

Gestionnaire de paie

RNCP35633 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Sigle	TP — Titre professionnel
Code(s) NSF	315t
Formacode(s)	32663
Code(s) ROME	M1501, M1203
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	29/12/2023

Certificateur(s)

MINISTERE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION · SIRET : 11000007200014

Partenaires habilités

1 617 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 549 à former et organiser l'évaluation et 1 068 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
1000 FORMATIONS	91503269200013	Former
1&1 FORMATION	91283681400018	Former
16 30 FORMATION	53060076600022	Former et organiser l'évaluation
26 ACADEMY	83069794200027	Former
2L FORMATIONS	79739072100034	Former et organiser l'évaluation
2R FORMATION	90008164700019	Former
360 SKILLY	95264010000014	Former
55 FORMATION	81481442200030	Former
711 ACADEMY	94992429400018	Former
99 FORMATIONS FRANCAISE	90919721200014	Former

Liste complète des 1617 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp35633-gestionnaire-de-paie/partenaires>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le gestionnaire de paie assure le suivi, le contrôle de fiabilité, l'analyse et le traitement des informations sociales collectées afin de réaliser un traitement fiable de la paie. Il la vérifie en fonction de la législation, des conventions collectives et des contrats de travail.

ACTIVITÉS VISÉES

Le gestionnaire de paie assure une veille technique sur les évolutions réglementaires et la jurisprudence qu'il analyse et prend en compte en permanence. Il extrait et prépare les données sociales issues de la production des bulletins de

salaires pour les transmettre aux organismes sociaux (télédéclarations) ou au service des ressources humaines (bilan social, tableaux de bord, demandes spécifiques).

Le gestionnaire de paie exerce son activité de façon autonome au sein d'un service spécialisé en collaboration avec d'autres professionnels (juristes, informaticiens). Il assure un rôle d'information et de conseil à l'interne comme à l'externe.

Le gestionnaire de paie est en relation avec les services juridique, ressources humaines, comptabilité et les salariés de l'entreprise. Il traite avec les organismes sociaux (URSSAF, CPAM, caisses de retraite, médecine du travail, inspection du travail) et les sous-traitants (conseils juridiques, experts comptables, sociétés prestataires de services).

Le gestionnaire de paie peut exercer dans différents contextes : moyenne ou grande entreprise, société de service de gestion de la paie ou cabinet d'expertise-comptable (pôle social).

L'emploi s'exerce de façon sédentaire en interne avec des outils informatiques dédiés. La production des bulletins de salaires et des données sociales a un caractère cyclique avec des pics d'activité. Elle est soumise à des contraintes de réalisation dans des délais impartis.

L'emploi requiert une capacité à gérer les relations avec le personnel et les tiers. Il exige une grande rigueur et le respect de la confidentialité.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

1. Assurer la tenue et le suivi du dossier social de l'entreprise

- Analyser et assurer la gestion des informations liées aux relations de travail
- Collecter les informations et traiter les événements liés au temps de travail du personnel
- Assurer les relations avec le personnel et les tiers

2. Assurer la production de la paie et élaborer les données de synthèse

- Réaliser et contrôler les bulletins de salaire
- Etablir et contrôler les données de synthèse à partir de la production des bulletins de salaire

Blocs de compétences

RNCP35633BC01 — Assurer la tenue et le suivi du dossier social de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser et assurer la gestion des informations liées aux relations de travail

Collecter les informations et traiter les événements liés au temps de travail du personnel

Assurer les relations avec le personnel et les tiers

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les compétences des candidats (VAE ou issus de la formation) sont évaluées par un jury au vu :

a)
D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s)

b)
d'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat

c)
des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation

RNCP35633BC02 — Assurer la production de la paie et élaborer les données de synthèse

LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser et contrôler les bulletins de salaire

Etablir et contrôler les données de synthèse à partir de la production des bulletins de salaire

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les compétences des candidats (VAE ou issus de la formation) sont évaluées par un jury au vu :

a)
D'une mise en situation professionnelle ou d'une présentation d'un projet réalisé en amont de la session, éventuellement complétée par d'autres modalités d'évaluation : entretien technique, questionnaire professionnel, questionnement à partir de production(s)

b)
d'un dossier faisant état des pratiques professionnelles du candidat

c)
des résultats des évaluations passées en cours de formation pour les candidats issus d'un parcours de formation

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS
Tous les secteurs d'activités sont concernés

- TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES
- gestionnaire de paie
 - gestionnaire paie et administration du personnel
 - collaborateur (trice) paie
 - comptable spécialisé paie

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
Néant

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 462 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	56 398
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE
Le jury du titre est habilité par le représentant territorial compétent du ministère chargé de l'emploi. Il est composé de professionnels du métier concerné par le titre. (Art. R 338-6 du Code de l'Education)

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	6 759 €
Selon la branche	4 130 € – 7 211 €
Prise en charge	Branches concernées
6 759 €	Valeur par défaut · 185 branches
7 211 €	CPNEFP des sociétés d'assistance, CPNE FP Commerce de Détail de l'Horlogerie Bijouterie, CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme, CPNE des Télécoms, CPNE industries alimentaires diverses
6 612 €	CPNEF de la Branche des organismes de formation, CPNEFP Mutualité, CPNEFP Régime général de la Sécurité sociale
6 846 €	CPNE des centres de gestion agréés et habilités agricoles, CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire
5 758 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS), CPNEFP de la métallurgie
7 200 €	CPNE de l'immobilier
6 810 €	CPNEFP Sports Loisirs
6 696 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
5 981 €	CPNE Travail Temporaire
5 945 €	CPNE Branche Caoutchouc
4 130 €	CPNE de la branche des experts comptables et commissaires aux comptes

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	29/12/2023
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP4113

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP37948

CORRESPONDANCES (PAR BLOCS)
RNCP4113

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
www.travail-emploi.gouv.fr

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35633/>

Se former en apprentissage

Formations en apprentissage	1
Organismes gestionnaires (CFA)	1
Organismes formateurs	1
Régions couvertes	1
Départements couverts	1
Organismes certifiés Qualiopi	1
Sessions	de 06/2026 à 12/2027

Catalogue des formations en apprentissage — réseau des Carif-Oref. Sans frais pour l'alternant : formation financée par l'OPCO de la branche (NPEC).

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	2 633
Parcours menés à terme	2 198
Taux d'achèvement	83 %
Période	02/2022 – 12/2025

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	2 901
Montant total engagé	7 723 899 €
Coût moyen par dossier	2 662 €
Durée moyenne	335 h
Période	06/2021 – 01/2024
France compétences	76 %
France Travail	19 %
Reste à charge titulaire	3 %
Régions	1 %
Entreprise	1 %
OPCO	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.