

Manager des ressources humaines

RNCP34731 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	315n
Formacode(s)	33054
Code(s) ROME	M1502, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	30/06/2020
Date d'échéance	30/06/2023

Certificateur(s)

ASSOCIATION ECEMA - ECOLE EUROPEENNE DE MANAGEMENT EN ALTERNANCE · SIRET : 53835166900014

Partenaires habilités

29 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 29 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ACTIV'PARTNERS	43210644100053	Former et organiser l'évaluation
ASCENCIA MARNE LA VALLEE	50081928900017	Former et organiser l'évaluation
ASCENCIA PARIS LA DEFENSE	50123141900034	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION ECEMA - ECOLE EUROPEENNE DE MANAGEMENT EN ALTERNANCE	53835166900030	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION ECEMA - ECOLE EUROPEENNE DE MANAGEMENT EN ALTERNANCE	53835166900048	Former et organiser l'évaluation
ASSOCIATION ECEMA - ECOLE EUROPEENNE DE MANAGEMENT EN ALTERNANCE	53835166900055	Former et organiser l'évaluation
BP CONSEIL FORMATION	48468982300033	Former et organiser l'évaluation
CLASSE DIGITALE	81929100600032	Former et organiser l'évaluation
COLLEGE DES TALENTS	75367632900026	Former et organiser l'évaluation
DIGITAL LEARNING CONTEST	88008842200030	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 29 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp34731-manager-des-ressources-humaines/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Manager des Ressources Humaines définit et met en oeuvre une politique et une stratégie RH en utilisant les outils et techniques stratégiques adaptés à l'entreprise.

ACTIVITÉS VISÉES

Le Manager des Ressources Humaines anime une Direction des Ressources Humaines, conduit un projet global dans le domaine de la Gestion des Ressources Humaines (GRH), conçoit et développe une réponse stratégique et technique à une question particulière de la Gestion des Ressources Humaines. Il/elle assure et dynamise le dialogue social au sein de l'entreprise, et assure une contribution attentive à la Qualité de la Vie au Travail.

Il conseille la Direction pour accompagner les transformations, technologiques, organisationnelles, juridiques qui ont de forts impacts humains et en particulier assure le pilotage des transformations liées à la digitalisation des organisations.

Il définit et met en oeuvre des processus et outils qui favorisent le travail en équipe, la collaboration, l'intelligence collective et le développement des nouveaux modes de travail, qui impactent l'engagement des collaborateurs.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Définir, promouvoir et mettre en œuvre le pilotage stratégique des Ressources Humaines

Piloter et assurer l'emploi et les mobilités

Piloter la performance sociale dans un contexte de transformation

Garantir la gestion administrative du personnel (en conformité avec les exigences de la réglementation du travail)

Promouvoir l'engagement social et sociétal

Blocs de compétences

RNCP34731BC01 — Définir, promouvoir et mettre en œuvre le pilotage stratégique des Ressources Humaines

LISTE DE COMPÉTENCES

1. Assurer une veille sur les dispositifs innovants de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) en France et à l'international.
2. Garantir la conformité des dispositifs GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) aux règles légales et conventionnelles.
3. Organiser et animer la négociation des accords collectifs (GPEC, Formation, PSE).
4. Concevoir et mettre en place le répertoire des emplois et la cartographie des compétences.
5. Produire les scénarios stratégiques de GPEC des points de vue quantitatif et qualitatif, en lien avec les acteurs décisionnels.
6. Organiser l'intégration et la gestion des données relatives aux Ressources Humaines dans un Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH).
7. Assurer
l'analyse et suivi de la masse salariale
8. Définir et mettre en œuvre la politique de rémunération (et avantages) en lien avec la stratégie globale des ressources humaines, en particulier la mobilisation
et l'engagement des personnels

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas écrite et individuelle

Mémoire Professionnel de Management Le candidat présente en fin d'année un mémoire professionnel de management (Dossier écrit ; soutenance orale durée 1h)

RNCP34731BC02 — Piloter et assurer l'emploi et les mobilités

LISTE DE COMPÉTENCES

1. Définir
les stratégies de recrutement
2.
Organiser le recrutement interne et externe

3. Concevoir les actions favorisant l'intégration des nouveaux embauchés
4. Organiser la mobilité interne
5. Anticiper et assurer les mobilités internationales
6. Gérer les dossiers d'expatriation, des points de vue administratif et managérial
7. Elaborer les tableaux de bords de suivi des effectifs

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas écrite et individuelle

Mémoire Professionnel de Management Le candidat présente en fin d'année un mémoire professionnel de management (Dossier écrit ; soutenance orale durée 1h)

RNCP34731BC03 — Piloter la performance sociale dans un contexte de transformation

LISTE DE COMPÉTENCES

1. Assurer le pilotage des transformations organisationnelles en anticipant les résistances pour garantir la capacité d'apprentissage et l'adhésion des personnels
2. Concevoir et mettre en place un dispositif d'évaluation des compétences et de la performance dans un contexte disruptif
3. Organiser la formation des salariés à partir de l'élaboration d'un Plan de Développement des compétences annuel ou pluriannuel afin de soutenir la performance humaine de l'organisation
4. Identifier et gérer les leviers de la motivation et de l'implication au travail afin de renforcer l'engagement des collaborateurs

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas écrite et individuelle

Mémoire Professionnel de Management Le candidat présente en fin d'année un mémoire professionnel de management (Dossier écrit ; soutenance orale durée 1h)

RNCP34731BC04 — Garantir la gestion administrative du personnel (en conformité avec les exigences de la réglementation du travail)

LISTE DE COMPÉTENCES

1. Maîtriser le droit du travail
2. Organiser et garantir la fiabilité du processus de paie
3. Concevoir et superviser la production des tableaux de bord de suivi des activités du personnel : absentéisme, congés, temps de travail

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas écrite et individuelle

Mémoire Professionnel de Management Le/la candidat(e) présente en fin d'année un mémoire professionnel de management (Dossier écrit ; soutenance orale durée 1h)

RNCP34731BC05 — Promouvoir l'engagement social et sociétal

LISTE DE COMPÉTENCES

1. Organiser la concertation et les relations avec les instances représentatives du personnel et organisations syndicales afin de garantir la qualité du climat social, dans le respect des dispositions légales et réglementaires
2. Communication interne : élaborer un plan de communication interne & maîtriser les outils fondamentaux de la communication de crise
3. Concevoir et mettre en œuvre une stratégie de marketing ressources humaines pour dynamiser l'attractivité de l'entreprise sur le marché du travail
4. Organiser une démarche de Qualité de la Vie au Travail (QVT)
5. Élaborer une politique de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas écrite et individuelle

Mémoire Professionnel de Management Le/la candidat(e) présente en fin d'année un mémoire professionnel de management (Dossier écrit ; soutenance orale durée 1h)

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Manager des Ressources Humaines exerce dans tous les secteurs d'activité et dans tous les types d'entreprise : PME/PMI, ETI , grandes entreprises

Dans les structures de type PME/PMI, le poste sera plus polyvalent « management des Ressources Humaines » alors que dans les grandes entreprises, le poste pourra être plus spécifique en fonction des services Recrutement, Formation, Administration du Personnel, etc.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable des Ressources Humaines - Chargé de Ressources Humaines - Responsable formation - Chargé de développement RH - Chargé de missions RH

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515
Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Titre de Niveau 6 ou équivalent quelle que soit la filière suivie ou au moins deux années d'expérience professionnelle (Avis de la Commission Pédagogique) dans des responsabilités managériales RH.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury est composé de 5 membres:

3 professionnels du secteur non intervenant dans l'établissement

2 représentant de l'école : Responsable pédagogique et directeur de l'ECEMA

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé de 4 membres:
3 professionnels du secteur non intervenant dans l'établissement
1 représentant de l'école : Responsable VAE

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 759 €
Selon la branche	6 500 € – 8 845 €

Prise en charge	Branches concernées
8 759 €	Valeur par défaut · 179 branches
8 845 €	CPNE Boulangerie-pâtisserie industrielles, CPNE Transport aérien : personnel au sol, CPNE Travail Temporaire, CPNE autoroutes, CPNE de l'immobilier
8 668 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
8 500 €	CPNE Branche Caoutchouc, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique
6 500 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites, CPNEFP Carrières et matériaux
8 800 €	CPNEFP de la branche négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
8 520 €	CPNE de la branche des experts comptables et commissaires aux comptes
8 100 €	CPNEFP de la branche professionnelle des Entreprises du courtage d'assurances et/ou réassurances
8 000 €	CPNE chimie
7 650 €	CPNEF de l'audiovisuel
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie
6 600 €	CPNEFP du négoce des matériaux de construction

Base légale

Date de décision	30/06/2020
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	30/06/2023

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2018	47	0	96 %	98 %
2017	32	0	100 %	88 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP28190

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP37851

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34731/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	78
Parcours menés à terme	80
Taux d'achèvement	103 %
Période	02/2022 – 06/2024

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	94
Montant total engagé	284 430 €
Coût moyen par dossier	3 026 €
Durée moyenne	252 h
Période	02/2021 – 06/2023
France compétences	90 %
France Travail	6 %
Reste à charge titulaire	4 %
Entreprise	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.