

Chargé de mission qualité, sécurité, santé au travail et environnement

RNCP34893 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	200r, 344r
Formacode(s)	31475, 31407
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	14/09/2020
Date d'échéance	14/09/2023

Certificateur(s)

ASS FONDATEURS PROTECT INST CATHO LYON · SIRET : 32693006200145

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
INSTITUT CATHOLIQUE	77694410000010	Former et organiser l'évaluation
INSTITUT CATHOLIQUE DE PARIS	78428073700015	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification est née en 1994, avec l'émergence des normes et certifications QSE (Qualité, Sécurité, Environnement), de la demande de nombreux secteurs d'activité de former des professionnels QSE polyvalents. En associant ces trois domaines, le titre anticipait les évolutions qui se sont produites par la suite, vers le management intégré et les systèmes normatifs globaux, type ISO 26000. La création de la certification est le fruit d'une réflexion associant partenaires universitaires, industriels et institutionnels, parmi lesquels le Mouvement Français de la Qualité (MFQ) a joué un rôle prépondérant.

Dans les années 90, les métiers du QSE étaient des métiers techniques de terrain, assez fortement adossés à l'application d'outils et de référentiels (cartes de contrôle, résolution de problèmes, normes, ...). Le titre de technicien supérieur QSE, correspondait bien à cette réalité très technique et méthodologique (maîtrise limitée des fondements scientifiques / capacités et connaissances permettant d'assurer des responsabilités de conception et/ou d'encadrement et/ou de gestion dans un champ technique ou disciplinaire bien déterminé). A partir des années 2000, la composante "managériale" des activités QSE s'est significativement renforcée. Ces dernières années, les enjeux de la qualité ont évolué vers des enjeux de plus en plus transverses et liés au pilotage de l'organisation : des sujets stratégiques pour l'entreprise qui impliquent des compétences à la fois plus pointues sur les thématiques de la qualité et plus généralistes quant à la gestion des organisations.

Les entreprises investissent la politique qualité en visant son intégration par l'association Qualité, Sécurité, Santé au travail, Environnement (QSSTE ou QSE selon l'usage associant Sécurité et Santé au Travail). La très grande majorité des entreprises qui ont une certification qualité envisage une ou plusieurs autres certifications, notamment en environnement et/ou sécurité / santé au travail. Aussi, la prise en compte transversale des enjeux de qualité, sécurité, environnement et santé au travail, dans les systèmes de management et le pilotage d'organisation est plus que

jamais cruciale pour l'amélioration des performances de l'entreprise.

ACTIVITÉS VISÉES

Le chargé de mission QSSTE participe à l'élaboration de la politique qualité. Il met en œuvre et coordonne la politique qualité, sécurité, santé au travail et environnement de l'entreprise, dans ses dimensions analyse de risques, actions préventives et correctives, pilotage d'audits internes et externes. Il participe à la communication de crise sur les sujets QSSTE. Il est en charge de l'intégration de la politique QSSTE et il gère projets et équipes projet dans le but d'assurer le déploiement de la stratégie intégrée.

Ses activités contribuent au développement de nouveaux marchés et représentent un enjeu important au niveau de la compétitivité de l'entreprise. Il a des responsabilités de management et de gestion d'équipe projet. Il peut aussi avoir des responsabilités de management hiérarchique d'équipe.

Selon la taille de l'entreprise et ses ressources humaines sur les sujets QSSTE, il peut avoir un rôle de conseiller auprès de la Direction Générale et être l'interlocuteur des autorités de contrôle externes et des parties prenantes au sein de l'entreprise.

Il peut être amené à intervenir sur différents sites de l'entreprise, et doit travailler en autonomie sur les projets qui lui sont confiés.

Le chargé de mission QSSTE doit inscrire la qualité, la sécurité et l'environnement dans la stratégie globale de l'entreprise en étant à l'écoute des parties intéressées (clients, institutions, collectivités locales...), tout en s'appuyant sur une méthodologie basée sur différents référentiels.

Le chargé de mission QSSTE :

- participe à l'élaboration de la politique QSSTE en lien avec la Direction Générale de l'entreprise
- évalue les risques QSSTE en présence et met en œuvre des actions préventives
- met en œuvre des actions correctives pour diminuer les aléas
- participe au pilotage des démarches d'amélioration et de certification dans le domaine de la qualité et/ou de la sécurité, santé au travail et/ou de l'environnement
- participe au pilotage de la communication de crise dans chacun des domaines
- déploie la démarche d'intégration des systèmes de management QSSTE

COMPÉTENCES ATTESTÉES

MANAGEMENT DE LA QUALITÉ :

- Élaborer une politique qualité en lien avec la direction générale, pour traduire les spécificités de l'entreprise et ses contraintes, afin de définir un plan d'actions pertinent.

- Mettre

en place la veille normative dans le champ de la qualité en mobilisant les ressources documentaires ad hoc pour répondre aux exigences normatives en vigueur afin de concevoir une politique qualité conforme à ces exigences et performante.

- Identifier et analyser les dysfonctionnements relevés (méthode des 5M, 8D), pour mettre en place les actions correctives afin d'éliminer au maximum les risques de l'entreprise.
- Evaluer les risques potentiels dans le champ de la qualité liés à l'activité normale et accidentelle de l'entreprise pour mettre en place des actions préventives afin d'éviter la survenance des risques de l'entreprise.
- Réaliser

les actions préventives et correctives en cohérence avec la stratégie d'entreprise pour diminuer les risques (par exemple : AMDEC).

- Utiliser les outils de gestion adaptés au management de la qualité (exemple : PDCA), pour organiser et suivre les actions à réaliser, afin d'assurer leur réalisation
- Élaborer des tableaux de bord avec des indicateurs spécifiques au management de la qualité pour mesurer, tracer et optimiser les actions mises en place afin de piloter

la stratégie qualité.

- Élaborer et animer la communication de crise de l'entreprise dans le champ de la qualité, en mobilisant sa connaissance du réseau d'acteurs internes et externes et celle des outils de communication pour optimiser la gestion d'une crise afin de diminuer son impact.

- Élaborer

une démarche d'amélioration continue développée par l'obtention ou le maintien de la certification ISO 9001 pour assurer la performance de cette démarche, afin de servir la stratégie de l'entreprise.

- Organiser des audits internes ou externes pour calibrer la mise en place d'actions afin d'optimiser la qualité au sein de l'entreprise

MANAGEMENT DE LA SECURITE ET DE LA SANTÉ AU TRAVAIL :

- Élaborer une politique SST en lien avec la direction générale pour traduire les spécificités de l'entreprise et ses contraintes, afin de définir un plan d'actions pertinent.

- Mettre

en place la veille normative et réglementaire dans le champ de la SST en mobilisant les ressources documentaires ad hoc, pour répondre aux exigences normatives et réglementaires en vigueur, afin de concevoir une politique SST conforme à ces exigences et performante.

- Identifier et analyser les « aléas » de type accidents du travail, presque accidents, incidents, soins infirmerie, maladies professionnelles et troubles psychosociaux en rapport à l'activité de l'entreprise et son organisation pour mettre en place des actions correctives afin d'éliminer au maximum ces « aléas ».

- Evaluer les risques potentiels dans le champ de la SST liés à l'activité normale et hors-routine de l'entreprise pour mettre en place des actions préventives afin d'éviter la survenance de ces risques.

- Utiliser les outils de gestion adaptés au cas de management de la SST (par exemple : GPSST, arbre des causes) pour identifier l'origine des risques et aléas et organiser de manière partagée leur prévention afin de les éviter.

- Élaborer des tableaux de bord avec des indicateurs spécifiques à la SST (exemple : taux de fréquence, taux de gravité, etc.) pour mesurer, tracer et optimiser les actions mises en place, afin de piloter la stratégie SST.

- Réaliser les

actions préventives et correctives en cohérence avec la stratégie d'entreprise pour diminuer les risques professionnels SST

- Élaborer et animer la communication de crise SST en mobilisant sa connaissance du réseau d'acteurs internes (DRH, CSE, IPRP, ...) et externes (CRAM, CARSAT, DIRECCTE, Inspection du travail, SDIS, INRS...) et celle des outils de communication pour optimiser la gestion d'une crise afin d'en diminuer l'impact

- Élaborer une démarche d'amélioration continue, en vue de l'obtention ou du maintien d'une certification ISO 45001 ou MASE pour assurer la performance de cette démarche, afin de servir la stratégie de l'entreprise.

- Organiser des audits internes pour calibrer la mise en place d'actions afin d'optimiser la gestion de la SST au sein de l'entreprise (exemple : réglementation ICPE, risque Incendie)

MANAGEMENT DE L'ENVIRONNEMENT ET DE L'EFFICACITE ENERGETIQUE

:

- Élaborer une politique

environnementale en lien avec la direction générale, pour traduire les spécificités de l'entreprise et ses contraintes, afin de définir un plan d'actions pertinent.

- Mettre

en place la veille normative et réglementaire en mobilisant les ressources documentaires ad hoc, pour répondre aux exigences normatives et réglementaires en vigueur, afin de concevoir une politique environnementale et énergétique conforme à ces exigences et performante.

- Identifier et analyser les dysfonctionnements relevés pour mettre en place

des actions correctives afin d'éliminer au maximum ces dysfonctionnements.

- Evaluer les risques potentiels environnementaux (internes et externes) liés à l'activité normale et accidentelle de l'entreprise pour mettre en place des actions préventives afin d'éviter la survenance de ces risques.

- Utiliser les outils de gestion adaptés au management environnemental et énergétique pour organiser et suivre les actions à réaliser afin d'assurer leur réalisation.

- Élaborer des tableaux de bord avec indicateurs spécifiques au management de l'environnement (IPE –IPM, IPO-, ICE, réglementation déchets, eau, air, sols pollués...) pour mesurer, tracer et optimiser les actions mises en place, afin de piloter la stratégie SST de manière performante.

- Réaliser les

actions préventives et correctives en cohérence avec la stratégie d'entreprise pour diminuer les risques environnementaux et sanitaires.

- Élaborer

et animer la communication de crise sanitaire et environnementale en mobilisant sa connaissance du réseau d'acteurs (DREAL, ADEME, INERIS, SDIS, Préfecture...) et des outils de communication pour optimiser la gestion d'une crise afin d'en diminuer l'impact.

- Élaborer une démarche d'amélioration continue, en vue de l'obtention éventuelle ou du maintien d'une certification ISO 14001, ISO 50001, EMAS pour assurer la performance de cette démarche, afin de servir la stratégie de l'entreprise.

- Déployer des audits internes pour calibrer la mise en place d'actions afin d'optimiser la gestion environnementale et énergétique au sein de l'entreprise

DEPLOIEMENT DE LA DEMARCHE D'INTEGRATION DE LA POLITIQUE QSSTE :

- Mobiliser les outils d'aide à la décision (matrice SWOT, matrice de décision multicritères, modèle de plan d'actions) et apprécier la situation de l'entreprise (financière, sociale, organisationnelle, RSE, éthique ...) pour définir et organiser une stratégie QSSTE intégrée, concertée et coordonnée, afin qu'elle serve pleinement la stratégie de l'entreprise.

- Maîtriser l'organisation d'une entreprise pour apprécier le contexte du projet afin de situer son action.

- Concevoir l'organisation d'un projet en utilisant les outils dédiés (diagramme de GANTT, RACI, Porter, roue de Deming, etc) pour rationaliser sa conduite afin d'en accroître l'efficacité.

- Identifier les acteurs du projet dans l'entreprise en sollicitant les compétences managériales et sa connaissance de l'entreprise pour constituer une équipe projet opérationnelle afin d'en assurer la performance.

- Animer une équipe projet en mobilisant des compétences managériales participatives et des compétences émotionnelles et sensorielles pour favoriser l'engagement et la contribution de chacun afin d'obtenir les objectifs fixés par la Direction.

- Informer l'ensemble des parties

prenantes (internes et externes) quant à la stratégie QSSTE intégrée en tenant compte des spécificités de chacune, en employant des techniques de communication interpersonnelle pour assurer la connaissance de chacun afin de garantir la prise en compte de cette stratégie.

- Élaborer des supports de formation et d'information pour assurer le partage adapté d'informations et de compétences QSSTE afin d'assurer la prise en compte de cette stratégie.

- Concevoir et animer des formations auprès des acteurs pour accroître les compétences QSSTE des collaborateurs afin d'assurer leur capacité à participer à la réalisation de la stratégie QSSTE

Blocs de compétences

RNCP34893BC01 — Management de la qualité

LISTE DE COMPÉTENCES

- Élaborer une politique qualité en lien avec la direction générale, pour traduire les spécificités de l'entreprise et ses contraintes, afin de définir un plan d'actions pertinent.
- Mettre en place la veille normative dans le champ de la qualité en mobilisant les ressources documentaires ad hoc pour répondre aux exigences normatives en vigueur afin de concevoir une politique qualité conforme à ces exigences et performante.
- Identifier et analyser les dysfonctionnements relevés (méthode des 5M, 8D), pour mettre en place les actions correctives afin d'éliminer au maximum les risques de l'entreprise.
- Evaluer les risques potentiels dans le champ de la qualité liés à l'activité normale et accidentelle de l'entreprise pour mettre en place des actions préventives afin d'éviter la survenance des risques de l'entreprise.
- Réaliser les actions préventives et correctives en cohérence avec la stratégie d'entreprise pour diminuer les risques (par exemple : AMDEC).
- Utiliser les outils de gestion adaptés au management de la qualité (exemple : PDCA), pour organiser et suivre les actions à réaliser, afin d'assurer leur réalisation
- Élaborer des tableaux de bord avec des indicateurs spécifiques au management de la qualité pour mesurer, tracer et optimiser les actions mises en place afin de piloter la stratégie qualité.
- Élaborer et animer la communication de crise de l'entreprise dans le champ de la qualité, en mobilisant sa connaissance du réseau d'acteurs internes et externes et celle des outils de communication pour optimiser la gestion d'une crise afin de diminuer son impact.
- Élaborer une démarche d'amélioration continue développée par l'obtention ou le maintien de la certification ISO 9001 pour assurer la performance de cette démarche, afin de servir la stratégie de l'entreprise.

- Organiser des audits internes ou externes pour calibrer la mise en place d'actions afin d'optimiser la qualité au sein de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle écrit continu de connaissances liées au management de la qualité.
- Situations professionnelles simulées relatives au management de la qualité, devant un jury de professionnels.
- Études de cas réels professionnels mobilisant le management de la qualité.

RNCP34893BC02 — Management de la Santé et la Sécurité au Travail

LISTE DE COMPÉTENCES

- Élaborer une politique SST en lien avec la direction générale pour traduire les spécificités de l'entreprise et ses contraintes, afin de définir un plan d'actions pertinent.
 - Mettre en place la veille normative et réglementaire dans le champ de la SST en mobilisant les ressources documentaires ad hoc, pour répondre aux exigences normatives et réglementaires en vigueur, afin de concevoir une politique SST conforme à ces exigences et performante.
 - Identifier et analyser les « aléas » de type accidents du travail, presque accidents, incidents, soins infirmerie, maladies professionnelles et troubles psychosociaux en rapport à l'activité de l'entreprise et son organisation pour mettre en place des actions correctives afin d'éliminer au maximum ces « aléas ».
 - Evaluer les risques potentiels dans le champ de la SST liés à l'activité normale et hors-routine de l'entreprise pour mettre en place des actions préventives afin d'éviter la survenance de ces risques.
 - Utiliser les outils de gestion adaptés au cas de management de la SST (par exemple : GPSST, arbre des causes) pour identifier l'origine des risques et aléas et organiser de manière partagée leur prévention afin de les éviter.
 - Élaborer des tableaux de bord avec des indicateurs spécifiques à la SST (exemple : taux de fréquence, taux de gravité, etc.) pour mesurer, tracer et optimiser les actions mises en place, afin de piloter la stratégie SST.
 - Réaliser les actions préventives et correctives en cohérence avec la stratégie d'entreprise pour diminuer les risques professionnels SST
 - Élaborer et animer la communication de crise SST en mobilisant sa

connaissance du réseau d'acteurs internes (DRH, CSE, IPRP, ...) et externes (CRAM, CARSAT, DIRECCTE, Inspection du travail, SDIS, INRS...) et celle des outils de communication pour optimiser la gestion d'une crise afin d'en diminuer l'impact

- Élaborer une démarche d'amélioration continue, en vue de l'obtention ou du maintien d'une certification ISO 45001 ou MASE pour assurer la performance de cette démarche, afin de servir la stratégie de l'entreprise.
- Organiser des audits internes pour calibrer la mise en place d'actions afin d'optimiser la gestion de la SST au sein de l'entreprise (exemple : réglementation ICPE, risque Incendie)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle écrit continu de connaissances liées au management de la SST.
- Situations professionnelles simulées relatives au, management de la SST, devant un jury de professionnels.
- Étude de cas réels professionnels mobilisant le management de la SST.

RNCP34893BC03 — Management de l'environnement et de l'efficacité énergétique

LISTE DE COMPÉTENCES

- Élaborer une politique environnementale en lien avec la direction générale, pour traduire les spécificités de l'entreprise et ses contraintes, afin de définir un plan d'actions pertinent.
- Mettre en place la veille normative et réglementaire en mobilisant les ressources documentaires ad hoc, pour répondre aux exigences normatives et réglementaires en vigueur, afin de concevoir une politique environnementale et énergétique conforme à ces exigences et performante.
- Identifier et analyser les dysfonctionnements relevés pour mettre en place des actions correctives afin d'éliminer au maximum ces dysfonctionnements.
- Evaluer les risques potentiels environnementaux (internes et externes) liés à l'activité normale et accidentelle de l'entreprise pour mettre en place des actions préventives afin d'éviter la survenance de ces risques.
- Utiliser les outils de gestion adaptés au management environnemental et énergétique pour organiser et suivre les actions à réaliser afin d'assurer leur réalisation.
- Élaborer des tableaux de bord avec indicateurs spécifiques au management de

l'environnement (IPE –IPM, IPO-, ICE, réglementation déchets, eau, air, sols pollués...) pour mesurer, tracer et optimiser les actions mises en place, afin de piloter la stratégie environnementale et énergétique de manière performante.

- Réaliser les actions préventives et correctives en cohérence avec la stratégie d'entreprise pour diminuer les risques environnementaux et sanitaires.
- Élaborer et animer la communication de crise sanitaire et environnementale en mobilisant sa connaissance du réseau d'acteurs (DREAL, ADEME, INERIS, SDIS, Préfecture...) et des outils de communication pour optimiser la gestion d'une crise afin d'en diminuer l'impact.
- Élaborer une démarche d'amélioration continue, en vue de l'obtention éventuelle ou du maintien d'une certification ISO 14001, ISO 50001, EMAS pour assurer la performance de cette démarche, afin de servir la stratégie de l'entreprise.
- Déployer des audits internes pour calibrer la mise en place d'actions afin d'optimiser la gestion environnementale et énergétique au sein de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle écrit continu de connaissances liées au management de l'environnement et de l'efficacité énergétique.
- Situations professionnelles simulées, relatives au management de l'environnement et de l'efficacité énergétique, devant un jury de professionnels.
- Étude de cas réels professionnels mobilisant le management de l'environnement et de l'efficacité énergétique.

RNCP34893BC04 — Déploiement de la démarche d'intégration de la politique QSSTE

LISTE DE COMPÉTENCES

- Mobiliser les outils d'aide à la décision (matrice SWOT, matrice de décision multicritères, modèle de plan d'actions) et apprécier la situation de l'entreprise (financière, sociale, organisationnelle, RSE, éthique ...) pour définir et organiser une stratégie QSSTE intégrée, concertée et coordonnée, afin qu'elle serve pleinement la stratégie de l'entreprise.
- Maîtriser l'organisation d'une entreprise pour apprécier le contexte du projet afin de situer son action.
- Concevoir l'organisation d'un projet en utilisant les outils dédiés (diagramme de GANTT, RACI, Porter, roue de Deming, etc) pour rationaliser sa conduite afin d'en accroître l'efficacité.
- Identifier les acteurs du projet dans l'entreprise en sollicitant les

compétences managériales et sa connaissance de l'entreprise pour constituer une équipe projet opérationnelle afin d'en assurer la performance.

- Animer une équipe projet en mobilisant des compétences managériales participatives et des compétences émotionnelles et sensorielles pour favoriser l'engagement et la contribution de chacun afin d'obtenir les objectifs fixés par la Direction.
- Informer l'ensemble des parties prenantes (internes et externes) quant à la stratégie QSSTE intégrée en tenant compte des spécificités de chacune, en employant des techniques de communication interpersonnelle pour assurer la connaissance de chacun afin de garantir la prise en compte de cette stratégie.
- Élaborer des supports de formation et d'information pour assurer le partage adapté d'informations et de compétences QSSTE afin d'assurer la prise en compte de cette stratégie.
- Concevoir et animer des formations auprès des acteurs pour accroître les compétences QSSTE des collaborateurs afin d'assurer leur capacité à participer à la réalisation de la stratégie QSSTE

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Contrôle écrit continu de connaissances liées au déploiement de la démarche d'intégration de la politique QSSTE.
- Présentation écrite et orale d'une gestion de projet appliquée à une problématique confiée par une entreprise.
- Présentation écrite et orale d'une communication appliquée à la problématique d'une organisation.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Qualité, Sécurité, Santé au travail et Environnement s'exercent dans toute entreprise industrielle ou de services quelle que soit sa taille, de tout secteur d'activité, ainsi que dans tout type d'organismes privés (associations, ONG, ...) et publics ou parapublics (établissements publics, chambres consulaires, collectivités territoriales, ...).

En effet, la taille des entreprises concernées par les démarches QSE s'est diversifiée au cours des vingt dernières années. Les obligations réglementaires (droit du travail et droit de la sécurité sociale, pour la SST, droit de l'environnement dont le droit des ICPE, pour l'environnement) s'appliquent à toutes les tailles d'entreprises et de structures, quel que soit leur secteur d'activité, dans le public (hôpitaux, transports, collectivités, ...) comme dans le privé.

Ceci entraîne le développement de certifications telles que le MASE (Manuel d'Amélioration Sécurité des Entreprises), exigées par les clients industriels de tous leurs prestataires, grands groupes nationaux ou internationaux comme PME ou TPE. Quelques exemples de secteurs d'activité : santé, chimie, pharmacie, dispositifs médicaux, industrie agro-alimentaire, hôtellerie, gestion des déchets, traitement de l'eau, transports, logistique, BTP, mécanique, métallurgie, maintenance industrielle, aérospatial, services, collectivités, ...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable Qualité et/ou Environnement et/ou Sécurité et/ou Santé au Travail
- Expert(e) Qualité et/ou Environnement et/ou Sécurité et/ou Santé au Travail
- Chargé(e) de mission Qualité et/ou Environnement et/ou Sécurité et/ou Santé au Travail
- Chargé(e) de projet Qualité et/ou Environnement et/ou Sécurité et/ou Santé au Travail
- Coordonnateur(trice) ou Coordinateur(trice) Qualité et/ou Environnement et/ou Sécurité et/ou Santé au Travail

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury de délivrance du titre est constitué de 14 personnes :

- Le directeur de l'ESQESE à l'UCLy
- Le directeur de l'ESQESE à l'ICT
- Le directeur de l'ESQESE à l'ICP
- Le responsable des études de la formation ESQESE UCLy
- Le responsable des relations entreprises de la formation ESQESE UCLy
- 2 enseignants ou enseignants-chercheurs du parcours de formation
- 7 professionnels Chargé(e)s de mission QSSTE

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury de délivrance du titre est constitué de 12 personnes :

- Le directeur de l'ESQESE à l'UCLy
- Le directeur de l'ESQESE à l'ICT
- Le directeur de l'ESQESE à l'ICP
- Le responsable des études de la formation ESQESE UCLy
- Le responsable des relations entreprises de la formation ESQESE UCLy
- 3 enseignants ou enseignants-chercheurs du parcours de formation
- 4 professionnels Chargé(e)s de mission QSSTE

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 560 €
Selon la branche	4 042 € – 7 857 €
Prise en charge	Branches concernées
7 560 €	Valeur par défaut · 199 branches
7 857 €	CPNE chimie, CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme, CPNEFP de la métallurgie, CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
7 650 €	CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 497 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
7 470 €	CPNEFP Mutualité
7 289 €	CPNEFP Commerce à distance
6 510 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
6 374 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
6 176 €	CPNEFP de l'industrie cimentière
4 042 €	CPNEFP des commerces de gros

Base légale

Date de décision 14/09/2020

Durée de l'enregistrement 3 ans

Date d'échéance de l'enregistrement 14/09/2023

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2018	60	0	80 %	80 %
2017	66	0	67 %	73 %
2016	79	0	81 %	61 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP12307

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP38014

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.esqese.fr/formations/metiers-prepares/charge-mission-qsste/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34893/>