

Directeur financier (MS)

RNCP35006 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	313p
Formacode(s)	32654, 32054
Code(s) ROME	M1205
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	14/10/2020
Date d'échéance	14/10/2025

Certificateur(s)

ASSOCIATION GROUPE ESSEC · SIRET : 77566395800046

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le directeur financier participe avec les autres dirigeants de l'entreprise au développement interne ou externe de celle-ci. Il est un personnage-clé de la santé financière et économique de l'entreprise. Il participe à la définition de la stratégie et propose les grands axes financiers à la Direction générale. Depuis ces dernières années, il a gagné en influence en raison de son implication dans des activités liées à la transformation et à l'évolution de l'entreprise. Son rôle ne s'arrête plus au contrôle des coûts, aux pratiques comptables et financières et au respect des obligations réglementaires, mais s'étend à celui, plus vaste, d'« architecte de la valeur de l'entreprise [1] ».

Expert financier, il procède au diagnostic financier et collabore à l'élaboration de la stratégie financière de sa structure, en tenant compte du positionnement actuel et de ses orientations de développement à court et moyen terme. Afin d'évaluer l'impact des orientations définies, il met en place les modalités de pilotage du budget, en veillant à sa cohérence avec le plan de développement général.

Homme de confiance, tenu à une certaine déontologie, il a accès à toutes les informations sensibles de l'entreprise. Il se tient informé de l'évolution de la réglementation et participe à la mise en place des nouvelles normes et réglementations. Il anime la communication financière et la relation avec les actionnaires et investisseurs. Il représente la société lors des négociations avec les banques.

En fonction de l'organisation de l'entreprise, le directeur financier peut piloter l'activité d'équipes d'expert : contrôle de gestion, audit interne, affaires juridiques et fiscales... Il peut parfois prendre en charge les missions de gestion des ressources humaines et des services généraux.

Le poste varie nécessairement, en fonction de la taille de l'entreprise, de l'importance des services dédiés et de l'organigramme du groupe.

Dans un groupe important et centralisé, le directeur financier d'une filiale se consacrera prioritairement à l'application de la politique définie par la maison-mère en mettant en œuvre les outils optimisant les normes et les process. Dans les petites entreprises indépendantes, ses fonctions seront concentrées sur le pilotage et les recommandations à la direction générale et aux directeurs opérationnels. L'optimisation des moyens financiers et l'amélioration de la rentabilité seront ses priorités.

Ces dernières années le métier de Directeur financier a été impacté par l'importance croissante du digital qui a permis de délocaliser à l'étranger certaines fonctions telles que la comptabilité. De plus, comme les autres dirigeants, il doit de plus en plus faire face aux grandes crises mondiales et aider son entreprise à s'y adapter : crise économique et financière et, récemment, pandémie.

[1] Citation tirée de l'article « le CFO devient l'architecte de la valeur de l'entreprise », Finyear, quotidien de l'exercice

financier

ACTIVITÉS VISÉES

- 1/ Le développement d'une vision stratégique globale et exercice d'un leadership responsable et engagé
- 2/ Le pilotage des opérations de communication et d'information financières
- 3/ Le pilotage des décisions financières majeures et des relations avec les apporteurs de fonds
- 4/ Le pilotage du budget et de la performance

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- 1/ Le développement d'une vision stratégique globale et exercice d'un leadership responsable et engagé
Le développement d'une vision stratégique
La prise en compte de la multi-culturalité et des diversités
La mise en œuvre et l'accompagnement du changement
L'intégration des enjeux économiques et sociétaux dans son activité de manager
- 2/ Le pilotage des opérations de communication et d'information financières
La préparation et analyse des documents comptables et financiers
La communication des informations comptables et financières aux partenaires internes et externes
L'utilisation de l'information financière internationale dans des missions d'analyse financière et d'évaluation d'entreprise
- 3/ Le pilotage des décisions financières majeures et des relations avec les apporteurs de fonds
La définition et la mise en œuvre de la stratégie budgétaire et financière de l'entreprise
La gestion de la trésorerie et des financements
La contribution à la stratégie de développement de l'entreprise
Les relations avec les tiers : banquiers, établissements et marchés financiers, partenaires commerciaux, commissaires aux comptes
Le management de l'équilibre financier de l'entreprise sur le court et le long terme
- 4/ Le pilotage du budget et de la performance
La mise en œuvre d'une démarche de pilotage global dans l'entreprise par une gestion stratégique des coûts et des performances au quotidien
La supervision et la validation du contrôle de gestion groupe : planification, budget, reporting
Le suivi et l'analyse des coûts dans l'entreprise à des fins d'utilisation managériale

Blocs de compétences

RNCP35006BC01 — Développement d'une vision stratégique globale et exercice d'un leadership responsable et engagé

LISTE DE COMPÉTENCES

- Suivre le contexte géopolitique dans lequel évolue l'entreprise
- Développer des modes de travail intégrant les enjeux de la diversité
- Mettre en œuvre dans l'entreprise les transformations nécessaires
- Identifier les principaux facteurs clefs de succès d'une stratégie d'entreprise
- Apprécier la capacité stratégique de l'entreprise à faire face et à s'adapter aux changements
- Intégrer les outils et les démarches d'aide à la création de stratégies novatrices permettant de développer l'entreprise
- Mettre en place un pilotage du changement dans l'entreprise afin d'accompagner les orientations prises par l'entreprise
- Accompagner les femmes et les hommes dans une situation de changement
- Utiliser les outils et méthodes de négociation pour mettre en œuvre le changement
- Favoriser le développement d'un sens individuel et collectif de la responsabilité afin d'assurer la durabilité de l'organisation
- Identifier les dynamiques de changement organisationnel dans un contexte complexe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation collective de type «expérientiel», travail de groupe en mode collaboratif
- Chaque équipe (représentant une entreprise) travaille sur un projet actuel et concret de transformation proposé par une autre équipe/entreprise
- L'objectif des candidats est de poser un diagnostic de la situation et de proposer des solutions nouvelles

RNCP35006BC02 — Pilotage des opérations de communication et d'information financières

LISTE DE COMPÉTENCES

Piloter la réalisation des comptes sociaux et consolidés, en garantir la conformité et la fiabilité

Formaliser les comptes de l'entreprise

Appliquer les normes et réglementations aux états financiers et comptables

Réunir les données comptables destinées aux principaux partenaires

Présenter devant différents publics les bilans et résultats de l'entreprise

Réaliser l'analyse financière de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Préparation des états financiers d'une entreprise à partir d'études de cas

Travail individuel

Etude de cas à partir de données financières fournies sur une entreprise:

- Analyse du compte de résultat
- Analyse de l'équilibre financier
- Solde de trésorerie et analyse du tableau de flux de trésorerie

Travail de groupe

RNCP35006BC03 — Pilotage des décisions financières majeures et des relations avec les apporteurs de fonds

LISTE DE COMPÉTENCES

Prévoir, rechercher et mettre en place des modalités de financement de l'entreprise

Réaliser un diagnostic interne approfondi

Préparer les études d'investissements industriels et financiers

Négocier avec les banques afin d'obtenir les prêts le plus avantageux pour l'entreprise

Etudier la rentabilité potentielle d'un projet d'investissement

Formaliser des propositions d'investissement en les argumentant

Mettre en place un contrôle régulier de la structure financière et productive de l'entreprise

Préparer les négociations à conduire par l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Réalisation de l'évaluation d'une entreprise cotée en bourse par la méthode des DCF (discounted cash flows / flux de trésorerie actualisés)

Travail en petits groupes

Production d'un document écrit et d'un fichier contenant les calculs

A partir du business plan d'une entreprise et d'une note détaillant l'investissement financier pour les futurs associés :

Analyse de l'investissement physique

Analyse de l'investissement financier

Calcul de la rentabilité de l'investissement financier

Travail de groupe avec production d'un document écrit

Exercice de simulation dans lequel le candidat, placé en situation de trader, place des ordres sur les marchés via une plateforme de trading et interagit avec les autres traders

RNCP35006BC04 — Pilotage du budget et de la performance

LISTE DE COMPÉTENCES

Mettre au point les budgets prévisionnels selon les grandes orientations stratégiques

Etablir un diagnostic des grandes fonctions de l'entreprise

Sélectionner les process pouvant être optimisés

Mettre en place le système de pilotage du budget

Rendre compte régulièrement aux autres directeurs de l'évolution du budget

Alerter les directeurs en cas de survenue d'écarts

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation en équipes des participants

Gestion d'entreprises fictives, concurrentes sur un marché donné

Processus de prise de décision à partir de situations financières variées et complexes

Les candidats disposent d'états financiers sur une interface web

Soutenance orale de 15 minutes par équipe

Etude de cas

Elaboration du budget d'une entreprise

Travail collectif

A partir du contexte professionnel du participant, analyse de la stratégie dans les opérations et recherche d'indicateurs de pilotage pertinents pour la mise en œuvre d'une démarche de pilotage globale

Travail individuel

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les certifiés exercent leur activité au sein de toute structure :

- entreprises privées de taille moyenne ou importante : PME/PMI, grandes entreprises, groupes internationaux, holdings,
- entreprises publiques, établissements publics, EPIC (établissements publics à caractère industriel et commercial),
- collectivités territoriales,
- associations,
- organisations humanitaires,
- cabinets d'expertise comptable, d'audit et de conseil,

et ce dans un large éventail de secteurs d'activité, dont énergie, transports/logistique, informatique/télécoms, banque/finance..

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

DAF (Directeur administratif et financier)

CFO (Chief financial officer)

Directeur financier

Directeur général / président / gérant d'entreprise

RAF (Responsable administratif et financier)

Contrôleur de gestion, contrôleur financier

Chef comptable

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Sans objet

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 607 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	36 681
Jugés difficiles à recruter	27 %
Emplois saisonniers	9 %

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Sont recevables les candidatures d'étudiants titulaires d'un des diplômes suivants :

- Diplôme d'ingénieur habilité par la Commission des Titres d'Ingénieur (liste CTI).
- Diplôme d'une école de management habilitée à délivrer le grade national de Master (liste CEFDG).
- Diplôme de 3ème cycle habilité par les autorités universitaires (DEA, DESS, Master...) ou diplôme professionnel de niveau BAC + 5.
- Diplôme de M1 ou équivalent, pour des auditeurs justifiant d'au moins trois années d'expérience professionnelle.
- Titre inscrit au RNCP niveau 7 (ancienne nomenclature niveau I).
- Diplôme étranger équivalent aux diplômes français exigés ci-dessus.

Pour des diplômes anciens, qui ne sont plus actuellement délivrés, on se rapprochera de ceux qui s'y sont éventuellement substitués.

2.2 – Conditions d'accès dérogatoires :

a) Dans la limite de 20 % maximum de l'effectif de la promotion suivant la formation Mastère Spécialisé concernée, sont recevables après une procédure VAPP, les candidatures de personnes justifiant a minima de 10 années d'expérience professionnelle (hors stage, césure, cursus initial en alternance).

Pour cette voie d'accès, une description du dispositif de la VAPP devra être présentée ainsi que toute pièce constitutive de ce dispositif adaptée au programme.

b) – Par dérogation pour 30 % maximum du nombre d'étudiants suivant la formation Mastère Spécialisé concernée, sont recevables les candidatures d'étudiants titulaires d'un des diplômes suivants :

? Niveau M1 validé ou équivalent sans expérience professionnelle.

? Diplôme de L3 justifiant d'une expérience adaptée de 3 ans minimum.

Le pourcentage total des dérogations prévues au a) et au b) ci-dessus ne doit pas excéder 40%.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le Directeur académique du programme

Un membre permanent de l'ESSEC, soit un membre du corps professoral soit la Directrice des Etudes

Deux professionnel(le)s en activité dans le domaine concerné

COMPOSITION DU JURY — VAE

2 personnes du monde académique : 2 membres du corps professoral ESSEC, dont le responsable de la formation

2 professionnel(le)s en activité n'intervenant pas dans le programme, 1 représentant les employeurs, 1 les salariés

Le président du jury est l'un des 2 professionnels

Base légale

Date de décision	14/10/2020
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	14/10/2025

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2019	13	0	100 %	92 %

2018	9	1	100 %	88 %
2017	10	0	100 %	78 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP24871

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP41428

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP24871, RNCP36120, RNCP36214

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://executive-education.essec.edu/en/program/masters-execed/executive-master-financial-management-and-management-control/>

<https://executive-education.essec.edu/fr/programme/programmes-diplomants/mastere-specialise-direction-financiere-et-controle/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35006/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	257
Parcours menés à terme	248
Taux d'achèvement	96 %
Période	06/2022 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	337
Montant total engagé	699 559 €
Coût moyen par dossier	2 076 €
Durée moyenne	80 h
Période	06/2021 – 09/2025
France compétences	78 %
Entreprise	20 %
Reste à charge titulaire	3 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.