

Manager de projets des systèmes d'information

RNCP35619 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	310p, 314p, 326p
Formacode(s)	31054, 32650
Code(s) ROME	M1802, M1205, M1402, M1803, M1806
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	19/05/2021
Date d'échéance	19/05/2026

Certificateur(s)

TOULOUSE BUSINESS SCHOOL - TBS · SIRET : 81751739400018

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
CENTRE FORMATION APPRENTIS-TOULOUSE BUSINESS SCHOOL	8175173940003 4	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Manager de projets des systèmes d'information maîtrise à la fois le système d'information, l'environnement informatique, les outils de gestion et de management de l'entreprise, ce qui lui permet de concevoir, développer, intégrer, piloter le système d'information de gestion en considérant les problématiques managériales et organisationnelles, piloter la performance de l'entreprise en mettant en place des outils de gestion utilisant les ressources des TIC, sécuriser le système d'informations et manager des équipes et des projets transversaux.

ACTIVITÉS VISÉES

Mise en œuvre d'une veille stratégique
Elaboration de la stratégie de développement de l'entreprise
Intégration dans sa stratégie la transformation digitale
Analyse de la rentabilité des ressources engagées
Réalisation d'un Diagnostic financier
Constitution et organisation des équipes
Animation et évaluation des équipes
Pilotage transversal des équipes en appliquant le droit social
Elaboration des projets
Pilotage de projets
Gestion du portefeuille de projets
Audit de son SI
Définition du SI dans la stratégie de l'entreprise
Communication et conseil et/ou participation à la transformation d'un SI
Elaboration de la stratégie de sécurité d'un Système d'Information

Analyse des risques et gestion des incidents
Assurer le suivi des plans d'action de sécurité
Maîtrise des fondamentaux juridiques du numérique

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Identifier les informations et les sources nécessaires à la réalisation des activités de l'entreprise, les analyser et les synthétiser en constituant ou mettant à jour une base de données
Détecer les nouvelles possibilités offertes ou les normes juridiques par la collecte de ces informations pour maintenir un avantage concurrentiel
Réaliser un diagnostic de son activité, en analysant ses ressources internes et externes, afin d'identifier les opportunités et les axes de développement stratégique
Présenter et argumenter les axes de développement issus de son analyse à sa hiérarchie, les partager aux équipes, pour identifier les projets à mettre en œuvre
Planifier et coordonner la mise en œuvre de ses actions avec des objectifs à court, moyen et long terme, en s'appuyant sur les outils collaboratifs
Mesurer les impacts de la transformation digitale sur l'organisation interne et les métiers de l'entreprise, en identifiant les technologies disruptives et l'évolution des comportements des consommateurs, afin de contribuer à l'adaptation du business model de l'organisation
Déterminer et proposer les évolutions technologiques et organisationnelles nécessaires à la mise en œuvre de la stratégie digitale de son entité
Définir les indicateurs de performance, en faisant l'analyse du bilan, permettant une optimisation des ressources de l'organisation
Proposer et conseiller afin d'optimiser le fonctionnement des ressources de l'entreprise, en faisant l'analyse du bilan
Mettre en place tous les indicateurs nécessaires au suivi de la performance, à partir de tableaux de bord
Evaluer et analyser les résultats, mettre en évidence la cause des écarts, proposer des solutions à sa hiérarchie
Etablir un prévisionnel d'activité, en analysant le compte de résultat, afin de déterminer la viabilité du projet
Priorisation des moyens budgétaires et des ressources humaines nécessaires au pilotage de l'activité
Participer au recrutement, en collaboration avec la DRH, en vue de constituer ou faire évoluer ses équipes, en application de la stratégie de l'entreprise
Déterminer les objectifs individuels et collectifs en définissant les actions permettant d'atteindre les objectifs fixés par la Direction
Faciliter l'intégration des nouveaux collaborateurs en créant des outils adaptés à leur suivi
Coordonner et suivre la répartition des tâches entre les collaborateurs, pour atteindre les objectifs visés
Animer les équipes selon le plan d'actions défini, en identifiant les leviers de motivation, pour développer l'adhésion et la cohésion
Accompagner le changement en impliquant les collaborateurs (brainstorming, ateliers de travail, intégration des savoirs-être et des soft-skills, ...) pour anticiper les freins et les objections et favoriser l'engagement des équipes
Installer une culture de l'innovation managériale en encourageant les échanges et remontées d'information des collaborateurs
Identifier et résoudre les tensions ou conflits ayant potentiellement une conséquence sur l'activité de l'entreprise
Evaluer ses collaborateurs et identifier les besoins en formation en mettant en place des outils d'évaluation (entretiens annuels, accompagnement, ...), permettant la montée en compétences des collaborateurs
Gérer la mobilité professionnelle par la mise en place d'outils d'accompagnement des collaborateurs et la communication interservices, en appui de la DRH
Être au fait des obligations liées au contrat (statut, procédures d'entretien annuel, licenciement, ...) et animer la relation avec les IRP (CHSCT, DU,...), pour accompagner la stratégie de l'entreprise
Prévenir les risques psycho sociaux en communiquant aux salariés les principes du droit social, contribuant à l'optimisation du fonctionnement de l'organisation
Valoriser les actions RSE à destination des salariés (QVT, ...) en vue d'améliorer la qualité de vie au travail
Définir les objectifs du projet (délais, ressources, performance) en planifiant les étapes de réalisation, pour les répartir au sein des équipes
Déterminer les indicateurs nécessaires au bon pilotage et à l'évaluation du projet en utilisant notamment les outils de l'informatique décisionnelle
Evaluer les risques et les contraintes du projet au moyen d'une méthodologie de gestion des risques adaptée (type EBIOS ou AMDEC ou MoR,...), pour identifier des solutions potentielles

Elaborer un cahier des charges en tenant compte des objectifs fixés par l'organisation, pour la bonne compréhension du projet par tous les acteurs impliqués (interne et externes)

Déterminer et suivre tout au long du projet les indicateurs nécessaires au bon pilotage et à l'évaluation du projet en utilisant notamment les outils de l'informatique décisionnelle

Utiliser les outils de communication pour fédérer autour de son projet en interne comme en externe (en allant jusqu'à l'utilisateur final)

Veiller à l'interopérabilité des projets en mutualisant toutes les ressources à sa disposition (humaines, matérielle, temporelles, budgétaires) pour tendre vers une sobriété numérique

Organiser, coordonner et animer l'équipe de maîtrise d'ouvrage ou de maîtrise d'œuvre du projet. - Evaluer son portefeuille de projet en tenant compte des indicateurs choisis de des objectifs à atteindre

Prendre en compte les objectifs de l'audit en intégrant les référentiels et les contraintes législatives et normatives pour planifier et organiser les interventions en définissant la démarche avec le donneur d'ordre (client)

Appréhender l'organisation de la structure auditée pour recueillir les informations utiles à la réalisation du plan d'audit, en récoltant toutes les informations nécessaires au rapport d'audit

Conduire toutes les interviews afin de compléter les données utiles à l'audit en se basant sur les questionnaires préparés

Construire les tableaux comparatifs d'analyse des données mesurant les ROI (Retours sur Investissements) identifiant les manquements et pondérer les mesures, afin de donner une vision claire et chiffrée au client, en cohérence avec la stratégie de l'entreprise traduite par son schéma directeur

Proposer le plan de réductions des écarts, prioriser et distinguer les actions à mener pour mettre en œuvre le plan de déploiement qui permettra l'arbitrage et l'organisation du client, en utilisant une méthode de gestion de projets

Préparer une présentation de synthèse pour partager les informations avec le public concerné (DG, clients, audités). - Présenter et convaincre son auditoire pour préparer les actions qui découlent de l'audit

Identifier des évolutions organisationnelles du métier par l'évaluation de l'internalisation ou l'externalisation des savoir-faire afin de répondre aux besoins exprimés par le client/fournisseur

Rédiger un cahier des charges adapté à l'analyse des besoins et validé par le client qui pourra aboutir ou non à conduire un appel d'offres (allotit ou non) : gestion des pièces administratives et techniques, évaluation des offres, négociation, ...

Construire et gouverner son SI en utilisant les référentiels de type ITIL, COBIT, SIX SIGMA, CMMI, ESCM, ..., afin de garantir l'alignement stratégique entreprise/métiers/SI

Sécuriser les métiers en prenant en compte les PRA (Plan de Reprise d'Activité) / PCA (Plan de Continuité d'Activité)

Gérer le cycle de vie des services en utilisant la cartographie, l'architecture et l'urbanisation du SI (concevoir et maintenir les différentes couches : infrastructure, applications métiers) pour que l'ensemble des intervenants (clients, utilisateurs, SI) soit en mesure d'exploiter le catalogue des services et les engagements niveaux de service (SLA : Service Level Agreement et SLR : Service Level Requirement)

Gérer la production informatique en veillant à la bonne manipulation et gestion de la donnée (Master Data Management, Meta Donnée...) afin de valoriser et exploiter la donnée

Maîtriser un outil et une méthodologie de modélisation de SI (CartoSI, Microsoft Office visio, DEVOPS, ...).

Rationaliser, formaliser et utiliser les flux d'information et de communication de l'entreprise afin de s'adapter aux différents acteurs du SI et ainsi positionner le SI comme un centre de profit et non un centre de coût

Suivre et proposer des actions correctives, évolutives et palliatives, afin de faire évoluer le système d'information en fonction des besoins métiers de l'entreprise

Quantifier l'empreinte environnementale des SI (Green IT) grâce notamment à la mise en place d'une stratégie numérique responsable favorisant la sobriété numérique

Identifier le panorama des cybermenaces et des risques sur le SI de l'entreprise, afin de mettre en place une politique de sécurité des SI cohérente en fonction de son contexte et des menaces potentielles

Recenser les métiers et les compétences internes ou externes à même d'être mobilisés dans un processus de cybersécurité par la connaissance du référentiel des métiers dans le domaine de cybersécurité

Identifier des ressources pour répondre aux sollicitations des clients et partenaires de l'organisation sur les aspects sécurité

Veiller sur les vulnérabilités, les campagnes d'attaque et les groupes d'attaquants (démarche de Cyber Threat Intelligence) en utilisant les outils de veille

Assurer une veille technologique, cybersécurité et étude des tendances

Analyser les besoins de sécurité du projet, par la réalisation d'une analyse de risques en utilisant des méthodes issues des référentiels de l'ISO 27005 (et/ou en vigueur)

Définir des mesures de sécurité complémentaires pour traiter les risques à partir des conclusions de l'analyse de risques

Contribuer à la mise en œuvre des processus et activités de détection et réponse à incidents de sécurité afin de mobiliser les équipes capables de répondre à l'incident

Connaître les référentiels PDIS (Prestataire de détection d'incidents de sécurité) et PRIS (Prestataires de réponses à incidents de sécurité) afin d'assurer la traçabilité des incidents

Réaliser des recherches en OSINT (OpenSource Intelligence)

Connaître les cybermenaces sur l'IoT et mettre en place des mesures de réaction adéquat

Etude de la matrice MITRE ATT&CK for ICS fournissant un aperçu des tactiques et techniques décrites dans la base de connaissances ATT&CK for ICS

Maîtriser la sécurité des Systèmes d'Information pour le système industriel dans un objectif de gestion d'un projet IoT

Concevoir une approche d'implémentation d'un SMSI (Système de Management de la Sécurité de l'Information) (ISO27001, ...)

Mettre en œuvre une méthode d'intégration de la sécurité dans les projets et identifier les livrables de sécurité d'un projet

Identifier les infractions liées à la cybercriminalité qui pourraient donner lieu à un dépôt de plainte

Communiquer avec les tiers et intégration de la sécurité dans les contrats

Participer au respect de la réglementation du RGPD et à sa mise en conformité par la mise en place d'outils de contrôle et participer aux actions de sensibilisation à la sécurité des SI

Blocs de compétences

RNCP35619BC01 — Contribuer à la stratégie SI de son entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les informations et les sources nécessaires à la réalisation des activités de l'entreprise, les analyser et les synthétiser en constituant ou mettant à jour une base de données

Détecter les nouvelles possibilités offertes ou les normes juridiques par la collecte de ces informations pour maintenir un avantage concurrentiel

Réaliser un diagnostic de son activité, en analysant ses ressources internes et externes, afin d'identifier les opportunités et les axes de développement stratégique

Présenter et argumenter les axes de développement issus de son analyse à sa hiérarchie, les partager aux équipes, pour identifier les projets à mettre en œuvre

Planifier et coordonner la mise en œuvre de ses actions avec des objectifs à court, moyen et long terme, en s'appuyant sur les outils collaboratifs

Mesurer les impacts de la transformation digitale sur l'organisation interne et les métiers de l'entreprise, en identifiant les technologies disruptives et l'évolution des comportements des consommateurs, afin de contribuer à l'adaptation du business model de l'organisation.

Déterminer et proposer les évolutions technologiques et organisationnelles nécessaires à la mise en œuvre de la stratégie digitale de son entité.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

A partir d'un dossier documentaire, réaliser une synthèse qui établit le lien avec les impacts technologiques et organisationnels de la transformation digitale, sur la stratégie d'une entreprise. Travail en groupe, dossier écrit.

Etude de cas stratégique : proposer des axes de développement à partir d'un dossier d'analyse stratégique

Travail en groupe, dossier écrit.

RNCP35619BC02 — Piloter le budget du SI

LISTE DE COMPÉTENCES

Définir les indicateurs de performance, en faisant l'analyse du bilan, permettant une optimisation des ressources de l'organisation

Proposer et conseiller afin d'optimiser le fonctionnement des ressources de l'entreprise, en faisant l'analyse du bilan

Mettre en place tous les indicateurs nécessaires au suivi de la performance, à partir de tableaux de bord
Evaluer et analyser les résultats, mettre en évidence la cause des écarts, proposer des solutions à sa hiérarchie
Etablir un prévisionnel d'activité, en analysant le compte de résultat, afin de déterminer la viabilité du projet
Priorisation des moyens budgétaires et des ressources humaines nécessaires au pilotage de l'activité

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas

Réalisation d'un diagnostic financier, sur le calcul

des coûts et de rentabilité, sur la réalisation de tableaux de bord. Le Diagnostic est une étude écrite réalisée en groupe (partie technique)

L'analyse des résultats fait l'objet d'une production individuelle.

RNCP35619BC03 — Manager des équipes Projets

LISTE DE COMPÉTENCES

Participer au recrutement, en collaboration avec la DRH, en vue de constituer ou faire évoluer ses équipes, en application de la stratégie de l'entreprise

Déterminer les objectifs individuels et collectifs en définissant les actions permettant d'atteindre les objectifs fixés par la Direction

Faciliter l'intégration des nouveaux collaborateurs en créant des outils adaptés à leur suivi

Coordonner et suivre la répartition des tâches entre les collaborateurs, pour atteindre les objectifs visés

Animer les équipes selon le plan d'actions défini, en identifiant les leviers de motivation, pour développer l'adhésion et la cohésion

Accompagner le changement en impliquant les collaborateurs (brainstorming, ateliers de travail, intégration des savoirs-être et des soft-skills, ...) pour anticiper les freins et les objections et favoriser l'engagement des équipes

Installer une culture de l'innovation managériale en encourageant les échanges et remontées d'information des collaborateurs

Identifier et résoudre les tensions ou conflits ayant potentiellement une conséquence sur l'activité de l'entreprise

Evaluer ses collaborateurs et identifier les besoins en formation en mettant en place des outils d'évaluation (entretiens annuels, accompagnement, ...), permettant la montée en compétences des collaborateurs

Gérer la mobilité professionnelle par la mise en place d'outils d'accompagnement des collaborateurs et la communication interservices, en appui de la DRH

Être au fait des obligations liées au contrat (statut, procédures d'entretien annuel, licenciement, ...) et animer la relation avec les IRP (CHSCT, DU,...), pour accompagner la stratégie de l'entreprise

Prévenir les risques psycho sociaux en communiquant aux salariés les principes du droit social, contribuant à l'optimisation du fonctionnement de l'organisation

Valoriser les actions RSE à destination des salariés (QVT, ...) en vue d'améliorer la qualité de vie au travail

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas intégrant une problématique RH dans une entreprise. Travail de groupe, dossier écrit

Etude de cas sur une problématique de droit RH d'une entreprise, réalisée individuellement.

RNCP35619BC04 — Elaborer et piloter des projets SI

LISTE DE COMPÉTENCES

Définir les objectifs du projet (délais, ressources, performance) en planifiant les étapes de réalisation, pour les répartir au sein des équipes

Déterminer les indicateurs nécessaires au bon pilotage et à l'évaluation du projet en utilisant notamment les outils de l'informatique décisionnelle

Evaluer les risques et les contraintes du projet au moyen d'une méthodologie de gestion des risques adaptée (type EBIOS ou AMDEC ou MoR,...), pour identifier des solutions potentielles

Elaborer un cahier des charges en tenant compte des objectifs fixés par l'organisation, pour la bonne compréhension du projet par tous les acteurs impliqués (internes et externes)

Déterminer et suivre tout au long du projet les indicateurs nécessaires au bon pilotage et à l'évaluation du projet en utilisant notamment les outils de l'informatique décisionnelle

Utiliser les outils de communication pour fédérer autour de son projet en interne comme en externe (en allant jusqu'à l'utilisateur final)

Veiller à l'interopérabilité des projets en mutualisant toutes les ressources à sa disposition (humaines, matérielle, temporelles, budgétaires) pour tendre vers une sobriété numérique

Organiser, coordonner et animer l'équipe de maîtrise d'ouvrage ou de maîtrise d'œuvre du projet.

Evaluer son portefeuille de projet en tenant compte des indicateurs choisis de des objectifs à atteindre

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Elaboration

d'un projet dans toutes ses composantes, travail en groupe, restitution écrite

Animation d'une réunion de projet en intégrant les aléas sous forme d'une soutenance orale en groupe

Portefeuille de projets : Réaliser

une roadmap des projets et un tableau de bord de suivi du portefeuille des projets dans le cadre d'une étude de cas écrite à faire en groupe

RNCP35619BC05 — Auditer et Administrer son SI de la stratégie au fonctionnement dans les métiers

LISTE DE COMPÉTENCES

Prendre en compte les objectifs de l'audit en intégrant les référentiels et les contraintes législatives et normatives pour planifier et organiser les interventions en définissant la démarche avec le donneur d'ordre (client)

Appréhender l'organisation de la structure auditée pour recueillir les informations utiles à la réalisation du plan d'audit

Conduire toutes les interviews afin de compléter les données utiles à l'audit en se basant sur les questionnaires préparés

Construire les tableaux comparatifs d'analyse des données mesurant les ROI (Retours sur Investissements) identifiant les manquements et pondérer les mesures, afin de donner une vision claire et chiffrée au client, en cohérence avec la stratégie de l'entreprise traduite par son schéma directeur.

Proposer le plan de réductions des écarts, prioriser et distinguer les actions à mener pour mettre en œuvre le plan de déploiement qui permettra l'arbitrage et l'organisation du client, en utilisant une méthode de gestion de projets

Préparer une présentation de synthèse pour partager les informations avec le public concerné (DG, clients, audités)

Présenter et convaincre son auditoire pour préparer les actions qui découlent de l'audit

Identifier des évolutions organisationnelles du métier par l'évaluation de l'internalisation ou l'externalisation des savoir-faire afin de répondre aux besoins exprimés par le client/fournisseur

Rédiger un cahier des charges adapté à l'analyse des besoins et validé par le client qui pourra aboutir ou non à conduire un appel d'offres (allotit ou non) : gestion des pièces administratives et techniques, évaluation des offres, négociation, ...

Construire et gouverner son SI en utilisant les référentiels de type ITIL, COBIT, SIX SIGMA, CMMI, ESCM, ..., afin de garantir l'alignement stratégique entreprise/métiers/SI

Sécuriser les métiers en prenant en compte les PRA (Plan de Reprise d'Activité) / PCA (Plan de Continuité d'Activité)

Gérer le cycle de vie des services en utilisant la cartographie, l'architecture et l'urbanisation du SI (concevoir et maintenir les différentes couches : infrastructure, applications métiers) pour que l'ensemble des intervenants (clients, utilisateurs, SI) soit

en mesure d'exploiter le catalogue des services et les engagements niveaux de service (SLA : Service Level Agreement et SLR : Service Level Requirement)

Gérer la production informatique en veillant à la bonne manipulation et gestion de la donnée (Master Data Management, Meta Donnée...) afin de valoriser et exploiter la donnée

Maîtriser un outil et une méthodologie de modélisation de SI (CartoSI, Microsoft Office visio, DEVOPS, ...)

Rationaliser, formaliser et utiliser les flux d'information et de communication de l'entreprise afin de s'adapter aux différents acteurs du SI et ainsi positionner le SI comme un centre de profit et non un centre de coût

Suivre et proposer des actions correctives, évolutives et palliatives, afin de faire évoluer le système d'information en fonction des besoins métiers de l'entreprise

Quantifier l'empreinte environnementale des SI (Green IT) grâce notamment à la mise en place d'une stratégie numérique responsable favorisant la sobriété numérique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mission d'audit d'un système d'information, élaboration d'un

travail individuel : Rapport d'audit écrit, Présentation orale individuelle synthétique du rapport d'audit.

Ce

travail peut être réalisé en groupe dans le cadre de la validation du bloc compétence seul, sur la base d'un cas réel d'entreprise.

Dossier d'analyse du SI d'une organisation (analyse d'un SI

métier au choix : SIRH, SI commercial, SI finances, SI juridique, ...) à

partir d'un cas réel, portant sur les moyens utilisés pour optimiser le

système d'information métier choisi notamment dans ses composantes fonctionnelles, organisationnelles et environnementales. Travail individuel, restitution écrite.

Animer une réunion de création d'un nouveau service rendu aux utilisateurs (Wifi,

CRM, ...) entre le chef de projet et le client.

Travail en groupe, restitution orale.

RNCP35619BC06 — Sécuriser le Système d'Information

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier le panorama des cybermenaces et des risques sur le SI de l'entreprise, afin de mettre en place une politique de sécurité des SI cohérente en fonction de son contexte et des menaces potentielles

Recenser les métiers et les compétences internes ou externes à même d'être mobilisés dans un processus de cybersécurité par la connaissance du référentiel des métiers dans le domaine de cybersécurité

Identifier des ressources pour répondre aux sollicitations des clients et partenaires de l'organisation sur les aspects sécurité

Veiller sur les vulnérabilités, les campagnes d'attaque et les groupes d'attaquants (démarche de Cyber Threat Intelligence) en utilisant les outils de veille

Assurer une veille technologique, cybersécurité et étude des tendances

Analyser les besoins de sécurité du projet, par la réalisation d'une analyse de risques en utilisant des méthodes issues des référentiels de l'ISO 27005 (et/ou en vigueur)

Définir des mesures de sécurité complémentaires pour traiter les risques à partir des conclusions de l'analyse de risques

Contribuer à la mise en œuvre des processus et activités de détection et réponse à incidents de sécurité afin de mobiliser les équipes capables de répondre à l'incident

Connaître les référentiels PDIS (Prestataire de détection d'incidents de sécurité) et PRIS (Prestataires de réponses à incidents de sécurité) afin d'assurer la traçabilité des incidents

Réaliser des recherches en OSINT (OpenSource Intelligence)

Connaître les cybermenaces sur l'IoT et mettre en place des mesures de réaction adéquat

Etude de la matrice MITRE ATT&CK for ICS fournissant un aperçu des tactiques et techniques décrites dans la base de connaissances ATT&CK for ICS

Maîtriser la sécurité des Systèmes d'Information pour le système industriel dans un objectif de gestion d'un projet IoT

Concevoir une approche d'implémentation d'un SMSI (Système de Management de la Sécurité de l'Information) (ISO27001, ...)

Mettre en œuvre une méthode d'intégration de la sécurité dans les projets et identifier les livrables de sécurité d'un projet

Identifier les infractions liées à la cybercriminalité qui pourraient donner lieu à un dépôt de plainte

Communiquer avec les tiers et intégration de la sécurité dans les contrats

Participer au respect de la réglementation du RGPD et à sa mise en conformité par la mise en place d'outils de contrôle et participer aux actions de sensibilisation à la sécurité des SI

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Etude de cas d'un projet d'entreprise comportant 3 parties : Analyse

de risque et de la sécurité d'un SI (état des lieux, diagnostic et

préconisations) Sécurité

dans les projets (identifier les besoins et organiser la prise en compte des

mesures de sécurité) - Réalisation

d'un PIA ou EIVP (Etude d'impact lié à la vie privée/Privacy Impact

Assesment) ou d'un registre de traitement pour la conformité au RGPD, ou établissement d'un processus de notification d'une

violation de données à la CNIL

Travail individuel pour les 2 premières parties, restitution écrite. Travail en groupe pour la 3ème partie, restitution

écrite

Cas d'application pour la mise en œuvre du processus de sécurité dans les projets

Travail de groupe sur la sécurisation d'un projet IoT déjà existant, visant à déterminer comment réduire la surface d'attaque

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Grands groupes au sein des directions métiers ou au sein de leur DSI

SSI/éditeurs, de taille TPE/PME, ou grands groupes

Entreprises publiques, collectivités territoriales

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chef de projet en Systèmes d'Information,

Chargé de pilotage SI (PMO : Project management officer)

AMOA (Assistance à maîtrise d'ouvrage ou maîtrise d'œuvre)

Architecte en SI

Responsable des Systèmes d'Information

Consultant en Systèmes d'Information

Responsable Système d'Information métier

Gestionnaire d'applications

Auditeur, Risk Manager des Systèmes d'Information

Conseil en organisation management d'entreprise

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 626 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	56 758
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %

Familles professionnelles (FAP)

L2X61 — Agents administratifs
L4X80 — Techniciens des services administratifs
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique
M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique
M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

Le titre Manager de projets des systèmes d'information s'adresse à des candidats de niveau 5 ou justifiant de 3 ans d'expérience professionnelle, ou titulaire d'un Bac justifiant de 5 ans d'expérience professionnelle en management

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury est composé de 6 membres dont
3 professionnels externes du secteur

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 702 €
Selon la branche	7 500 € – 8 252 €
Prise en charge	Branches concernées
7 702 €	Valeur par défaut · 207 branches
7 604 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
8 252 €	CPNEFP ICGV entreprises de la viande
8 251 €	CPNE des Télécoms
8 247 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date de décision	19/05/2021
Durée de l'enregistrement	5 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	19/05/2026

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
-------	-----------	----------	------------------	--------------

2019	17	1	94 %	75 %
2018	15	0	100 %	96 %
2017	14	0	93 %	86 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP28168

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP42651

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.tbs-education.fr/formation/manager-de-projets-de-systeme-dinformatiions/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35619/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	1
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Sessions	de 11/2025 à 10/2026

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	3
Parcours menés à terme	3
Taux d'achèvement	100 %
Période	11/2023 – 10/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	3
Montant total engagé	15 890 €
Coût moyen par dossier	5 297 €
Durée moyenne	188 h

Période	09/2023 – 10/2024
France compétences	64 %
Reste à charge titulaire	36 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.