

Conseiller emploi formation insertion

RNCP34789 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	332t
Formacode(s)	44569
Code(s) ROME	K1801
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	23/07/2020
Date d'échéance	23/07/2025

Certificateur(s)

GIP FORMAVIE · SIRET : 18340019100031

<http://www.gretair.com>

GIP FORMATION CONTINUE ET INSERTION PROF - 67000 STRASBOURG · SIRET : 18671553800036

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification atteste de compétences en conseil et accompagnement de publics vers l'insertion sociale et/ou professionnelle :

- accompagnement des personnes dans l'élaboration de leur projet et de leur parcours d'insertion
- conseil auprès des entreprises et des personnes en vue de favoriser l'intermédiation vers l'emploi
- participation à l'élaboration et à la mise en oeuvre de projets ou d'actions en faveur de l'insertion

ACTIVITÉS VISÉES

Le Conseiller Emploi-Formation-Insertion accompagne des publics touchés par la sélectivité du marché du travail (personnes à la recherche d'un emploi, notamment demandeurs d'emploi de longue durée, jeunes en difficulté d'insertion, salariés peu qualifiés menacés de licenciement, salariés sous contrats aidés, femmes isolées, personnes handicapées ...), en leur proposant un accompagnement personnalisé visant à favoriser leur insertion sociale/professionnelle.

Il accueille, fait un diagnostic sur la situation de la personne, l'informe, l'oriente et l'accompagne dans la construction et la réalisation de son parcours d'insertion.

Il joue un rôle de médiateur entre les personnes accompagnées et les partenaires économiques.

Il assure une mission d'aide à l'insertion sociale et professionnelle en participant à des projets avec les acteurs (collectivités, entreprises, associations) et en contribuant au développement socioéconomique du territoire.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Accueillir les publics en individuel ou en collectif

Elaborer avec la personne un diagnostic de sa situation et de ses besoins

Accompagner la personne dans l'élaboration de son parcours d'insertion et la réalisation de son projet

Evaluer son action

Analyser les besoins des entreprises en termes de recrutement et profil de compétences

Favoriser les mises en relation entre les entreprises et les publics accompagnés et faciliter l'intégration des personnes

Construire et/ou entretenir

des relations partenariales avec l'entreprise

Informar les personnes sur les évolutions du marché du travail, des parcours et de la formation

Accompagner les
personnes vers et dans l'emploi
Analyser des besoins sur un territoire
Concevoir des projets ou des actions en réponse aux besoins identifiés
Mettre en œuvre et suivre le projet

Blocs de compétences

RNCP34789BC01 — Accompagnement des personnes dans l'élaboration de leur projet et parcours d'insertion

LISTE DE COMPÉTENCES

Accueillir les publics en individuel ou en collectif
Elaborer avec la personne un diagnostic de sa situation et de ses besoins
Accompagner la personne dans l'élaboration de son parcours
d'insertion et la réalisation de son projet
Evaluer son action

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Un mémoire professionnel portant sur une problématique rencontrée par le candidat dans sa pratique professionnelle d'accompagnement de publics.

Il comprend :

- une contextualisation de la problématique choisie
- la description et l'analyse d'une ou plusieurs situations d'accompagnement de personnes dans leurs démarches d'élaboration et de construction de projets d'insertion professionnelle.
- une expérience professionnelle analysée en référence aux cadres théoriques de l'accompagnement et de l'orientation
- l'évaluation de sa pratique d'accompagnement dans une perspective d'amélioration et d'optimisation de sa pratique professionnelle

RNCP34789BC02 — Conseil auprès des entreprises et des personnes pour l'intermédiation vers l'emploi

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser les besoins des entreprises en termes de recrutement et profil de compétences
Favoriser les mises en relation entre les entreprises et les publics accompagnés et faciliter l'intégration des personnes
Construire et/ou entretenir
des relations partenariales avec l'entreprise
Informar les personnes sur les évolutions du marché du travail, des parcours et de la formation
Accompagner les
personnes vers et dans l'emploi

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Un mémoire professionnel portant sur une problématique rencontrée par le candidat dans sa pratique professionnelle d'intermédiation et d'accompagnement vers et dans l'emploi.

Il comprend :

- une contextualisation de la problématique choisie
- l'analyse du fonctionnement d'une entreprise en termes de politiques de ressources humaines, de procédures de recrutement, d'analyse de postes de travail
- l'analyse des caractéristiques du public accompagné
- la médiation possible et nécessaire entre les deux pour favoriser l'insertion professionnelle
- les enseignements de cette intermédiation dans la perspective de faire évoluer ses pratiques de relations avec les entreprises, de mise en relation entre les offres d'emploi et ses pratiques d'accompagnement du public vers et dans l'emploi.

RNCP34789BC03 — Élaboration et mise en oeuvre de projets ou d'actions d'insertion

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser des besoins sur un territoire

Concevoir des projets ou des actions en réponse aux besoins identifiés

Mettre en œuvre et suivre le projet

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Une carte mentale détaillée portant sur la participation du candidat à la conduite d'un projet en faveur de l'insertion de ses publics, assortie d'un dossier

explicitant le rôle et la posture du candidat dans le projet et une analyse de sa pratique professionnelle.

La carte mentale comprend les différentes étapes de la méthodologie de projets :

- une contextualisation de la problématique (état des lieux, diagnostic)
- l'initialisation du projet
- l'analyse de sa faisabilité en termes de ressources et de partenaires
- la préparation (stratégie de communication et planification du projet)
- la mise en œuvre du projet
- son évaluation

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les structures ou organisations qui emploient les Conseillers Emploi Formation Insertion sont majoritairement spécialisées dans le secteur de l'aide à l'insertion professionnelle et/ou sociale ou du placement, du Service public de l'emploi (Pôle Emploi, services insertion des collectivités locales et territoriales), du secteur associatif (Missions Locales, associations d'insertion, Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE), Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS),

Etablissements et Services d'Aide par le Travail - ESAT), du secteur privé (organismes de formation, cabinets de consultants).

D'autres structures dont le secteur d'activité n'est pas forcément directement en lien avec le domaine de l'insertion professionnelle peuvent également avoir des services spécialisés : l'Education Nationale avec la Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire (MLDS), les services emploi-formation des collectivités locales et territoriales, les services de reconversion de l'Armée.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Conseiller à l'emploi
- Conseiller en insertion
- Formateur en insertion
- Chargé d'accompagnement social et/ou professionnel
- Référent et/ou chargé d'accompagnement
- animateur social
- Educateur chargé d'insertion
- Chargé de reclassement et/ou de reconversion

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5)
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 900 €
Familles professionnelles (FAP)	V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée)

Projets de recrutement (BMO 2026)	1 138
Jugés difficiles à recruter	36 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury est composé de :

- un(e) enseignant(e) chercheur, si possible, désigné(e) président de jury
- un(e) représentant(e) professionnel employeur
- un(e) représentant(e) professionnel salarié
- un(e) représentant(e) institutionnel(le)

Les membres du jury représentants professionnels sont choisis parmi des structures diversifiées dont la mission principale relève du conseil et de l'accompagnement de publics vers l'insertion sociale et professionnelle et ont, de ce fait, une très bonne connaissance du métier de CEFI.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 813 €
Selon la branche	7 813 € – 8 041 €
Prise en charge	Branches concernées
7 813 €	Valeur par défaut · 211 branches
8 041 €	CPNEFP ICGV entreprises de la viande
7 839 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat

Base légale

Date de décision	23/07/2020
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	23/07/2025

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2019	9	0	100 %	—
2018	11	2	100 %	—
2017	11	3	71 %	83 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP6571

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.greta-alsace.fr/formation/conseiller-emploi-formation-insertion-cefi>

<https://gretamediterranee.fr/conseil-formation/offre-formation-cafoc/metiers-conseil-en-evolution-professionnelle>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34789/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	3
Parcours menés à terme	3
Taux d'achèvement	100 %
Période	03/2022 – 11/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	6
Montant total engagé	15 798 €
Coût moyen par dossier	2 633 €
Durée moyenne	206 h
Période	12/2020 – 05/2023
France compétences	74 %
Entreprise	17 %
France Travail	9 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.