

Activités juridiques Spécialité Droit et gestion de la filière viti-vinicole

RNCP3512 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	128f
Code(s) ROME	A1416
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE

Université de Perpignan Via Domitia

<http://www.univ-perp.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Connaître la filière vitivinicole (principes généraux, histoire, économie...)

Acquérir les compétences juridiques de base en droit de la vigne et du vin

Apprendre à gérer l'entreprise vitivinicole

Pratiquer l'Anglais juridique et commercial appliqué au secteur vitivinicole

Maîtriser l'informatique appliquée à l'entreprise vitivinicole

Expérimenter la vie professionnelle d'une entreprise vitivinicole

Prévoir, construire et promouvoir un projet méthodologique avec des partenaires extérieurs

Travailler en groupe

Développer l'esprit d'initiative

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le cursus de la licence professionnelle articule et intègre enseignements pratiques et finalisés, apprentissage de méthodes et d'outils, périodes de formation en milieu professionnel, notamment stage et projet tuteuré.

La formation a pour but de former des cadres de haut niveau dans les domaines du droit, de la gestion et de l'économie du secteur vitivinicole

A partir de l'étude de la filière vitivinicole, notamment à travers ses dimensions historiques et économiques, l'objectif principal est de permettre à l'étudiant d'acquérir des compétences juridiques et de gestion nécessaires à l'exercice des professions viticoles et vinicoles.

La formation met également l'accent sur la communication grâce à une évaluation de l'utilisation de l'outil informatique et de la pratique de l'Anglais.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Vitivinicole
- Banques
- Assurances

- Fonction publique

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Préparation aux concours de la Fonction Publique (fraudes, consommation etc.)
- Régisseurs d'exploitation viticole
- Salariés d'un centre de gestion
- Cadre d'un organisme bancaire (type Crédit Agricole...)
- Salarié d'un organisme d'assurances agricoles
- Gestion de cave coopérative
- Salarié de groupement de producteurs
- Service juridique spécialisé
- Collaborateur d'organisme professionnel de la viticulture

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Non-durabilité de l'emploi, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	1 880 €
Familles professionnelles (FAP)	A0X40 — Agriculteurs · tension 3/5 (Modérée) A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles · tension 4/5 (Élevée) A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	86 583
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	80 %
Familles professionnelles (FAP)	A0X40 — Agriculteurs A2X70 — Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles A2X90 — Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

60% d'enseignants-chercheurs et 40% de professionnels

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-perp.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/3512/>