

Manager santé sécurité environnement

RNCP34723 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	343p
Formacode(s)	42866, 12554
Code(s) ROME	H1502, H1302, H1206
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	30/06/2020
Date d'échéance	30/06/2023

Certificateur(s)

ASSOCIATION ECEMA - ECOLE EUROPEENNE DE MANAGEMENT EN ALTERNANCE · SIRET : 53835166900014

Partenaires habilités

18 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 18 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ADEOS FORMATIONS	53909770900023	Former et organiser l'évaluation
CLASSE DIGITALE	81929100600032	Former et organiser l'évaluation
COLLEGE DES TALENTS	75367632900026	Former et organiser l'évaluation
ENSEIGNEMENT PROMOTION AGRICOLE GENERAL	77580456000016	Former et organiser l'évaluation
EVOCIME FORMATIONS COMPORTEMENTALES	31184296700177	Former et organiser l'évaluation
EVOCIME FORMATIONS COMPORTEMENTALES	31184296700185	Former et organiser l'évaluation
EVOCIME FORMATIONS COMPORTEMENTALES	31184296700193	Former et organiser l'évaluation
EVOCIME FORMATIONS COMPORTEMENTALES	31184296700219	Former et organiser l'évaluation
EVOCIME FORMATIONS COMPORTEMENTALES	31184296700227	Former et organiser l'évaluation
EVOCIME FORMATIONS COMPORTEMENTALES	31184296700235	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 18 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp34723-manager-sante-securite-environnement/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le responsable Santé, Sécurité et Environnement pilote et contrôle la politique opérationnelle de l'entreprise en matière des risques environnementaux et professionnels.

Il est chargé de veiller à l'application de la réglementation et au respect des normes environnementales, de sécurité et santé au travail.

ACTIVITÉS VISÉES

Le Manager Santé, Sécurité et Environnement (SSE) assure la cohérence et la synergie entre les démarches santé-sécurité- environnement de son entreprise.

Il est le garant du respect de la réglementation sur les conditions du travail et la protection de l'environnement.

Il

assure l'efficacité de la politique santé, sécurité et environnement et il/elle est force de proposition auprès de sa direction, en pilotant des projets éco-innovants et écoresponsables.

Il apporte ses compétences en matière de prévention et gestion des risques professionnels, technologiques et environnementaux.

Il est le garant d'une amélioration continue des performances environnementales et durables de l'entreprise et/ou du site.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Mettre en oeuvre la législation et la réglementation commune en environnement

Garantir la conformité du droit de l'environnement industriel : ICPE/IOTA

Mettre en oeuvre la législation et la réglementation en matière de Santé- Sécurité au Travail (SST)

Piloter les Systèmes de Management Intégrés : SME / SMÉ / SMSS

Manager la démarche de la RSE et du Développement Durable (DD)

Blocs de compétences

RNCP34723BC01 — Mettre en oeuvre la législation et la réglementation commune en environnement

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser

et déployer les textes applicables, en identifiant les sources adéquates (Code de l'environnement, Enviroveille, Légifrance, AIDA INERIS, Géorisques, etc.) en vue d'une veille réglementaire pertinente

Organiser la concertation et les

relations avec les instances représentatives afin de mettre en place une communication efficace :

· Etatiques :

DREAL, ADEME, Agences de l'eau... · Associatives :

CLER, ATEE, Effinergie, AASQA, etc. · Entreprises et opérateurs en énergie verte : VALOREM et en gestion des déchets : éco-organismes

Calculer

la TGAP, les garanties financières, les redevances afin de mettre en place des actions efficaces de diminution des coûts environnementaux

Budgétiser

un projet et calculer le ROI

Calculer

le Bilan Carbone® en vue

d'estimer l'impact du projet sur le climat

Proposer des actions concrètes à l'organisme en vue de se

conformer à la réglementation sur les émissions atmosphériques : la

LAURE, PPA, SRCAE

Réaliser des actions concrètes afin de répondre aux objectifs

de la DCE à travers les dispositifs de la LEMA et de la campagne RSDE

Appliquer la réglementation concernant les sites et sols

pollués (SSP) (Loi ALUR) en vue de :

· Prévenir les pollutions futures · Traiter les sites pollués · Mémoriser les sites et sols pollués

Utiliser les bases de données nationales (BASOL /BASIAS) afin de déterminer

l'origine et l'historique d'une pollution

Appliquer

la loi sur la transition énergétique et la RT 2020 afin de se conformer aux objectifs d'une « croissance verte »

Appliquer la réglementation en matière de gestion des déchets

afin de minimiser l'impact d'une activité sur l'environnement et de diminuer les coûts environnementaux
Identifier les différentes infractions environnementales afin d'attribuer les sanctions correspondantes
Appliquer les responsabilités d'une entreprise en vue d'éviter les sanctions administratives, pénales et civiles

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas écrite et individuelle - Mémoire Professionnel de Management

RNCP34723BC02 — Garantir la conformité du droit de l'environnement industriel : ICPE/IOTA

LISTE DE COMPÉTENCES

Classer les installations dans le régime administratif correspondant au titre des ICPE et des IOTA en vue de la conformité réglementaire de Loi ICPE et de Loi sur l'Eau
Appliquer la recherche de statut Seveso : substances/mélanges, règle de 2% et déchets afin de classer un établissement selon la méthodologie Seveso3
Analyser et choisir les MTD selon les BREFs en vue de se conformer à la Directive IED
Identifier les exigences de la DCE et de la LEMA en vue d'une conformité réglementaire concernant la gestion de l'eau
Remplir les dossiers administratifs adéquats (les CERFA) au titre des ICPE (DdD, DDAE, DdE) et IOTA (DdD et DDAE) en vue de dépôt ou de la modification d'un projet industriel ICPE et/ou IOTA
Interpréter et participer aux procédures d'instruction des dossiers correspondants au titre des ICPE et des IOTA afin d'optimiser l'implantation du projet
Interpréter et élaborer les études d'évaluation environnementale avec le choix des moyens ERC en vue de diminuer l'impact environnemental d'une activité industrielle
Valider les études de dangers en vue du déploiement d'un projet d'autorisation environnementale ou de la réactualisation d'une situation administrative
Appliquer les méthodologies de la PPAM/PPRT et de la SGS afin de se conformer aux obligations des établissements Seveso
Construire un plan d'urgence efficace et opérationnel afin d'apporter une méthode d'organisation rigoureuse, étudiée, planifiée, enseignée et répétée
Piloter la cellule de crise afin d'optimiser l'organisation de la gestion de crise d'un établissement industriel

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas écrite et individuelle - Mémoire Professionnel de Management

RNCP34723BC03 — Mettre en oeuvre la législation et la réglementation en matière de Santé- Sécurité au Travail (SST)

LISTE DE COMPÉTENCES

Argumenter et justifier les enjeux de la démarche Santé / Sécurité au travail dans un objectif d'amélioration des conditions d'activité et du bien-être des salariés en entreprise
Appliquer la réglementation européenne (REACH, CLP...) et nationale selon le Code du travail afin de prévenir et de maîtriser le risque chimique
Identifier et mesurer les différents types de risques et leurs particularités, afin de déployer les mesures de prévention et de maîtrise efficaces et pertinentes Le risque machine, le risque routier, le risque incendie, le risque électromagnétique, le risque chimique, le risque biologique, le risque électrique, le risque mécanique
Evaluer la pénibilité au travail, le stress et les Risques Psycho-Sociaux (RPS) afin d'améliorer les conditions de travail et la santé

des salariés

Construire un DUERP et le rendre opérationnel en vue de la conformité réglementaire

Gérer les entreprises extérieures en vue d'éviter les risques existants ou d'en créer des nouveaux

Accueillir des nouveaux arrivants / intérimaires en vue d'une intégration efficace, optimale et sécurisante dans l'entreprise

Identifier les acteurs en SST afin de mettre en place une communication efficace et opérationnelle

Déployer la méthode DUPONT par l'application de la courbe de Bradley en vue d'instaurer une Culture Santé-Sécurité dans l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas écrite et individuelle - Mémoire Professionnel de management

RNCP34723BC04 — Piloter les Systèmes de Management Intégrés : SME / SMÉ / SMSS

LISTE DE COMPÉTENCES

Intégrer les nouvelles exigences de

la norme afin d'engager les actions pertinentes pour une future certification

Analyser les enjeux de management environnemental afin d'optimiser la mise en place d'un SME

Initialiser le projet et s'engager dans une politique environnementale dans l'objectif de la certification

Mettre en place une analyse environnementale pertinente afin de construire un plan d'action ultérieur efficace et adéquat

Concevoir le tableau de bord et les indicateurs

environnementaux pertinents afin de répondre au programme environnemental défini

Déployer efficacement le PDCA en vue d'une amélioration continue

Déployer les outils d'analyse

énergétique des bâtiments, des installations et des équipements afin

d'identifier les consommations énergétiques

Identifier les IPÉ (Indicateurs de Performance Énergétique) en vue d'un management de l'énergie efficace

Mettre en place les plans

d'action pertinents en vue d'améliorer la performance énergétique de l'organisation

Interpréter les cahiers des charges des labels, des certifications énergétiques et

environnementales : HQE, démarche BDM_beluga (bâtiment durable) en vue d'une communication externe pertinente selon objectif atteint

Intégrer les énergies renouvelables dans le projet : biomasse, hydraulique, géothermie, solaire, éolien afin de répondre aux objectifs de la transition énergétique

et écologique

Déployer

les exigences de la norme ISO 45001 et la différencier par rapport à la

structure de l'OHSAS 18001 en vue de la transition à la norme ISO

Manager efficacement des ressources afin d'atteindre les objectifs fixés

Planifier et déployer un management et leadership SST efficace afin d'optimiser le projet de certification

Déployer la maîtrise opérationnelle et évaluer la performance SST dans l'objectif

d'une amélioration continue

Respecter les exigences de la norme ISO 19011 :2012 en vue d'un management efficace des audits (externes et/ou internes

Appliquer la méthodologie et les différentes étapes de l'audit en SSE en vue de son déploiement efficace

Préparer les check-lists pertinentes en SSE en vue d'une identification optimale des constat

Maîtriser les techniques d'investigation et de récolte des preuves

afin de garder un climat favorable à la communication

durant l'audit

Construire un rapport d'audit SSE clair et pertinent en vue d'une amélioration des performances SSE de l'entreprise

auditée

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas écrite et individuelle - audit réel en entreprises par groupes de travail de 4-5 étudiants, accompagnés par des intervenants du Centre de formation - mémoire professionnel de management

RNCP34723BC05 — Manager la démarche de la RSE et du Développement Durable (DD)

LISTE DE COMPÉTENCES

Appliquer les principes d'un DD et analyser les pressions politiques / réglementaires afin d'identifier les enjeux économiques, sociétaux et environnementaux de l'organisme

Utiliser les différents outils et référentiels du DD afin de proposer et d'engager des orientations et axes stratégiques adaptés à l'organisme

Identifier les niveaux, les étapes, les principes et l'objectif de la mise en place du concept d'éco-conception selon la norme l'ISO 14062 afin de répondre aux enjeux du concept et déployer une stratégie adaptée à la maturité de l'organisme

Mettre en place l'analyse du cycle de vie (ACV) d'un produit ou d'un service selon la Norme ISO 14040 et ISO 14044 afin d'améliorer les processus de fabrication et le positionnement de l'entreprise en réponse aux nouvelles attentes des consommateurs

Déployer une communication interne et externe (déclarations produits responsables) selon la norme ISO 1402 afin de communiquer sur ses performances environnementales avec ses parties intéressées

Engager l'organisme dans une démarche d'économie circulaire en identifiant les acteurs industriels et territoriaux du projet afin de transformer les modes de production industriels

Identifier les indicateurs du projet pertinents en vue de rendre l'entreprise éco-compatible

Choisir les techniques de réhabilitation des sols in-situ et/ou ex-situ en vue d'une dépollution efficace selon le futur usage du sol

Choisir les technologies les plus efficaces de traitement des eaux usées en entreprise afin d'optimiser la maîtrise des flux aqueux et répondre aux objectifs d'une gestion durable de la ressource

Choisir les technologies de traitement des fumées les plus adéquates afin d'améliorer la qualité de l'air

Identifier les procédés de valorisation des déchets les plus adaptés afin d'engager l'organisme dans un développement durable

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas écrite et individuelle - mémoire professionnel de management

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Manager Santé, Sécurité et Environnement exerce principalement dans le secteur industriel et dans tous les types d'organisation ou de structure : PME/PMI, ETI, grandes entreprises , administration et collectivités locales , associations.

Un Manager Santé, Sécurité et Environnement peut également être convoité pour ses compétences et son expertise dans les domaines du conseil, de l'ingénierie et de l'audit.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Directeur Pôle Santé-Sécurité-Environnement

Directeur Développement Durable /RS

Directeur/ technique (secteur des éco-industries)

Directeur d'association environnementale /ONG

Directeur bureau d'études

Expert/e Judiciaire en matière de pollutions, Expert Bilan Carbone

Manager projets éco-innovants, Consultant/e Santé-Sécurité-Environnement, Manager en énergies renouvelables, Risk Manager

Responsable prévention risques professionnels

Responsable d'usine de compostage, Responsable d'une Station d'Epuration, Responsable SSE du site, Responsable plan de gestion des déchets, , Chef d'exploitation d'une usine d'incinération, Responsable national sites et sols pollués, Responsable de centre de service éco-industries

Inspecteur de l'environnement, Inspecteur du travail

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 754 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	25 778
Jugés difficiles à recruter	46 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Titre de Niveau 6 ou équivalent quelle que soit la filière suivie ou au moins deux années d'expérience professionnelle (Avis de la Commission Pédagogique) dans des responsabilités managériales en santé, sécurité et environnement.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le jury est composé de 5 membres:

3 professionnels du secteur non intervenant dans l'établissement,

2 représentants de l'école : Responsable pédagogique

et le directeur de l'ECEMA

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury est composé de 5 membres:
3 professionnels du secteur non intervenant dans l'établissement,
2 représentants de l'école : Responsable pédagogique
et le directeur de l'ECEMA

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé de 5 membres:
3 professionnels du secteur non intervenant dans l'établissement,
2 représentants de l'école : Responsable VAE et le directeur de l'ECEMA

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	6 495 €
Selon la branche	6 453 € – 6 538 €
Prise en charge	Branches concernées
6 495 €	Valeur par défaut · 191 branches
6 538 €	CPNE Boulangerie-pâtisserie industrielles, CPNE Branche ITV, CPNE chimie, CPNE des Métiers de la Transformation des Grains, CPNE du négoce et de l'industrie des produits du sol, engrais et produits connexes
6 453 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNE des industries de santé (CPNEIS), CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire, CPNEF inter-secteurs papier carton, CPNEFP Carrières et matériaux

Base légale

Date de décision	30/06/2020
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	30/06/2023

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2018	12	0	92 %	92 %
2017	13	0	92 %	75 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP23701

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP39588

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34723/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	6
Parcours menés à terme	6
Taux d'achèvement	100 %
Période	09/2022 – 09/2024

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	7
Montant total engagé	30 982 €
Coût moyen par dossier	4 426 €
Durée moyenne	627 h
Période	08/2021 – 03/2023
France compétences	54 %
Entreprise	46 %
Reste à charge titulaire	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.