

Responsable performance industrielle

RNCP34943 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	200p, 311p, 210r
Formacode(s)	31632, 31624, 31629, 31458, 31845
Code(s) ROME	H1206, H2504, H1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	14/09/2020
Date d'échéance	14/09/2025

Certificateur(s)

CESI · SIRET : 77572257201109

<http://www.cesi.fr>

Partenaires habilités

62 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 62 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
C E SI	77572257200366	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200762	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200820	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200838	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200846	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200911	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200929	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200960	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200978	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257201018	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 62 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp34943-responsable-performance-industrielle/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Responsable Performance Industrielle (RPI) est le référent pour tous les besoins de création ou d'optimisation du processus industriel de production d'un produit ou d'un service dans l'entreprise. Il peut intervenir tant sur l'outil de production, la chaîne logistique globale que sur l'organisation humaine qui opère autour de ce processus. Selon la dimension de l'entreprise et le poste occupé, il intervient sur l'ensemble du processus (dans une PME par exemple) ou davantage sur l'une des dimensions susnommée : si la fonction est plus spécialisée (dans les grands groupes notamment).

A titre d'exemple, le RPI peut participer à un projet de reconception d'un processus de production d'un produit pour en réduire les coûts de fabrication et diminuer l'impact environnemental de l'outil de production. Dans cette perspective, il propose des solutions d'amélioration impactant le produit (par exemple en utilisant un matériau plus simple à usiner), le processus (en investissant dans un moyen de fabrication plus fiable), mais aussi sur l'ensemble de la chaîne logistique (en négociant des nouveaux tarifs avec un fournisseur).

Généralement, le RPI est directement rattaché à une direction : celle de l'entreprise ou celle d'un département technique selon la taille de celle-ci. Il encadre des gestionnaires de la performance industrielle (technicien méthodes, technicien de production, technicien logistique ...). Sa mission transversale, le conduit à collaborer avec de nombreux services de l'entreprise (production, maintenance, qualité, ressources humaines ...) qui font appel à lui en tant que véritable support.

Dans les grands groupes, il peut être amené à se déplacer sur d'autres sites pour faire part de son expérience sur des projets en cours ou réaliser des benchmarks.

Sa mission le met également en contact direct avec les clients ou les fournisseurs selon les projets menés. Les activités du Responsable performance industrielle permettent d'optimiser la performance de l'entreprise pour :

- améliorer la qualité du processus industriel,
- respecter les délais convenus avec le client,
- réduire les coûts de fabrication du produit,
- diminuer le temps de réalisation du produit,
- développer la motivation du personnel.

Son rôle consiste donc à concevoir des projets d'amélioration en diagnostiquant les processus industriels et en identifiant les objectifs à atteindre. On lui confie également la recherche des solutions pour atteindre ces objectifs, ainsi que le pilotage des actions à mettre en œuvre. Il doit enfin s'assurer de l'efficacité des actions réalisées et du maintien des résultats dans le temps.

ACTIVITÉS VISÉES

Au quotidien, ses activités principales sont les suivantes :

Activité 1: Maintenir et déployer son expertise technique dans l'industrie du futur

Le RPI appréhende les différents métiers de l'industrie et leurs interactions, il pilote et déploie les outils d'amélioration continue pour les faire progresser. Il mène donc une veille active sur les évolutions des métiers, des outils et des technologies associés. Il détermine l'impact de ses évolutions sur son activité et en repère les opportunités et les limites. Il accompagne le déploiement tant sur le plan technique qu'organisationnel des évolutions utiles à l'entreprise. Son expertise technique personnelle lui permet d'accompagner ces évolutions et notamment la montée en compétences de ses collaborateurs.

Activité 2 : Diagnostiquer la performance des processus d'une activité industrielle

Le RPI s'approprie le contexte et les enjeux de son secteur d'activité. Il détermine les objectifs à atteindre pour améliorer la performance industrielle en collaboration avec sa direction. Son expertise technique lui permet de réaliser un diagnostic de la performance industrielle, de repérer les axes de progrès et de proposer une démarche. Il traite les problèmes rencontrés et envisage des actions correctives (plan d'actions). Une fois le budget prévisionnel établi, il négocie l'enveloppe du projet avec les décideurs.

Activité 3 : Optimiser un processus industriel

Le RPI définit les projets d'optimisation à mener. Il mesure le niveau de performance de l'entité, il analyse les indicateurs de résultat et corrige les éventuels écarts. Il mène une recherche de solutions innovantes pour les projets d'optimisation dont il a la charge. Il maîtrise les outils de développement de la créativité pour faire émerger des idées innovantes. Il démontre la faisabilité technique et économique des solutions qu'il propose (retour sur investissement potentiel). Il mène les chantiers d'amélioration continue. Le RPI s'assure de la bonne atteinte des objectifs et du maintien des solutions dans le temps. Enfin lors de la phase bilan, il capitalise l'expérience acquise au cours du projet ainsi que la solution mise en œuvre afin de rendre possible son extension à d'autres secteurs.

Activité 4 : Manager les équipes et les projets

Le RPI est chargé de piloter la mise en œuvre des projets d'optimisation de la performance avec une équipe transverse ou dont il est le hiérarchique. Il prépare le projet : choix des ressources, découpage des tâches, planning, budget, plan de communication, indicateurs de suivi. Il manage les membres de l'équipe projet et gère les aléas au quotidien. Il porte également une attention particulière à l'accompagnement du changement aussi bien auprès des équipes terrain que des services supports.

Activité 5 : Accompagner la stratégie de l'entreprise dans ses évolutions numériques

Le RPI accompagne les évolutions numériques et digitales de son entreprise. Il appréhende les mutations à venir en

expliquant les enjeux et les opportunités de ces changements.

Il identifie les risques potentiels, favorise l'appropriation des outils par les équipes dans un esprit de collaboration.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Activité 1: Maintenir et déployer son expertise technique dans l'industrie du futur

1.1 Développer son expertise et apporter l'appui technique et méthodologique nécessaire aux membres de son équipe (opérateurs, ouvriers, etc.)

1.2 Appréhender les tendances d'évolution dans l'industrie pour adapter ses pratiques

Activité 2 : Diagnostiquer la performance des processus d'une activité industrielle

2.1 Traduire la stratégie de l'entreprise en objectifs industriels pour son périmètre d'activité

2.2 Recueillir les données utiles à la conduite du diagnostic industriel

2.3 Détecter les axes de progrès permettant l'optimisation du fonctionnement de l'activité

2.4 Bâtir le plan de progrès (et les chantiers associés) en évaluant l'impact technique et économique des axes d'amélioration

Activité 3 : Optimiser un processus industriel

3.1 Définir et piloter un projet d'optimisation de processus ou d'activité

3.2 Mesurer la performance actuelle du processus et analyser les causes de dysfonctionnements

3.3 Innover et mettre en œuvre la solution industrielle issue de l'analyse

3.4 Pérenniser la solution mise en place dans une optique d'amélioration continue

Activité 4 : Manager les équipes et les projets

4.1 Encadrer et coordonner les équipes pour atteindre les objectifs fixés

4.2 Conduire un projet et accompagner le changement

4.3 Gérer le budget et évaluer la performance du service et/ou des projets

Activité 5 : Accompagner la stratégie de l'entreprise dans ses évolutions numériques

5.1 S'approprier les mutations générées par les évolutions numériques et digitales dans son entreprise

5.2 Accompagner la transition numérique et digitale de son entreprise

Blocs de compétences

RNCP34943BC01 — Maintenir et déployer son expertise technique dans l'industrie du futur

LISTE DE COMPÉTENCES

1.1 Développer son expertise et apporter l'appui technique et méthodologique nécessaire aux membres de son équipe (opérateurs, ouvriers, etc.)

1.1.1 S'approprier les processus métier de l'activité/service (méthodes, production, logistique, maintenance, amélioration continue) afin d'appréhender la fonction dans sa globalité, ses enjeux et ses interactions avec les autres services

1.1.2 Piloter la mise en œuvre des principaux outils méthodologiques et organisationnels de l'industrie (démarche TPM, planification de production, adéquation produit/process, chantier Kaizen, AMDEC ...) utiles à son activité pour en garantir l'efficacité

1.1.3 Partager et transmettre son expertise technique au quotidien auprès de ses collaborateurs

1.2 Appréhender les tendances d'évolution dans l'industrie pour adapter ses pratiques

1.2.1 Organiser une veille sur les évolutions externes et internes à l'entreprise dans le but d'identifier les bonnes pratiques à mettre en œuvre dans son activité

1.2.2 Mesurer l'impact des outils du système d'information (ERP, GMAO, PLM, logiciels statistiques, MES...) sur son activité pour mieux la piloter

1.2.3 Appréhender les atouts des technologies de l'industrie du futur (réalité virtuelle/augmentée, fabrication additive-impression 3D, prototypage rapide, robotique, objets intelligents, AGV, jumeaux numériques, machine learning...) liées à son activité (méthodes, production, logistique, maintenance, amélioration continue) pour en repérer les opportunités et les limites en terme de déploiement

1.2.4 Définir et prioriser des critères de choix pour permettre une prise de décision éclairée

1.2.5 Accompagner le déploiement des évolutions techniques et/ou organisationnelles pertinentes (Formation en réalité virtuelle/augmentée, intégration de cobot, fabrication de pièce de rechange en prototypage rapide, production en juste à temps...) en intégrant l'ensemble des contraintes de son activité (coût, qualité, délai, sécurité)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Application professionnelle en entreprise de mise en œuvre de l'expertise technique (écrit)

RNCP34943BC02 — Diagnostiquer la performance des processus d'une activité industrielle

LISTE DE COMPÉTENCES

2.1 Traduire la stratégie de l'entreprise en objectifs industriels pour son périmètre d'activité

2.1.1 S'approprier le contexte et les enjeux de son secteur d'activité pour définir et spécifier le périmètre du diagnostic à conduire

2.1.2 Déterminer les objectifs de performance de son activité en fonction de la stratégie de l'entreprise

2.1.3 Elaborer/Choisir les indicateurs de résultat pertinents (qualité, coûts, délais) permettant de surveiller l'atteinte des objectifs et d'identifier les écarts

2.2 Recueillir les données utiles à la conduite du diagnostic industriel

2.2.1 Sélectionner une méthode de diagnostic (cartographie des processus type VSM , grilles d'audit, interview des acteurs, visites terrain...) pour identifier les données à collecter en fonction du processus étudié

2.2.2 Inventorier l'ensemble des données disponibles et celles à investiguer, utiles à l'analyse du processus à diagnostiquer (historique, observations et mesures sur le terrain, extraction des données disponibles via le système d'information, graphiques, organisation de l'activité...) pour en organiser le recueil

2.3 Détecter les axes de progrès permettant l'optimisation du fonctionnement de l'activité

2.3.1 Classer et interpréter les données récoltées pour mettre en évidence les principaux dysfonctionnements

2.3.2 Convertir les observations réalisées en gisements de progrès possibles afin de suggérer les projets d'optimisation éventuels (productivité au niveau du flux, réduction des coûts, optimisation du poste de travail, reconception du processus, etc.)

2.4 Bâtir le plan de progrès (et les chantiers associés) en évaluant l'impact technique et économique des axes d'amélioration

2.4.1 Identifier les critères de sélection des projets industriels à mettre en œuvre (progrès, ressources, délai de réalisation, faisabilité, risques etc.) pour élaborer une matrice de choix (Matrice SWOT , grille multicritères, grille avantages et inconvénients, matrice gains/efforts ...) et prioriser les projets à forte valeur ajoutée

2.4.2 Calculer les coûts de revient et le retour sur investissement pour dimensionner le plan de progrès et élaborer le budget

2.4.3 Synthétiser et argumenter les différents scénarii pour les présenter à sa hiérarchie ou aux décideurs afin de valider le plan de progrès (actions, jalons responsables), animer la réunion de validation et faire converger vers l'acceptation des actions

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Application professionnelle en entreprise de diagnostic d'un processus industriel (écrit et oral)

RNCP34943BC03 — Optimiser un processus industriel

LISTE DE COMPÉTENCES

3.1 Définir et piloter un projet d'optimisation de processus ou d'activité

3.1.1 Cadrer le projet d'optimisation en traduisant les attentes clients en exigences mesurables et en identifiant les ressources et parties prenantes

3.1.2 Formaliser le processus à l'aide d'une cartographie (SIPOC , VSM, diagramme spaghetti, analyse de déroulement...) pour en appréhender les étapes, le fonctionnement et les dysfonctionnements éventuels

3.1.3 Repérer les facteurs influents sur le processus avec les collaborateurs concernés, et les classer en fonction de leur impact sur les résultats du processus

3.2 Mesurer la performance actuelle du processus et analyser les causes de dysfonctionnements

3.2.1 Réaliser les mesures et tracer les représentations graphiques pour mettre en évidence la tendance de ces données (histogramme, boîtes à moustaches...)

3.2.2 Représenter les relations d'influence éventuelles entre les causes de dysfonctionnements et l'objectif de performance à atteindre (diagramme de dispersion, diagramme à points, Pareto...)

3.2.3 Rechercher les causes racines des dysfonctionnements identifiés à l'aide des outils de résolution de problèmes (5 pourquoi, diagramme d'ISHIKAWA , AMDEC , ...) pour traiter la source du problème et non ses effets

3.3 Innover et mettre en œuvre la solution industrielle issue de l'analyse

3.3.1 Animer un atelier de créativité en s'appuyant sur les outils adaptés (brainstorming, carte heuristique, matrice de découverte, matrice multicritères...) au sein d'un groupe de travail pluridisciplinaire pour faire émerger des idées de solutions innovantes

3.3.2 Mener une démarche d'innovation ou d'amélioration continue (conception, 5S , TPM , SMED , KAIZEN , MSP , ...) pour améliorer le processus industriel

- 3.3.3 Conduire un chantier pilote comprenant le test de la solution pour en vérifier la performance et les ajustements nécessaires et garantir le bon déploiement de la solution sur l'ensemble du périmètre étudié Suite
- 3.4 Pérenniser la solution mise en place dans une optique d'amélioration continue
 - 3.4.1 : Standardiser les bonnes pratiques et mettre sous contrôle le nouveau procédé en définissant le plan de surveillance (maîtrise statistique des procédés Poka-yoke, Management visuel, Maintenance autonome, Audit...).
 - 3.4.2 Formaliser les retours d'expérience dans le bilan du projet afin de renouveler les réussites et d'alerter sur les risques et échecs

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas d'optimisation d'un processus industriel (écrit)

RNCP34943BC04 — Manager les équipes et les projets

LISTE DE COMPÉTENCES

- 4.1 Encadrer et coordonner les équipes pour atteindre les objectifs fixés
 - 4.1.1 Présenter les informations utiles du projet à l'équipe pour donner du sens au travail et aux priorités des membres de l'équipe
 - 4.1.2 Clarifier les rôles et les missions des acteurs et établir les règles de fonctionnement, dans le respect du droit du travail et des procédures qualité et sécurité, pour mobiliser efficacement leurs compétences
 - 4.1.3 Définir des objectifs clairs pour organiser l'action de ses collaborateurs
 - 4.1.4 Animer l'équipe en accord avec la direction
- 4.2 Conduire un projet et accompagner le changement
 - 4.2.1 Intégrer toutes les étapes de la conduite de projets pour garantir leur réussite
 - 4.2.2 Identifier les parties prenantes et les canaux de communication indispensables à la réussite du projet
 - 4.2.3 Analyser les situations de changement pour repérer celles nécessitant un accompagnement individuel et collectif
- 4.3 Gérer le budget et évaluer la performance du service et/ou des projets
 - 4.3.1 Élaborer le budget du projet ou de l'activité pour s'inscrire dans le pilotage économique de l'entreprise
 - 4.3.2 Élaborer les outils de reporting nécessaires à la direction, aux clients internes et aux sponsors de projets pour en assurer une présentation efficace

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Application professionnelle réelle ou simulée de management d'un projet (écrit et oral)

RNCP34943BC05 — Accompagner la stratégie de l'entreprise dans ses évolutions numériques

LISTE DE COMPÉTENCES

- 5.1 S'approprier les mutations générées par les évolutions numériques et digitales dans son entreprise
 - 5.1.1 Intégrer les enjeux de la stratégie numérique de l'entreprise pour en mesurer les impacts sur son activité et son mode de management
 - 5.1.2 Intégrer dans sa pratique professionnelle les outils numériques permettant d'optimiser l'activité
- 5.2 Accompagner la transition numérique et digitale de son entreprise
 - 5.2.1 Identifier et prévenir les risques liés à l'utilisation des outils numériques (psycho-sociaux, sécurité informatique, etc.)
 - 5.2.2 Favoriser l'appropriation des outils numériques par les collaborateurs
 - 5.2.3 S'appuyer sur ces outils pour développer un management collaboratif favorisant l'innovation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Étude de cas (écrit)

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Responsable performance industrielle exerce aussi bien dans des PME (à partir d'une cinquantaine de personnes environ) que dans des grands groupes de l'industrie et ce dans tous les secteurs d'activité industriels (automobile, chimie, plasturgie, pharmaceutique, cosmétique, industries électriques et électroniques, métallurgie, agroalimentaire, caoutchouc, aéronautique, ferroviaire, naval, textile, emballage, etc.).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les fonctions les plus couramment exercées sont :

- Responsable/Pilote/Ingénieur industrialisation/méthodes/amélioration continue
- Responsable/Pilote/Ingénieur production
- Responsable/Pilote/Ingénieur maintenance
- Responsable/Pilote/Ingénieur chaine logistique globale /supply chain

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
Sans objet

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 834 €
Familles professionnelles (FAP)	E0X30 — Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie · tension 5/5 (Très élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 019
Jugés difficiles à recruter	39 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	E0X30 — Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie E5X80 — Agents de maitrise et assimilés des industries de process H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
Le candidat doit être titulaire d'une certification de niveau 5 en technique (de préférence). Tout autre profil relève du dérogatoire.
La sélection des candidats comprend :

- un dossier de candidature avec CV et lettre de motivation,

- des tests de positionnement,
- un entretien individuel de sélection

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Jury national unique composé de 7 membres : 1 président de jury, 4 membres permanents siégeant pour toutes les délivrances de certification CESI et 2 professionnels du secteur d'activité concerné.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Jury national unique composé de 7 membres : 1 président de jury, 4 membres permanents siégeant pour toutes les délivrances de certification CESI et 2 professionnels du secteur d'activité concerné.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 760 €
Selon la branche	6 438 € – 8 760 €
Prise en charge	Branches concernées
8 760 €	Valeur par défaut · 200 branches
6 469 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire, CPNEF inter-secteurs papier carton, CPNEFP Carrières et matériaux
6 695 €	CPNE fabrication de l'ameublement, CPNEFP de la métallurgie
8 550 €	CPNE Branche Caoutchouc
8 370 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
8 100 €	CPNE chimie
7 200 €	CPNE-FP Industries céramiques
6 946 €	CPNEFP Commerce à distance
6 882 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
6 664 €	CPNEFP de l'industrie cimentière
6 438 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites

Base légale

Date de décision	14/09/2020
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	14/09/2025

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2018	194	0	90 %	82 %
2017	113	0	91 %	72 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP23665

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP41439

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP16889, RNCP23665, RNCP34190, RNCP35433, RNCP35547, RNCP35970, RNCP36075, RNCP36490

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://catalogue.cesi.fr/bachelor-responsable-performance-industrielle-2169023-2020/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34943/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	3
Organismes gestionnaires (CFA)	3
Organismes formateurs	3
Régions couvertes	3
Départements couverts	3
Organismes certifiés Qualiopi	3
Sessions	de 09/2024 à 09/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	51
Parcours menés à terme	46
Taux d'achèvement	90 %
Période	03/2022 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	64
Montant total engagé	292 097 €
Coût moyen par dossier	4 564 €
Durée moyenne	153 h
Période	11/2021 – 09/2025
France compétences	67 %

Entreprise	17 %
France Travail	9 %
OPCO	5 %
Reste à charge titulaire	2 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.