

Expert en ingénieries projet, innovation, transformation (MS)

RNCP34638 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	200, 310
Formacode(s)	32070
Code(s) ROME	M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	29/05/2020
Date d'échéance	29/05/2023

Certificateur(s)

CENTRALESUPELEC · SIRET : 13002076100016

CENTRALESUPELEC EXED · SIRET : 33468834800070

Partenaires habilités

5 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 5 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
CREA UNIVERSITE	49000794500036	Former et organiser l'évaluation
FIRST FINANCE SAS	48945558400032	Former et organiser l'évaluation
MAJIKS CONSULTING	48231228700014	Former et organiser l'évaluation
NEXT PROJECT	78948677600030	Former et organiser l'évaluation
SARL AVEA PARTNERS	48004277900029	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Les processus de l'innovation et du transfert de technologies requièrent des compétences particulières qui vont de l'identification des besoins et de la conception de produits ou services jusqu'à l'industrialisation de ceux-ci.

Ces processus conduisent le plus souvent à la transformation des entreprises par intégration des technologies numériques sur toute la chaîne de production, transformation qu'il est nécessaire d'accompagner afin de faciliter l'adaptation des personnels aux nouvelles caractéristiques de la production et de la concurrence.

Tels sont les objectifs de la certification, qui répond à un besoin croissant des entreprises technologiques et des entreprises de services en matière de conduite de projets et de management de l'innovation.

ACTIVITÉS VISÉES

- Définition d'une stratégie pour un projet complexe
- Mise en œuvre d'un projet complexe
- Diagnostic des besoins et des usages pour l'élaboration d'une stratégie de l'innovation et de la transformation
- Proposition d'une démarche d'innovation
- Pilotage d'une vision stratégique de l'innovation et de la transformation en entreprise

- Animation des acteurs internes et externes
- Gestion de projet en mode agile
- Développement de l'intelligence collective et management de la créativité

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Définir les contours d'un projet complexe, en vue d'impliquer l'ensemble des parties prenantes.
- Construire un business model en analysant le contexte, la vision et la stratégie de l'entreprise afin de créer de la valeur et assurer la pérennité de l'entreprise.
- Utiliser les méthodes de résolution de problèmes en contexte de réalisation de projet, afin de surmonter les difficultés techniques et humaines rencontrées.
- Utiliser les techniques et les outils logiciels adaptés, en vue de gérer un projet en approche processus.
- Définir les nouvelles modalités de la relation clients afin de renforcer la stratégie marketing de l'entreprise et son impact sur la fidélisation.
- Utiliser une démarche d'accompagnement du changement en vue d'optimiser les résultats du projet.
- Suivre un budget et concevoir des outils de suivi budgétaire adaptés à la gestion de projets complexes, en vue de leur connexion au système de contrôle de gestion de l'entreprise.
- Mettre en place une veille technologique, économique et sociale en mobilisant les sources d'information pertinentes, afin d'anticiper les tendances à l'œuvre dans le secteur d'activité de l'entreprise.
- Analyser la concurrence, afin de repérer les opportunités d'innovation cohérentes avec la stratégie de l'entreprise.
- Caractériser les facteurs-clés de succès des innovations identifiées, en vue de proposer des axes et des projets de transformation en comité exécutif.
- Caractériser les comportements des utilisateurs /consommateurs en vue de définir le(s) projet(s)-cible porteurs de valeur au regard de la stratégie de l'entreprise.
- Identifier les meilleures solutions à promouvoir sur la base des diagnostics et propositions, en vue d'établir une stratégie optimale au regard des objectifs de l'entreprise.
- Justifier ses propositions en termes d'usages et de potentiels de création et de captation de valeur, afin de faciliter de nouvelles orientations stratégiques cohérentes avec les objectifs de l'entreprise.
- Concevoir un processus d'innovation en analysant l'existant de l'entreprise et en utilisant des méthodes et des procédures spécifiques au processus d'innovation afin de s'assurer de l'alignement entre la vision, la stratégie, les objectifs et la culture de l'entreprise
- Elaborer un dispositif organisationnel d'innovation en réalisant un diagnostic des structures organisationnelles déjà existantes et en déterminant ses missions afin de s'assurer de la compatibilité du dispositif proposé avec l'organisation en place.
- Choisir la méthode de gestion de projet adaptée aux défis de l'entreprise en décrivant la nature des problématiques à traiter et en évaluant les compétences, les moyens techniques et financiers nécessaires au projet d'innovation/de transformation afin de s'assurer de l'efficacité du dispositif
- Planifier la conduite du projet retenu en coopération avec les partenaires externes, en intégrant les impératifs économiques et techniques de l'industrialisation, afin de s'assurer de leur coopération à long-terme.
- Mettre en place les dispositifs d'accompagnement des parties prenantes dans le changement à opérer, afin de renforcer l'adhésion de celles-ci au projet.
- Concevoir et mettre en place une communication adaptée à l'accompagnement des parties prenantes, afin de faciliter l'avancement du projet et le partage d'informations tout au long de sa réalisation.
- Mener des entretiens et animer des réunions d'information afin d'assurer une préparation optimale des tâches à effectuer par les collaborateurs de l'entreprise, et d'anticiper les difficultés à surmonter.
- Mettre en place des dispositifs de retour d'informations à tous les niveaux de l'entreprise, afin de bénéficier des idées d'amélioration du projet d'innovation sur l'ensemble de la chaîne de valeur.
- Mobiliser un collectif afin de maximiser l'engagement des collaborateurs, leur potentiel créatif, leur bien-être et leur efficacité opérationnelle.
- Planifier et piloter un projet innovant à l'aide d'outils de gestion de projet en mode agile au sein de son entreprise, afin de faciliter sa réalisation en conformité avec le cahier des charges établi.
- Identifier et hiérarchiser les risques liés à un projet, en vue de prévenir ceux-ci et de mettre en place les parades appropriées.
- Définir les indicateurs de suivi et mettre en place des tableaux de bord afin d'optimiser le suivi du projet et d'assurer son succès.

- Gérer les aléas et les changements en cours de réalisation du projet en vue de limiter les dérives de délais et de budget par rapport au cahier des charges.
- Utiliser les techniques créatives en atelier de créativité, afin de permettre l'émergence de nouvelles idées porteuses d'innovations à forte valeur ajoutée.
- Mettre en œuvre les techniques de l'intelligence collective au sein d'équipes pluridisciplinaires, afin de favoriser le partage d'informations, la créativité et la performance globale.
- Mobiliser le potentiel des parties prenantes en créant les conditions de la co-construction, de la créativité et de l'innovation, afin d'assurer leur adhésion à la stratégie définie.

Blocs de compétences

RNCP34638BC01 — Management de projet complexe

LISTE DE COMPÉTENCES

- C1.1 Définir les contours d'un projet complexe, en vue d'impliquer l'ensemble des parties prenantes
- C1.2 Construire un business model en analysant le contexte, la vision et la stratégie de l'entreprise afin de créer de la valeur et assurer la pérennité de l'entreprise
- C1.3 Utiliser les méthodes de résolution de problèmes en contexte de réalisation de projet, afin de surmonter les difficultés techniques et humaines rencontrées
- C1.4 Utiliser les techniques et les outils logiciels adaptés, en vue de gérer un projet en approche processus
- C1.5 Définir les nouvelles modalités de la relation clients afin de renforcer la stratégie marketing de l'entreprise et son impact sur la fidélisation
- C1.6 Utiliser une démarche d'accompagnement du changement en vue d'optimiser les résultats du projet.
- C1.7 Suivre un budget et concevoir des outils de suivi budgétaire adaptés à la gestion de projets complexes, en vue de leur connexion au système de contrôle de gestion de l'entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etudes de cas

RNCP34638BC02 — Elaboration d'une stratégie de l'innovation et de la transformation

LISTE DE COMPÉTENCES

- C2.1 Mettre en place une veille technologique, économique et sociale en mobilisant les sources d'information pertinentes, afin d'anticiper les tendances à l'œuvre dans le secteur d'activité de l'entreprise
- C2.2 Analyser la concurrence, afin de repérer les opportunités d'innovation cohérentes avec la stratégie de l'entreprise
- C2.3 Caractériser les facteurs-clés de succès des innovations identifiées, en vue de proposer des axes et des projets de transformation en comité exécutif.
- C2.4 Caractériser les comportements des utilisateurs /consommateurs en vue de définir le(s) projet(s)-cible porteurs de valeur au regard de la stratégie de l'entreprise
- C2.5 Identifier les meilleures solutions à promouvoir sur la base des diagnostics et propositions, en vue d'établir une stratégie optimale au regard des objectifs de l'entreprise
- C2.6 Justifier ses propositions en termes d'usages et de potentiels de création et de captation de valeur, afin de faciliter de nouvelles orientations stratégiques cohérentes avec les objectifs de l'entreprise
- C2.7 Concevoir un processus d'innovation en analysant l'existant de l'entreprise et en utilisant des méthodes et des procédures spécifiques au processus d'innovation afin de s'assurer de l'alignement entre la vision, la stratégies, les objectifs et la culture de l'entreprise
- C2.8 Élaborer un dispositif organisationnel d'innovation en réalisant un diagnostic des structures organisationnelles déjà existantes et en déterminant ses missions afin de s'assurer de la compatibilité du dispositif proposé avec l'organisation en place

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle

Etudes de cas

RNCP34638BC03 — Pilotage de l'innovation et de la transformation en entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

C3.1 Choisir la méthode de gestion de projet adaptée aux défis de l'entreprise en décrivant la nature des problématiques à traiter et en évaluant les compétences, les moyens techniques et financiers nécessaires au projet d'innovation/de transformation afin de s'assurer de l'efficacité du dispositif

C3.2 Planifier la conduite du projet retenu en coopération avec les partenaires externes, en intégrant les impératifs économiques et techniques de l'industrialisation, afin de s'assurer de leur coopération à long-terme

C3.3 Mettre en place les dispositifs d'accompagnement des parties prenantes dans le changement à opérer, afin de renforcer l'adhésion de celles-ci au projet.

C3.4 Concevoir et mettre en place une communication adaptée à l'accompagnement des parties prenantes, afin de faciliter l'avancement du projet et le partage d'informations tout au long de sa réalisation

C3.5 Mener des entretiens et animer des réunions d'information afin d'assurer une préparation optimale des tâches à effectuer par les collaborateurs de l'entreprise, et d'anticiper les difficultés à surmonter

C3.6 Mettre en place des dispositifs de retour d'informations à tous les niveaux de l'entreprise, afin de bénéficier des idées d'amélioration du projet d'innovation sur l'ensemble de la chaîne de valeur

C3.7 Mobiliser un collectif afin de maximiser l'engagement des collaborateurs, leur potentiel créatif, leur bien-être et leur efficacité opérationnelle

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation professionnelle

Etudes de cas

Jeu de rôles

RNCP34638BC04 — Pilotage de projet en mode agile

LISTE DE COMPÉTENCES

C4.1 Planifier et piloter un projet innovant à l'aide d'outils de gestion de projet en mode agile au sein de son entreprise, afin de faciliter sa réalisation en conformité avec le cahier des charges établi

C4.2 Identifier et hiérarchiser les risques liés à un projet, en vue de prévenir ceux-ci et de mettre en place les parades appropriées

C4.3 Définir les indicateurs de suivi et mettre en place des tableaux de bord afin d'optimiser le suivi du projet et d'assurer son succès

C4.4 Gérer les aléas et les changements en cours de réalisation du projet en vue de limiter les dérives de délais et de budget par rapport au cahier des charges

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas

RNCP34638BC05 — Management par la créativité

LISTE DE COMPÉTENCES

C5.1 Utiliser les techniques créatives en atelier de créativité, afin de permettre l'émergence de nouvelles idées porteuses d'innovations à forte valeur ajoutée

C5.2 Mettre en œuvre les techniques de l'intelligence collective au sein d'équipes pluridisciplinaires, afin de favoriser le partage d'informations, la créativité et la performance globale

C5.3 Mobiliser le potentiel des parties prenantes en créant les conditions de la co-construction, de la créativité et de l'innovation, afin d'assurer leur adhésion à la stratégie définie

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'Expert en ingénieries projet, innovation, transformation peut exercer ses fonctions dans les entreprises nationales ou internationales de toutes tailles et dans tous types d'organisations publiques et privées.

Il peut exercer en tant que collaborateur statutaire, intégré au Comité de Direction et rapportant à la direction générale

(Directeurs R&D/Innovation/Marketing), ou bien en tant qu'expert-consultant.

Apparu en milieu industriel pour concevoir et implémenter les projets de recherche-développement et de transfert de technologie, le métier d'Expert en ingénieries projet, innovation, transformation est aujourd'hui aussi exercé dans les grandes entreprises de services, qu'il s'agisse des banques, des compagnies d'assurances, des hôpitaux et établissements de santé, ainsi que dans les administrations en contact avec le public.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

L'Expert en ingénieries projet, innovation, transformation pilote les projets de transfert de technologie et les projets d'amélioration au sein des organisations. Il est un bon analyste de la stratégie de l'entreprise et de l'environnement concurrentiel, ainsi qu'un spécialiste de la conduite du changement. Il peut occuper différentes fonctions :

- Chef de projet, directeur de projet
- Chef de projet innovation/transformation
- Manager, directeur de l'innovation
- Consultant innovation
- Consultant en stratégie/organisation

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 869 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	13 986
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les candidats à l'obtention de la certification sont admis à préparer celle-ci dès lors qu'ils sont titulaires d'un diplôme d'ingénieur ou de management et/ou apportent la preuve d'une expérience professionnelle de trois années au moins à un poste de cadre dans la production de biens ou de services.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Quatre personnes : le président (extérieur à l'autorité délivrant la certification), un formateur du programme conduisant à la certification et deux professionnels extérieurs à l'autorité de certification.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 668 €
Selon la branche	7 500 € – 8 790 €
Prise en charge	Branches concernées
8 668 €	Valeur par défaut · 208 branches
8 790 €	CPNEFP ICGV entreprises de la viande, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 700 €	CPNEFP des jardineries et graineteries
8 583 €	CPNEFP Commerce à distance
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date de décision	29/05/2020
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	29/05/2023

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2018	62	0	94 %	75 %
2017	46	0	94 %	65 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP24830

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP37630

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://exed.centralesupelec.fr/expert-ingenierie-projet-innovation-transform>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34638/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	139
Parcours menés à terme	121
Taux d'achèvement	87 %
Période	02/2022 – 04/2024

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	284
Montant total engagé	951 984 €
Coût moyen par dossier	3 352 €
Durée moyenne	48 h
Période	06/2020 – 05/2023
France compétences	78 %
Reste à charge titulaire	11 %
Entreprise	9 %
France Travail	2 %
Régions	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.