

Management et Organisation

RNCP34556 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Grade_Master — Diplôme conférant le grade de Master
Code(s) NSF	310p, 315n
Formacode(s)	32043, 32047, 32025
Code(s) ROME	M1205, M1301, M1302, M1707
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2024

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE PARIS DAUPHINE · SIRET : 19754692200018

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La mention est créée dans un contexte de profondes mutations des organisations. Pour partie, les transformations sont digitales et sociétales. Les technologies numériques ont conduit à des disruptions dans les modèles d'affaires et les stratégies de beaucoup d'organisations et d'entreprises en particulier et ce faisant, elles ont fait évoluer les façons de se coordonner et de faire coopérer les acteurs au sein des organisations et les organisations entre elles. Les transformations sont aussi liées aux rapports nouveaux au travail et à de multiples évolutions sociologiques et culturelles. Enfin, pour partie, les évolutions sont aussi liées aux changements importants du contexte international et de contextes socio-politiques locaux. Dans ce contexte, la mention a pour objectif de certifier des membres de comité de direction, des cadres supérieurs, des chefs de projet, des experts en stratégie, en organisation et en management.

ACTIVITÉS VISÉES

- Apport de réponses opérationnelles aux enjeux de l'engagement pour les organisations et les collaborateurs
- Conception de pratiques managériales ou du design organisationnel
- Développement d'approches de conseil et mise en œuvre de processus de changements organisationnels et managériaux
- Conception de modèles d'affaires classiques ou socialement innovants
- Gestion d'établissement culturel, ses événements, la sécurité des opérations, les ressources humaines
- Définition et développement d'une politique culturelle ou de promotion, piloter des projets culturels
- Articulation entre le contexte institutionnel et les politiques spécifiques de développement d'un côté et le fonctionnement du secteur privé de l'autre permettant de travailler dans les ONG de développement
- Maîtriser les outils et les techniques fondamentales de management nécessaires pour gérer des projets à l'international ou créer sa propre entreprise
- Responsabilités managériales dans des univers socio-culturels spécifiques
- Analyse des situations concrètes avec des perspectives théoriques offrant une valeur ajoutée à la compréhension du problème
- Argumenter la crédibilité d'une analyse et d'une recommandation stratégique
- Appréhender les grands enjeux de la stratégie des entreprises dans l'environnement actuel
- Articuler les approches économiques et les approches sociales dans une vision complexe des situations d'entreprise

- Méthodes d'analyse des phénomènes stratégiques et organisationnels
- Techniques de consulting (élaboration d'une propal, gestion d'une mission de conseil, collaboration avec l'équipe de consultants, collaboration avec le client...)
- Anticiper les évolutions concernant les nouvelles formes de travail (pour le secteur du conseil mais également les clients et la société en général) et les transformations des organisations
- Maîtriser les différentes facettes du management des organisations et du management de projets
- Participation à la conduite du changement : diagnostic, reporting, pilotage et accompagnement au changement
- Maîtrise des techniques fondamentales du management et de la gestion de projet
- Modélisation, optimisation des processus et compréhension de la transversalité des processus
- Capacité d'analyse d'impact des transformations stratégiques sur les processus, les opérations et les ressources d'une organisation
- Etablir une stratégie et décliner la stratégie en plan d'action
- Piloter/déployer les leviers financiers de création de valeurs
- Construire une stratégie financière performante
- Accompagner le développement de l'entreprise et manager des projets
- Développer l'entreprise à l'international
- Etablir un diagnostic d'entreprise, constituer un plan d'action et business plan

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Développer les outils et méthodes de la gestion de projet et mobiliser autour de la démarche
- Développer une capacité à initier et à manager des projets
- Mettre en œuvre des démarches de conduite du changement
- Identifier les leviers de la transformation des organisations
- Mettre en place une démarche conseil et/ou d'accompagnement
- Etablir un diagnostic de la structure et du mode de fonctionnement d'une organisation
- Mobiliser les enjeux politiques, sociaux, culturels d'un contexte organisationnel donné
- Comprendre les processus participant à la création de valeur de l'organisation
- Articuler analyse de l'organisation avec les outils d'analyse financière et stratégique
- Mettre en œuvre les techniques de management et de gestion d'équipe
- Mettre en place un leadership adapté aux situations
- Motiver et organiser les équipes
- Développer une communication efficace
- Faire évoluer ses pratiques de management
- Comprendre les enjeux des grandes transformations organisationnelles, stratégiques liées à la digitalisation
- Appréhender les grandes stratégies à l'ère du digital
- Identifier les grandes mutations du travail
- Repérer les grands modèles d'organisation et de stratégie contemporains et passés
- Innover en matière de pratiques de management
- Intégrer les enjeux internationaux dans le développement des entreprises
- Maîtriser les spécificités des pratiques de management locales
- Articuler organisation et stratégie de l'organisation avec les marchés, les politiques de régulation et d'intervention locales
- Maîtriser les cadres méthodologiques de l'analyse stratégique
- Appréhender les stratégies gagnantes en regard des facteurs environnementaux
- Identifier les leviers de performance, les mécanismes d'incitation et les points clés d'une stratégie
- Décliner en plans opérationnels des choix stratégiques décidés

Blocs de compétences

RNCP34556BC01 — Développer et piloter des démarches de gestion de projet et de conduite du changement

LISTE DE COMPÉTENCES

Développer les outils et méthodes de la gestion de projet et mobiliser autour de la démarche
 Développer une
 capacité à initier et à manager des projets

Mettre en œuvre des démarches de conduite du changement
Identifier les leviers de la transformation des organisations
Mettre en place une démarche conseil et/ou d'accompagnement

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Challenges étudiants (hackathon, etc.)
Etudes de cas
Stages

RNCP34556BC02 — Modéliser et comprendre le fonctionnement des organisations, leurs processus et transversalités

LISTE DE COMPÉTENCES

Etablir un diagnostic de la structure et du mode de fonctionnement d'une organisation
Mobiliser les enjeux politiques, sociaux, culturels d'un contexte organisationnel donné
Comprendre les processus participant à la création de valeur de l'organisation
Articuler analyse de l'organisation avec les outils d'analyse financière et stratégique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Challenges étudiants (hackathon, etc.)
Etudes de cas
Stages
Mémoire
Restitutions d'articles académiques

RNCP34556BC03 — Animer une équipe et des hommes

LISTE DE COMPÉTENCES

Mettre en œuvre les techniques de management et de gestion d'équipe
Mettre en place un leadership adapté aux situations
Motiver et organiser les équipes
Développer une communication efficace
Faire évoluer ses pratiques de management

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation
Stages
Ateliers de conception innovante

RNCP34556BC04 — Analyser et provoquer les transformations du travail, du management en contexte de transformation digitale

LISTE DE COMPÉTENCES

Comprendre les enjeux des grandes transformations organisationnelles, stratégiques liées à la digitalisation
Appréhender les grandes stratégies à l'ère du digital
Identifier les grandes mutations du travail
Repérer les grands modèles d'organisation et de stratégie contemporains et passés
Innover en matière de pratiques de management

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Challenges étudiants (hackathon, etc.)
Etudes de cas
Ateliers de conception innovante
Stages
Mémoire
Restitutions d'articles académiques

RNCP34556BC05 — Resituer un projet, des pratiques de management dans un contexte international et / ou interculturel

LISTE DE COMPÉTENCES

Intégrer les enjeux internationaux dans le développement des entreprises
Maîtriser les spécificités des pratiques de management locales

Articuler organisation et stratégie de l'organisation avec les marchés, les politiques de régulation et d'intervention locales

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas

Stages

RNCP34556BC06 — Analyser l'impact des transformations stratégiques sur les processus, les opérations et les ressources

LISTE DE COMPÉTENCES

Maîtriser les cadres méthodologiques de l'analyse stratégique

Appréhender les stratégies gagnantes en regard des facteurs environnementaux

Identifier les leviers de performance, les mécanismes d'incitation et les points clés d'une stratégie

Décliner en plans opérationnels des choix stratégiques décidés

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Challenges étudiants (hackathon, etc.)

Etudes de cas

Stages

Mémoire

Restitutions d'articles académiques

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tout type d'entreprise ou organisation publique ou privée

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Consultant en management et en organisation

Chef de projet PMO

Chef de projet transformation

Entrepreneur

Business developer

Enseignant chercheur en sciences de gestion

Administrateur

Responsable de dispositifs entrepreneuriaux ou intrapreneuriaux

Chargé de mission ou projet auprès d'ONG internationales

Chargé de mission pour la direction générale

Business analyst

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)

Modérée (3/5)

Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.

Facteurs principaux

Manque de main-d'œuvre disponible

Salaire médian (mensuel)

2 837 €

Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	46 285
Jugés difficiles à recruter	28 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	9 000 €
Selon la branche	7 000 € – 9 340 €
Prise en charge	Branches concernées
9 000 €	Valeur par défaut · 196 branches
9 340 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat, CPNEFP de la branche de la promotion immobilière, CPNEFP de la branche professionnelle des Entreprises du courtage d'assurances et/ou réassurances, CPNFPE des sociétés d'assurances
9 260 €	CPNEFP ICGV entreprises de la viande, CPNEFP Transformation Laitière, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés
8 999 €	CPNE des Télécoms, CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire

9 300 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
8 800 €	CPNEFP des industries électriques et gazières
8 583 €	CPNEFP Commerce à distance
8 500 €	CPNE Branche Caoutchouc
8 100 €	CPNE Banque
8 000 €	CPNE chimie
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2024

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP39078

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
Dauphine.psl.eu

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34556/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	238
Parcours menés à terme	293
Taux d'achèvement	123 %
Période	02/2022 – 06/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	371
Montant total engagé	1 483 869 €
Coût moyen par dossier	4 000 €
Durée moyenne	70 h
Période	06/2020 – 06/2024
France compétences	73 %
Reste à charge titulaire	20 %
Entreprise	6 %

France Travail	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %
OPCO	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.