

CQP Conducteur de travaux

RNCP35426 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	230
Formacode(s)	22294, 22293, 22283
Code(s) ROME	F1201
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Convention collective	3002 — Bâtiment (Employés, techniciens et agents de maîtrise, ingénieurs, assimilés et cadres)
Date d'enregistrement	17/03/2021
Date d'échéance	17/03/2026

Certificateur(s)

CPNE conjointes du Bâtiment et des Travaux publics**FEDERATION FRANCAISE DU BATIMENT · SIRET : 78466864200019****FEDERATION FRANCAISE BATIMENT AUVERGNE RHONE ALPES · SIRET : 77978698700049**

Partenaires habilités

10 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 10 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFORTECH	43450592100016	Former et organiser l'évaluation
BATIMENT SYSTEMES INFORMATIQUE	34917147000058	Former et organiser l'évaluation
BTP CFA AUVERGNE RHONE ALPES	41884676200171	Former et organiser l'évaluation
FONDATION LA MACHE	50215377800019	Former et organiser l'évaluation
GRETA CFA LOIRE	19420042400043	Former et organiser l'évaluation
GRETA CFA LYON Métropole	—	Former et organiser l'évaluation
GRETA NORD ISERE	—	Former et organiser l'évaluation
LYCEE POLYVALENT LOUIS LACHENAL	19740006200018	Former et organiser l'évaluation
PY FORMATION	79445593100012	Former et organiser l'évaluation
SAINTONGE FORMATION	—	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le conducteur de travaux est une personne de terrain et ses activités varient beaucoup selon la taille du chantier et la structure de l'entreprise. Il dépend directement du chef d'entreprise ou du directeur des travaux. Il est responsable de la qualité des travaux effectués, de la tenue des délais et du respect du budget. Il contrôle toutes les étapes du

chantier, depuis l'étude du dossier jusqu'à la réception des travaux. Souvent en déplacement, il fait le lien entre tous les intervenants, décideurs ou exécutants. Il étudie le dossier concernant le projet de construction, les plans d'architecte, les différents cahiers des charges, les devis. Il effectue les démarches administratives et techniques d'ouverture du chantier. Il assure la gestion financière, organise les approvisionnements. Il intervient dans le choix des matériaux et des équipements utilisés ainsi que dans les négociations avec les sous-traitants. Il surveille l'avancement des travaux, étudie avec les ingénieurs les problèmes rencontrés et veille aussi au respect des dispositifs de sécurité. Il décide de la composition des équipes et gère les plannings de travail. Il peut participer au recrutement des personnels. Le conducteur de travaux rédige les rapports de chantier et rencontre les clients. Il travaille aussi dans des bureaux d'études techniques ou des cabinets d'architecte.

A. Secteur d'activité et taille des entreprises ou services employeur

Le conducteur de travaux intervient dans les TPE et PME du bâtiment, quel que soit leur corps de métier

B. Responsabilité et autonomie caractérisant les types d'emplois ciblés

- Le conducteur de travaux intervient sur les chantiers du bâtiment. Il est en capacité de résoudre des problèmes complexes en autonomie (sous la responsabilité de sa hiérarchie). Il analyse et interprète des informations afin de conduire le chantier. Il organise le travail de son/ses équipes et est en capacité de transmettre des méthodes en faisant respecter les règles de sécurité. Il intervient dans un environnement complexe, soumis aux aléas, avec différents types d'interlocuteurs et en situation de co-activité. Il contrôle le travail, est garant de la rentabilité du chantier. Il travaille en lien avec le bureau d'étude et/ou le chef d'entreprise.
- Il est sous l'autorité hiérarchique du chef d'entreprise ou du chef de chantier en fonction de la taille de l'entreprise. Il manage une équipe de compagnons et/ou d'intérimaires en lien avec le(s) chef/fes d'équipe et assure le suivi des travaux exécutés en sous-traitance.

ACTIVITÉS VISÉES

La prise en charge du dossier client ;

La préparation du chantier ;

La mise en place et le suivi des travaux ;

La réception des travaux ;

Le cadrage financier du chantier ;

La facturation et le suivi budgétaire du chantier ;

Le management des équipes ;

L'intermédiation interne et externe.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Évaluer le dossier technique confié par sa hiérarchie, en procédant à son analyse afin de garantir sa faisabilité technique et sa conformité aux normes et à la sécurité ;

Réaliser une contre étude du dossier client afin de trouver des solutions variantes économiques fondées sur des choix techniques maîtrisés ;

Argumenter les solutions techniques préconisées en tenant compte des problématiques identifiées, afin de susciter l'adhésion du client ;

Définir les besoins en moyens humains, matériaux, matériels, sous-traitants à mobiliser pour réaliser le chantier dans les contraintes de délais, de coûts et de qualité ;

Établir le planning prévisionnel du chantier afin d'optimiser les conditions de réalisation, en utilisant les outils numériques ;

Commander les matériels, matériaux et sous-traitants nécessaires en négociant les tarifs et les conditions de livraison, afin de préserver les marges et respecter les délais ;

Produire le Plan Particulier de Sécurité et de Protection de la Santé (PPSPS) pour identifier les risques du chantier et communiquer sur les procédés de prévention ainsi que les équipements de sécurité ;

Organiser la mise à disposition sur chantier de tous les moyens afin de garantir la réalisation des travaux dans les conditions de délais, coûts et qualité définis par le donneur d'ordres ;

Contrôler la conformité de la production en s'appuyant sur les DTU et les règles de l'art afin de détecter d'éventuels défauts et y faire remédier ;

Mesurer à un rythme régulier les consommations du chantier afin de repérer les écarts et prendre les mesures correctives nécessaires ;

Préparer la réception des travaux en organisant, le cas échéant, la levée des réserves pour obtenir la validation du client ;

Organiser la préparation du dossier des ouvrages exécutés (DOE) en relation avec le responsable de chantier et le

Bureau d'études, pour transmission au maître d'ouvrage ;

Réaliser le budget prévisionnel du chantier, sous la responsabilité de sa hiérarchie, en s'appuyant sur la réponse à l'appel d'offre ou le devis, pour permettre le suivi des consommations pendant la phase de réalisation ;

Chiffrer les devis de travaux supplémentaires, sous la responsabilité de sa hiérarchie, en respectant le cahier des charges et la réglementation des marchés de travaux, afin de garantir la rentabilité du chantier ;

Établir les situations de travaux et le Décompte Général Définitif pour garantir la trésorerie du chantier, en tenant compte des clauses d'actualisation et de révision des prix ;

Assurer le suivi budgétaire du chantier en repérant les écarts de dépenses afin de, rapidement, mettre en place des mesures correctives ;

Identifier les besoins en compétences nécessaires aux chantiers pour constituer les équipes, recruter, et/ou former ;

Accompagner l'arrivée des nouveaux collaborateurs (dont intérimaires, ...) sur le chantier en présentant l'entreprise et les consignes de sécurité, afin de favoriser leur intégration ;

Encadrer les équipes afin de permettre une mise en œuvre conforme au CCTP tout en développant la motivation et l'implication des personnels ;

Gérer les situations conflictuelles, en lien avec la hiérarchie, afin de préserver un climat favorable à l'avancement du chantier ;

Assurer des échanges constructifs avec les autres acteurs du chantier en représentant les intérêts de l'entreprise, pour anticiper les situations de blocage.

Blocs de compétences

RNCP35426BC01 — Organiser le chantier à partir du dossier client

LISTE DE COMPÉTENCES

Évaluer le dossier technique confié par sa hiérarchie, en procédant à son analyse afin de garantir sa faisabilité technique et sa conformité aux normes et à la sécurité.

Réaliser une contre étude du dossier client afin de trouver des solutions variantes économiques fondées sur des choix techniques maîtrisés.

Argumenter les solutions techniques préconisées en tenant compte des problématiques identifiées, afin de susciter l'adhésion du client.

Définir les besoins en moyens humains, matériaux, matériels, sous-traitants à mobiliser pour réaliser le chantier dans les contraintes de délais, de coûts et de qualité.

Établir le planning prévisionnel du chantier afin d'optimiser les conditions de réalisation, en utilisant les outils numériques.

Commander les matériels, matériaux et sous-traitants nécessaires en négociant les tarifs et les conditions de livraison, afin de préserver les marges et respecter les délais.

Produire le Plan Particulier de Sécurité et de Protection de la Santé (PPSPS) pour identifier les risques du chantier et communiquer sur les procédés de prévention ainsi que les équipements de sécurité.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

1. Un dossier relatif à l'organisation d'un chantier,
2. Une étude de cas,
3. Un livret de compétences complété par l'entreprise d'accueil,
4. Un entretien avec un jury de professionnels qui évaluera le bloc.

RNCP35426BC02 — Piloter l'exécution des travaux jusqu'à la réception

LISTE DE COMPÉTENCES

Organiser la mise à disposition sur chantier de tous les moyens afin de garantir la réalisation des travaux dans les conditions de délais, coûts et qualité définis par le donneur d'ordres.

Contrôler la conformité de la production en s'appuyant sur les DTU et les règles de l'art afin de détecter d'éventuels défauts et y faire remédier.

Mesurer à un rythme régulier les consommations du chantier, afin de repérer les écarts et prendre les mesures correctives nécessaires.

Préparer la réception des travaux en organisant, le cas échéant, la levée des réserves pour obtenir la validation du client.

Organiser la préparation du dossier des ouvrages exécutés (DOE) en relation avec le responsable de chantier et le

Bureau d'études, pour transmission au maître d'ouvrage.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

1.

Un dossier relatif au pilotage de l'exécution des travaux jusqu'à la réception, à partir d'une situation réelle,

2. Un livret de compétences complété par l'entreprise d'accueil,

3. Un entretien avec un jury de professionnels qui évaluera le bloc.

RNCP35426BC03 — Assurer le suivi économique du chantier

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser le budget prévisionnel du chantier, sous la responsabilité de sa hiérarchie, en s'appuyant sur la réponse à l'appel d'offre ou le devis, pour permettre le suivi des consommations pendant la phase de réalisation.

Chiffrer les devis de travaux supplémentaires, sous la responsabilité de sa hiérarchie, en respectant le cahier des charges et la réglementation des marchés de travaux, afin de garantir la rentabilité du chantier.

Établir les situations de travaux et le Décompte Général Définitif pour garantir la trésorerie du chantier, en tenant compte des clauses d'actualisation et de révision des prix.

Assurer le suivi budgétaire du chantier en repérant les écarts de dépenses afin de, rapidement, mettre en place des mesures correctives.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

1. Une étude de cas traitant du suivi économique du chantier,

2. Un livret de compétences complété par l'entreprise d'accueil,

3. Un entretien avec un jury de professionnels qui évaluera le bloc.

RNCP35426BC04 — Gérer les relations avec les équipes et les autres acteurs du chantier

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les besoins en compétences nécessaires aux chantiers pour constituer les équipes, recruter, et/ou former.

Accompagner l'arrivée des nouveaux collaborateurs (dont intérimaires, ...) sur le chantier en présentant l'entreprise et les consignes de sécurité, afin de favoriser leur intégration.

Encadrer les équipes afin de permettre une mise en œuvre conforme au CCTP tout en développant la motivation et l'implication des personnels.

Gérer les situations conflictuelles, en lien avec la hiérarchie, afin de préserver un climat favorable à l'avancement du chantier.

Assurer des échanges constructifs avec les autres acteurs du chantier en représentant les intérêts de l'entreprise, pour anticiper les situations de blocage.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

1. Une 1ère étude de cas reposant sur des situations de management réelles ou reconstituées, proposée et corrigée par les formateurs,

2. Une seconde étude de cas reposant sur des situations d'intermédiation,

3. Un livret de compétences complété par l'entreprise d'accueil,

4. Un entretien avec un jury de professionnels qui évaluera le bloc.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

BTP

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chef de file travaux,

Chef d'équipe,

Contremaître, Contremaître de chantier,

Responsable d'exécution Niveau 1,

mais l'appellation la plus fréquente est Conducteur de travaux

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	2 584 €
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée) B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	13 350
Jugés difficiles à recruter	66 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A minima un an d'expérience professionnelle dans le secteur visé par le CQP.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le Jury doit être constitué de :

- 2 représentants(es) du collège employeurs,
- 2 représentants(es) du collège salariés.

A titre exceptionnel, les CPNE acceptent qu'il n'y ait qu'un employeur et un salarié.

Base légale

Date de décision	17/03/2021
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	17/03/2026

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2018	18	0	100 %	100 %
2017	28	0	100 %	55 %

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP41804

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35426/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	2
Parcours menés à terme	1
Taux d'achèvement	50 %
Période	10/2022 – 07/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	3
Montant total engagé	5 591 €
Coût moyen par dossier	1 864 €
Durée moyenne	10 h
Période	09/2022 – 01/2026
France compétences	98 %
Reste à charge titulaire	2 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.