

Manager en ingénierie informatique

RNCP35435 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	326t, 326n, 326
Formacode(s)	31094, 31009
Code(s) ROME	M1802, M1805
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	17/03/2021
Date d'échéance	17/03/2026

Certificateur(s)

ESIEE IT - CCI PARIS ILE DE FRANCE · SIRET : 88931074400020

Partenaires habilités

8 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 8 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
CAMPUS CCI MAYENNE	18440128900311	Former et organiser l'évaluation
CFA UTEC EMERAINVILLE	18770918300086	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE LA MAYEN	18530044900013	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE LA MAYENNE	18530044900062	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE VAUCLUSE	18840001400018	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE MARSEILLE-PROVENCE	18130002100019	Former et organiser l'évaluation
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE TERRITORIALE ALSACE EUROMETROPOLE	13002267600030	Former et organiser l'évaluation
ESIEE IT - CCI PARIS ILE DE FRANCE	88931074400061	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le

manager en ingénierie informatique détient l'expertise lui permettant d'assurer la gestion de données et leur sécurité, et plus généralement l'organisation et la protection du système d'information de l'entreprise

Il contribue ainsi à la performance et à l'optimisation du système d'information pour des métiers spécifiques (logistique, commercial, relation client...) dans le respect des orientations stratégiques de l'entreprise

ACTIVITÉS VISÉES

Analyse de la stratégie du système d'information

Conception, déploiement et test des solutions techniques

Management de projets et programmes informatiques dans des environnements complexes et multidisciplinaires

Intégration de projets d'entreprise faisant appel à des technologies innovantes et avancées

Pilotage

d'un projet informatique en collaboration avec les parties prenantes

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser la stratégie de l'entreprise

Établir un diagnostic du SI de l'entreprise ou de la situation technique

Déterminer les objectifs de l'organisation

Recueillir et formaliser les besoins des parties prenantes

Définir les cas d'utilisation et concevoir les modules formant la solution désirée et leurs interactions

Proposer plusieurs architectures possibles pour la solution désirée

Choisir l'architecture respectant les exigences

Réaliser les tests des différents modules

Intégrer les différents modules et tester la solution finale

Mettre en place une stratégie de déploiement

Déployer la solution dans son environnement de production

Piloter la mise en œuvre des solutions choisies

Gérer la continuité du service

Identifier et définir le périmètre d'un projet

Choisir et déployer la démarche adaptée pour la gestion du projet

Allouer les ressources à disposition dans le cadre du projet

Mettre en place des environnements de gestion de projet

Développer le volet business d'un projet

Répartir les actions en prenant en compte les compétences des membres de l'équipe

Étudier l'opportunité et la pertinence de faire appel à des technologies avancées et innovantes

Identifier et intégrer des technologies avancées et innovantes dès la phase de conception et d'architecture

Préconiser une solution intégrant les contraintes légales et environnementales

Choisir l'architecture adéquate

Tester la solution en adoptant des techniques adaptées

Initier un projet informatique

Piloter l'avancement d'un projet informatique auprès des parties prenantes

Préparer une recette et la réaliser en présence des parties prenantes

Rédiger un rapport de projet informatique

Organiser une veille technologique

Blocs de compétences

RNCP35435BC01 — Analyser la stratégie du système d'information

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser la stratégie de l'entreprise

Établir un diagnostic du SI de l'entreprise ou de la situation technique

Déterminer les objectifs de l'organisation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation pratique

Contrôles continus / TP

Productions écrites (compte-rendu d'études de cas, rapport...)

RNCP35435BC02 — Concevoir, déployer et tester des solutions techniques

LISTE DE COMPÉTENCES

Recueillir et formaliser les besoins des parties prenantes

Définir les cas d'utilisation et concevoir les modules formant la solution désirée et leurs interactions
Proposer plusieurs architectures possibles pour la solution désirée
Choisir l'architecture respectant les exigences
Réaliser les tests des différents modules
Intégrer les différents modules et tester la solution finale
Mettre en place une stratégie de déploiement
Déployer la solution dans son environnement de production
Piloter la mise en œuvre des solutions choisies
Gérer la continuité du service

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation pratique
Contrôles continus / TP
Productions écrites (compte-rendu d'études de cas, rapport...)

RNCP35435BC03 — Manager des projets et des programmes dans des environnements complexes et multidisciplinaires

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier et définir le périmètre d'un projet
Choisir et déployer la démarche adaptée pour la gestion du projet
Allouer les ressources à disposition dans le cadre du projet
Mettre en place des environnements de gestion de projet
Développer le volet business d'un projet
Répartir les actions en prenant en compte les compétences des membres de l'équipe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation pratique
Contrôles continus / TP
Productions écrites (compte-rendu d'études de cas, rapport...)

RNCP35435BC04 — Intégrer des projets d'entreprise faisant appel à des technologies innovantes et avancées

LISTE DE COMPÉTENCES

Étudier l'opportunité et la pertinence de faire appel à des technologies avancées et innovantes
Identifier et intégrer des technologies avancées et innovantes dès la phase de conception et d'architecture
Préconiser une solution intégrant les contraintes légales et environnementales
Choisir l'architecture adéquate
Tester la solution en adoptant des techniques adaptées

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation pratique
Contrôles continus / TP
Productions écrites (compte-rendu d'études de cas, rapport...)

RNCP35435BC05 — Piloter un projet informatique en collaboration avec les parties prenantes

LISTE DE COMPÉTENCES

Initier un projet informatique
Piloter l'avancement d'un projet informatique auprès des parties prenantes
Préparer une recette et la réaliser en présence des parties prenantes
Rédiger un rapport de projet informatique
Organiser une veille technologique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mises en situation pratique
Contrôles continus / TP
Productions écrites (compte-rendu d'études de cas, rapport...)

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous secteurs d'activités et taille d'entreprise : industrie, commerce, services, SSSI, ESN...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable Système d'information
Chef de projet international
Chef de projet MoA, MoE en SI
Ingénieur Système et Réseaux
Ingénieur Logiciel applicatif ou embarqué
Consultant bancaire
Ingénieur d'affaire informatique
Chef de projet R&D

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 942 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	32 216
Jugés difficiles à recruter	51 %
Emplois saisonniers	1 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Certification de niveau 5 minimum dans le domaine informatique pour une intégration en 1ère année
Certification de niveau 6 minimum dans le domaine informatique avec de solides compétences fondamentales pour une intégration en 2ème ou 3ème année
Exceptionnellement, et après avis d'une commission réunissant la direction pédagogique de l'ESIEE - IT et le responsable en charge du recrutement des candidats, si le niveau requis ci-avant ne peut être justifié.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de 4 membres dont 50 % de professionnels du secteur de l'informatique

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	9 000 €
Selon la branche	7 553 € – 9 296 €

Prise en charge	Branches concernées
9 000 €	Valeur par défaut · 194 branches
9 296 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil, CPNE des industries de santé (CPNEIS), CPNEFP Transformation Laitière, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés
9 008 €	CPNE Personnel navigant technique des exploitants d'hélicoptères, CPNE Transport aérien : personnel au sol
8 668 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
8 500 €	CPNE Branche Caoutchouc, CPNEFP de la métallurgie
9 291 €	CPNE des Télécoms
9 270 €	CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire
8 900 €	CPNEF de la Publicité
8 700 €	CPNEFP des jardineries et graineteries
8 583 €	CPNEFP Commerce à distance
7 553 €	CPNEFP de la branche des entreprises du bureau et du numérique (commerces et services)

Base légale

Date de décision	17/03/2021
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	17/03/2026

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2019	141	2	89 %	—
2018	123	4	93 %	86 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP16919

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP41880

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35435/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	2
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Sessions	de 09/2024 à 07/2028

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	1
Parcours menés à terme	1
Taux d'achèvement	100 %
Période	12/2025 – 07/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	3
Montant total engagé	14 180 €
Coût moyen par dossier	4 727 €
Durée moyenne	138 h
Période	03/2023 – 10/2025
France compétences	63 %
Entreprise	26 %
France Travail	11 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.