

Manager d'unité opérationnelle

RNCP35206 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310
Formacode(s)	32024
Code(s) ROME	M1402, M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	20/01/2021
Date d'échéance	20/01/2024

Certificateur(s)

GROUPE RENNES SCHOOL OF BUSINESS · SIRET : 37832751400014

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La formation a été créée afin d'accompagner les dirigeants et managers évolutifs dans leur vision stratégique. Fournir aux collaborateurs des entreprises et personnes indépendantes les compétences leur permettant, à la fois d'accompagner leurs entreprises dans le développement de leurs stratégies et de leurs projets, et de soutenir leurs évolutions professionnelles. La formation répond à une demande d'entreprises françaises et internationales (Chine, Colombie, Inde...), dans l'attente de profils ayant une double dimension internationale et stratégique. La formation est totalement en anglais. L'une des évolutions majeures du programme est l'adaptation du programme au public des profils internationaux. Nous avons pu constater, grâce à nos enquêtes terrain et échanges tout au long de la formation, la difficulté de certains participants internationaux à s'intégrer en France.

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire exerce en tant que :

- Directeur général,
- Chef d'entreprise de TPE/PME, Gérant,
- Manager/directeur d'unité opérationnelle, manager/directeur à l'international, consultant.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Maîtrisant la vision globale et transversale de l'entreprise, il exerce des fonctions de management général dans un cadre national ou international :

- Définition de la stratégie de l'entreprise.
- Définition et organisation de la politique de management de l'entreprise et de l'équipe dont il a la charge, dans un contexte multiculturel.
- Délégation et contrôle sur l'ensemble des fonctions : administration et finance, marketing et commercial, production, achat, ressources humaines.

Blocs de compétences

RNCP35206BC01 — Piloter la stratégie de l'entreprise ou de l'entité dans un environnement à vocation internationale.

LISTE DE COMPÉTENCES

Le participant appréhende la stratégie globale de l'entreprise pour assurer un développement et la pérennité sur long

terme de la structure.

Il analyse l'environnement de son secteur d'activité puis établit un diagnostic de l'existant et élabore les orientations stratégiques futures.

Il décline un plan d'actions opérationnelles à l'échelle locale, nationale ou internationale qu'il met en œuvre avec ses collaborateurs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Cas d'étude au sein de l'entreprise du participant ou au sein d'une autre entreprise.

RNCP35206BC02 — Définir et mettre en place une stratégie d'affaires dans une compréhension globale de l'environnement.

LISTE DE COMPÉTENCES

Le participant définit des préconisations dans un but de création de valeur pour son entreprise, ses projets ou clients. Il évalue son environnement et les marchés cibles puis détermine des actions afin d'optimiser le développement de nouveaux marchés.

Il est le garant de la satisfaction et la fidélisation des clients. Capacité à appréhender les opportunités du marché profitables à la structure.

Il sait négocier et accéder aux nouvelles opportunités d'affaires dans un contexte international et multiculturel.

Il sait formuler un plan de marketing stratégique et opérationnel en lien avec l'environnement analysé. Il a la capacité à structurer un projet pour y faire adhérer les parties prenantes internes et externes et mettre en place les outils et process nécessaires à sa bonne réalisation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Rédaction d'un business plan complet sur un cas d'étude ou cas concret d'entreprise définie par le participant.

RNCP35206BC03 — Organiser les RH dans un univers international et développer les compétences dans un contexte de responsabilités globales.

LISTE DE COMPÉTENCES

Le participant gère ses collaborateurs avec différents niveaux d'approches managériales dans le but de maintenir une bonne qualité de vie au travail pour chacun.

Il développe les compétences et contribue à l'épanouissement des collaborateurs et des parties prenantes. Il mobilise et anime les collaborateurs ainsi que les parties prenantes externes de la communauté élargie entourant l'entreprise.

Il développe des valeurs sociales solidaires durables.

Dans un environnement complexe, il est capable d'anticiper et d'organiser les changements, gérer les conflits, valoriser les compétences de son équipe.

Il fédère autour de valeurs innovantes. Il identifie la méthode la plus appropriée pour le management organisationnel de l'équipe.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Etudes de cas analysés en groupe multiculturel.
- Mises en situation, travaux de groupe, jeux de rôles.

RNCP35206BC04 — Elaborer la performance économique et financière de la structure.

LISTE DE COMPÉTENCES

Le stagiaire sait mesurer la performance de l'entreprise avec des tableaux de bord pertinents afin de positionner la structure dans son environnement et identifier les leviers financiers pour son développement.

Le participant maîtrise les outils de contrôle de gestion de l'entreprise.

Sa compréhension des enjeux financiers guide sa prise de décision.

Il est capable de mesurer l'impact de ses décisions sur les différents indicateurs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Etudes de cas.
- Exercices d'analyse financière Analyse financière contenant les éléments analytiques et prospectifs, démontrant la capacité à évaluer le niveau des risques inhérents et mettre en place des mesures limitatives.

RNCP35206BC05 — Apporter de l'innovation et de la création de valeur dans un milieu évolutif et international.

LISTE DE COMPÉTENCES

Le participant est force de proposition dans un contexte innovant et multiculturel afin de permettre à la structure de vivre des transitions et rester performante.

Il est capable de générer des idées et à les transformer en projet.

Il décline un plan d'action dans un environnement évolutif et multiculturel. Il est capable de développer la méthodologie du design thinking, la créativité, l'innovation et l'économie des connaissances au profit de son entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Analyse prospective basée sur les données primaires et secondaires et en utilisant le Business Canvas.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les secteurs d'activité dans lesquels le manager-directeur d'unité opérationnelle travaille relèvent indifféremment de l'industrie (production ou transformation) ou des services.

La taille des entreprises qui emploient le manager-directeur d'unité opérationnelle est elle aussi variable, allant de la PME à la grande entreprise organisée en unité de production et/ou de commercialisation, en filiale voire en direction à large délégation. En tant qu'entrepreneur ou consultant, la structure initiale peut-être limitée.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le titulaire exerce en tant que :

- Directeur général, chef d'entreprise de TPE/PME, gérant, manager/directeur d'unité opérationnelle, manager/directeur à l'international, consultant, entrepreneur.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

N/A

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 869 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	14 294
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Cette information a été supprimée en application de l'article 17.1 du Règlement général sur la protection des données (RGPD)

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 700 €
Selon la branche	7 500 € – 8 879 €
Prise en charge	Branches concernées
8 700 €	Valeur par défaut · 203 branches
8 879 €	CPNE FP Commerce de Détail de l'Horlogerie Bijouterie, CPNE Personnel navigant technique des exploitants d'hélicoptères, CPNE Transport aérien : personnel au sol, CPNEFP ICGV entreprises de la viande, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 668 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
8 583 €	CPNEFP Commerce à distance
7 600 €	CPNE Banque
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date de décision	20/01/2021
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	20/01/2024

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2018	28	0	80 %	70 %
2017	36	0	78 %	80 %

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP38003

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://executive.rennes-sb.com/formation/executive-mba/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	17
Parcours menés à terme	20
Taux d'achèvement	118 %
Période	03/2022 – 06/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	22
Montant total engagé	64 420 €
Coût moyen par dossier	2 928 €
Durée moyenne	290 h
Période	03/2021 – 09/2023
France compétences	98 %
Entreprise	2 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.