

Expert en développement logiciel

RNCP34979 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	326t
Formacode(s)	31057
Code(s) ROME	M1805
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	14/10/2020
Date d'échéance	14/10/2022

Certificateur(s)

OPENCLASSROOMS · SIRET : 49386136300072

Partenaires habilités

9 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation et 8 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
GRETA COTES NORMANDES	19501219000029	Former
GRETA DE LA REGION HAVRAISE	19760058800044	Former
GRETA DU CALVADOS	19140014200045	Former
GRETA ELBEUF VALLEE DE SEINE	19760030700049	Former
GRETA PORTES NORMANDES	19270016900027	Former
GRETA SUD-NORMANDIE	19610021800029	Former
LYCEE ENS GEN TECHNO GUSTAVE FLAUBERT	19760096800022	Former
LYCEE GENERAL ET TECHNOLOGIQUE CAMILLE JULLIAN	19330023300031	Former
OPENCLASSROOMS	49386136300072	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La création du titre Expert en développement logiciel constitue une réponse à un besoin en recrutement et qualification de concepteurs/ développeurs logiciels experts et capables d'encadrer une équipe de technique. Le domaine professionnel requiert en effet, de plus en plus, des compétences techniques renforcées sur des technologies qui évoluent rapidement, complétées par des compétences transverses en gestion de projet et en management.

ACTIVITÉS VISÉES

Cadrer un projet de développement applicatif en tenant compte de l'existant et des besoins d'un client interne/ externe. - Recueil des besoins d'un client interne/ externe.

- Définition d'une solution d'application adaptée aux besoins d'un interne/ externe.

- Validation et cadrage d'un projet de développement informatique avec un client.

Concevoir une architecture permettant de répondre aux objectifs d'un projet de développement applicatif.

- Conception de l'architecture technique d'une application.
- Conception de l'architecture logicielle d'une application.
- Conception de plans de test, de surveillance et de reprise d'activité.
- Test et validation de la solution technique retenue auprès des parties prenantes du projet.

Développer une application performante et conforme aux spécifications d'un projet de développement. - Développement d'un programme informatique.

- Mise en œuvre de pratiques d'intégration continue.

Encadrer une équipe technique en charge d'un projet de développement applicatif. - Pilotage d'un projet de développement d'application.

- Gestion des compétences d'une équipe technique.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Cadrer un projet de développement applicatif en tenant compte de l'existant et des besoins d'un client interne/ externe.

- Recueillir les besoins et les attentes d'un client interne/ externe en menant un entretien d'explicitation du besoin.
- Réaliser un état des lieux des applications et de leur fonctionnement au sein d'un système d'information.
- Réaliser l'audit de la performance d'une architecture applicative.
- Proposer une solution applicative adaptée aux besoins d'un client interne/ externe.
- Déterminer les objectifs de performance d'une application en fonction des besoins et des contraintes.
- Cartographier les risques techniques et fonctionnels inhérents à un projet de développement informatique.
- Justifier de l'opportunité et de la faisabilité d'un projet de développement informatique.
- Interagir avec un client afin de cadrer un projet de développement informatique.

Concevoir une architecture permettant de répondre aux objectifs d'un projet de développement applicatif.

- Réaliser une veille active afin d'être constamment informé des technologies nouvelles ou mises à jour et de leurs fonctionnalités.
- Effectuer les choix technologiques optimisant le développement et la performance d'une application (outils logiciels, choix et dimensionnement des serveurs).
- Déterminer le paradigme de programmation adapté au projet de développement applicatif.
- Choisir le cadre applicatif (framework) et/ ou les composants logiciels de l'application à développer.
- Structurer la base de données permettant d'implémenter et d'optimiser les bases de données de l'application à développer.
- Élaborer un plan de test et de surveillance adapté à la nature et aux objectifs du projet de développement informatique.
- Élaborer un plan de reprise d'activité afin de sécuriser les données utilisées et de garantir une continuité de services.

- Interagir avec les parties prenantes du projet afin de tester et de valider la solution technique envisagée.

Développer une application performante et conforme aux spécifications d'un projet de développement.

- Choisir le langage de programmation adéquat en fonction du contexte et du paradigme de programmation utilisé.
- Développer un programme de qualité et conforme aux spécifications d'un projet de développement.
- Réaliser les tests permettant de valider la robustesse du programme développé.
- Centraliser et partager le code afin de permettre un contrôle des versions de code.
- Automatiser les fonctions de compilation et de test afin d'assurer la livraison d'une application de qualité.

Encadrer une équipe technique en charge d'un projet de développement applicatif.

- Planifier les tâches d'un projet de développement applicatif et la charge de travail des membres d'une équipe technique.
- Superviser l'exécution d'un projet de développement applicatif afin de garantir la réalisation des livrables dans le respect des délais, de la qualité et des coûts.
- Mettre en œuvre des méthodologies de gestion de projet favorisant la qualité des livrables produits et l'amélioration continue des pratiques d'une équipe technique.
- Évaluer les compétences et les besoins d'une équipe technique sur le plan collectif et individuel.
- Réaliser ou piloter la réalisation des actions de gestion des ressources humaines pour l'équipe encadrée.

Blocs de compétences

RNCP34979BC01 — Cadrer un projet de développement applicatif en tenant compte de l'existant et des besoins d'un client interne/ externe.

LISTE DE COMPÉTENCES

- Recueillir les besoins et les attentes d'un client interne/ externe en menant un entretien d'explicitation du besoin.
- Réaliser un état des lieux des applications et de leur fonctionnement au sein d'un système d'information.
- Réaliser l'audit de la performance d'une architecture applicative.
- Proposer une solution applicative adaptée aux besoins d'un client interne/ externe.
- Déterminer les objectifs de performance d'une application en fonction des besoins et des contraintes.
- Cartographier les risques techniques et fonctionnels inhérents à un projet de développement informatique.
- Justifier de l'opportunité et de la faisabilité d'un projet de développement informatique.
- Interagir avec un client afin de cadrer un projet de développement informatique.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque bloc de compétences est évalué sous la forme de projet, accompagné et validé par un mentor, puis présenté au jury du titre.

RNCP34979BC02 — Concevoir une architecture permettant de répondre aux objectifs d'un projet de développement applicatif.

LISTE DE COMPÉTENCES

- Réaliser une veille active afin d'être constamment informé des technologies nouvelles ou mises à jour et de leurs fonctionnalités.
- Effectuer les choix technologiques optimisant le développement et la performance d'une application (outils logiciels, choix et dimensionnement des serveurs).
- Déterminer le paradigme de programmation adapté au projet de développement applicatif.
- Choisir le cadre applicatif (framework) et/ ou les composants logiciels de l'application à développer.
- Structurer la base de données permettant d'implémenter et d'optimiser les bases de données de l'application à développer.
- Élaborer un plan de test et de surveillance adapté à la nature et aux objectifs du projet de développement informatique.
- Élaborer un plan de reprise d'activité afin de sécuriser les données utilisées et de garantir une continuité de services.
- Interagir avec les parties prenantes du projet afin de tester et de valider la solution technique envisagée.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque bloc de compétences est évalué sous la forme de projet, accompagné et validé par un mentor, puis présenté au jury du titre.

RNCP34979BC03 — Développer une application performante et conforme aux spécifications d'un projet de développement.

LISTE DE COMPÉTENCES

- Choisir le langage de programmation adéquat en fonction du contexte et du paradigme de programmation utilisé.
- Développer un programme de qualité et conforme aux spécifications d'un projet de développement.
- Réaliser les tests permettant de valider la robustesse du programme développé.
- Centraliser et partager le code afin de permettre un contrôle des versions de code.
- Automatiser les fonctions de compilation et de test afin d'assurer la livraison d'une application de qualité.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque bloc de compétences est évalué sous la forme de projet, accompagné et validé par un mentor, puis présenté au jury du titre.

RNCP34979BC04 — Encadrer une équipe technique en charge d'un projet de développement applicatif.

LISTE DE COMPÉTENCES

- Planifier les tâches d'un projet de développement applicatif et la charge de travail des membres d'une équipe technique.
- Superviser l'exécution d'un projet de développement applicatif afin de garantir la réalisation des livrables dans le respect des délais, de la qualité et des coûts.

- Mettre en œuvre des méthodologies de gestion de projet favorisant la qualité des livrables produits et l'amélioration continue des pratiques d'une équipe projet.
- Évaluer les compétences et les besoins d'une équipe technique sur le plan collectif et individuel.
- Réaliser ou piloter la réalisation des actions de gestion des ressources humaines pour l'équipe encadrée.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque bloc de compétences est évalué sous la forme de projet, accompagné et validé par un mentor, puis présenté au jury du titre.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous secteurs d'activité

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

? Architecte logiciel ? Architecte solution
 ? Architecte applicatif
 ? Architecte système software
 ? Architecte senior
 ? Architecte développeur logiciel ? Expert en projet digital
 ? Développeur expert
 ? Expert en développement
 ? Expert développeur
 ? Développeur senior
 ? Concepteur développeur
 ? Concepteur développeur expert
 ? Lead developer
 ? Lead software engineer

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 864 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	27 458
Jugés difficiles à recruter	53 %
Emplois saisonniers	1 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Etre à minima titulaire d'un diplôme ou titre de niveau 6 (les candidatures justifiant d'un niveau 5 pourront être examinées) dans le domaine informatique et/ou justifier d'une expérience professionnelle de 2 ans minimum

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

3 personnes :

- Le/la responsable pédagogique
- 2 professionnels externes

ACCESSIBLE EN OUTRE-MER

Nouvelle-Calédonie, Polynésie française

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 668 €
Selon la branche	7 000 € – 9 000 €
Prise en charge	Branches concernées
8 668 €	Valeur par défaut · 207 branches
9 000 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNE des Télécoms, CPNEFP ICGV entreprises de la viande
8 500 €	CPNE Branche Caoutchouc
8 000 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date de décision	14/10/2020
Durée de l'enregistrement	2 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	14/10/2022

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2019	26	0	94 %	—
2018	21	0	89 %	—

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP36912

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34979/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	1 400 €
Coût moyen par dossier	1 400 €
Durée moyenne	50 h
Période	10/2021
France compétences	100 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.