
- Participer à la déclinaison opérationnelle de la stratégie
- Produire un diagnostic financier
- Proposer et mettre en œuvre des modalités de gouvernance adaptées à la stratégie et au business model
- Accompagner la réflexion organisationnelle et piloter des projets de transformation
- Identifier les indicateurs de performance clés
- Utiliser les outils d'aide à la décision
- Contribuer à l'évolution des outils numériques dans l'organisation
- Identifier les conséquences sur le comportement des salariés des types de contrôles et modes de management de la performance employés
- Être force de proposition auprès des décideurs

- Conseiller un client ou une direction sur les choix les plus pertinents en matière de management de la performance
- Mettre en place des procédures de contrôle interne
- Mettre en place des dispositifs de maîtrise des risques
- Conduire des audits de SI et audits internes dans tous secteurs (privé ou public, marchand ou non-marchand...)
- Intégrer les dimensions de sécurité et de cybersécurité dans l'utilisation des données
- Maîtriser les référentiels utilisés en audit ou contrôle interne (COSO, COBIT, normes ISO...)
- Piloter des démarches d'amélioration des processus
- Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
- Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines
- Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
- Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation
- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère
- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
- Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
- Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'auto-évaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.
- Maîtriser les normes IFRS
- Superviser, tenir et consolider les comptes des entreprises
- Revoir et apprécier la tenue de la comptabilité
- Auditer les comptes d'une organisation
- Assurer une veille documentaire et législative en lien avec la comptabilité
- Analyser et présenter des résultats

Blocs de compétences

RNCP34548BC01 — Elaborer et mettre en œuvre la stratégie d'une organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Contribuer à l'élaboration de la stratégie, à la conception et l'adaptation du business model selon l'évolution de l'environnement

Participer à la déclinaison opérationnelle de la stratégie

Produire un diagnostic financier

Proposer et mettre en œuvre des modalités de gouvernance adaptées à la stratégie et au business model

Accompagner la réflexion organisationnelle et piloter des projets de transformation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces

modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à

la certification : formation initiale, VAE, formation continue

RNCP34548BC02 — Concevoir et animer les systèmes de pilotage de la performance

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les indicateurs de performance clés

Utiliser les outils d'aide à la décision

Contribuer à l'évolution des outils numériques dans l'organisation

Identifier les conséquences sur le comportement des salariés des types de contrôles et modes de management de la performance employés

Être force de proposition auprès des décideurs

Conseiller un client ou une direction sur les choix les plus pertinents en matière de management de la performance

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc.

Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue

RNCP34548BC03 — Conduire des actions en Risk management, audit interne et contrôle interne

LISTE DE COMPÉTENCES

Mettre en place des procédures de contrôle interne

Mettre en place des dispositifs de maîtrise des risques

Conduire des audits de SI et audits internes dans tous secteurs (privé ou public, marchand ou non-marchand...)

Intégrer les dimensions de sécurité et de cybersécurité dans l'utilisation des données

Maîtriser les référentiels utilisés en audit ou contrôle interne (COSO, COBIT, normes ISO...)

Piloter des démarches d'amélioration des processus

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue

RNCP34548BC04 — Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés

LISTE DE COMPÉTENCES

Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale

Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines

Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines

Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux

Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la réglementation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue

RNCP34548BC05 — Communication spécialisée pour le transfert de connaissances

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation

Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue

RNCP34548BC06 — Appuyer la transformation dans son contexte professionnel

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention
Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
Analyser ses actions en situation professionnelle, s'auto-évaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue

RNCP34548BC07 — Assurer les fonctions de Comptabilité et d'audit externe

LISTE DE COMPÉTENCES

Maîtriser les normes IFRS
Superviser, tenir et consolider les comptes des entreprises
Revoir et apprécier la tenue de la comptabilité
Auditer les comptes d'une organisation
Assurer une veille documentaire et législative en lien avec la comptabilité
Analyser et présenter des résultats

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rendu de travaux, mise en situation, évaluation de projet, etc. Ces modalités d'évaluation peuvent être adaptées en fonction du chemin d'accès à la certification : formation initiale, VAE, formation continue

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tout type d'entreprise
Etablissements d'enseignement supérieur, universités
Cabinets d'audit et de conseil
Centres d'étude et de recherches des Organismes de normalisation nationaux (Conseil National de la Comptabilité) et internationaux (Bureau International des Normes Comptables, International Accounting Standard Board (IASB)...)
Centres d'étude et de recherches des Associations et organisations de comptables (Ordre des Experts Comptables (OEC), Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes (CNCC)...)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Risk manager
Consultant en management de la performance
Contrôleur interne
Auditeur financier
Contrôleur de gestion
Auditeur interne
Chercheur
Enseignant-chercheur

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 394 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	55 163
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 500 €
Selon la branche	6 500 € – 8 850 €
Prise en charge	Branches concernées
8 500 €	Valeur par défaut · 196 branches

8 850 €	CPNE Banque, CPNE des Télécoms, CPNEFP du Crédit Mutuel, CPNEFP du négoce des matériaux de construction
8 364 €	CPNE Industrie pétrolière, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique
8 800 €	CPNE de la branche des experts comptables et commissaires aux comptes
8 636 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 598 €	CPNEFP de la branche de la promotion immobilière
8 400 €	CPNEFP de l'industrie cimentière
8 370 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
8 300 €	CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
8 000 €	CPNE chimie
7 740 €	CPNFPE des sociétés d'assurances
7 294 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie
6 500 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2024

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP20913, RNCP20920, RNCP20922

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP39077

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Dauphine.psl.eu

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34548/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	22
Parcours menés à terme	40
Taux d'achèvement	182 %
Période	03/2022 – 01/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	65
----------------------	----

Montant total engagé	282 800 €
Coût moyen par dossier	4 351 €
Durée moyenne	63 h
Période	09/2020 – 12/2023
France compétences	65 %
Reste à charge titulaire	24 %
Entreprise	9 %
OPCO	1 %
France Travail	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.