

Diplôme pour cadres dirigeants et entrepreneurs

RNCP34608 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DipViGrM — Diplôme visé grade de master
Code(s) NSF	310
Formacode(s)	32054
Code(s) ROME	M1205, M1301, M1402, M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2024

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

ASSOCIATION EDHEC BUSINESS SCHOOL · SIRET : 78370706000068

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ASSOCIATION EDHEC BUSINESS SCHOOL	78370706000068	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION EDHEC BUSINESS SCHOOL	78370706000084	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Permettre au cadre dirigeant ou entrepreneur d'assurer un rôle de pilotage transversal à l'échelle d'une entreprise, d'une division ou d'un centre de profit, à un niveau stratégique et opérationnel, en France comme à l'étranger. Lui permettre d'animer la construction d'une vision stratégique, d'assurer les conditions de sa bonne exécution et d'articuler les différentes facettes de la conduite économique (managériale, commerciale, financière, juridique, etc.)

Le cadre dirigeant ou entrepreneur doit anticiper et intégrer les changements fondamentaux de l'environnement national et international, aux plans économique comme sociétal. Il fait preuve d'une maturité personnelle et interpersonnelle, il sait motiver, associer et évaluer les acteurs impliqués, en cohérence avec la vision et les valeurs de l'entreprise.

ACTIVITÉS VISÉES

1. Définir la stratégie de l'entreprise
2. Prendre des décisions avec discernement, dans le respect des valeurs de leur entreprise et de la communauté en général
3. Animer des processus de diagnostic, de construction de trajectoires stratégiques, de conception et de pilotage d'un modèle économique
4. Articuler les différentes expertises dévolues à une bonne gestion identification des leviers commerciaux, financiers, opérationnels, etc.; maîtrise de la création de valeur, efficience des opérations, etc.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- maîtrise des techniques et logiques de base des différentes facettes de la conduite d'une entreprise: finance, marketing, management des opérations, droit, etc.
- articuler entre elles ces facettes en vue d'assurer un pilotage cohérent
- relier la prise de recul, la vue globale et prospective avec la proximité au réel
- mobiliser les techniques et outils de diagnostic stratégiques
- animer une vision et maîtriser la logique du développement des entreprises
- concevoir des modèles économiques, les réinventer si nécessaire, maîtriser les mécanismes clefs de la création de valeur
- comprendre l'écosystème de l'entreprise, intégrer les tendances macroéconomiques et sociologiques majeures, situer les nouveaux modèles économiques des zones émergentes
- exercer un leadership collaboratif (animer ses équipes, communiquer, arbitrer les conflits, évaluer)
- développer une capacité d'exemplarité, une lucidité personnelle et une maîtrise de son projet professionnel
- prendre des décisions en situation d'incertitude, en intégrant des enjeux de responsabilités sociale
- maîtriser la dimension entrepreneuriale et l'intégrer à son action - communiquer de manière pertinente pour promouvoir un projet économique

Blocs de compétences

RNCP34608BC01 — Maîtriser les fondamentaux de la finance et de la création de valeur

LISTE DE COMPÉTENCES

- décrypter et utiliser les états financiers
- maîtriser les fondamentaux de la comptabilités et de l'analyse financière
- évaluer et valoriser une entreprise
- mettre en oeuvre les orientations stratégiques
- piloter les plans d'action
- évaluer les résultats

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Examen individuel

Cas réels

RNCP34608BC02 — Elaborer et mettre en oeuvre la stratégie

LISTE DE COMPÉTENCES

- décrypter le rôle de la stratégie et son articulation avec la vision et les valeurs de l'entreprise;
- Conduire un diagnostic solide et argumentée, évaluer les ressources stratégiques
- mener une analyse prospective et concurrentielle
- formuler la stratégie de l'entreprise, le sens, les indicateurs cibles, les priorités
- animer la mise en oeuvre d'une stratégie

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas, rapports et présentations

RNCP34608BC03 — Inscrire l'entreprise et les hommes dans un environnement international

LISTE DE COMPÉTENCES

- analyser le cadre économique et les mécaniques concurrentielles
- comprendre les principaux mécanismes économiques dont la croissance
- déterminer les facteurs clefs de succès d'une stratégie d'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas, présentations, rapports

RNCP34608BC04 — Manager les hommes et les organisations

LISTE DE COMPÉTENCES

- coopérer et travailler en équipe
- gérer les conflits
- donner du sens à ses responsabilités
- décider librement

- contribuer à ce qui fait sens

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Tests, essais

RNCP34608BC05 — Construire une stratégie marketing

LISTE DE COMPÉTENCES

- maîtriser les concepts-clés et outils
- résoudre des problèmes
- prendre des décisions
- argumenter et évaluer
- maîtriser les options de développement stratégique de marché

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Test individuel, rapport, présentation, participation

RNCP34608BC06 — Maîtriser les processus clefs de conduite des opérations et d'insertion institutionnelle

LISTE DE COMPÉTENCES

- gérer les flux physiques et informationnels de l'entreprise
- identifier et comprendre les traits majeurs de l'environnement juridique
- décider en connaissance de cause

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Brief,
rapport, présentation

RNCP34608BC07 — S'ouvrir aux nouveaux enjeux de la vie des affaires

LISTE DE COMPÉTENCES

- comprendre les clefs des nouveaux enjeux technologiques: transformation digitale, blockchain, etc.
- détenir les clefs pour la bonne conduite d'un projet entrepreneurial
- approfondir les clefs du leadership et de la gestion responsable d'une entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Dossiers professionnels, études de cas

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous types d'organisations (entreprises privées, entreprises publiques, administrations, associations), toutes tailles d'entreprise, et tous secteurs, dans l'industrie comme dans les services.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Membre de comité de direction
- Entrepreneur
- Direction de PME
- Direction de filiale, de division, d'unité, de service
- Direction de centre de profit
- Direction de fonction
- Direction d'unité opérationnelle
- Direction de projet
- Secrétaire général
- Consultant externe ou interne (Stratégie, organisation)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 498 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	42 638
Jugés difficiles à recruter	27 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le Président du jury, Professeur Agrégé des Universités ou son représentant, le directeur délégué à la formation continue, le représentant du ministère, le directeur de programme, de professeurs participant aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le Président du jury, Professeur Agrégé des Universités ou son représentant, le directeur délégué à la formation continue, le représentant du ministère, le directeur de programme, de professeurs participant aux enseignements

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2024

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2017	65	0	97 %	100 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP25329

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP39121

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34608/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	86
Parcours menés à terme	112
Taux d'achèvement	130 %
Période	02/2022 – 02/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	143
Montant total engagé	478 954 €
Coût moyen par dossier	3 349 €
Durée moyenne	463 h
Période	01/2020 – 08/2024
France compétences	87 %
Entreprise	13 %
Reste à charge titulaire	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.