

Manager en énergie

RNCP34732 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	227p
Formacode(s)	24162
Code(s) ROME	H1502, H1402, H1302, H2502, H1101
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	29/06/2020
Date d'échéance	29/06/2025

Certificateur(s)

IONIS SCHOOL OF TECHNOL & MANAGEMENT · SIRET : 51403283800013

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
E.S.M.E SUDRIA ENTREPRISE	38412412900022	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

L'évolution actuelle du marché de l'Energie, avec ses nouveaux objectifs et axes de développement, associée à la transition numérique, font appel à des managers capables de prendre en compte ces problématiques complexes (réglementation, obligation d'économies d'énergie, diversification des sources de production, distribution et stockage, financements etc..) dès la naissance des projets.

A cet effet, la certification, dans son contenu et ses compétences, a été progressivement aménagée en s'appuyant sur les objectifs et les moyens de la politique énergétique française et internationale ainsi que sur les attentes du milieu économique, exprimées dans le cadre du Conseil de Perfectionnement.

ACTIVITÉS VISÉES

Le manager en énergie doit être capable :

- de mener à terme des projets dans le secteur énergétique, en veillant au respect des finalités stratégiques et économiques de l'entreprise et/ou du service (d'un point de vue réglementaire, managérial, financier et humain),
- de maîtriser les compétences scientifiques et technologiques requises par les différentes thématiques du secteur de l'énergie (production issue de ressources fossiles et renouvelables, transport et distribution, responsabilisation des entreprises au développement durable, efficacité énergétique, transition énergétique, transformation digitale ...).

En relation avec la Direction Générale ou la Direction de Division, le manager en énergie aura pour rôle :

- la conception et la mise en place d'un cahier des charges,
- l'assistance technique aux différentes équipes de mise en œuvre ,
- la mise en place et le suivi du référentiel qualité des projets,
- tout ou partie des projets liés à la transformation digitale de la société ou du service.

Il assure le rôle d'alerte et de force de proposition envers sa hiérarchie. Il anime et accompagne une équipe de responsables maîtrise d'œuvre. Il contribue à la réalisation de la mission et des résultats attendus de l'unité Il s'assure de la qualité relationnelle avec les clients, les fournisseurs et son équipe

Le manager en énergie peut intervenir sur des fonctions liées au domaine de la qualité des systèmes industriels :

- participer au suivi technique de la qualité des produits/processus au sein de l'entreprise,
- réaliser la maintenance des programmes de surveillance des fabrications des équipements,
- fiabiliser les sites industriels en réalisant des audits et en vérifiant le nombre d'analyses reçues / théoriques, tout en surveillant et traitant les anomalies.

Le manager énergie peut également intervenir dans la partie marketing-stratégique et développement commercial sur le déploiement de projets en environnement industriel énergétique. Il peut être amené à :

- effectuer de l'analyse technologique et économique concurrentielle afin de réaliser un benchmark,
- définir des spécifications techniques, participer au chiffrage des offres commerciales, et le suivi d'appels d'offre (alignement technique),
- être responsable de l'accroissement du chiffre d'affaires de la société,
- être responsable de la préparation de grands événements, de rencontres (salons, conférences, congrès...), et parfois animer les réseaux de commerciaux et/ou réseau de clients revendeurs.

Le manager en énergie peut par ailleurs être responsable du déploiement de projets d'optimisation énergétique au niveau industriel voire territorial. Il peut être amené à :

- développer des applications digitales, des logiciels pour modéliser la consommation énergétique de bâtiments ou de machines,
- participer de la mise en place à l'utilisation de nouveaux outils numériques et former les personnes concernées tant d'un point de vue fonctionnel que d'un point de vue technique.
- être responsable des enjeux de la digitalisation pour la transition énergétique.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences attestées sont regroupées sous 5 blocs essentiels à l'obtention du titre dans son ensemble, mais qui peuvent être validées individuellement.

- Bloc 1 : Analyser l'environnement et les besoins stratégiques de projets liés à l'Energie,
- Bloc 2 : Concevoir et structurer un projet lié à l'Energie,
- Bloc 3 : Implémenter et conduire un projet lié à l'Energie au sein d'une société ou d'un service,
- Bloc 4 : Réaliser un projet QHSE (Qualité Hygiène Sécurité Environnement) lié à un domaine d'expertise énergétique,
- Bloc 5 : Identifier les besoins d'un marché énergétique et mettre en place la stratégie de communication multi-canal afin de développer le chiffre d'affaire lié à un produit ou un service.

Blocs de compétences

RNCP34732BC01 — Analyser l'environnement et les besoins stratégiques de projets liés à l'Energie

LISTE DE COMPÉTENCES

- Analyser le potentiel du ou des marchés énergétiques cibles dans le but d'évaluer la faisabilité d'un projet en tenant en compte de la structuration de l'entreprise, afin de trouver des axes de développement et de diversification pour l'entreprise.
- Analyser la structure organisationnelle de l'entreprise dans le but d'évaluer la faisabilité d'un projet en prenant en compte les données sectorielles, dans le but de s'assurer que le projet est déployable dans la structure.
- Etudier la faisabilité du projet lié à l'énergie en identifiant les moyens techniques et organisationnels nécessaires à sa mise en place, afin de s'assurer que le projet soit rentable pour l'entreprise.
- Savoir évaluer l'impact des nouvelles technologies numériques au service du secteur énergétique dans l'objectif de mettre en place un nouveau système permettant d'optimiser les processus d'une entreprise ou d'un service.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique ou cas d'entreprise (durée moyenne 1 à 2 mois).

Évaluation de la compréhension globale des enjeux par le biais de plusieurs projets ou mises en situations professionnelles en entreprise, encadrés par des intervenants professionnels.

Ces évaluations sont habituellement réalisées en groupe de 2 à 6 personnes.

Des livrables sont attendus sous format rapports écrits et/ou soutenance orale (en français ou en anglais), dans le centre de formation ou en entreprise.

RNCP34732BC02 — Concevoir et structurer un projet lié à l'Energie

LISTE DE COMPÉTENCES

- Concevoir un projet lié à l'Energie à déployer dans une entreprise ou un service, en tenant compte des contraintes technologiques et économiques dans le but d'optimiser l'utilisation des ressources et de diminuer les coûts.
- Structurer et coordonner un projet lié à l'Energie avec toutes les ressources nécessaires à sa mise en place et son suivi, permettant à l'entreprise de respecter les délais.
- Savoir intégrer de nouvelles technologies numériques dans une entreprise du secteur énergétique en maîtrisant les contraintes techniques et organisationnelles du système, permettant ainsi l'amélioration des flux d'informations entre structures, et à terme, l'optimisation de l'utilisation des ressources.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique ou cas d'entreprise (durée moyenne 1 à 2 mois).

Évaluation de la compréhension globale des enjeux par le biais de plusieurs projets ou mises en situations professionnelles en entreprise, encadrés par des intervenants professionnels.

Ces évaluations sont habituellement réalisées en groupe de 2 à 6 personnes.

Des livrables sont attendus sous format rapports écrits et/ou soutenance orale (en français ou en anglais), dans le centre de formation ou en entreprise.

RNCP34732BC03 — Implémenter et conduire un projet lié à l'Energie au sein d'une société ou d'un service

LISTE DE COMPÉTENCES

- Implémenter un projet lié à l'Energie dans un service ou une entreprise, en s'assurant de la bonne compréhension des objectifs par les acteurs concernés afin de préparer une équipe ou un département à s'adapter au changement et à rendre plus efficient le projet.
- Comprendre et aider à l'intégration de nouvelles technologies numériques dans une entreprise du secteur énergétique en maîtrisant les contraintes techniques et organisationnelles du système dans l'optique d'optimiser un système énergétique existant.
- Gérer le déploiement d'un projet lié à l'Energie et coordonner les équipes dédiées en veillant au respect du cahier des charges défini initialement avec pour objectif d'associer efficacité et respect du budget alloué.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique ou cas d'entreprise (durée moyenne 1 à 2 mois).

Évaluation de la compréhension globale des enjeux par le biais de plusieurs projets ou mises en situations professionnelles en entreprise, encadrés par des intervenants professionnels.

Ces évaluations sont habituellement réalisées en groupe de 2 à 6 personnes.

Des livrables sont attendus sous format rapports écrits et/ou soutenance orale (en français ou en anglais), dans le centre de formation ou en entreprise.

RNCP34732BC04 — Réaliser un projet QHSE (Qualité Hygiène Sécurité Environnement) lié à un domaine d'expertise énergétique

LISTE DE COMPÉTENCES

- Comprendre les enjeux d'une politique Qualité dans un projet lié à l'énergie afin d'obtenir les accréditations nécessaires définies par la réglementation du marché de l'énergie.
- Être capable de mettre en place ou mettre à jour des processus qualité nécessaires aux accréditations nationales et/ou internationales dans le but de permettre la continuité réglementaire essentielle à la bonne conduite voire au maintien de l'activité.
- Savoir mener un audit d'une structure en place ou élaborer le plan de déploiement d'une structure en création afin de proposer la solution énergétique la plus adaptée en termes de rendement, de nécessité réglementaire et de volonté propre du client ou de la structure d'accueil.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique ou cas d'entreprise (durée moyenne 1 à 2 mois).

Évaluation de la compréhension globale des enjeux par le biais de plusieurs projets ou mises en situations professionnelles en entreprise, encadrés par des intervenants professionnels.

Ces évaluations sont habituellement réalisées en groupe de 2 à 6 personnes.

Des livrables sont attendus sous format rapports écrits et/ou soutenance orale (en français ou en anglais), dans le centre de formation ou en entreprise.

RNCP34732BC05 — Identifier les besoins d'un marché énergétique et mettre en place la stratégie de communication multi-canal afin de développer le chiffre d'affaire lié à un produit ou un service

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier les besoins du marché énergétique ou d'un de ses segments, dans le but de développer une offre compétitive.
- Définir la stratégie de communication multi-canal permettant d'augmenter la notoriété d'une entreprise ou d'un produit sur son segment de marché énergétique.
- Coordonner l'activité commerciale d'une société énergétique ou de l'un de ses départements afin d'augmenter son chiffre d'affaire.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique ou cas d'entreprise (durée moyenne 1 à 2 mois).

Évaluation de la compréhension globale des enjeux par le biais de plusieurs projets ou mises en situations professionnelles en entreprise, encadrés par des intervenants professionnels.

Ces évaluations sont habituellement réalisées en groupe de 2 à 6 personnes.

Des livrables sont attendus sous format rapports écrits et/ou soutenance orale (en français ou en anglais), dans le centre de formation ou en entreprise.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Nos certifiés travaillent soit :

- dans les multinationales du secteur énergétique, et leurs sociétés prestataires / contractors, sur des missions de planification projet, qualité, maîtrise des risques, optimisation énergétique. Le type d'énergie n'est pas un facteur différenciant puisqu'ils évoluent sur le secteur pétrolier, nucléaire ou dans les énergies renouvelables (solaire, éolien, ...).
- dans de plus petites sociétés telles que des PME, PMI ou des ETI de conseil, généralement spécialisées dans les problématiques d'efficacité énergétique (audits énergétiques, Certificats d'Economie d'Energie) ou numérique (modélisation, consommation, développement d'applications).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les responsabilités peuvent varier en fonction des types de postes occupés :

- Postes de chef de projet : il est responsable du cheminement de la conception jusqu'à la livraison du produit ou du service dans le respect des délais, du budget et du niveau de qualité définis dans le cadre du projet.
- Postes de consultant : il est responsable de la bonne réalisation des livrables qui lui sont commandités dans le cadre de sa mission de conseil (rapport d'audit, étude de faisabilité, étude d'opportunité, cahier des charges, appel d'offres, plan de formation, plan d'assurance qualité, plan de recette, ...)
- Postes marketing et/ou commerciaux : il peut être responsable de la constitution et de la gestion complète d'un portefeuille client, de la réalisation de proposition commerciale et réponses à des appels d'offres, de la réalisation et de la mise en œuvre de plan d'action marketing, intégrant aujourd'hui toute une dimension numérique, plus spécifiquement web.
- Postes transition numérique de l'énergie : il peut être responsable de la gestion des données et de la mise en place d'outils numériques (objets connectés, plateformes informatiques...) pour faciliter la transition énergétique dans divers domaines tels que l'aménagement urbain et les transports. Cela peut passer également par la sensibilisation et la formation du public concerné par le changement de gestion de consommation énergétique.

Le Manager en Energie encadre du personnel, soit :

- de manière permanente et hiérarchique.
- de manière limitée dans le temps et de manière fonctionnelle dans le cadre des projets dont ils ont la responsabilité. Les personnels encadrés sont alors des équipes techniques chargées de la mise en œuvre (ingénieurs, consultants, techniciens...) et parfois des équipes d'utilisateurs associées aux projets.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 625 €
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles · tension 5/5 (Très élevée) H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	26 992
Jugés difficiles à recruter	42 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Dans le cas d'un accès à la certification par la voie de la formation, voici les conditions d'accès relatives au niveau d'études :

L'entrée en 3ème année (B3), pour un cursus en 3 ans, est accessible aux étudiants/candidats titulaires ou en instance d'être titulaires*:

- d'un titre certifié Niveau 5 dans les domaines d'activités en lien avec la certification visée
- ou d'un diplôme ou titre français de niveau BAC + 2 (DUT, BTS, L2, etc.),
- ou d'un titre français, titre ou diplôme étranger reconnu équivalent aux titres et diplômes cités ci-dessus par une commission ad hoc**,
- ou d'une préparation de deux ans, de niveau BAC + 2, et/ou concours des filières scientifiques (classes préparatoires aux écoles d'ingénieurs...).

L'entrée en 4ème année (M1), pour un cursus en 2 ans, est accessible aux étudiants/candidats titulaires ou en instance d'être titulaires*:

- d'un titre certifié Niveau 6 ou Niveau 7 dans les domaines d'activités en lien avec la certification visée,
- ou d'un diplôme ou titre français sanctionnant un cycle d'études supérieures d'au moins trois ans post-baccalauréat* (L3, etc.),
- ou d'un titre français, titre ou diplôme étranger reconnu équivalent aux titres et diplômes cités ci-dessus par une commission ad hoc**

L'entrée en 5ème année (M2), pour un cursus en 14 mois, est accessible aux étudiants/candidats titulaires ou en instance d'être titulaires*:

- d'un titre certifié Niveau 7 ou 8 dans les domaines d'activités en lien avec la certification visée,
- ou d'un diplôme ou titre français sanctionnant un cycle d'études supérieures d'au moins quatre ans post-baccalauréat* (M1, etc.),
- ou d'un titre français, titre ou diplôme étranger reconnu équivalent aux titres et diplômes cités ci-dessus par une commission ad hoc**.

L'entrée en formation intensif, pour un cursus en 10 mois, est accessible aux étudiants/candidats titulaires ou en instance d'être titulaires*:

- d'un titre certifié Niveau 8 dans les domaines d'activités en lien avec la certification visée avec expérience professionnelle,
- ou d'un doctorat,
- ou d'un diplôme ou titre français sanctionnant un cycle d'études supérieures d'au moins cinq ans post-baccalauréat* (M2, diplôme d'ingénieur, etc.) avec expérience professionnelle,
- ou d'un titre français, titre ou diplôme étranger reconnu équivalent aux titres et diplômes cités ci-dessus par une commission ad hoc**.

(*) : Les candidats en instance d'être titulaires de l'un des titres requis s'engagent à produire le titre requis avant la fin de l'année civile en cours. Le défaut de production suspend l'obtention du titre.

(**) : Une commission ad hoc est chargée d'apprécier l'équivalence des diplômes ou titres, des formations ou de l'expérience.

La VAPP (Validation des Acquis Professionnels et Personnels) permet de candidater à notre formation, sans avoir les diplômes requis, par la prise en compte de l'expérience professionnelle de chaque candidat.

De façon globale, l'instruction d'une candidature par la voie de la formation est basée sur quatre étapes :

Les épreuves d'admissibilité regroupent les étapes 1 à 4 :

- 1- Constitution par le candidat d'un dossier de candidature. Ce dossier contient un formulaire pédagogique et administratif, un CV, une lettre de motivation et la copie des plus hauts diplômes obtenus,
- 2- Un entretien individuel axé autour d'une auto-évaluation et d'un « bilan de compétences » avec un responsable pédagogique spécialisé sur le métier. Cet entretien permet de comprendre la cohérence du parcours du candidat, d'évaluer de façon détaillée ses compétences sur les bases suivantes :

- Scientifiques,
- Ingénierie, gestion de projet,
- Vie de l'entreprise.

Le formulaire de bilan de compétence est rempli à l'issue de l'entretien par le responsable pédagogique.

3- Un

second entretien individuel axé autour de l'orientation pédagogique et professionnelle avec la direction de l'école. Cet entretien permet d'évaluer la motivation du candidat, la pertinence de son projet professionnel et de définir le cursus et le niveau d'admission les plus adaptés au candidat.

La partie admission est engagée après deux entretiens et comprend les étapes 4 et 5 :

4- Un jury d'admission qui se réunit régulièrement et décide de l'acceptation ou du refus de la candidature et du

niveau d'entrée.

5- Envoi d'une lettre d'admission ou de refus aux candidats

De fait, cette instruction se rapproche d'un processus de recrutement en entreprise, avec entretiens techniques et managériaux, et permet une première approche des compétences de présentation nécessaires à une insertion fructueuse dans le monde professionnel.

Formation initiale ou continue :

Les admissions en formation initiale ou continue suivent le même processus. Pour les admissions en formation continue, le jury prendra en considération l'expérience professionnelle du candidat.

Le détail des cursus est présenté en annexe.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, APPRENTISSAGE

Règles de constitution et composition du jury :

- Qualité du président du jury :

la président du jury est un membre externe

- Mode de désignation : le président du jury est élu en début de séance par les membres du jury délivrant la certification.

- Nombre de personnes composant le jury : 4

- Pourcentage de membres extérieurs à l'autorité délivrant la certification : 75%

Le jury se compose de 4 membres :

- employeurs : 50% / salariés : 50%

- femmes : 50% / hommes : 50%

- extérieurs : 75% / internes : 25%

: seule la direction est interne à l'autorité délivrant la certification.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Règles de constitution et composition du jury :

- Qualité du président du jury :

le président du jury est un membre externe

- Mode de désignation : le président du jury est élu en début de séance par les membres du jury délivrant la certification.

- Nombre de personnes composant le jury : 4

- Pourcentage de membres extérieurs à l'autorité délivrant la certification : 75%

Le jury se compose de 4 membres :

- employeurs : 50% / salariés : 50%

- femmes : 50% / hommes : 50%

- extérieurs : 75% / internes : 25%

: seule la direction est interne à l'autorité délivrant la certification.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 749 €
Selon la branche	8 000 € – 9 497 €
Prise en charge	Branches concernées
8 749 €	Valeur par défaut · 209 branches
9 497 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
9 000 €	CPNEFP ICGV entreprises de la viande
8 500 €	CPNEFP de la métallurgie
8 000 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date de décision	29/06/2020
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	29/06/2025

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2018	17	0	88 %	—
2017	15	0	87 %	94 %
2016	14	0	100 %	79 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP27041

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP40903

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34732/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	2
Montant total engagé	20 680 €
Coût moyen par dossier	10 340 €
Durée moyenne	1660 h
Période	10/2020 – 11/2021
Reste à charge titulaire	44 %
Entreprise	40 %
France compétences	16 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.