

Manager des risques (MS)

RNCP35211 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	313, 310m, 344r
Formacode(s)	32037, 32602, 42884
Code(s) ROME	M1402, M1201, C1202, C1109, H1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	20/01/2021
Date d'échéance	20/01/2024

Certificateur(s)

ECOLE NATIONALE SUPERIEURE D'ARTS ET METIERS (ENSAM) · SIRET : 19753472000010

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
AMTALENTS	90021084000014	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le manager des risques a pour mission de concevoir et mettre en œuvre la politique de management des risques de l'entreprise, de telle sorte qu'elle soit alignée avec la stratégie définie par la gouvernance.

ACTIVITÉS VISÉES

Construire la stratégie de management global des risques.
Gérer les risques industriels, professionnels et environnementaux
Gérer les risques financiers dans la banque, l'assurance et l'entreprise
Gérer la crise et la continuité d'activité
Déployer une stratégie de management global des risques

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Élaborer le plan stratégique de management global des risques en fonction de la stratégie validée par la direction générale d'une organisation
Mettre en œuvre l'organisation nécessaire en allouant de façon ad hoc les ressources financières, humaines et technologiques
Identifier les interactions entre les risques, définir les priorités et établir le niveau de risque acceptable de l'organisation
Proposer et mettre en œuvre les actions d'anticipation et de diminution des risques, ainsi que de contrôler et respecter les normes de qualité et de sécurité validées par la direction générale
Définir les indicateurs d'arbitrage et de suivi financier des risques et évaluer les coûts et bénéfices pour chacun d'eux
Mettre en place la couverture des risques nécessaires au respect de la stratégie décidée par la direction générale
Concevoir un dispositif de gestion de crise et de continuité d'activité
Concevoir un animer un dispositif de simulation de crise

Sensibiliser des équipes et collaborateurs à la gestion des risques, des crises et de la continuité d'activité
Choisir et animer une équipe de correspondants
Assurer une veille technologique, juridique, réglementaire et prospective sur les risques en effectuant des contrôles et revues réguliers

Blocs de compétences

RNCP35211BC01 — Construire la stratégie de management global des risques.

LISTE DE COMPÉTENCES

Établir une cartographie des risques pour comprendre à l'échelle de l'entreprise les enjeux auxquels elle fait face, en mobilisant des outils qualitatifs et quantitatifs appropriés.

Formaliser une situation de prise de décision dans l'incertain en tenant compte des biais qui peuvent lui être associée pour fonder la stratégie de management des risques

Structurer la gouvernance du dispositif de management des risques dans l'organisation autour de son appétence au risque, afin de piloter la stratégie de management des risques

Concevoir l'intégration du management des risques comme un projet, pour la mettre en cohérence avec la gouvernance de l'entreprise

Aux compétences spécifiques de l'activité sont associées des compétences transversales, et notamment :
diagnostiquer un enjeu en matière de management des risques dans une organisation pour y répondre de manière argumentée en situation - écouter activement
communiquer pour convaincre

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Réalisation d'un projet autour d'un cas faisant l'objet d'un rapport écrit et d'une présentation orale. Évaluation par 3 intervenants (dont au moins 1 professionnel).

Prise de parole et synthèse orale à l'occasion d'une table ronde

Synthèse écrite d'une réunion portant sur les compétences acquises du bloc

RNCP35211BC02 — Gérer les risques industriels, professionnels et environnementaux

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les risques industriels, professionnels et environnementaux d'une organisation pour préparer leur analyse, en collectant les données nécessaires

Analyser les risques industriels, professionnels et environnementaux d'une organisation pour préparer leur traitement, en mobilisant les outils adéquats

Traiter les risques industriels, professionnels et environnementaux d'une organisation, pour les éliminer, les réduire ou les partager, en proposant les mesures adaptées.

Déterminer un niveau de risque acceptable, dans une logique de développement durable, afin d'aligner la gestion des risques industriels, professionnels et environnementaux avec l'appétence au risque de l'organisation

Aux compétences spécifiques de l'activité sont associées des compétences transversales, et notamment :
repérer les interactions avec la stratégie de l'entreprise, sa gouvernance et sa politique de management global des risques pour y répondre de manière argumentée en situation
écouter activement
communiquer pour convaincre

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Réalisation d'un projet autour d'un cas faisant l'objet d'un rapport écrit et d'une présentation orale. Évaluation par 3 intervenants (dont au moins 1 professionnel).

Prise de parole et synthèse orale à l'occasion d'une table ronde

Synthèse écrite d'une réunion portant sur les compétences acquises du bloc

RNCP35211BC03 — Gérer les risques financiers dans la banque, l'assurance et l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Évaluer les différents risques financiers (risques de contrepartie, de marché, risques opérationnels) d'une organisation, afin de diagnostiquer sa situation.

Proposer des instruments financiers et assurantiels pour établir

une couverture des risques précédemment évalués.

Élaborer une politique de financement des risques en cohérence

avec la stratégie de management des risques de l'organisation

Intégrer dans le management des risques financiers les

technologies numériques (Blockchain, Intelligence Artificielle) pour

accompagner leur diffusion dans l'organisation, en appréciant leur potentiel

de création de valeur

Aux compétences spécifiques de l'activité sont associées des compétences transversales, et notamment :

repérer les interactions des enjeux financiers avec la stratégie de l'entreprise, sa gouvernance et sa politique de management global des risques pour y répondre de manière argumentée en situation

écouter activement

communiquer pour convaincre

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Réalisation d'un projet autour d'un cas faisant l'objet d'un

rapport écrit et d'une présentation orale. Évaluation par 3 intervenants (dont au moins 1 professionnel).

Prise de parole et synthèse orale à l'occasion d'une table ronde

Synthèse écrite d'une réunion portant sur les compétences acquises du bloc

RNCP35211BC04 — Gérer la crise et la continuité d'activité

LISTE DE COMPÉTENCES

Organiser un dispositif de gestion de crise afin de faire face à une déstabilisation de l'organisation en mettant en place les structures et les procédures appropriées dans le cadre d'une simulation

Animer une cellule de crise avec les parties prenantes pour réagir à la situation de manière adaptée

Concevoir un Plan de Continuité d'Activité pour répondre aux scénarios de perturbations que peut rencontrer une organisation, en tenant compte de ses contraintes opérationnelles

Communiquer en situation de crise afin de s'assurer de la qualité des messages transmis et des décisions prises, en maîtrisant son stress et en adaptant son discours à ses interlocuteurs

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation lors d'une simulation d'une crise

Rapport écrit de retour d'expérience

Rédaction d'un Plan de Continuité d'Activité en équipe sur un cas

Mise en situation de communication de crise dans le cadre d'un media-training

RNCP35211BC05 — Déployer une stratégie de management global des risques

LISTE DE COMPÉTENCES

Piloter et contrôler la mise en œuvre d'une stratégie de management global des risques pour concrétiser son alignement avec la gouvernance d'une organisation et son appétence au risque

Agencer le système d'information de gestion globale des risques et la protection des données pour superviser et suivre la réalisation des objectifs d'une organisation en choisissant les outils adaptés

Négocier avec les parties prenantes l'acceptabilité et le partage des risques pour maîtriser la conduite du changement et gérer les conflits

Intégrer l'éthique, la Responsabilité Sociétale d'Entreprise et la conformité dans les choix de management des risques afin de garantir leur alignement avec les valeurs de l'organisation

Aux compétences spécifiques de l'activité sont associées des compétences transversales, et notamment :

faire des propositions argumentées pour mettre en œuvre une stratégie de management global des risques

écouter activement

communiquer pour convaincre

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation autour d'un cas de mise en œuvre d'une

stratégie de management global des risques. Réalisation d'une synthèse écrite

et orale sur les problématiques identifiées, sur le rôle des acteurs, sur les

propositions de management global des risques Évaluation par 3 intervenants (dont au moins 1 professionnel).

Prise de parole et synthèse orale à l'occasion d'une table ronde

Synthèse écrite d'une réunion portant sur les compétences acquises du bloc

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

La fonction de manager des risques est transverse. Les secteurs concernés sont :
Les entreprises industrielles dans l'énergie, le transport, la chimie, le génie civil,
Les entreprises du secteur assurantiel, bancaire, de gestion de fortune ou de patrimoine, et les services financiers des grands groupes.
Le conseil, à travers les cabinets conseils.
La taille des entreprises va de la TPE, PME jusqu'aux grandes groupes.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les métiers visés et qu'occupent les certifiés sont notamment :
Risk Manager
Responsable ERM (Enterprise Risk Management)
Directeur des risques
Responsable des risques opérationnels
Directeur de la sécurité
Responsable /Hygiène /Sécurité /Environnement
Compliance Officer
Directeur du contrôle interne
Directeur des assurances de l'entreprise
Gestionnaire de crise
Responsable de Plan de Continuité d'Activité
Consultant en gestion des risques.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 662 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) QAX02 — Experts de la banque · tension 1/5 (Très faible) QBX01 — Gestionnaires de la banque et de l'assurance · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	25 394
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	6 %

Familles professionnelles (FAP)

G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel
H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel
L4X80 — Techniciens des services administratifs
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
QAX02 — Experts de la banque
QBX01 — Gestionnaires de la banque et de l'assurance

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Prérequis à l'intégration du dispositif de formation :

Diplôme d'ingénieur habilité par la Commission des Titres d'Ingénieurs (liste CTI)

Diplôme d'une école de management habilitée à délivrer le grade de Master (liste CEFDG)

Diplôme de 3e cycle ou diplôme équivalent de niveau 7 (DEA, DESS, Master...) ou diplôme professionnel de niveau 7

- Diplôme de M1 ou équivalent, pour des candidats justifiant d'au moins trois années d'expérience professionnelle.

Titre inscrit au RNCP niveau 7

Diplôme étranger équivalent aux diplômes français exigés ci-dessus.

Par dérogation :

Dans la limite de 20 % maximum de l'effectif de la promotion, sont recevables après une procédure VAPP, les candidatures de personnes justifiant a minima de 10 années d'expérience professionnelle (hors stage, césure, cursus initial en alternance).

Pour 30 % maximum de l'effectif sous statut étudiant de la promotion :

Niveau M1 validé ou équivalent sans expérience professionnelle

Diplôme de L3 justifiant d'une expérience adaptée de 3 ans minimum

Le pourcentage total des dérogations prévues ci-dessus ne doit pas excéder 40%.

A ces conditions de candidature s'ajoute un dispositif de sélection des candidats à la certification.

Il s'appuie sur les éléments suivants ; examen d'un dossier de présentation du candidat, entretien devant un jury de sélection composé pour moitié de professionnels visant à évaluer les points suivants ; niveau scientifique du candidat, niveau d'anglais du candidat (une partie de l'entretien se déroule en anglais), adéquation du projet professionnel du candidat par rapport à l'objet de la certification

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de 4 membres dont 2 membres extérieurs

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	10 000 €
Selon la branche	7 882 € – 10 000 €
Prise en charge	Branches concernées
10 000 €	Valeur par défaut · 192 branches
9 000 €	CPNE Banque, CPNEFP des industries des tuiles et briques, CPNEFP du Crédit Mutuel

8 696 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP des jardineries et graineteries, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
8 560 €	CPNE des Vins et Spiritueux, CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes, CPNEFP des entreprises d'expédition et d'exportation de fruits et légumes
9 992 €	CPNEF branche retraite complémentaire et prévoyance, CPNEFP Mutualité
9 500 €	CPNE Branche Caisse d'Epargne, CPNE de la branche Banque Populaire
9 842 €	CPNEFP Grands Magasins/ Magasins Populaires
8 775 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)
8 701 €	CPNE FP Branche des magasins du Bricolage
8 500 €	CPNEFP de la métallurgie
8 387 €	CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie
8 300 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
8 000 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 882 €	CPNEF de la presse et des agences de presse

Base légale

Date de décision	20/01/2021
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	20/01/2024

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2018	14	0	92 %	80 %
2017	18	0	100 %	85 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP21793

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP38925

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.msmgr.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35211/>