

# Electronicien de tests et développement

RNCP35307 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                   |
|-------------------------|-----------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 5                          |
| Sigle                   | TP — Titre professionnel          |
| Code(s) NSF             | 255n, 255r                        |
| Formacode(s)            | 24335, 24391, 24392, 24387, 24351 |
| Code(s) ROME            | H1504, H1202, H1209               |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit           |
| Date d'échéance         | 07/06/2026                        |

## Certificateur(s)

MINISTERE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION · SIRET : 11000007200014

## Partenaires habilités

12 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 10 à former et organiser l'évaluation et 2 à former.

| Organisme                                                      | SIRET          | Habilitation                     |
|----------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------|
| AFPA ENTREPRISES                                               | 82409268800012 | Former                           |
| AFPA ENTREPRISES                                               | 82409268800186 | Former                           |
| AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES | 82422814201403 | Former et organiser l'évaluation |
| ASSOCIATION AMBROISE CROIZAT - SOCIALE ET MEDICO-SOCIALE       | 89518621100036 | Former et organiser l'évaluation |
| CENTRE JACQUES ARNAUD                                          | 77568300600024 | Former et organiser l'évaluation |
| CFAI DE BRETAGNE                                               | 39048242000069 | Former et organiser l'évaluation |
| FORMATION ET BILAN DE VIE POUR LA TRANSITION PROFESSIONNELLE   | 94170281300010 | Former et organiser l'évaluation |
| FORMATIONS INCLUSIVES AUX METIERS TECHNIQUES                   | 92365519500025 | Former et organiser l'évaluation |
| GIP CAMPUS ESPRIT INDUSTRIES                                   | 13002028200021 | Former et organiser l'évaluation |
| LETMEKNOW                                                      | 80258330200038 | Former et organiser l'évaluation |

Liste complète des 12 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp35307-electronicien-de-tests-et-developpement/partenaires>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A partir de spécifications techniques définies en amont, l'électronicien de tests et développement assure le développement de fonctions électroniques analogiques et la conception de circuits imprimés qu'il s'agisse d'un nouveau développement ou d'une évolution ou amélioration d'un système existant. Il participe à leur industrialisation et maintien en conditions opérationnelles.

### ACTIVITÉS VISÉES

A l'aide d'appareils de mesure et de logiciels de tests, il met au point les cartes et équipements électroniques prototypes que lui-même ou d'autres ont développés.

Il participe à la mise au point des applications logicielles des composants programmables présents dans ces cartes et équipements. Si nécessaire, il modifie ou complète les programmes.

Enfin, dans le cadre de la qualification ou du contrôle en fabrication de cartes ou d'équipements, il étudie les moyens de tests nécessaires, prépare les tests et les déroule.

L'électronicien de tests et développement exerce principalement au sein des services étude, recherche et développement, ou dans des services industrialisation et méthode ou des plateformes d'essais. Il travaille en horaires réguliers de jour dans des entreprises de toutes tailles.

Il peut cependant être amené, dans certains cas, à se déplacer chez un client ou un fournisseur pour des essais sur site. Il est autonome dans l'exécution de ses tâches sous la responsabilité d'un chef de projet et/ou chef de service. Dans les tâches complexes, il peut cependant compter sur l'appui et le contrôle d'ingénieurs du bureau d'études, des services industrialisation ou fabrication ou travailler en assistance de ces ingénieurs. Il travaille souvent en équipe pluridisciplinaire et en mode projet. Il s'appuie sur des normes et des procédures liées aux aspects qualité, sécurité, environnement avec le souci du respect des délais et des coûts imposés. Il est en contact avec d'autres services de l'entreprise : commercial, achats, après-vente et même quelquefois directement avec les clients. Il a aussi pour interlocuteur les fournisseurs de matériel et de composants électroniques et informatiques. Il assure une veille technologique régulière ce qui l'amène à exploiter des documentations et informations techniques, dont beaucoup sont en anglais et disponibles en ligne. Il passe beaucoup de temps assis devant des écrans ou des instruments de mesure.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Développer les fonctions électroniques analogiques et le circuit imprimé d'un équipement électronique :
  - Développer les fonctions électroniques analogiques avec un outil de CAO
  - Concevoir le circuit imprimé d'une carte électronique standard avec un outil de CAO
  - Participer à l'industrialisation d'un équipement électronique
2. Finaliser et mettre au point un prototype d'équipement électronique :
  - Mettre en service un prototype d'équipement électronique
  - Finaliser les applications des composants électroniques programmables d'un prototype d'équipement électronique
  - Remédier aux anomalies des fonctions électroniques d'un prototype d'équipement électronique
3. Tester un équipement électronique :
  - Préparer les tests d'un équipement électronique
  - Développer les moyens de tests d'un équipement électronique
  - Dérouler les tests d'un équipement électronique.

## Blocs de compétences

### RNCP35307BC01 — Développer les fonctions électroniques analogiques et le circuit imprimé d'un équipement électronique

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Développer les fonctions électroniques analogiques avec un outil de CAO

Concevoir le circuit imprimé d'une carte électronique standard avec un outil de CAO

Participer à l'industrialisation d'un équipement électronique

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les compétences des candidats (VAE ou issus de la formation) sont évaluées par un jury au vu :

a)

D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session,

éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s)

b)

d'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat

c)

des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation

## **RNCP35307BC02 — Finaliser et mettre au point un prototype d'équipement électronique**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Mettre en service un prototype d'équipement électronique

Finaliser les applications des composants électroniques programmables d'un prototype d'équipement électronique

Remédier aux anomalies des fonctions électroniques d'un prototype d'équipement électronique

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Les compétences des candidats (VAE ou issus de la formation) sont évaluées par un jury au vu :

a)

D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s)

b)

d'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat

c)

des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation

## **RNCP35307BC03 — Tester un équipement électronique**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Préparer les tests d'un équipement électronique

Développer les moyens de tests d'un équipement électronique

Dérouler les tests d'un équipement électronique

### **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

Les compétences des candidats (VAE ou issus de la formation) sont évaluées par un jury au vu :

a)

D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s)

b)

d'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat

c)

des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation

## **Secteur d'activité et type d'emploi**

### **SECTEURS D'ACTIVITÉS**

- les sous-traitants en électronique (cartes électroniques, systèmes et équipements, composants...)
- les équipementiers qui utilisent ou mettent en œuvre de l'électronique dans leurs produits (transport, défense, santé, énergie, machines...)
- le service technique aux industries (ingénierie, études, essais, maintenance)
- les services qui comprennent de l'électronique dans les produits qu'ils mettent en œuvre (opérateurs de transport, de télécommunication, de santé...)

### **TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES**

- technicien d'étude et de développement en électronique/développeur en électronique
- technicien de tests en électronique/metteur au point d'équipements électroniques
- technicien en conception d'études et développement électronique (dessinateur)
- technicien électronicien
- assistant ingénieur

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Facteurs principaux                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 871 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Familles professionnelles (FAP)     | H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X91 — Techniciens du dessin industriel · tension 5/5 (Très élevée)<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée)<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée)<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 26 505                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Jugés difficiles à recruter         | 48 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Emplois saisonniers                 | 4 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Familles professionnelles (FAP)     | H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire<br>H0X90 — Techniciens du contrôle qualité<br>H0X91 — Techniciens du dessin industriel<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)                                                                                                                                                                                                |

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS  
Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE  
Le jury du titre est habilité par le représentant territorial compétent du ministère chargé de l'emploi. Il est composé de professionnels du métier concerné par le titre. (Art. R 338-6 du Code de l'Education)

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

|                         |                     |
|-------------------------|---------------------|
| Prise en charge usuelle | 8 730 €             |
| Selon la branche        | 8 400 € – 8 933 €   |
| Prise en charge         | Branches concernées |

|         |                                                                   |
|---------|-------------------------------------------------------------------|
| 8 730 € | Valeur par défaut · 210 branches                                  |
| 8 933 € | CPNEFP de la métallurgie                                          |
| 8 720 € | CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat |
| 8 400 € | CPNEFP ICGV entreprises de la viande                              |

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 07/06/2026

## Liens avec d'autres certifications

### ANCIENNES VERSIONS

RNCP12485

### CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

RNCP12485

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

[www.travail-emploi.gouv.fr](http://www.travail-emploi.gouv.fr)

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35307/>

## Se former en apprentissage

|                                |                      |
|--------------------------------|----------------------|
| Formations en apprentissage    | 2                    |
| Organismes gestionnaires (CFA) | 2                    |
| Organismes formateurs          | 2                    |
| Régions couvertes              | 2                    |
| Départements couverts          | 2                    |
| Organismes certifiés Qualiopi  | 2                    |
| Formations à distance          | 1                    |
| Sessions                       | de 02/2026 à 09/2027 |

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

## Entrées et sorties de formation

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Entrées en formation   | 37                |
| Parcours menés à terme | 23                |
| Taux d'achèvement      | 62 %              |
| Période                | 05/2022 – 07/2026 |

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

## Demande CPF — formations engagées

|                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| Dossiers CPF engagés     | 38                |
| Montant total engagé     | 96 432 €          |
| Coût moyen par dossier   | 2 538 €           |
| Durée moyenne            | 214 h             |
| Période                  | 03/2022 – 04/2026 |
| France compétences       | 88 %              |
| Régions                  | 5 %               |
| France Travail           | 3 %               |
| Reste à charge titulaire | 3 %               |
| Entreprise               | 1 %               |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.