

Diplôme d'études spécialisées en management international (DESMI)

RNCP35291 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DipViGrM — Diplôme visé grade de master
Code(s) NSF	313, 122, 312
Formacode(s)	32025, 32136
Code(s) ROME	M1202, M1102, M1205, M1705, M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2022

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

INSTITUT ECONOMIE SCIENTIFIQUE GESTION · SIRET : 78370705200032

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Au terme de son parcours et en fonction de la spécialisation choisie, le diplômé du DESMI (Diplôme d'Etudes Spécialisées en Management International) est capable, dans un contexte international, d'identifier les opportunités et de monter un projet de création ou de reprise d'entreprise. Il conçoit, pilote et évalue les processus entrepreneuriaux, appréhende les risques financiers et sociaux des opportunités de créations, de reprises et de transmissions d'entreprises. Il est apte à travailler dans un contexte international ou local en tenant compte des dimensions sociétales et éthiques. Sa spécialisation (Commerce international, Marketing digital, Big Data, Comptabilité et audit, Finance, Négociation, Consulting, Investissements et technologie de financement ...) lui permet de maîtriser totalement le domaine dans lequel il souhaite entreprendre.

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de la certification est capable de mener à bien ses missions dans un environnement professionnel multiculturel et international. Cette certification permet au diplômé de maîtriser les techniques entrepreneuriales afin de démarrer et/ou développer de nouvelles activités commerciales ou industrielles dans son domaine de spécialisation :

- Evaluer la faisabilité de nouveaux projets ;
- Examiner la concurrence commerciale et développer une grille d'analyse concurrentielle ;
- Décider d'une stratégie de positionnement et d'un modèle d'entreprise ;
- Développer et évaluer un plan d'affaires sophistiqué pour une opportunité identifiée ou donnée ;
- Etre spécialisé dans son domaine d'expertise ;
- Manager une équipe et faire preuve de leadership ;
- Innover et être acteur du changement.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Avec le diplôme du DESMI, le titulaire pourra :

- S'intégrer dans un environnement international et interculturel ;
- Travailler de façon éthique et responsable ;
- Encourager l'innovation et promouvoir les changements organisationnels ;

- Mettre en oeuvre de solides qualités de leader ;
- Avoir recours à de fortes compétences managériales ;
- Combiner les différentes disciplines et fonctions au sein d'une organisation;
- Entreprendre de nouvelles activités commerciales ou industrielles;
- Etre spécialisé dans son domaine.

Blocs de compétences

RNCP35291BC01 — Elaborer la stratégie d'une entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

- C1 : Etudier et diagnostiquer le potentiel d'une entreprise ou d'une organisation.
- C2 : Comprendre le mode de gouvernance d'une entreprise ainsi que les unités de décision.
- C3 : Comprendre les environnements économiques, financiers, humains et organisationnels.
- C4 : Avoir une vision globale des enjeux économiques, sociétaux, géopolitiques, financiers, ainsi que des défis de la mondialisation.
- C5 : Utiliser l'information de l'actualité pour comprendre l'impact de l'environnement sur les problématiques de gestion des organisations.
- C6 : Prévoir en quoi les cycles économiques et les évolutions du marché peuvent affecter la stratégie organisationnelle.
- C7 : Définir et élaborer une stratégie d'entreprise.
- C8 : Comprendre et mettre en oeuvre les enjeux de la responsabilité sociétale et environnementale.
- C9 : Prendre en compte les enjeux éthiques et intégrer les principes de la RSE dans les décisions de l'entreprise.
- C10 : Choisir une stratégie et formuler des plans d'actions.
- C11 : Mettre en place des outils de contrôle.
- C12 : Etre créatif et adaptable.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Examens sur table / Etudes de cas / Dossiers et présentations orales / Simulation et Business Game / Stage de fin d'études.

RNCP35291BC02 — Innover et promouvoir les changements organisationnels

LISTE DE COMPÉTENCES

- C1 : Analyser des problèmes organisationnels complexes en utilisant la méthodologie appropriée.
- C2 : Intégrer différentes compétences et disciplines de gestion afin d'assurer des responsabilités transdisciplinaires.
- C2 : Prendre des décisions organisationnelles efficaces.
- C3 : Organiser la gestion du changement.
- C4 : Proposer des solutions créatives au sein de l'organisation.
- C5 : Résoudre des problématiques complexes en utilisant des concepts RSE et éthiques.
- C6 : Elaborer des solutions durables pour les organisations.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Eudes de cas visant à évaluer les capacités des étudiants à promouvoir les changements et à innover au sein des organisations.

Evaluation de la gestion du changement, de l'innovation et de la stratégie dans les cours de tronc commun via des travaux de groupe.

Evaluation des capacités professionnelles effectuée lors de l'évaluation du stage de fin d'études par le tuteur de l'entreprise ainsi que lors de l'évaluation du rapport de stage.

RNCP35291BC03 — Manager des équipes

LISTE DE COMPÉTENCES

- C1 : Communiquer efficacement en anglais.
- C2 : S'ouvrir aux différentes cultures.
- C3 : S'adapter aux différents contextes culturels et linguistiques et savoir évoluer dans un environnement international globalisé et mouvant.
- C3 : Manager la diversité, les différences culturelles et appréhender la dimension interculturelle.
- C4 : Collaborer dans des équipes interculturelles.

- C5 : Appréhender et comprendre les contextes multiculturels différents.
- C6 : Communiquer avec efficacité tant à l'écrit qu'à l'oral et savoir convaincre.
- C7 : Evaluer la performance d'une équipe.
- C8 : Apporter un retour personnalisé constructif et orienter son équipe.
- C9 : Faire preuve d'ouverture d'esprit et d'intégrité.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Niveau minimum d'anglais requis pour les candidats souhaitant intégrer le programme.

Programme (cours, évaluations) intégralement dispensé en anglais.

Travaux de groupe utilisés, dans la plupart des cours, permettant d'évaluer les étudiants face à des problématiques interculturelles, internationales et multidisciplinaires.

Simulation et Business Game / Stage de fin d'études.

RNCP35291BC04 — Entreprendre de nouvelles activités commerciales ou industrielles

LISTE DE COMPÉTENCES

- C1 : Résumer le processus de prise de décision entrepreneuriale.
- C2 : Evaluer la faisabilité de nouveaux concepts d'entreprise.
- C3 : S'approprier les valeurs de son organisation.
- C4 : Effectuer une analyse du secteur et du marché, une segmentation du marché et une sélection du marché cible.
- C5 : Examiner la concurrence commerciale et développer une grille d'analyse concurrentielle.
- C6 : Décider d'une stratégie de positionnement, d'une nouvelle équipe de risque et d'un modèle d'entreprise.
- C7 : Clarifier les éventuels problèmes d'exploitation liés aux nouveaux concepts d'entreprise.
- C8 : Produire de nouveaux états financiers commerciaux et classer les alternatives possibles de collecte de fonds.
- C9 : Comprendre le rôle et la valeur que la planification des activités peut avoir sur le processus entrepreneurial.
- C10 : Récupérer les données primaires comme entrée dans un processus de planification opérationnelle.
- C11 : Développer et évaluer un plan d'affaires sophistiqué pour une opportunité identifiée ou donnée.
- C12 : Evaluer les défis et les risques inhérents à la croissance d'une nouvelle entreprise.
- C13 : Présenter adéquatement une idée d'entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Examens sur table / Etudes de cas / Projets de groupe et présentations orales / Stage de fin d'études.

RNCP35291BC05 — Être spécialisé dans son domaine

LISTE DE COMPÉTENCES

- C1: Maîtriser les techniques de négociation (MNEG = Négociation).
- C2: Résoudre des problématiques managériales en se basant sur la recherche et les données massives (MBD = Big Data).
- C3: Maîtriser les outils d'évaluation et d'analyse des performances et des risques financiers et les techniques de gestion d'un portefeuille pour gérer les investissements dans les marchés de capitaux internationaux (MFIN = Finance).
- C4: Créer des performances durables pour son entreprise en analysant les indicateurs de performances clés (MBAC = Business Analytics Consulting).
- C5: Maîtriser les méthodes quantitatives, la programmation informatique, la gestion des investissements et la technologie de financement (MBK = Banking).
- C6: Maîtriser les techniques de comptabilité et de l'audit dans les services financiers au sein d'une entreprise (MIAAC = Audit Contrôle).
- C7: Maîtriser les outils de gestion pour répondre aux défis du commerce international (MIB = International Business) .
- C8: Maîtriser les nouvelles technologies de l'information et de la communication pour optimiser les stratégies de communication et améliorer la relation client (MDM).
- C9: S'informer en continu des évolutions de son domaine pour enrichir son expertise.
- C10: Agir de manière éthique et responsable dans sa spécialité.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Examens sur table / Etudes de cas / Projets de groupe et présentations orales / Simulation et Business Game / Stage de fin d'études.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Cabinet d'audit, Expertise-comptable, Institution financière, Banque, Assurance, Commerce, Distribution, Export, E-Commerce, Internet, Société de conseil.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Auditeur interne / externe, Contrôleur de gestion, Responsable administratif et financier, Ingénieur commercial, Responsable marketing, Chef de produit, Responsable des ressources humaines, Dirigeant de PME-PMI, Analyste de données, Consultant, Chef de projet CRM, Créateur d'entreprise.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 812 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats · tension 5/5 (Très élevée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	46 525
Jugés difficiles à recruter	28 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

- Un Président et un Secrétaire, nommés par le Ministre chargé de l'enseignement supérieur
- Le Directeur de l'IESEG ou son représentant
- Le Directeur du programme ou son représentant

- Le Directeur académique de la spécialisation ou son représentant
- Des représentants du corps professoral

COMPOSITION DU JURY — VAE

- Un Président et un Secrétaire, nommés par le Ministre chargé de l'enseignement supérieur
- Le Directeur de l'IESEG ou son représentant
- Le Directeur du programme ou son représentant
- Le Directeur académique de la spécialisation ou son représentant

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2022

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP37390

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.ieseg.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35291/>