

Manager de système qualité sécurité environnement

RNCP35430 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	200r, 310p
Formacode(s)	31454
Code(s) ROME	H1502, M1402, H1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	17/03/2021
Date d'échéance	17/03/2026

Certificateur(s)

GROUPE KEDGE BUSINESS SCHOOL · SIRET : 51400512300062

Partenaires habilités

47 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 47 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
C E SI	77572257200366	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200762	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200820	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200846	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200911	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200929	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200960	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257200978	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257201018	Former et organiser l'évaluation
C E SI	77572257201034	Former et organiser l'évaluation

Liste complète des 47 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp35430-manager-de-systeme-qualite-securite-environnement/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification proposée prépare au métier de « Manager de système Qualité Sécurité Environnement » dans un contexte où les Directions Générales doivent poursuivre leur effort pour conduire leurs stratégies vers des stratégies orientées clients, et plus largement, axées sur la prise en compte de l'ensemble des parties prenantes.

Dans la compétition actuelle, les entreprises privilégient également de plus en plus les référentiels d'évaluation ouverts, dans un monde où il est important, au-delà d'une norme, de fournir des résultats de qualité, d'être performant, et de pouvoir rendre des comptes.

Dans ce cadre, le manager de système Qualité Sécurité Environnement prend la responsabilité et le pilotage de l'ensemble des démarches qualité de l'entreprise, combinant des exigences toujours plus élevées en matière de délais de livraison, de coûts de production et de qualité attendue.

Il conduit des groupes projets transversaux, des chantiers d'amélioration continue, organise les démarches de certification, et oriente le contrôle qualité vers les pratiques d'autocontrôle.

Mais plus encore, il sait quitter le registre du « conforme/non conforme » pour accompagner les Directions Générales sur des stratégies axées vers les parties prenantes, contribuer à ouvrir des espaces de croissance en anticipant les évolutions de normes, et sur des projets de transformation visant une performance durable.

Sensible aux attentes des parties prenantes, connaissant les limites réglementaires, à l'aise dans les problématiques transversales et transdisciplinaires, capable d'aborder la complexité des systèmes ; architecte, intégrateur de référentiels multiples ; le Manager de système qualité sécurité environnement possède un profil très adapté aux nouveaux enjeux des Directions Générales.

ACTIVITÉS VISÉES

Le Titulaire de la certification est un manager en relation permanente avec les services de l'entreprise et les parties prenantes.

Il manage les systèmes qualité, visant conformité et amélioration continue :

- mesure de la satisfaction des clients et des parties prenantes,
- encadrement des activités de contrôle qualité, mise en place de l'autocontrôle,
- suivi de la production, traçabilité, suivi et analyse des non-conformités,
- conduite et animation des groupes projets transversaux,
- initiation et conduite de chantiers d'amélioration en logique préventive,
- démarches menant à l'obtention ou le renouvellement des certifications,
- conduite des audits internes et des audits fournisseurs.

Il est également manager de projets de transformation visant la performance durable :

- identification élargie des attentes des parties intéressées,
- définition d'une qualité globale répondant aux multiples attentes simultanées,
- intégration de référentiels normatifs multiples,
- cartographie des processus de l'entreprise,
- construction d'une performance dans une perspective durable,
- conduite de projet de transformation organisationnelles.

Il est le « Business Partner » de la Direction Générale pour une stratégie orientée clients :

- mise en œuvre de nouveaux modèles d'évaluation,
- anticipation des futures normes phares encadrant les marchés,
- identification des opportunités d'activités résultant des évolutions réglementaires,
- définition d'une stratégie qualité,
- traduction des intentions stratégiques en priorité et projets QSE,
- développement de coopérations horizontales et transversales au sein de l'entreprise,
- développement équilibré des attentions aux différentes parties prenantes.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Mesurer l'attention portée aux besoins des différentes parties intéressées (clients, personnel, fournisseurs, actionnaires, etc.) pour établir une stratégie axée sur les parties prenantes.

Caractériser les lignes de force de l'organisme en matière sociale, environnementale, dans l'optique de constituer une performance globale durable procurant un avantage compétitif.

Développer le capital confiance dont bénéficie l'organisme (respect des enjeux de santé, valeurs, pratiques éthiques, responsabilité sociétale, etc.) afin d'appuyer la création de valeur durable.

Initier, auprès de la Direction Générale, l'analyse de risques des activités de l'organisme au regard des enjeux QSE, dans le but de renforcer les opportunités de croissance.

Elaborer, conjointement avec la Direction Générale, le modèle d'excellence, incluant création de valeur et performance durables, intérêts mutuellement partagés, afin d'obtenir l'alignement de l'ensemble des éléments de la stratégie.

Décliner la stratégie QSE de l'organisme, en incluant l'organisation des moyens et la construction budgétaire associée.

Cerner la complexité des processus suscitant des attentes plurielles de la part des parties prenantes, en tenant compte du secteur d'activité de l'organisme.

Initier les processus collaboratifs (focus groups, retours utilisateurs) visant à collecter les éléments de qualité attendus par les parties intéressées, dans le but de construire un référentiel reconnu par tous.

Répertorier l'ensemble des systèmes de management mis en oeuvre dans les processus de l'organisme, afin d'apprécier le périmètre complet des exigences de conformité.

Capter, dans l'ensemble des référentiels mobilisés, les éléments clés de succès conduisant à l'obtention de la qualité recherchée par l'ensemble des parties intéressées.

Mener la co-construction de la qualité cible de façon systémique, en articulant référentiels, exigences de conformité, et besoins exprimés par le collectif des parties intéressées.

Organiser la diffusion et l'appropriation du nouveau référentiel, au sein de l'organisme, auprès des fournisseurs et partenaires, en constituant la documentation nécessaire : guides, chartes, etc.

Déterminer les marges de progression en matière de performance durable, en situant les pratiques par rapport au modèle d'excellence de l'organisme, dans le but de fixer les projets de transformation à engager.

Etablir la priorisation des chantiers identifiés en cherchant à générer une croissance de valeur et de sens perceptible par le personnel, les utilisateurs et les clients de l'organisme.

Conduire des audits, internes et externes, afin de tester la robustesse des procédures encadrant la mise sous contrôle des processus opérationnels, nécessaires à la performance cible.

Construire le plan de (ré)accréditations et de certifications, en anticipant les évolutions réglementaires par un mécanisme de veille, afin de garantir les points clés de la performance cible.

Constituer des plans d'actions planifiés, permettant le déploiement des chantiers de transformation par étapes, afin de favoriser l'enracinement des nouvelles pratiques au sein des équipes.

Etablir l'ordre des démarrages des chantiers d'amélioration, en s'appuyant sur les résultats des audits réalisés, et en priorisant les améliorations amenant à des gains de valeur différenciants par rapport à la concurrence.

Initier et conduire des groupes de travail « experts » en mode projet, abordant la recherche d'améliorations de manière transdisciplinaire, en valorisant la diversité des expertises pour amener à la créativité dans des temporalités limitées.

Développer un mode managérial agile, adapté à des groupes de travail transversaux, incluant les techniques de résolution de problèmes, visant la réussite grâce au talent des collaborateurs.

Encadrer le transfert des compétences aux équipes, dans le but de développer de manière autonome des capacités organisationnelles, afin de faciliter l'atteinte des objectifs individuels et collectifs.

Coordonner les équipes en privilégiant un fonctionnement en réseau, en connexion avec les pilotes du changement, afin d'accompagner l'organisme sur l'ensemble du périmètre de manière efficace et cohérente.

Etablir une présélection des mesures terrain susceptibles d'alimenter des indicateurs, en privilégiant une diversité d'information, une facilité de collecte et un retour large des parties prenantes.

Déterminer, au regard des axes de progrès ciblés, les critères d'évaluation et les indicateurs associés, conjointement avec les managers de proximité et les directions opérationnelles, afin que chacune des parties soit engagée.

Piloter le projet de système d'information, en mesurant et formalisant les besoins en termes d'extraction, de collecte et de consolidation des données, afin de rendre disponibles à un coût raisonnable les informations décisionnelles.

Proposer des types d'analyses et de restitutions adaptées aux éléments de performance étudiés : optimisation du rapport bénéfice/coût des démarches ,

Concevoir et mettre en place le tableau de bord stratégique, destiné à la Direction Générale, incluant les indicateurs de synthèse adaptés, permettant le suivi régulier de l'alignement entre objectifs, actions, et impacts.

Blocs de compétences

RNCP35430BC01 — Accompagner une Direction Générale pour une stratégie créatrice de valeur partagée et durable

LISTE DE COMPÉTENCES

Mesurer l'attention portée aux besoins des différentes parties intéressées (clients, personnel, fournisseurs, actionnaires, etc.) pour établir une stratégie axée sur les parties prenantes.

Caractériser les lignes de force de l'organisme en matière sociale, environnementale, dans l'optique de constituer une performance globale durable procurant un avantage compétitif.

Développer le capital confiance dont bénéficie l'organisme (respect des enjeux de santé, valeurs, pratiques éthiques, responsabilité sociétale, etc.) afin d'appuyer la création de valeur durable.

Initier, auprès de la Direction Générale, l'analyse de risques des activités de l'organisme au regard des enjeux, dans

le but de renforcer les opportunités de croissance.

Elaborer, conjointement avec la Direction Générale, le modèle d'excellence, incluant création de valeur et performance durables, intérêts mutuellement partagés, afin d'obtenir l'alignement de l'ensemble des éléments de la stratégie.

Décliner la stratégie de l'organisme, en incluant l'organisation des moyens et la construction budgétaire associée.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Note d'opportunité « alignement stratégique RSE » à l'attention de la Direction Générale

Préparer, en vue d'un Comité de Direction, un document de synthèse articulant stratégie d'entreprise, politique RSE et politique QSE.

Le rendu prend la forme d'une note d'opportunité faisant l'objet d'une évaluation individuelle.

Modélisation EFQM d'une stratégie d'entreprise

Décrire ce nouveau modèle d'organisation en reprenant les standards EFQM : facteurs contributifs et résultats d'activités, sociétaux, etc.

Le rendu prend la forme d'un dossier d'ensemble et fait l'objet d'une évaluation en groupe.

RNCP35430BC02 — Concevoir un référentiel qualité intégrant des systèmes de management multiples

LISTE DE COMPÉTENCES

Cerner la complexité des processus suscitant des attentes plurielles de la part des parties prenantes, en tenant compte du secteur d'activité de l'organisme.

Initier les processus collaboratifs

(focus groups, retours utilisateurs) visant à collecter les éléments de qualité attendus par les parties intéressées, dans le but de construire un référentiel reconnu par tous.

Répertorier l'ensemble des systèmes de management (ex : SMQ, SST, SME) mis en jeu dans les processus de l'organisme, afin d'apprécier le périmètre complet des exigences de conformité.

Capter, dans l'ensemble des référentiels mobilisés (ISO, NF, etc.), les éléments clés de succès conduisant à l'obtention de la qualité recherchée par l'ensemble des parties intéressées.

Mener la co-construction de la qualité cible de façon systémique, en articulant référentiels, exigences de conformité, et besoins exprimés par le collectif des parties intéressées.

Organiser la diffusion et l'appropriation du nouveau référentiel, au sein de l'organisme, auprès des fournisseurs et partenaires, en constituant la documentation nécessaire : guides, chartes, etc.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Dossier de réaménagement des processus d'une entreprise et du système de pilotage associé

Le rendu prend la forme d'un dossier, incluant une cartographie complète, et fait l'objet d'une évaluation individuelle.

RNCP35430BC03 — Conduire des projets de transformation visant le développement d'une performance durable

LISTE DE COMPÉTENCES

Déterminer les marges de progression en matière de performance durable, en situant les pratiques par rapport au modèle d'excellence de l'organisme, dans le but de fixer les projets de transformation QSE à engager.

Etablir la priorisation des chantiers identifiés en cherchant à générer une croissance de valeur et de sens perceptible par le personnel, les utilisateurs et les clients de l'organisme.

Conduire des audits, internes et externes, afin de tester la robustesse des procédures encadrant la mise sous contrôle des processus opérationnels, nécessaires à la performance cible.

Construire le plan de (ré)accréditations et de certifications, en anticipant les évolutions réglementaires par un mécanisme de veille, afin de garantir les points clés de la performance cible.

Constituer des plans d'actions planifiés, permettant le déploiement des chantiers de transformation QSE par étapes, afin de favoriser l'enracinement des nouvelles pratiques au sein des équipes.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Conduite d'un projet « performance durable »

Le projet et son déroulement font l'objet d'une évaluation multipartite selon une logique 360°, incluant le certificateur, le commanditaire de l'entreprise et les parties prenantes.

Montage d'un rapport d'audit QSE

Le rendu, qui prend la forme du rapport, fait l'objet d'une évaluation en groupe.

RNCP35430BC04 — Piloter les démarches d'amélioration des processus, privilégiant une excellence opérationnelle coconstruite

LISTE DE COMPÉTENCES

Etablir l'ordre des démarrages des chantiers d'amélioration, en s'appuyant sur les résultats des audits réalisés, et en priorisant les améliorations amenant à des gains de valeur différenciants par rapport à la concurrence.

Initier et conduire des groupes de travail « experts » en mode projet, abordant la recherche d'améliorations de manière transdisciplinaire, en valorisant la diversité des expertises pour amener à la créativité dans des temporalités limitées.

Développer un mode managérial agile, adapté à des groupes de travail transversaux, incluant les techniques de résolution de problèmes, visant la réussite grâce au talent des collaborateurs.

Encadrer le transfert des compétences aux équipes, dans le but de développer de manière autonome des capacités organisationnelles, afin de faciliter l'atteinte des objectifs individuels et collectifs.

Coordonner les équipes en privilégiant un fonctionnement en réseau, en connexion avec les pilotes du changement, afin d'accompagner l'organisme sur l'ensemble du périmètre de manière efficace et cohérente.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Conduite d'un focus group « améliorations QSE »

Sur la base d'une expérience réelle en entreprise ou d'une mise en situation professionnelle reconstituée, le candidat, en position de fédérateur de groupe, doit établir une priorisation de chantiers d'amélioration, incluant un échéancier de transferts de compétences.

Formalisation d'un Retour d'Expérience de conduite du changement

Le rendu prend la forme d'une présentation faisant l'objet d'une évaluation de groupe.

RNCP35430BC05 — Etablir l'impact et l'efficacité des démarches qualité engagées dans une logique systémique et un pilotage « data driven »

LISTE DE COMPÉTENCES

Etablir une présélection des mesures terrain susceptibles d'alimenter des indicateurs, en privilégiant une diversité d'information, une facilité de collecte et un retour large des parties prenantes.

Déterminer, au regard des axes de progrès ciblés, les critères d'évaluation et les indicateurs associés, conjointement avec les managers de proximité et les directions opérationnelles, afin que chacune des parties soit engagée.

Piloter le projet de système d'information QSE, en mesurant et formalisant les besoins en termes d'extraction, de collecte et de consolidation des données, afin de rendre disponibles à un coût raisonnable les informations décisionnelles.

Proposer des types d'analyses et de restitutions adaptées aux éléments de performance étudiés : optimisation du rapport bénéfice/coût des démarches (ROI), Quality Scorecard.

Concevoir et mettre en place le tableau de bord stratégique QSE, destiné à la Direction Générale, incluant les indicateurs de synthèse adaptés (KPI), permettant le suivi régulier de l'alignement entre objectifs, actions, et impacts.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Proposition du tableau de bord stratégique « qualité »

Sur la base d'un cahier des charges issu d'une entreprise réelle ou fictive, complété par un large recueil d'informations incluant activités, marchés, parties prenantes, politiques sociales et environnementales, le candidat, en équipe, doit proposer le tableau de bord stratégique « qualité » de l'entreprise.

Le rendu prend la forme d'un dossier comprenant le tableau de bord construit et les modes de restitution retenus. Il fait l'objet d'une évaluation en groupe.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les activités du titulaire s'exercent aujourd'hui dans toutes les entreprises, tous secteurs confondus. Le management de la qualité dans une logique QSE possède une place centrale notamment dans les grands groupes industriels (automobile, aéronautique, électronique, aérospatial) et

agroalimentaires ; dans le domaine des services : banques, assurances, transports, communication, etc ; dans les secteurs sans concurrence directe, mais avec un besoin d'amélioration propre et de performance tels que l'éducation, la santé, le social, les services publics ou l'administration publique. Le secteur du conseil est également demandeur de managers de la qualité, de nombreuses entreprises se tournant vers des structures de conseil pour bénéficier d'un

accompagnement sur des chantiers complexes, des démarches d'obtention de certification, nécessitant une expertise pointue pas toujours disponible un interne.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Dans le domaine de la qualité, les libellés des emplois proposés traduisent fréquemment la forme de leadership attendu vis-à-vis du manager de la qualité. Les offres d'emplois mettent en avant principalement 2 types de profil : le profil « Manager Expert » et le profil « Manager Chef de projet ».

- Le profil « Manager Expert » : il a des capacités d'architecte, il est capable de prendre position de manière rapide sur de nombreux sujets, d'articuler les contributions de chacun de manière précise dans une vision intégrée claire et démontrée. Les emplois accessibles sont : animateur qualité, coordinateur qualité, ingénieur qualité, consultant qualité, ingénieur consultant en qualité.
- Le profil « Manager Chef de projet » : il a une dimension « meneur d'hommes », une capacité à établir une dynamique, à gérer avec énergie les imprévus qui surviennent toujours dans les projets. Les emplois accessibles sont : responsable qualité, chef de projet qualité, directeur qualité, consultant chef de projet qualité, ingénieur consultant chef de projet.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'activité n'est pas réglementée.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 761 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 467
Jugés difficiles à recruter	37 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

être titulaire d'un niveau 6 avec trois ans d'expérience professionnelle ou sans expérience professionnelle en fonction du type de diplôme ou d'un niveau 5 avec une expérience professionnelle d'une durée minimale de cinq ans.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

- Président de Jury : professionnel extérieur, référent dans le domaine,
- Responsable de la certification,
- Directeur de la Formation Continue ou Directeur des Programmes Spécialisés, (ou leurs représentants)
- Deux cadres d'entreprise du secteur.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE

- Président de Jury : professionnel extérieur, référent dans le domaine,
- Responsable de la certification,
- Directeur de la Formation Continue ou Directeur des Programmes Spécialisés, (ou leurs représentants)
- Deux cadres d'entreprise du secteur.

COMPOSITION DU JURY — VAE

- Directeur de la Formation Continue de KEDGE BS ou son représentant, ayant la fonction de Président de Jury,
- Un formateur permanent, garant du référentiel,
- Un représentant professionnel salarié, en lien avec la thématique des validations demandées,
- Un représentant professionnel employeur, en lien avec la thématique des validations demandées.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	10 500 €
Selon la branche	8 500 € – 12 000 €
Prise en charge	Branches concernées
10 500 €	Valeur par défaut · 189 branches
12 000 €	CPNE Boulangerie-pâtisserie industrielles, CPNE de l'exploitation des équipements thermiques et de génie climatique, CPNE des Télécoms, CPNE des Vins et Spiritueux, CPNE industries alimentaires diverses
9 000 €	CPNE Branche Caisse d'Epargne, CPNE chimie, CPNE de la branche Banque Populaire, CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme
8 668 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
11 160 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
10 200 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
10 000 €	CPNE de l'immobilier
9 263 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 700 €	CPNEFP des jardineries et graineteries
8 583 €	CPNEFP Commerce à distance
8 500 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date de décision	17/03/2021
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	17/03/2026

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2019	73	4	100 %	—
2018	59	3	100 %	86 %
2017	51	0	100 %	84 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP23005, RNCP18024

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP41433

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)
RNCP23005

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<https://etudiant.kedge.edu/programmes/ismq-management-par-la-qualite/manager-de-systeme-qualite-securite-environnement-qse>

Fiche officielle (France Compétences)
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35430/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	5
Organismes gestionnaires (CFA)	4
Organismes formateurs	5
Régions couvertes	4
Départements couverts	5
Organismes certifiés Qualiopi	5
Sessions	de 10/2024 à 10/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	33
Parcours menés à terme	26

Taux d'achèvement	79 %
Période	05/2022 – 05/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	40
Montant total engagé	136 490 €
Coût moyen par dossier	3 412 €
Durée moyenne	345 h
Période	07/2021 – 02/2026
France compétences	81 %
Entreprise	15 %
Reste à charge titulaire	2 %
OPCO	2 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.