

Bâtiment et construction option management et gestion des bâtis (facilities management)

RNCP3477 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	300
Code(s) ROME	C1501
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE

Université Paris-Ouest-Nanterre-La Défense - Paris 10

<http://www.u-paris10.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le responsable de site est chargé du contrôle et de la gestion des fonctionnalités techniques et économiques liées à l'immobilier, aussi bien internes qu'externalisées. Il participe à la gestion du personnel et des coûts. Il coordonne et optimise également l'intervention des différents prestataires.

Interlocuteur unique des entreprises locataires, il veille au bon fonctionnement des différentes installations et des équipements techniques du bâtiment. Il assure le suivi de la qualité des services aux usagers. Il propose les améliorations et modernisations propres à optimiser le fonctionnement du site et de sa sécurité.

Il est chargé de la communication (interne et externe) et du reporting des actions clients. Il fait l'état des lieux au départ et à l'arrivée de nouveaux locataires ; il facture et encaisse les loyers.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le responsable multi-services de site immobilier (facilities management) travaille dans l'immobilier (résidentiel, de bureau, commercial, industriel ou de loisirs), le secteur de l'exploitation thermique et les grandes entreprises.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Il peut également être adjoint au responsable des "services généraux" d'une entreprise ou des "services techniques" d'une collectivité.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	2 313 €
Familles professionnelles (FAP)	R3X84 — Employés et professions intermédiaires de l'immobilier · tension 5/5 (Très élevée) R4X93 — Cadres agents immobiliers et syndics · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	11 605
Jugés difficiles à recruter	53 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	R3X84 — Employés et professions intermédiaires de l'immobilier R4X93 — Cadres agents immobiliers et syndics

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.u-paris10.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/3477/>