

Conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil

RNCP35027 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Sigle	TP — Titre professionnel
Code(s) NSF	230p
Formacode(s)	22354, 22293, 22054
Code(s) ROME	F1201
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	21/10/2025

Certificateur(s)

MINISTERE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION · SIRET : 11000007200014

Partenaires habilités

82 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 72 à former et organiser l'évaluation et 10 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ACTION FORMALYS	45075896600037	Former et organiser l'évaluation
AFIP	43261313100049	Former et organiser l'évaluation
AFPA ENTREPRISES	82409268800012	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800053	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800095	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800137	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800160	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800178	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800186	Former
AFPA ENTREPRISES	82409268800210	Former

Liste complète des 82 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp35027-conducteur-de-travaux-du-batiment-et-du-genie-civil/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le conducteur de travaux du bâtiment et du génie civil est le responsable de la gestion technique, administrative et financière d'un ou plusieurs chantiers de constructions neuves et/ou de réhabilitations, depuis leur préparation jusqu'à leur livraison complète. Il est le pivot de la phase exécution des travaux et le garant de l'obligation de résultat énergétique et environnementale.

ACTIVITÉS VISÉES

A partir du dossier de l'opération qui lui est confié, il prévoit et organise les différents moyens (tant matériels qu'humains et méthodologiques), permettant l'exécution des chantiers de construction dans les délais et les meilleures conditions de sécurité, de qualité et de rentabilité. Il veille à la satisfaction du client.

Il intervient dans chacune des phases de réalisation du chantier de bâtiment et de génie civil, et parfois même en amont, depuis son étude jusqu'à sa livraison et durant l'année de parfait achèvement :

Dès lors que son entreprise a obtenu le marché, il prépare le chantier de bâtiment et de génie civil.

Il analyse le dossier, le site des travaux et définit les moyens à mobiliser en élaborant les plannings, les budgets, en choisissant les méthodes d'exécution ainsi que les matériels, les matériaux, les prestataires et les sous-traitants, le tout dans le respect des critères environnementaux du site, des réglementations et des procédures internes de l'entreprise.

Durant la réalisation de l'ouvrage, il veille à la bonne évolution des travaux dans sa globalité.

Il manage l'encadrement de chantier et les équipes de production. Il assure le suivi économique des commandes, des livraisons et de la facturation des travaux. Il assure en continu le suivi budgétaire du chantier et contrôle la qualité d'exécution avec les interfaces tout corps d'état (TCE), dans le respect des règles de sécurité individuelles et collectives, en application du plan particulier de sécurité et de prévention de la santé (PPSPS). Il anticipe toutes les actions d'ordonnancement, pilotage et coordination (OPC), y compris correctives, à mettre en œuvre. Il anticipe les situations dangereuses d'exécution d'ouvrages lors de travaux à proximité des réseaux (AIPR).

En fin de chantier, il organise la réception de l'ouvrage et en établit la facturation définitive. Il réunit l'ensemble des éléments nécessaires à son fonctionnement et son entretien, grâce au dossier des ouvrages exécutés (DOE), et gère l'année de parfait achèvement.

En parallèle au suivi de ses chantiers, il collabore à la gestion des ressources humaines et matérielles de l'entreprise, en liaison avec tous ses services (méthodes/matériels/études de prix/achats/personnel/comptabilité/QSE/coordination BIM/informatique/numérique/SAV).

Ses compétences techniques peuvent être sollicitées pour optimiser la réponse à un appel d'offres en appui au service études de prix et commercial.

Interlocuteurs directs des différents partenaires de l'acte de construire, internes à l'entreprise (services fonctionnels : études de prix/méthodes/matériel/personnel/comptable/coordonateur BIM/informatique/achats/QSE/SAV et collaborateurs : chefs de chantiers, autres conducteurs de travaux et autres hiérarchies, etc.), et externes (maître d'ouvrage, maître d'œuvre, fournisseurs, sous-traitants, cotraitants, services administratifs, coordonnateur sécurité, bureau d'études techniques, bureau de contrôle, concessionnaires, coordinateur BIM, etc.).

Le conducteur de travaux assure un rôle commercial en complément de sa fonction de gestionnaire. Il est en relation étroite avec tous les intervenants et il est le représentant de l'entreprise sur tous ses chantiers. Il doit manager, anticiper les événements, avoir une bonne connaissance du déroulement d'un chantier et doit maîtriser un large panel de connaissances du TCE.

Sous l'autorité du chef d'entreprise, du chef d'agence ou du directeur de travaux, il dispose d'une large autonomie dans l'organisation du ou des chantiers dont il est responsable. En retour, il doit avoir une capacité à rendre compte des résultats de son activité et à gérer les imprévus du terrain.

L'emploi s'exerce majoritairement sur les chantiers (le port d'équipements de protection est alors requis), même si une part se déroule au bureau, à l'agence ou au siège de l'entreprise. Il demande une forte implication avec des amplitudes horaires et une mobilité géographique pouvant être importante (en distance, en fréquence, en durée).

Le professionnel organise son emploi du temps de manière à gérer sa présence entre les chantiers, l'entreprise et les rendez-vous extérieurs. Cette phase du métier amène le professionnel à utiliser pour ses déplacements des véhicules d'entreprise affectés à sa fonction.

L'emploi requiert également la maîtrise de l'outil informatique à travers le tout connecté, la maquette numérique (processus BIM - niveau 2) et le smart building.

La fonction de conducteur de travaux est un poste à responsabilité en évolution constante qui demande une vraie expérience avant de pouvoir s'exercer en totale autonomie. De ce fait, les débutants seront souvent embauchés en tant qu'assistant et/ou seront plus étroitement encadrés par leur hiérarchie.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Préparer un chantier de bâtiment et de génie civil

- Analyser un dossier de bâtiment et de génie civil
- Définir les modes opératoires et les moyens techniques d'un chantier de bâtiment et de génie civil
- Négocier les achats et les marchés avec les différents intervenants d'un chantier de bâtiment et de génie civil
- Etablir les budgets travaux et les marges prévisionnelles d'un chantier de bâtiment et de génie civil à l'aide des

outils numériques

- Elaborer les documents de préparation, de planification, d'organisation, d'ordonnancement, de pilotage et de coordination d'un chantier de bâtiment et de génie civil
2. Conduire les travaux d'un chantier de bâtiment et de génie civil
- Ordonnancer, piloter et coordonner les actions des différents intervenants d'un chantier de bâtiment et de génie civil
 - Manager l'encadrement de chantier et les équipes de production d'un chantier de bâtiment et de génie civil
 - Animer une réunion de chantier de bâtiment et de génie civil
 - Réaliser la gestion financière, technique et administrative d'un chantier de bâtiment et de génie civil
 - Contrôler la parfaite exécution des ouvrages d'un chantier de bâtiment et de génie civil
 - Clore un chantier de bâtiment et de génie civil
 - Assurer les missions d'un « Encadrant » de travaux à proximité des réseaux, dans le respect de la réglementation

Blocs de compétences

RNCP35027BC01 — Préparer un chantier de bâtiment et de génie civil

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser un dossier de bâtiment et de génie civil

Définir les modes opératoires et les moyens techniques d'un chantier de bâtiment et de génie civil

Négocier les achats et les marchés avec les différents intervenants d'un chantier de bâtiment et de génie civil

Etablir les budgets travaux et les marges prévisionnelles d'un chantier de bâtiment et de génie civil à l'aide des outils numériques

Elaborer les documents de préparation, de planification, d'organisation, d'ordonnancement, de pilotage et de coordination d'un chantier de bâtiment et de génie civil

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les compétences des candidats (VAE ou issus de la formation) sont évaluées par un jury au vu :

a)

D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s)

b)

d'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat

c)

des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation

RNCP35027BC02 — Conduire les travaux d'un chantier de bâtiment et de génie civil

LISTE DE COMPÉTENCES

Ordonnancer, piloter et coordonner les actions des différents intervenants d'un chantier de bâtiment et de génie civil

Manager l'encadrement de chantier et les équipes de production d'un chantier de bâtiment et de génie civil

Animer une réunion de chantier de bâtiment et de génie civil

Réaliser la gestion financière, technique et administrative d'un chantier de bâtiment et de génie civil

Contrôler la parfaite exécution des ouvrages d'un chantier de bâtiment et de génie civil

Clore un chantier de bâtiment et de génie civil

Assurer les missions d'un « Encadrant » de travaux à proximité des réseaux, dans le respect de la réglementation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les compétences des candidats (VAE ou issus de la formation) sont évaluées par un jury au vu :

a)

D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s)

b)

d'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat

c)

des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

• En grande majorité, les entreprises du BTP, plutôt de taille PME et intermédiaire (effectif de 6-200), spécialisées dans le gros œuvre et le génie civil ou entreprises générales TCE, et à un degré moindre, dans les autres corps d'état spécialisés

Et pour le restant :

- l'état et les collectivités territoriales et maîtrise d'ouvrage privée
- la maîtrise d'œuvre publique ou privée

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- conducteur de travaux
- coordinateur de chantier
- chargé d'affaire

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

- le professionnel devra être titulaire d'une autorisation d'intervention à proximité des réseaux (AIPR - Encadrant), délivrée par son employeur
- application de l'article R. 554-31 du code de l'environnement et des articles 21 et 22 de son arrêté d'application du 15 février 2012 modifié.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 584 €
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée) B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	13 350
Jugés difficiles à recruter	66 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury du titre est habilité par le représentant territorial compétent du ministère chargé de l'emploi. Il est composé de professionnels du métier concerné par le titre. (Art. R 338-6 du Code de l'Education)

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 281 €
Selon la branche	3 720 € – 8 457 €
Prise en charge	Branches concernées
7 281 €	Valeur par défaut · 208 branches
8 457 €	CPNEFP de la branche de la promotion immobilière
7 821 €	CPNE conjointes du bâtiment et des travaux publics
7 322 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
6 000 €	CPNEFP de la métallurgie
3 720 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/10/2025

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP28811

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP40217

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP28811

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.travail-emploi.gouv.fr

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35027/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	4
Organismes gestionnaires (CFA)	3
Organismes formateurs	3
Régions couvertes	3
Départements couverts	3
Organismes certifiés Qualiopi	3
Sessions	de 01/2025 à 08/2027

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	1 099
Parcours menés à terme	613
Taux d'achèvement	56 %
Période	02/2022 – 09/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1 253
Montant total engagé	4 061 214 €
Coût moyen par dossier	3 241 €
Durée moyenne	532 h
Période	06/2020 – 10/2025
France compétences	82 %
France Travail	13 %
Reste à charge titulaire	3 %
Régions	1 %
Entreprise	1 %
OPCO	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.