

# Formulateur coloriste

RNCP35146 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                   |
| Code(s) NSF             | 222                        |
| Formacode(s)            | 11511, 11413, 22854        |
| Code(s) ROME            | H1201, H1505, H1210, H1101 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'enregistrement   | 16/12/2020                 |
| Date d'échéance         | 16/12/2025                 |

## Certificateur(s)

INSTITUT TEXTILE ET CHIMIQUE DE LYON · SIRET : 32014055100021

## Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

| Organisme         | SIRET          | Habilitation                     |
|-------------------|----------------|----------------------------------|
| ITECH ENTREPRISES | 40477248500029 | Former et organiser l'évaluation |

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

Pour les industriels, la formulation constitue une étape incontournable de leur processus de conception de produits colorés ou non. Plusieurs enjeux résident dans la bonne formulation d'un produit : le produit formulé doit correspondre à l'aspect physique final du produit tel qu'il sera proposé au consommateur lors de son utilisation et doit valoriser les principes actifs découverts par les chercheurs. A cela s'ajoutent des contraintes supplémentaires telles que la tenue des produits, leur couleur, leur texture, et le respect d'une réglementation stricte en matière d'usage des matières premières (réglementation REACH notamment) et d'hygiène et de sécurité inhérentes au secteur de la chimie. Dans un contexte de compétitivité internationale forte, l'innovation et la R&D jouent un rôle central pour les entreprises. Les compétences spécifiques au métier de formulateur coloriste sont donc particulièrement recherchées sur toute la chaîne de valeur. Certaines entreprises remontent des difficultés à recruter sur les profils de formulateurs. En 2019, Pôle Emploi a enregistré 95 offres d'emplois sur le métier de « formulateur coloriste » (période avril 2019 / avril 2020).

Par ailleurs, le métier s'inscrit dans un contexte porteur avec des secteurs d'application variés dont deux secteurs particulièrement dynamiques et/ou stratégiques dans lesquels les formulateurs coloristes sont sollicités : le secteur des cosmétiques et le secteur des peintures, encres et adhésifs.

Par ailleurs, le métier subit des évolutions constantes du fait :

- d'une réglementation exigeante et continue en matière de transparence des produits
- du développement de nouveaux marchés notamment le marché de la chimie verte
- du prix fluctuant des matières premières
- de l'importance croissante des softs skills (compétences analytiques, amélioration continue...)

Pour s'adapter à ces évolutions qui impactent les entreprises de la chimie et celles utilisatrices de substances chimiques dans leur processus de fabrication, l'ITECH renforce les compétences de sa certification « Formulateur coloriste ».

## ACTIVITÉS VISÉES

### Bloc 1 : CONCEPTION D'UN PRODUIT COLORE OU NON COLORE :

- Analyse du cahier des charges client
- Veille technologique et réglementaire
- Choix des matières premières, du support d'application et des fournisseurs
- Vérification des matières premières et étude des coûts produits
- Elaboration du protocole de formulation
- Elaboration du produit
- Mise en œuvre des procédés d'application
- Interaction avec le chef de projet et les collaborateurs

sur l'état d'avancement du projet

### Bloc 2 : CONTROLE DES PRODUITS FORMULES COLORES OU NON COLORES

- Contrôle des matières premières et des produits formulés
- Communication sur l'activité de contrôle avec la hiérarchie et l'équipe
- Contrôle colorimétrique
- Création d'une base de données colorimétriques

### Bloc 3 : MISE EN ŒUVRE DE LA DEMARCHE QUALITE DANS LA CONCEPTION ET LE CONTROLE D'UN PRODUIT COLORÉ OU NON

- Communication avec l'ensemble des équipes (production, R&D...)
- Rédaction d'un rapport sur le produit formulé et présentation du produit au client
- Analyse des problématiques liées à la conception du produit
- Proposition d'améliorations du produit coloré ou non

## COMPÉTENCES ATTESTÉES

C1.1 : Analyser et interpréter les besoins techniques (protocoles, modes opératoires, Normes et tests), économiques et réglementaires du client, en interaction avec les services de recherche et développement et de marketing pour interpréter ou élaborer un cahier des charges.

C1.2 : Elaborer une recherche bibliographique, répondant à la problématique technique et à l'impact environnemental du cahier des charges client.

C1.3 : Rechercher la réglementation en vigueur, les normes et Labels environnementaux : REACH, Normes ISO 16128, COSMOS STANDARD..., pour être en conformité avec le cahier des charges et la stratégie commerciale du client.

C2.1 : Sélectionner la nature physico chimique des matières premières, à partir de la recherche bibliographique, afin de répondre aux besoins techniques, économiques, réglementaires du client en relation avec le service marketing et production.

C2.2 : Rechercher les fournisseurs en fonction des matières premières sélectionnées (conventionnelles ou « vertes ») et de leur coût, en utilisant des bases de données dédiées (COPTIS, PROSPECTOR) et de son réseau professionnel pour décider de la stratégie de production du produit fini en accord avec sa hiérarchie

C3.1 : Vérifier les matières premières réceptionnées en analysant les fiches techniques afin d'être conforme au cahier des charges.

C3.2 :

Elaborer la formule et le mode opératoire en tenant compte de la demande client, de la réglementation en vigueur et des normes ou labels recherchés afin de concevoir le produit fini

C4.1 : Fabriquer le produit, en autonomie, en utilisant du matériel pour empâter, disperser, affiner la dispersion, mélanger, filtrer..en respectant les règles HSE et le protocole opératoire de fabrication validé afin de répondre au cahier des charges.

C4.2 : Appliquer le produit en utilisant des matériels professionnels (Brosses , rouleaux, application par pulvérisation, machine à cylindre..) en tenant compte du marché et du domaine d'activité afin de respecter le cahier des charges.

C5.1 : Effectuer des tests sur les matières premières et les produits formulés en utilisant des appareils de mesures et autres techniques de contrôle (sensorielles), afin d'évaluer leur conformité réglementaire et technique par rapport au cahier des charges

C5.2 : Interpréter et analyser les résultats en interaction avec le service Recherche et développement et le chef de projet afin de valider la conformité du produit ou d'en proposer une optimisation.

C6 : Analyser une teinte à l'œil ou à l'aide des logiciels de contrôle qualité (spectrocolorimètres) afin de créer la teinte correspondant à la demande client

C7 : Créer une base de données à l'aide d'un logiciel de formulation et de correction afin de reproduire la teinte définie dans le cahier des charges

C8 : Communiquer à l'oral et à l'écrit (mail, rapport...) en recueillant les données de l'ensemble des équipes afin de présenter au client un projet qui répond à ses attentes

C9.1 : Analyser les problématiques techniques associées au produit (problèmes de fabrication, non-conformité du produits, non respect des règles HSE...) en collectant les résultats et données afin d'identifier le dysfonctionnement.

C9.2 : Identifier et évaluer les dysfonctionnements des différentes étapes process (matières premières, formulation, fabrication, application, contrôle) pour appliquer la démarche qualité afin de répondre aux exigences du client et des organismes de contrôle (ANSM, DGCCRF)

C10 : Proposer une solution aux problématiques ou une amélioration du produit, en lien avec l'équipe, afin de présenter un produit fini conforme et optimisé

## Blocs de compétences

### RNCP35146BC01 — Conception d'un produit coloré ou non coloré

#### LISTE DE COMPÉTENCES

C1.1 : Analyser et interpréter les besoins techniques (protocoles, modes opératoires, Normes et tests), économiques et réglementaires du client, en interaction avec les services de recherche et développement et de marketing pour interpréter ou élaborer un cahier des charges.

C1.2 : Elaborer une recherche bibliographique, répondant à la problématique technique et à l'impact environnemental du cahier des charges client. C1.3 : Rechercher la réglementation en vigueur, les normes et Labels environnementaux : REACH, Normes ISO 16128, COSMOS STANDARD..., pour être en conformité avec le cahier des charges et la stratégie commerciale du client.

C2.1 : Sélectionner la nature physico chimique des matières premières, à partir de la recherche bibliographique, afin de répondre aux besoins techniques, économiques, réglementaires du client en relation avec le service marketing et production.

C2.2 : Rechercher les fournisseurs en fonction des matières premières sélectionnées (conventionnelles ou « vertes ») et de leur coût, en utilisant des bases de données dédiées (COPTIS, PROSPECTOR) et de son réseau professionnel pour décider de la stratégie de production du produit fini en accord avec sa hiérarchie

C3.1 : Vérifier les matières premières réceptionnées en analysant les fiches techniques afin d'être conforme au cahier des charges.

C3.2 :

Elaborer la formule et le mode opératoire en tenant compte de la demande client, de la réglementation en vigueur et des normes ou labels recherchés afin de concevoir le produit

C4.1 : Fabriquer le produit, en autonomie, en utilisant du matériel pour empâter, disperser, affiner la dispersion, mélanger, filtrer..en respectant les règles HSE et le protocole opératoire de fabrication validé afin de répondre au cahier des charges.

C4.2 : Appliquer le produit en utilisant des matériels professionnels (Brosses, rouleaux, application par pulvérisation, machine à cylindre..) en tenant compte du marché et du domaine d'activité afin de respecter le cahier des charges

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle : projets de recherche tutoré et dans le cadre d'un stage avec rédaction d'un rapport et présentation orale concernant l'analyse de la conception d'un produit coloré ou non

Travaux pratiques sur la conception d'un produit coloré ou non

Etude de cas concernant l'analyse de la conception d'un produit coloré ou non

### RNCP35146BC02 — Contrôle des produits formulés colorés ou non colorés

#### LISTE DE COMPÉTENCES

C1.1 : Effectuer des tests sur les matières premières et les produits formulés en utilisant des appareils de mesures et autres techniques de contrôle (sensorielles), afin d'évaluer leur conformité réglementaire et technique par rapport au cahier des charges

C1.2 : Interpréter et analyser les résultats en interaction avec le service Recherche et développement et le chef de projet afin de valider la conformité du produit ou d'en proposer une optimisation.

C2 : Analyser une teinte à l'œil ou à l'aide des logiciels de contrôle qualité (spectrocolorimètres) afin de créer la teinte correspondant à la demande client

C3 : Créer une base de données à l'aide d'un logiciel de formulation et de correction afin de reproduire la teinte définie dans le cahier des charges

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Travaux pratiques

Mises en situation professionnelle : projets de recherche tutoré et dans le cadre d'un stage avec rédaction d'un rapport et

présentation orale concernant le contrôle des produits formulés colorés ou non colorés

### **RNCP35146BC03 — Mise en oeuvre de la démarche Qualité dans la conception et le contrôle d'un produit coloré ou non coloré**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

C1 : Communiquer à l'oral et à l'écrit (mail, rapport...) en recueillant les données de l'ensemble des équipes afin de présenter au client un projet qui répond à ses attentes

C2.1 : Analyser les problématiques techniques associées au produit (problèmes de fabrication, non-conformité du produits, non respect des règles HSE...) en collectant les résultats et données afin d'identifier le dysfonctionnement.

C2.2 : Identifier et évaluer les dysfonctionnements des différentes étapes process (matières premières, formulation, fabrication, application , contrôle) pour appliquer la démarche qualité afin de répondre aux exigences du client et des organismes de contrôle (ANSM, DGCCRF)

C3 : Proposer une solution aux problématiques ou une amélioration du produit, en lien avec l'équipe, afin de présenter un produit fini conforme et optimisé

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation professionnelle : projets de recherche tutoré et dans le cadre d'un stage avec rédaction d'un rapport et

présentation orale

sur la mise en œuvre de la démarche qualité dans la conception et le contrôle d'un produit coloré ou non coloré

Etudes de cas

## **Secteur d'activité et type d'emploi**

#### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les titulaires de la certification peuvent exercer leur activité chez les fabricants de matières premières, dans les industries de production de produits chimiques et de formulations (cosmétiques, peintures, encres, adhésifs) mais également chez les utilisateurs (emballage, sports et loisirs, entreprise du luxe, équipementiers automobiles et aéronautiques).

Les titulaires peuvent exercer leur activité dans des entreprises de toute taille, au niveau national ou international.

#### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Formulateur(trice) produits

Technicien(ne) formulation

Technicien(ne) formulateur(trice)

Formulateur(trice) technicien(ne) laboratoire

Formulateur(trice) produits chimiques

Formulateur(trice) en arômes

Formulateur(trice) en parfumerie

Formulateur(trice) cosmétique

Formulateur(trice) coloriste

Coloriste

#### RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

REACH: enregistrement, évaluation ,autorisation et restriction des substances chimiques

Règlementation Européenne 1223/2009 (produits cosmétiques )

Règlementation Européenne COV-Directive 2007-2010 (Relatif aux peintures)

Normes ISO 22176: règle de la Bonne pratique de Fabrication des Produits Cosmétiques

Normas ISO 16128: Texte d'harmonisation et des structurations des marchés de la cosmétique naturelle et bio.

# Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Facteurs principaux                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 552 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Familles professionnelles (FAP)     | E2X20 — Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques · tension 3/5 (Modérée)<br>E2X40 — Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques · tension 4/5 (Élevée)<br>E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée)<br>G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles · tension 5/5 (Très élevée)<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée)<br>H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée)<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 28 187                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Jugés difficiles à recruter         | 40 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Emplois saisonniers                 | 16 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Familles professionnelles (FAP)     | E2X20 — Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques<br>E2X40 — Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques<br>E5X70 — Techniciens des industries de process<br>G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production<br>H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement                                                                                                                                                                                  |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Pour prétendre à la certification, les candidats doivent avoir un niveau Bac + 2 scientifique et/ou professionnel. Les candidats entrants sont principalement issus des filières scientifiques Bac+2 (BTS, DUT, L2) et bac + 3 (L3).

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

- Qualité du président du jury et mode de désignation :  
Directeur de l'école ou par dérogation Directeur Adjoint en charge des études
- Nombre de personnes composant le jury :  
4 membres dont le Président, le responsable de la formation et 2 industriels

### COMPOSITION DU JURY — VAE

- Qualité du président du jury et mode de désignation :  
Directeur de l'école ou par dérogation Directeur Adjoint en charge des études
- Nombre de personnes composant le jury :  
4 membres dont le Président, le responsable de la formation et 2 industriels

## Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

|                         |                                                                   |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Prise en charge usuelle | 8 909 €                                                           |
| Selon la branche        | 8 228 € – 9 500 €                                                 |
| Prise en charge         | Branches concernées                                               |
| 8 909 €                 | Valeur par défaut · 210 branches                                  |
| 9 500 €                 | CPNE Branche Caoutchouc                                           |
| 9 000 €                 | CPNE chimie                                                       |
| 8 228 €                 | CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat |

## Base légale

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| Date de décision                    | 16/12/2020 |
| Durée de l'enregistrement           | 5 ans      |
| Date d'échéance de l'enregistrement | 16/12/2025 |

## Statistiques

| Année | Certifiés | Dont VAE | Insertion 6 mois | Métier 2 ans |
|-------|-----------|----------|------------------|--------------|
| 2019  | 17        | 0        | 100 %            | —            |
| 2018  | 13        | 0        | 100 %            | 92 %         |
| 2017  | 19        | 0        | 88 %             | 86 %         |

## Liens avec d'autres certifications

### ANCIENNES VERSIONS

RNCP27023

### NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP42495

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.itech.fr/formations/formulateurcoloriste/>

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35146/>

## Entrées et sorties de formation

|                        |       |
|------------------------|-------|
| Entrées en formation   | 2     |
| Parcours menés à terme | 2     |
| Taux d'achèvement      | 100 % |

**Demande CPF — formations engagées**

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Dossiers CPF engagés   | 5                 |
| Montant total engagé   | 12 594 €          |
| Coût moyen par dossier | 2 519 €           |
| Durée moyenne          | 386 h             |
| Période                | 04/2021 – 10/2023 |
| France compétences     | 100 %             |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.