

Concepteur et Manager de la Supply Chain (MS)

RNCP34645 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	311m
Formacode(s)	31845
Code(s) ROME	N1301, N1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	29/05/2020
Date d'échéance	29/05/2025

Certificateur(s)

ECOLE NATIONALE DES PONTS ET CHAUSSEES · SIRET : 19753501600020

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFTRAL	30540504500017	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'objectif de la certification est d'attester les compétences nécessaires à l'exercice du métier de supply chain manager dans un environnement qui s'est considérablement complexifié.

Le contexte global d'emploi (données 2017) dans lequel s'inscrit la certification apparaît très favorable pour plusieurs raisons :

- les importations de produits nécessitant du transport progressent de 4,7% et les exportations nécessitant du transport de 4,3%. (Par rapport à 2016)
- Bénéficiant de la croissance mondiale et de la mondialisation croissante des échanges, le transport de marchandises a connu une forte augmentation de 6%. (Par rapport à 2016)

ACTIVITÉS VISÉES

La certification comprend 6 activités professionnelles principales :

- A1. Participer à l'élaboration du plan stratégique en apportant une vision d'expert en management de la chaîne logistique
- A2. Concevoir l'organisation d'une chaîne logistique complète en respectant le cadre stratégique et les contraintes RSE
- A3. Implémenter une chaîne d'approvisionnement efficiente en intégrant les fonctions achats, gestion de la production, ventes-marketing et finances
- A4. Optimiser les process et l'organisation logistique en monitorant la performance globale de la chaîne d'approvisionnement
- A5. Manager des hommes et les budgets en mode projet ou hiérarchique à travers l'ensemble de la Supply Chain
- A6. Recueillir et analyser des données pour modéliser une situation complexe et résoudre des problématiques managériales.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

A1.

Participer à l'élaboration du plan stratégique en apportant une vision d'expert en management de la chaîne logistique C1A1*. Décrypter l'environnement socio-économique de l'entreprise pour identifier les freins, les leviers, les opportunités et les risques présents ou à venir

C2A1. Participer à l'analyse des informations de la concurrence et du marché pour identifier et caractériser les différentes stratégies possibles

C3A1. Apporter une expertise technique sur les aspects management de la chaîne logistique pour éclairer les choix stratégiques

C4A1. Tenir compte des objectifs stratégiques et des contraintes socio-économiques pour identifier la stratégie Supply Chain la plus efficiente et la mieux adaptée

C5A1. Argumenter et justifier ses choix au sein d'un COMEX pour établir un consensus et adopter des modèles logistiques performants alignés sur les objectifs stratégiques.

- C1A1: Compétence 1 nécessaire à l'exercice de l'Activité 1

A2.

Concevoir l'organisation d'une chaîne logistique complète en respectant le cadre stratégique et les contraintes RSE

C1A2. Modéliser de manière dynamique et systémique l'ensemble des flux physiques, informationnels et financiers pour imaginer l'organisation d'une chaîne logistique

C2A2. Simuler différents schémas de transport depuis le lieu de production jusqu'à l'utilisateur final pour détecter et caractériser les risques associés à des ruptures de flux physiques

C3A2. Déterminer les meilleurs modes de transport au regard des différentes contraintes : douanières, réglementaires ou administratives propres à chaque pays

C4A2. Intégrer les critères liés au business et à la responsabilité sociale, sociétale et environnementale de l'entreprise pour concevoir une organisation logistique

C5A2. Simuler différentes modalités de réapprovisionnement pour concevoir une politique globale de gestion des stocks optimisée

C6A2. Mettre en place une veille technologique et socio-économique ainsi qu'un benchmark concurrentiel pour identifier et caractériser les pratiques les plus compétitives

C7A2. Définir et concevoir des mutations de processus organisationnels en intégrant les situations de crise.

C8A2.

Identifier et évaluer les performances de différents systèmes d'information dédiés au management de la chaîne logistique (EDI, WMS, ...) pour formuler des recommandations.

A3.

Implémenter une chaîne d'approvisionnement efficiente en intégrant les fonctions achats, gestion de la production, ventes-marketing et finances

C1A3. Analyser la demande client et son évolution à travers les prévisions de ventes pour établir le lien entre les activités commerciales et le planning des opérations (S&OP ou Sales & Opérations Planning)

C2A3. Adapter le schéma logistique retenu pour intégrer l'ensemble des achats effectués par l'entreprise et leurs contraintes

C3A3. Mobiliser des concepts et des outils techniques de type MRP 23 pour intégrer la fonction production à la chaîne logistique globale

C4A3. Recenser les différentes formes de partenariat (sous-traitance, co-traitance, externalisation...) avec les prestataires extérieurs pour mesurer leur impact sur la Supply Chain

C5A3. Développer des outils d'audit et d'analyse pour contrôler la qualité des produits entrants et évaluer la performance de chaque partenaire de la chaîne de valeur

C6A3. Auditer les process d'achat, de ventes et de production ainsi que les processus logistiques existants pour identifier les sources potentielles de gain de productivité

C7A3. Synchroniser et coordonner les différentes étapes de mise en œuvre du schéma de Supply Chain retenu pour prendre en compte les activités d'e-commerce

C8A3. Définir la procédure complète de rappel des produits pour optimiser la gestion des flux provenant du consommateur en direction du fabricant (Reverse Logistic)

C9A3. Sélectionner et implémenter des systèmes d'information dédiés au management de la chaîne logistique (EDI, WMS, ...) pour monitorer les flux physiques à travers l'ensemble de la chaîne.

A4.

Optimiser les process et l'organisation logistique en monitorant la performance globale de la chaîne

d'approvisionnement

C1A4.

Utiliser les techniques avancées de recherche opérationnelle pour élaborer un schéma optimisé d'ordonnancement des tâches et une planification à moyen terme

C2A4.

Améliorer continuellement le schéma directeur de transport des flux de marchandises depuis le lieu de production jusqu'à l'utilisateur final

C3A4.

Mobiliser des Indices de Performance Clés (KPI) par business unit pour monitorer et améliorer la productivité et la rentabilité des activités logistiques

C4A4. Proposer des solutions opérationnelles visant à corriger les dysfonctionnements en chiffrant les écarts entre les objectifs arrêtés avec la direction générale et les résultats atteints

C5A4.

Implémenter des outils de planification et de pilotage opérationnel de la chaîne d'approvisionnement globale pour optimiser les taux de service logistique

C6A4.

Monitorer les taux de service et évaluer les meilleures pratiques (technologies et process) du benchmark pour établir le reporting de l'activité logistique auprès de la direction générale.

A5.

Manager des hommes et les budgets en mode projet ou hiérarchique à travers l'ensemble de la Supply Chain

C1A5. Identifier les gains de productivité induit par le déploiement d'une nouvelle organisation de la chaîne d'approvisionnement pour faire adhérer les équipes au projet

C2A5. Diriger les projets de conception et d'implantation de nouvelles organisations logistiques pour atteindre les objectifs de taux de service en respectant les contraintes de coûts

C3A5. Arbitrer les choix tactiques pour attribuer des ressources financières, humaines ou techniques en prenant en compte les objectifs préalablement définis

C4A5. Traduire une expression de besoin de services logistiques pour la transformer en cahier des charges fonctionnel et technique en apportant des solutions technologiques et organisationnelles innovantes

C5A5. Donner du sens à l'action et construire les objectifs individuels ou collectifs à travers le dialogue et le consensus pour fédérer et motiver les équipes

C6A5. Solliciter la production et le service marketing pour établir un plan d'investissement Supply Chain pluriannuel

C7A5. Proposer des plans de formation adaptés aux nouveaux enjeux du secteur transport et logistique pour sensibiliser les salariés au processus d'amélioration continue et à la démarche d'assurance qualité.

A6. Recueillir et analyser des données pour modéliser une situation complexe et résoudre des problématiques managériales.

C1A6. Problématiser une situation managériale en vue de construire un questionnement de nature stratégique

C2A6. Collecter et analyser des données qualitatives ou quantitatives pour formuler des recommandations managériales

C3A6. Etablir des liens entre des modèles scientifiques et des réalités professionnelles pour affiner l'analyse des situations

C4A6. Maîtriser l'ensemble du vocabulaire technique et scientifique de la Supply Chain pour étayer ses démonstrations et mieux convaincre les sponsors internes

C5A6. Mobiliser des revues de littératures professionnelles et scientifiques pour construire des dossiers d'aide à la décision managériale

C6A6. Développer une attitude analytique réflexive par rapport à ses propres actions managériales de manière à en mesurer les limites et à en améliorer l'impact

Blocs de compétences

RNCP34645BC01 — Participer à l'élaboration du plan stratégique en apportant une vision d'expert en management de la chaîne logistique.

LISTE DE COMPÉTENCES

C1. Décrypter l'environnement socio-économique de l'entreprise pour identifier les freins, les leviers, les opportunités et les risques présents ou à venir

- C2. Participer à l'analyse des informations de la concurrence et du marché pour identifier et caractériser les différentes stratégies possibles
- C3. Apporter une expertise technique sur les aspects management de la chaîne logistique pour éclairer les choix stratégiques
- C4. Tenir compte des objectifs stratégiques et des contraintes socio-économiques pour identifier la stratégie Supply Chain la plus efficiente et la mieux adaptée
- C5. Argumenter et justifier ses choix au sein d'un COMEX pour établir un consensus et adopter des modèles logistiques performants alignés sur les objectifs stratégiques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Trois études de cas fournies par le certificateur qui abordent les sujets suivants :

- Vision globale et transverse de la Chaîne logistique
- Choix de chaîne logistique et choix stratégiques
- Choix d'une organisation logistique et contraintes socio-économiques

Evaluation individuelle sur la base d'un écrit et d'une présentation orale devant l'intervenant-enseignant

Une étude de cas Stratégie logistique fournie par les entreprises partenaires, qui permet à l'apprenant de faire le lien entre la stratégie de l'entreprise et des stratégies logistiques efficientes, au service des objectifs fixés.

Evaluation individuelle sur la base d'un écrit et d'une présentation orale devant le commanditaire et l'intervenant-enseignant

RNCP34645BC02 — Concevoir une chaîne logistique complète pour organiser les flux en respectant le cadre stratégique et les contraintes RSE

LISTE DE COMPÉTENCES

- C1. Modéliser de manière dynamique et systémique l'ensemble des flux physiques, informationnels et financiers pour imaginer l'organisation d'une chaîne logistique
- C2. Simuler différents schémas de transport depuis le lieu de production jusqu'à l'utilisateur final pour détecter et caractériser les risques associés à des ruptures de flux physiques
- C3. Déterminer les meilleurs modes de transport au regard des différentes contraintes : douanières, réglementaires ou administratives propres à chaque pays
- C4. Intégrer les critères liés au business et à la responsabilité sociale, sociétale et environnementale de l'entreprise pour concevoir une organisation logistique
- C5. Simuler différentes modalités de réapprovisionnement pour concevoir une politique globale de gestion des stocks optimisée
- C6. Mettre en place une veille technologique et socio-économique ainsi qu'un benchmark concurrentiel pour identifier et caractériser les pratiques les plus compétitives
- C7. Définir et concevoir des mutations de processus organisationnels pour intégrer les situations de crise
- C8. Identifier et évaluer les performances de différents systèmes d'information dédiés au management de la chaîne logistique (EDI, WMS, ...) pour formuler des recommandations

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Études de cas fournies par le certificateur qui abordent les sujets suivants :

- Concevoir une chaîne logistique internationale
- Proposer des indicateurs de suivi de la performance (KPI) d'une SC
- Contraintes à la conception liées à l'environnement socio-économique

Evaluation individuelle sur la base d'un écrit et d'une présentation orale devant l'intervenant-enseignant

Jeu sérieux - Réactik® par groupe de 3 à 5, les apprenants sont amenés à produire des analyses et à prendre des décisions dans les domaines suivants : circulation des flux, mesurer les performances logistiques, obstacles qui freinent la circulation des flux, proposition d'améliorations pour accélérer les flux. L'évaluation est réalisée par un logiciel informatique qui mesure la performance des équipes

RNCP34645BC03 — Implémenter une chaîne d'approvisionnement efficiente en intégrant les données en provenance des fonctions achats, gestion de la production, ventes-marketing et finances pour

LISTE DE COMPÉTENCES

- C1. Analyser la demande client et son évolution à travers les prévisions de ventes pour établir le lien entre les activités commerciales et le planning des opérations (S&OP ou Sales & Opérations Planning)
- C2. Adapter le schéma logistique retenu pour intégrer l'ensemble des achats effectués par l'entreprise et leurs contraintes

- C3. Mobiliser des concepts et des outils techniques de type MRP 2 pour intégrer la fonction production à la chaîne logistique globale
- C4. Recenser les différentes formes de partenariat (sous-traitance, co-traitance, externalisation...) avec les prestataires extérieurs pour mesurer leur impact sur la Supply Chain
- C5. Développer des outils d'audit et d'analyse pour contrôler la qualité des produits entrants et évaluer la performance de chaque partenaire de la chaîne de valeur
- C6. Auditer les processus d'achat, de ventes et de production ainsi que les processus logistiques existants pour identifier les sources potentielles de gain de productivité
- C7. Synchroniser et coordonner les différentes étapes de mise en œuvre du schéma de Supply Chain retenu pour prendre en compte les activités d'e-commerce
- C8. Définir la procédure complète de rappel des produits pour Gérer et optimiser la gestion des flux provenant du consommateur en direction du fabricant (Reverse Logistic)
- C9. Sélectionner et implémenter des systèmes d'information dédiés au management de la chaîne logistique (EDI, WMS, ...) pour monitorer les flux physiques à travers l'ensemble de la chaîne

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Trois études de cas fournies par le certificateur qui abordent l'ensemble des points clés liés à l'intégration des fonctions majeures de l'entreprise à la chaîne logistique : S&OP, Production et Achats.

Évaluation individuelle sur la base d'un écrit et d'une présentation orale devant l'intervenant-enseignant

Un audit de site logistique e-commerce et rédaction d'un rapport de synthèse A partir de la visite d'un site logistique pilote partenaire ayant mis en pratique les outils et méthodes les plus avancées, l'apprenant est chargé de produire un rapport d'étonnement critique et de formuler des propositions d'amélioration dans les domaines suivants :

- Systèmes d'information et logistique
- Particularités et difficultés d'implémentation d'une chaîne logistique e-commerce globale.

L'évaluation individuelle est réalisée par l'intervenant à partir de l'analyse et des recommandations formulées par écrit.

Jeu sérieux – Fresh Connection : organisés en comité de direction, par groupe de 3 à 5, les membres de l'équipe élaborent leur stratégie pour maximiser la rentabilité de l'entreprise. Ils expérimentent la prise de décision en mettant en œuvre un processus complet S&OP (Sales and Operations Planning) et MRP 2 (Manufacturing Resource Planning) dans un environnement simulé sophistiqué. L'évaluation est réalisée par un logiciel informatique qui mesure la performance des équipes

RNCP34645BC04 — Optimiser les processus et l'organisation logistique en continu en monitorant la performance globale de la chaîne d'approvisionnement

LISTE DE COMPÉTENCES

- C1. Utiliser les techniques avancées de recherche opérationnelle pour élaborer un schéma optimisé d'ordonnancement des tâches et une planification à moyen terme
- C2. Améliorer continuellement le schéma directeur de transport des flux de marchandises depuis le lieu de production jusqu'à l'utilisateur final
- C3. Mobiliser des Indices de Performance Clés (KPI) par business unit pour monitorer et améliorer la productivité et la rentabilité des activités logistiques
- C4. Proposer des solutions opérationnelles afin de corriger les dysfonctionnements en chiffrant les écarts entre les objectifs arrêtés avec la direction générale et les résultats atteints
- C5. Implémenter des outils de planification et de pilotage opérationnel de la chaîne d'approvisionnement globale pour optimiser les taux de service logistique
- C6. Monitorer les taux de service et évaluer les meilleures pratiques (technologies et processus) du benchmark pour établir le reporting de l'activité logistique auprès de la direction générale

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Trois études de cas fournies par le certificateur qui abordent l'ensemble des points clés liés à :

- l'introduction d'indices de performance clés à travers l'ensemble de la chaîne logistique
- l'implémentation d'outils de planification et de pilotage opérationnel de la chaîne d'approvisionnement
- systèmes de reporting vers une direction générale.

Évaluation individuelle sur la base d'un écrit et d'une présentation orale devant l'intervenant-enseignant

Audit de site logistique et rédaction d'un rapport de synthèse A partir de la visite d'un site logistique pilote partenaire ayant mis en pratique les outils et méthodes les plus avancées, l'apprenant est chargé de produire un rapport d'étonnement critique et de formuler des propositions d'amélioration dans les domaines suivants :

- Analyse critique des outils de planification et de pilotage
- Evaluation critique du système de management de la performance mis en place.
- Mise en relief des spécificités du e-commerce (logistique retour, ...).

L'évaluation individuelle est réalisée par l'intervenant-enseignant à partir de l'analyse et des recommandations formulées par écrit.

Jeu sérieux – Beer Game Jeu de simulation conçu par le MIT (Massachusetts Institute of Technology) pour mettre en lumière les principes clés de la gestion d'une chaîne d'approvisionnement complexe. Le simulateur peut être utilisé par les entreprises pour tester les performances de nouvelles stratégies pour une SC réelle. L'évaluation est réalisée par un logiciel informatique qui mesure la performance des équipes

RNCP34645BC05 — Manager les hommes et les budgets en mode projet ou hiérarchique pour développer une chaîne d'approvisionnement globale

LISTE DE COMPÉTENCES

C1. Identifier les gains de productivité induit par le déploiement d'une nouvelle organisation de la chaîne d'approvisionnement pour faire adhérer les équipes au projet

C2. Diriger les projets de conception et d'implantation de nouvelles organisations logistiques pour atteindre les objectifs de taux de service en respectant les contraintes de coûts

C3. Arbitrer les choix tactiques pour attribuer des ressources financières, humaines ou techniques en prenant en compte les objectifs préalablement définis

C4. Traduire une expression de besoin de services logistiques pour la transformer en cahier des charges fonctionnel et technique en apportant des solutions technologiques et organisationnelles innovantes

C5. Donner du sens à l'action et construire les objectifs individuels ou collectifs à travers le dialogue et le consensus pour fédérer et motiver les équipes

C6. Solliciter la production et le service marketing pour établir un plan d'investissement Supply Chain pluriannuel

C7. Proposer des plans de formation adaptés aux nouveaux enjeux du secteur transport et logistique pour sensibiliser les salariés au processus d'amélioration continue et à la démarche d'assurance qualité

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Travail individuel de recherche et de synthèses sur le leadership et l'intelligence émotionnelle.

L'évaluation des compétences se fait à travers un rendu écrit et une présentation orale où l'on valide chez l'apprenant la capacité à adopter une posture managériale réflexive et empathique

Jeu sérieux – JISEL

Jeu Informatique de Simulation d'Entreprise Logistique L'approche logistique du management préconise de recourir à une gestion globale de l'ensemble des flux traversant l'entreprise. JISEL est un outil de simulation mis au point pour faciliter l'apprentissage et la pratique de cette approche L'évaluation est réalisée par un logiciel informatique qui mesure la performance des équipes

Mini-projet individuel tutoré Le projet est produit par un intervenant-enseignant à partir d'un cas réel professionnel. Il porte sur la déconstruction analytique d'un projet de mise en œuvre d'une chaîne logistique globale.

Evaluation sur la base d'un rendu écrit corrigé par l'intervenant-enseignant

RNCP34645BC06 — Modéliser une situation complexe en établissant le lien entre modèle scientifique et réalité professionnelle

LISTE DE COMPÉTENCES

C1. Problématiser une situation managériale en vue de construire un questionnement de nature stratégique

C2. Collecter et analyser des données qualitatives ou quantitatives pour formuler des recommandations managériales

C3. Etablir des liens entre des modèles scientifiques et des réalités professionnelles pour affiner l'analyse des situations

C4. Maîtriser l'ensemble du vocabulaire technique et scientifique de la Supply Chain pour étayer ses démonstrations et mieux convaincre les sponsors internes

C5. Mobiliser des revues de littératures professionnelles et scientifiques pour construire des dossiers d'aide à la décision managériale

C6. Développer une attitude analytique réflexive par rapport à ses propres actions managériales de manière à en mesurer les limites et à en améliorer l'impact

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Thèse professionnelle

La thèse professionnelle permet d'évaluer l'acquisition de compétences d'analyse, de conceptualisation et de prise de

recul par rapport à la pratique des activités lors d'une mission professionnelle
Rendu écrit individuel de 80 à 100 pages hors annexe;
Analyse du document écrit par un jury mixte académique et professionnel;
Soutenance orale devant un jury mixte académique et professionnel;
Le sujet de la thèse professionnelle doit être choisi en rapport avec un réel besoin exprimé par une entreprise et en lien avec les compétences professionnelles visées.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les activités des métiers visés par la certification s'exercent au sein de secteurs économiques très divers : industries (automobile, chimie, pharmacie, luxe ...), prestations logistiques, transport, e-commerce, ...
Le cadre d'exercice le plus fréquent se situe dans les grandes entreprises à dimension internationale, même si l'on observe de plus en plus la reconnaissance des métiers visés aussi dans des PME-PMI exerçant une part importante de leur activité à l'international.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable ou Directeur logistique
- Supply chain manager
- Chef(fe) de projets logistique
- Responsable PMO projets logistiques
- Responsable département logistique
- Responsable des flux logistiques amont, aval, internationaux
- Supply Planning Manager

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

N/A

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	1 767 €
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés · tension 2/5 (Faible) J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés · tension 3/5 (Modérée) J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) · tension 5/5 (Très élevée) J6X92 — Cadres de la logistique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	38 535
Jugés difficiles à recruter	28 %
Emplois saisonniers	32 %
Familles professionnelles (FAP)	J0X33 — Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés J0X34 — Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés J1X80 — Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres) J6X92 — Cadres de la logistique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Conformément au Règlement Mastère Spécialisé® de la CGE, l'accès à la certification est possible pour les candidats satisfaisant aux conditions suivantes :

- Les candidats doivent avoir obtenu un diplôme de niveau Bac+5 en sciences de l'ingénieur ou en sciences sociales (en ayant une bonne connaissance scientifique de base), dans une université ou grande école française ou étrangère.
- Les candidats qui n'ont pas obtenu de diplôme de niveau Bac+5 doivent justifier d'un niveau Bac+4 ou supérieur et d'une expérience d'au moins 3 ans en entreprise ou dans un service opérationnel.

Chaque année, une dérogation à ces critères, dans la limite de 30% de l'effectif d'une promotion, pourra être accordée à des candidats particulièrement méritants, notamment des personnes en activité dans le secteur public ou privé et possédant une expérience dans le domaine de la chaîne logistique.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le Jury est composé de quatre personnes dont impérativement :

- deux professionnels de la Supply Chain, occupant un poste correspondant aux activités de la certification, dont un représentant employeur et un représentant salarié,
- deux représentants de l'Ecole Nationale des Ponts et Chaussées, le Directeur de la certification et la Responsable du pôle Formation Spécialisée

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le Jury est composé de quatre personnes dont impérativement :

- deux professionnels de la Supply Chain, occupant un poste correspondant aux activités de la certification, dont un représentant employeur et un représentant salarié,
- deux représentants de l'Ecole Nationale des Ponts et Chaussées, le Directeur de la certification et la Responsable du pôle Formation Spécialisée

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Le Jury est composé de quatre personnes dont impérativement :

- deux professionnels de la Supply Chain, occupant un poste correspondant aux activités de la certification, dont un représentant employeur et un représentant salarié,
- deux représentants de l'Ecole Nationale des Ponts et Chaussées, le Directeur de la certification et la Responsable du pôle Formation Spécialisée

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Le Jury est composé de quatre personnes dont impérativement :

- deux professionnels de la Supply Chain, occupant un poste correspondant aux activités de la certification, dont un représentant employeur et un représentant salarié,
- deux représentants de l'Ecole Nationale des Ponts et Chaussées, le Directeur de la certification et la Responsable du pôle Formation Spécialisée

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le Jury est composé de quatre personnes dont impérativement :

- deux professionnels de la Supply Chain, occupant un poste correspondant aux activités de la certification, dont un représentant employeur et un représentant salarié,
- deux représentants de l'Ecole Nationale des Ponts et Chaussées, le Directeur de la certification et la Responsable du pôle Formation Spécialisée

Base légale

Date de décision	29/05/2020
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	29/05/2025

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2016	23	0	96 %	78 %
2015	25	0	100 %	80 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP26832

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP40865

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.enpc.fr/mastere-specialise-supply-chain-design-management>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34645/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	1
Parcours menés à terme	1
Taux d'achèvement	100 %
Période	10/2024 – 09/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	2
Montant total engagé	20 440 €
Coût moyen par dossier	10 220 €
Durée moyenne	420 h
Période	02/2021 – 06/2024
France compétences	52 %
Entreprise	47 %
Reste à charge titulaire	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.