

Cariste d'entrepôt

RNCP34857 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 3
Sigle	TP — Titre professionnel
Code(s) NSF	311u
Formacode(s)	31768, 31795
Code(s) ROME	N1101
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	28/07/2025

Certificateur(s)

MINISTERE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION · SIRET : 11000007200014

Partenaires habilités

227 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 217 à former et organiser l'évaluation et 10 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
3F INVESTISSEMENTS	85080773600010	Former et organiser l'évaluation
A2L FORMATION	79982473500036	Former et organiser l'évaluation
ABSKILL	50943290200476	Former et organiser l'évaluation
ABSKILL	50943290200500	Former et organiser l'évaluation
ABSKILL	50943290200534	Former et organiser l'évaluation
ABSKILL	50943290200559	Former et organiser l'évaluation
ABSKILL I	50943290200583	Former et organiser l'évaluation
ABSKILL II	40827328200058	Former et organiser l'évaluation
ABSKILL II	40827328200108	Former et organiser l'évaluation
ACCESS PRO	79402757300011	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 227 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp34857-cariste-d-entrepot/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le cariste d'entrepôt réceptionne, stocke, déstocke et expédie des unités de manutention afin de préserver et ranger les marchandises ou les mettre à disposition des autres employés de l'entrepôt, des transporteurs ou des clients. Il conduit en sécurité des chariots de manutention industrielle à conducteur porté des catégories 3 et 5 et utilise des terminaux informatiques, fixes, embarqués ou portables reliés au système de gestion de l'entrepôt.

ACTIVITÉS VISÉES

- Il participe à la politique de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise. Il respecte les procédures de sécurité, de

sûreté, de qualité et de protection de la santé au travail. Il veille à la bonne conservation des biens et des équipements et maintient les zones d'évolutions propres et rangées.

- Le cariste d'entrepôt vérifie que le chariot élévateur est adapté aux manutentions mécaniques envisagées et adapte les équipements porte-charge si besoin. Il s'assure du bon fonctionnement du chariot et signale tout dysfonctionnement aux personnes concernées.
- Il charge et décharge, depuis le sol et latéralement, les camions ou les remorques. Lors des réceptions et des expéditions, il contrôle les marchandises et leur support ou contenant. Il vérifie et renseigne les documents de réception ou d'expédition et les documents de transport. Il range les marchandises dans les palettiers en vérifiant l'adéquation des emplacements de stockage aux caractéristiques des produits et aux volumes des unités de manutention. Il réapprovisionne les zones de picking, les postes de travail des préparateurs de commandes ou les lignes de production dans les délais impartis. Il reçoit ses instructions, saisit et valide les données relatives aux déplacements des produits par l'intermédiaire de terminaux informatiques reliés au système de gestion de l'entrepôt.
- Il identifie les anomalies et les dysfonctionnements, les corrige dans le cadre de ses attributions ou alerte les personnes concernées.
- Le cariste d'entrepôt travaille au sein d'une équipe sous la responsabilité d'un coordinateur ou d'un chef d'équipe. Il est en relation avec les responsables logistiques et le service maintenance. Il interagit avec les autres caristes, les préparateurs de commandes, les réceptionnaires, les chargeurs et les conducteurs routiers afin de contribuer à l'atteinte du niveau de service client visé et à l'optimisation de la production.
- Selon l'environnement et les types de produits, le cariste d'entrepôt peut être exposé à un niveau sonore important, à des poussières ou à des températures négatives. Il peut porter des charges lourdes. Il porte des équipements de protection individuelle. Il peut travailler à l'extérieur des locaux et être exposé aux intempéries. Ses horaires de travail peuvent être décalés ou postés.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Réceptionner, expédier, stocker et déstocker des marchandises en conduisant en sécurité des chariots élévateurs des catégories 3 et 5

- Vérifier l'adéquation du chariot de catégorie 3 ou 5 à la tâche à effectuer et faire la maintenance de premier niveau
- Réceptionner et expédier les marchandises avec un chariot élévateur de catégorie 3
- Stocker, déstocker les marchandises et réapprovisionner les emplacements de stockage avec un chariot élévateur de catégorie 5
- Identifier, signaler et corriger les anomalies dans l'entrepôt

Compétences transversales de l'emploi

- Travailler au sein d'une équipe
- Appliquer les règles d'hygiène, de sécurité et de protection de la santé au travail
- Intégrer les principes de développement durable dans son travail
- Appliquer des règles de qualité et de sûreté tout au long de son activité
- Manœuvrer, manipuler en sécurité des engins ou des machines

Blocs de compétences

RNCP34857BC01 — Réceptionner, expédier, stocker et déstocker des marchandises en conduisant en sécurité des chariots élévateurs des catégories 3 et 5

LISTE DE COMPÉTENCES

Vérifier l'adéquation du chariot de catégorie 3 ou 5 à la tâche à effectuer et faire la maintenance de premier niveau

Réceptionner et expédier les marchandises avec un chariot élévateur de catégorie 3

Stocker, déstocker les marchandises et réapprovisionner les emplacements de stockage avec un chariot élévateur de catégorie 5

Identifier, signaler et corriger les anomalies dans l'entrepôt

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les compétences des candidats (VAE ou issus de la formation) sont évaluées par un jury au vu :

a)

D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s)

b)

d'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat

c)

des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

• Les entrepôts et les plateformes des entreprises du commerce de gros, de la grande distribution, de l'industrie, de la distribution spécialisée, de la vente par correspondance, des prestataires logistiques

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Cariste d'entrepôt
- Cariste agent de quai
- Cariste en préparation logistique
- Cariste pointeur

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Convention(s) : Conventions collectives et accords de branche selon l'activité économique de l'entreprise ou Convention Collective Nationale des transports routiers et activités auxiliaires pour les entreprises identifiées sous le code « 63-1 E Entreposage non frigorifique », exerçant à titre principal, dans le secteur de transport routier, pour le compte de tiers, une activité de prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas et qui leur sont confiées (décret 2022-1622 du 31 décembre 2002).

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Non-durabilité de l'emploi, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	1 703 €
Familles professionnelles (FAP)	J0X32 — Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	6 074
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	33 %
Familles professionnelles (FAP)	J0X32 — Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury du titre est habilité par le représentant territorial compétent du ministère chargé de l'emploi. Il est composé de professionnels du métier concerné par le titre. (Art. R 338-6 du Code de l'Education)

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 484 €
Selon la branche	5 400 € – 7 515 €
Prise en charge	Branches concernées
7 484 €	Valeur par défaut · 199 branches
7 515 €	CPNE Personnel navigant technique des exploitants d'hélicoptères, CPNE Transport aérien : personnel au sol, CPNE des Vins et Spiritueux, CPNE des exploitations frigorifiques, CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 452 €	CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés
7 380 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
7 200 €	CPNE Branche Caoutchouc
6 949 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
6 840 €	CPNE transport et activités auxiliaires
6 660 €	CPNEFP du négoce des matériaux de construction
5 400 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	28/07/2025
--	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP310

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP40499

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP310

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.travail-emploi.gouv.fr

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34857/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	1
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	22
Parcours menés à terme	19
Taux d'achèvement	86 %
Période	02/2022 – 12/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	73
Montant total engagé	149 887 €
Coût moyen par dossier	2 053 €
Durée moyenne	139 h
Période	12/2020 – 07/2025
France compétences	81 %
France Travail	16 %
Entreprise	2 %
Reste à charge titulaire	2 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.