

Coordinateur de projets alternatifs et solidaires

RNCP35203 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	310p
Formacode(s)	13175, 32135
Code(s) ROME	M1705, K1802
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	20/01/2021
Date d'échéance	20/01/2026

Certificateur(s)

PROMOTION DES TECHNIQUES INTERNATIONALES DE MANAGEMENT (APTIM) · SIRET : 33138377800031

Partenaires habilités

11 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 11 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ASSOCIATION INTERNATIONALE POUR LA FORMATION	33037752400047	Former et organiser l'évaluation
CAMPUS REUNION	80521403800020	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	42072056700122	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	42072056700189	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	42072056700197	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	42072056700262	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES COMMERCE ET INTERNATIONAL	42072056700304	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES PRO	38961756400205	Former et organiser l'évaluation
COMPETENCES PRO	38961756400213	Former et organiser l'évaluation
GROUPE ANTOINE DE ST-EXUPERY SITE GIORGIO FRASSATI	77774619900010	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 11 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp35203-coordonateur-de-projets-alternatifs-et-solidaires/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Coordinateur de projets alternatifs et solidaires relève les opportunités de développement afin de garantir l'adéquation entre la raison d'être de l'organisation et sa stratégie (ONG, associations, entreprises, etc.) et les besoins sociaux, sociétaux et environnementaux du territoire. Il recherche et analyse les modèles et méthodes du secteur de la solidarité au sens large afin de les appliquer dans le cadre des activités de l'organisation.

En accord avec la Direction de l'organisation, le coordinateur de projets alternatifs et solidaires programme et planifie les projets. Son rôle est de mettre en œuvre le projet en adéquation avec les objectifs fixés. Il est garant du respect

des cahiers des charges conçus par son encadrement dans un cadre stratégique. Il doit maîtriser la formalisation des projets et gérer les ajustements, les écarts afin de faire face aux imprévus. Pour ce faire, ce dernier prend en charge les opérations des fonctions supports des organisations responsables et solidaires dans lesquelles il exerce. Le coordinateur a également un rôle primordial de facilitateur des relations internes et externes. Il est un vecteur de lien entre le territoire, les missions de l'organisation, les partenaires et les pouvoirs publics. Il capitalise les savoirs-faires spécifiques dans les domaines de la solidarité et des activités responsables et communique sur ces aspects en mettant en avant l'aspect éthique et l'utilité sociale de l'organisation.

ACTIVITÉS VISÉES

Le coordinateur de projets alternatifs et solidaires assure les activités suivantes :

Analyse et synthèse des enjeux sociaux du territoire :

- Identification des besoins sociaux du territoire et des initiatives innovantes en lien avec le projet
- Réalisation d'une étude terrain et analyses des initiatives existantes
- Analyse des données et synthèse des résultats obtenus auprès des interlocuteurs du projet

Gestion et coordination des projets d'utilité sociale et coordination des acteurs

- Elaboration d'un projet alternatif et solidaire tenant compte des besoins sociaux
- Suivi du projet et assignation des ressources
- Evaluation de la performance, des opportunités et des risques liés au projet
- Présentation du projet à l'externe
- Animation de l'équipe projet dans une logique interculturelle et pluridisciplinaire

Négociation entre les parties prenantes, animation et formation des réseaux

- Identification des ressources, dispositifs et acteurs du territoire
- Négociation de ressources nécessaires à l'aboutissement du projet
- Animation de séance de travail collaborative dans un esprit d'intelligence collective

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de la certification est capable de :

- Délimiter le territoire afin de déterminer son ancrage territorial
- Croiser les enjeux socio-économiques des différents pays afin d'avoir une vision géopolitique d'ensemble
- Repérer des initiatives innovantes en réponse à des problématiques du territoire afin de les intégrer dans le développement de projet
- S'approprier les études des institutions publiques, privées et territoriales afin d'analyser les besoins du territoire
- Sélectionner, utiliser et croiser des sources pertinentes d'informations afin de mettre en place une analyse efficace
- Analyser les données primaires, incorporer des données secondaires afin d'interpréter des résultats complets
- Synthétiser les données d'analyses afin de produire un rapport mettant en évidence l'interpénétration des dispositifs, des besoins et des acteurs
- Faire émerger les axes d'utilité sociale du projet afin d'être en accord avec les besoins de la population cible
- Mettre en œuvre le projet de manière congruente afin de prendre en compte aux besoins sociaux du territoire et la vision stratégique de l'organisation
- Suivre la planification du projet et l'assignation des ressources dans un souci d'efficacité
- Gérer les écarts entre les moyens, les résultats attendus et les ressources engagées afin de faire les ajustements nécessaires
- Evaluer la pertinence des projets afin d'en mesurer l'adéquation avec les objectifs initiaux et d'établir les reporting destinés à la Direction de l'organisation
- Réaliser un suivi du cahier des charges pour garantir une exécution efficace et conforme du produit/service rendu
- Communiquer sur les démarches mises en place dans l'organisation afin de mettre en avant le produit et les valeurs incarnées par l'organisation
- Concevoir une charte éthique sous la supervision de son manager afin d'encadrer les relations et les échanges avec les partenaires
- Coordonner des équipes multiculturelles et fluidifier la transmission des valeurs, les comportements et les attitudes appropriées pour garantir la réussite du projet
- Repérer les écarts culturels et les écarts déontologiques afin de limiter les risques dans le pilotage des projets
- Identifier les différentes parties prenantes afin de réaliser une cartographie des acteurs
- Dresser un inventaire des ressources des acteurs afin de mutualiser les bonnes pratiques
- Repérer les besoins et les attentes et les enjeux des parties prenantes afin de proposer des partenariats

- Négocier des produits/services/projets à vocation solidaire, afin de respecter les objectifs de développement de l'activité
- Négocier au meilleur compte afin d'être en cohérence avec les ressources nécessaires au projet
- Concevoir et animer des formations avec les parties prenantes dans un objectif de transmission efficace des informations
- Produire des supports de formation / guides afin d'accompagner les parties prenantes à l'utilisation du produit/service
- Animer avec les parties prenantes des comités de réflexion et de perfectionnement afin de mettre évidence l'utilité sociale des actions sur les territoires

Blocs de compétences

RNCP35203BC01 — Analyse et synthèse des enjeux sociaux du territoire

LISTE DE COMPÉTENCES

Délimiter le territoire afin de déterminer son ancrage territorial

Croiser les enjeux socio-économiques des différents pays afin d'avoir une vision géopolitique d'ensemble

Repérer des initiatives innovantes en réponse à des problématiques du territoire afin de les intégrer dans le développement de projet

S'approprier les études des institutions publiques, privées et territoriales afin d'analyser les besoins du territoire

Sélectionner, utiliser et croiser des sources pertinentes d'informations afin de mettre en place une analyse efficace

Analyser les données primaires, incorporer des données secondaires afin d'interpréter des résultats complets

Synthétiser les données d'analyses afin de produire un rapport mettant en évidence l'interpénétration des dispositifs, des besoins et des acteurs

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mémoire professionnel

Dossier d'analyse de problématiques socio-économiques nationales ou internationales

Etude terrain et proposition de recommandations concrètes

Progression des apprenants tutorée par des intervenants.

Travail écrit limité à 60 pages et soutenance orale individuelle d'une durée de 20 minutes.

Le jury de soutenance du mémoire est composé :

- d'un membre du corps professoral intervenant référent du bloc
- d'un membre professionnel

Support d'évaluation : grille critériée

RNCP35203BC02 — Gestion des projets alternatifs et solidaires et coordination des acteurs

LISTE DE COMPÉTENCES

Faire émerger les axes d'utilité sociale du projet afin d'être en accord avec les besoins de la population cible

Mettre en œuvre le projet de manière congruente afin de prendre en compte

aux besoins sociaux du territoire et la vision stratégique de l'organisation

Suivre la planification du projet et l'assignation des ressources dans un souci d'efficacité

Gérer les écarts entre les moyens, les résultats attendus et les ressources engagées afin de faire les ajustements nécessaires

Evaluer la pertinence des projets afin d'en mesurer l'adéquation avec les objectifs initiaux et d'établir les reporting destinés à la Direction de l'organisation

Réaliser un suivi du cahier des charges pour garantir une exécution efficace et conforme du produit / service rendu

Communiquer sur les démarches mises en place dans l'organisation afin de mettre en avant le produit et les valeurs incarnées par l'organisation

Concevoir une charte éthique sous la supervision de son manager afin d'encadrer les relations et les échanges avec les partenaires

Coordonner des équipes multiculturelles et fluidifier la transmission des valeurs, les comportements et les attitudes appropriées pour garantir la réussite du projet

Repérer les écarts culturels et les écarts déontologiques afin de limiter les risques dans le pilotage des projets

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation simulée :

Serious Game - Simulation relative à la gestion des projets d'une organisation en groupe de quatre à cinq personnes (de toute taille et de tous secteurs d'activité) dans un environnement multi parties prenantes d'une durée de trois jours.

Présentation des résultats par chacun des groupes, à l'issue des trois jours devant l'animateur du Serious Game et un membre professionnel d'une durée de 15 minutes

Rendu d'un compte rendu en groupe du projet de solidarité lié au Serious Game évalué par l'animateur du Serious Game et un membre professionnel

Support d'évaluation : grille critériée

Exercice pratique

Exercice de coordination des acteurs d'un groupe de travail par la co-construction d'une charte éthique.

Contexte et données de la situation à l'initiative de l'intervenant.

Epreuve de quatre heures

L'épreuve est évaluée par :

- L'animateur de l'exercice, professionnel expert du management interculturel
- un professionnel de l'intelligence collective

Support d'évaluation : grille critériée

RNCP35203BC03 — Négociation entre les parties prenantes, animation et formation des réseaux

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les différentes parties prenantes afin de réaliser une cartographie des acteurs

Dresser un inventaire des ressources des acteurs afin de mutualiser les bonnes pratiques

Repérer les besoins et les attentes et les enjeux des parties prenantes afin de proposer des partenariats

Négocier des produits / services / projets à vocation solidaire, afin de respecter les objectifs de développement de l'activité

Négocier au meilleur compte afin d'être en cohérence avec les ressources nécessaires au projet

Concevoir et animer des formations avec les

parties prenantes dans un objectif de transmission efficace des informations

Produire des supports de formation / guides afin d'accompagner les parties prenantes à l'utilisation du produit / service

Animer avec les parties prenantes des comités de réflexion et de perfectionnement afin de mettre évidence l'utilité sociale des actions sur les territoires

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas pratique de cartographie des acteurs / ressources

Infographie individuelle sur un secteur donné, à l'échelle nationale ou internationale

Epreuve écrite de deux heures évaluée par le formateur référent du bloc

Support d'évaluation : grille critériée

Jeux de rôles

En groupe (quatre à cinq personnes) en temps limité

Simulations :

- Négociations (partenariales, commerciales...) dans un contexte national ou international
- Négociations dans une langue étrangère

Epreuve orale de 20 minutes

Le jury d'évaluation du jeu de rôle est composé :

- du formateur, animateur des simulations
- Un professionnel spécialiste de la négociation

Support d'évaluation : grille critériée

Cas pratique de conception et animation de modules de réunions et de formation

Animation d'une formation à ses pairs en se basant sur des supports de formation rédigés en amont

Epreuve orale en groupe d'une durée de 30 minutes

Le jury d'évaluation de ce cas pratique est composé :

- d'un membre du corps professoral référent du bloc
- d'un professionnel externe expert de l'animation et de l'intelligence collective

Support d'évaluation : grille critériée

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le coordinateur de projets alternatifs et solidaires exerce son activité professionnelle dans les organisations du secteur privé, du secteur public, du secteur associatif et dans les collectivités locales ou territoriales, dans les ONG, en France et/ou à l'international.

Il met en œuvre ses compétences professionnelles dans tous types d'organisations de taille variable (dans les PME majoritairement) et plus précisément dans les secteurs d'activités suivants :

- la solidarité nationale et internationale (ONG, Association ; structures de l'ESS, etc.)
- les services, en lien avec le développement durable et la protection de l'environnement
- la communication et l'événementiel (communication durable, etc.)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les différents types d'emploi que le Coordinateur de projets alternatifs et solidaires peut exercer sont :

- Coordinateur de projets
- Chef de projets
- Chargé de mission Projet
- Coordinateur de programmes

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'activité professionnelle du coordinateur de projets alternatifs et solidaires n'est pas réglementée. Cependant, il doit être en mesure d'appliquer une réglementation précise dans le cadre de Conventions internationales en matière de solidarité nationale et internationale (droit international) mais également dans le domaine commercial :

- Loi relative à la protection des données personnelles (RGPD) à compter du 25 mai 2018
- propriété intellectuelle (droit d'auteur, marque)
- pratiques marketing et commerciales
- droit des affaires et commercial
- Agréments ou labels obligatoires dans l'économie de la solidarité.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 3 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	3 189 €
Familles professionnelles (FAP)	R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	9 109
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Pour candidater au titre professionnel, les candidats doivent justifier soit :

- d'un diplôme équivalent au niveau 4
- d'une expérience professionnelle d'au moins un an
- d'un diplôme obtenu à l'étranger, équivalent niveau 4, dans un domaine en lien avec le titre professionnel.

Ils déposent un dossier de candidature et sont amenés à composer une épreuve écrite et à réaliser deux entretiens oraux :

- oral de motivation collectif : débats, jeux de rôle
- oral en anglais (individuel ou par deux), sujets d'actualité...

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Un Dirigeant d'entreprise ou un DRH (Président du jury)

Deux Responsables de développement/projet

Un représentant de l'APTIM : Directeur des études ou des programmes

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 300 €
Selon la branche	6 000 € – 7 590 €
Prise en charge	Branches concernées
7 300 €	Valeur par défaut · 204 branches
7 590 €	CPNE industries alimentaires diverses, CPNEF de l'audiovisuel, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés
6 000 €	CPNEF inter-secteurs papier carton, CPNEFP de la métallurgie
7 200 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
6 500 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
6 400 €	CPNE du commerce de détail alimentaire non spécialisé

Base légale

Date de décision	20/01/2021
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	20/01/2026

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2018	28	0	71 %	76 %
2017	44	0	74 %	59 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP28157

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.ecole3a.edu/formation/programme-bac3-bachelor-coordination-de-projets-internationaux-solidaires/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35203/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	2
Parcours menés à terme	1
Taux d'achèvement	50 %
Période	10/2024 – 09/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	3
Montant total engagé	11 922 €
Coût moyen par dossier	3 974 €
Durée moyenne	573 h
Période	09/2021 – 08/2025
France Travail	59 %
France compétences	39 %
Reste à charge titulaire	1 %
Compte d'engagement citoyen	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.