

Manager de grands projets de changement (MS)

RNCP35683 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310
Formacode(s)	32015
Code(s) ROME	M1402, M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'enregistrement	17/06/2021
Date d'échéance	17/06/2024

Certificateur(s)

ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR CONSULAIRE ESCP EUROPE · SIRET : 82464458700027

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

La certification Manager de grands projets de changement a pour objectifs de mettre à la disposition des entreprises des professionnels en capacité de les accompagner à faire face à leurs problématiques de transformation. Dans un contexte où les organisations sont de plus en plus complexes et évoluent dans des environnements en transformation rapide et où, de surcroît, l'imbrication entre les technologies et les organisations est très forte, les entreprises doivent relever le défi de la transformation organisationnelle, technologique et/ou stratégique, ce qui nécessite d'être anticipé et géré.

Le Manager de grands projets de changement accompagne les entreprises dans l'élaboration et la mise en œuvre des solutions répondant à des impératifs de transformation, afin de leur permettre de rester compétitives sur leurs marchés. L'objet ou la problématique génératrice de ses missions peuvent être de nature multiple – restructuration, fusion, acquisition, globalisation, digitalisation, évolutions des systèmes d'information, lancement de nouveaux produits ou de services... – mais intègrent systématiquement des enjeux liés à l'innovation, à la disruption numérique, au système organisationnel interne, aux ressources humaines et à la responsabilité sociétale et environnementale de l'entreprise, qui leur confèrent une dimension hautement stratégique et constituent un système à la complexité multifactorielle.

Positionné au sein de la structure cliente ou dans un cabinet spécialisé, il exerce des fonctions de conseil auprès des dirigeants d'entreprise, et tient un rôle stratégique dans le développement de leur performance. Ayant une parfaite connaissance du monde des affaires et des organisations, c'est un facilitateur dans l'accompagnement des changements, souvent doublé d'un expert sur l'un des champs de la problématique à traiter. Appelé à résoudre des problèmes spécifiques, il se doit de bien comprendre la politique de l'entreprise, sa stratégie et ses métiers afin d'intégrer les enjeux et les défis auxquels elle est confrontée.

ACTIVITÉS VISÉES

Qu'il appartienne aux services internes de l'entreprise ou à un cabinet spécialisé, le Manager de grands projets de changement peut intervenir sur tout ou partie des domaines d'activité suivants :

1. Analyse d'une demande dans le cadre d'une problématique de changement et élaboration d'une proposition d'intervention adaptée 1.1. Définition du positionnement et des modalités d'interrelations avec le système client 1.2. Analyse de la demande et des besoins du système client 1.3. Elaboration, présentation et négociation d'une proposition d'intervention
2. Diagnostic de la problématique de changement de l'entreprise et conception d'une solution adaptée 2.1. Diagnostic de la situation de l'entreprise et de sa problématique de changement 2.2. Recherche et conception d'une solution

adaptée à la problématique de l'entreprise

3. Construction et management de la mise en œuvre du projet de changement 3.1. Elaboration et pilotage du projet de changement 3.2. Management d'équipe projet et coordination des acteurs internes/externes impliqués

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Définir le positionnement à adopter vis-à-vis du système client et les modalités d'interrelations à instaurer, en analysant son contexte culturel, relationnel et politique et en identifiant ses caractéristiques (mode de fonctionnement, jeux de pouvoir internes), afin d'établir des relations privilégiées permettant une collaboration de confiance et favorisant l'implication de tous les acteurs internes.
- Analyser une demande d'intervention sur un projet de changement, en repérant les besoins sous-jacents du système client, les éléments à son origine, les enjeux et risques potentiels, ainsi que les acteurs concernés, afin de définir le cœur et l'étendue de la problématique à traiter.
- Elaborer une proposition d'intervention sur une problématique de changement, en s'appuyant sur un pré-diagnostic de la situation de l'entreprise permettant la définition de son périmètre d'intervention et des méthodes à mettre en œuvre et en définissant un scénario de négociation permettant de contractualiser l'intervention.
- Etablir le diagnostic de la situation à l'origine de la demande d'intervention, en organisant et dirigeant la mise en œuvre d'un système de recueil et de traitement des informations et en structurant une analyse permettant de rechercher des solutions.
- Concevoir et formaliser des recommandations en argumentant le choix des solutions préconisées, en organisation la recherche, l'évaluation et la sélection collectives de solutions d'ordres stratégiques, techniques et organisationnels répondant à la problématique de changement de l'entreprise, afin de permettre au système client de prendre une décision sur le choix du projet à mettre en œuvre.
- Piloter les différentes actions du projet de changement, en définissant sa stratégie de mise en œuvre, les modalités de son suivi et de son reporting, afin de permettre aux dirigeants de disposer des informations nécessaires aux ajustements stratégiques à apporter au cours de son déroulement en vue de l'atteinte des objectifs visés.
- Manager une équipe projet engagée dans la conduite du changement, en définissant son cadre de fonctionnement et en organisant le travail à produire, afin d'assurer la réussite et la pérennisation du projet au sein de l'entreprise.

Blocs de compétences

RNCP35683BC01 — Analyser une demande dans le cadre d'une problématique de changement et élaborer une proposition d'intervention adaptée

LISTE DE COMPÉTENCES

- Définir le positionnement à adopter vis-à-vis du système client et les modalités d'interrelations à instaurer, en analysant son contexte culturel, relationnel et politique et en identifiant ses caractéristiques (mode de fonctionnement, jeux de pouvoir internes), afin d'établir des relations privilégiées permettant une collaboration de confiance et favorisant l'implication de tous les acteurs internes.
- Analyser une demande d'intervention sur un projet de changement, en repérant les besoins sous-jacents du système client, les éléments à son origine, les enjeux et risques potentiels, ainsi que les acteurs concernés, afin de définir le cœur et l'étendue de la problématique à traiter.
- Elaborer une proposition d'intervention sur une problématique de changement, en s'appuyant sur un pré-diagnostic de la situation de l'entreprise permettant la définition de son périmètre d'intervention et des méthodes à mettre en œuvre et en définissant un scénario de négociation permettant de contractualiser l'intervention.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

1) Pour les candidats issus de la formation : Production évaluée (1) Analyse d'un système client Conditions de l'évaluation (1)

Mise en situation reconstituée à partir d'une étude de cas réel Travail collectif Production écrite et orale

Production évaluée (2) Qualification des besoins d'un système client au regard d'une problématique de changement

Conditions de l'évaluation (2)

Mise en situation reconstituée à partir d'une étude de cas réel Travail collectif Production écrite et orale

Production évaluée (3) Proposition d'intervention sur un projet de changement et ses conditions de négociation

Conditions de l'évaluation (3)

Mise en situation reconstituée à partir d'une étude de cas réel Travail collectif Production écrite et orale

2) Pour les candidats issus de la VAE Production évaluée : Dossier de preuves issues de l'expérience

RNCP35683BC02 — Diagnostiquer la problématique de changement de l'entreprise et construire une solution adaptée

LISTE DE COMPÉTENCES

- Etablir le diagnostic de la situation à l'origine de la demande d'intervention, en organisant et dirigeant la mise en œuvre d'un système de recueil et de traitement des informations et en structurant une analyse permettant de rechercher des solutions.
- Concevoir et formaliser des recommandations en argumentant le choix des solutions préconisées, en organisation la recherche, l'évaluation et la sélection collectives de solutions d'ordres stratégiques, techniques et organisationnels répondant à la problématique de changement de l'entreprise, afin de permettre au système client de prendre une décision sur le choix du projet à mettre en œuvre.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

1) Pour les candidats issus de la

formation : Production évaluée (1) Diagnostic de la situation de

l'entreprise au regard de sa problématique de changement Conditions de

l'évaluation (1) Etude de cas Travail individuel Production écrite

Production évaluée (2) Recommandations stratégiques et

d'innovation à implémenter pour résoudre la problématique de changement

Conditions de l'évaluation (2) Etude de cas Travail individuel Production écrite

2) Pour les candidats issus de la VAE Production évaluée : Dossier de preuves issues de

l'expérience

Modalités de certification du bloc 2 Un certificat de compétences

attestées selon les modalités d'évaluation décrites sera délivré à chaque

candidat à l'issue de la validation du bloc de compétences

RNCP35683BC03 — Construire et manager la mise en œuvre du projet de changement

LISTE DE COMPÉTENCES

- Piloter les différentes actions du projet de changement, en définissant sa stratégie de mise en œuvre, les modalités de son suivi et de son reporting, afin de permettre aux dirigeants de disposer des informations nécessaires aux ajustements stratégiques à apporter au cours de son déroulement en vue de l'atteinte des objectifs visés.
- Manager une équipe projet engagée dans la conduite du changement, en définissant son cadre de fonctionnement et en organisant le travail à produire, afin d'assurer la réussite et la pérennisation du projet au sein de l'entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

1) Pour les candidats issus de la formation : Production évaluée (1) Formalisation d'un plan projet répondant à une problématique de changement

Conditions de l'évaluation (1) Etude de cas / mise en situation Travail individuel Production écrite

Production évaluée (2) Modalités de management d'une équipe-projet agissant dans le cadre d'une problématique de

changement Conditions de l'évaluation (2) Dossier d'entreprise Travail collectif Production écrite

Production évaluée (3) Identification et organisation d'une action de formation dans le cadre de l'accompagnement à l'employabilité de collaborateurs ou d'un plan de développement individuel Conditions de l'évaluation (3) Mise en

situation Travail individuel Production écrite

2) Pour les candidats issus de la VAE Production évaluée : Dossier de preuves issues de l'expérience

Modalités de certification du bloc 3 Un certificat de compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites

sera délivré à chaque candidat à l'issue de la validation du bloc de compétences

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Manager de grands projets de changement peut exercer pour des entreprises relevant de tous secteurs d'activité, les problématiques de changement revêtant une dimension stratégique pour toutes les entreprises, quel que soit leur domaine d'intervention. Il peut soit être salarié de l'entreprise, soit intervenir en tant que prestataire externe ; dans ce dernier cas, il travaille au sein d'un cabinet spécialisé dans le conseil en stratégie et/ou conduite du changement.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Consultant, consultant projet, Chef de projets, Manager du changement ou de la Transformation, auditeur senior, Manager ou Directeur de Business unit,

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

sans objet

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 869 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	14 294
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

L'accès au dispositif de certification (conditions générales) est conditionné à la détention d'un diplôme suivants:

?Diplôme d'ingénieur habilité par la Commission des Titres d'Ingénieur (liste CTI)

?Diplôme d'une école de management habilitée à délivrer le grade national de Master (liste CEFDG)

?Diplôme de 3ème cycle habilité par les autorités universitaires (DEA, DESS, Master...) ou diplôme professionnel de niveau BAC + 5

?Diplôme de M1 ou équivalent, pour des auditeurs justifiant d'au moins trois années d'expérience professionnelle.

?Titre inscrit au RNCP niveau 7 (ancienne nomenclature niveau I)

?Diplôme étranger équivalent aux diplômes français exigés ci-dessus

Pour des diplômes anciens, qui ne sont plus actuellement délivrés, on se rapprochera de ceux qui s'y sont éventuellement substitués.

Conditions d'accès dérogatoires :

a) Dans la limite de 40 % maximum de l'effectif de la promotion suivant la formation Mastère Spécialisé concernée, sont recevables, après une procédure de Validation des acquis personnels et professionnels (VAPP), les candidatures de personnes justifiant a minima de 10 années d'expérience professionnelle (hors stage, césure, cursus initial en alternance). Pour cette voie d'accès, une description du dispositif de la VAPP permettant d'apprécier les connaissances, les méthodes et les savoir-faire du candidat, comportant notamment la composition de la commission pédagogique, devra être présentée ainsi que toute pièce constitutive de ce dispositif adaptée au programme.

b) Par dérogation pour 30 % maximum du nombre de participants suivant la formation Mastère Spécialisé concernée, sont recevables les candidatures d'étudiants titulaires d'un des diplômes suivants:

?Niveau M1 validé ou équivalent sans expérience professionnelle

?Diplôme de L3 justifiant d'une expérience adaptée de 3 ans minimum

Le pourcentage total des dérogations prévues au a) et au b) ci-dessus ne doit pas excéder 40%.

Un niveau d'anglais minimum B2 est requis

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury est constitué au minimum de 4 membres :

- 2 représentants de l'ESCP - le Directeur de la Division Corporate Europe ou son représentant, - le Directeur scientifique du programme ou son représentant ESCP.
- 2 professionnels qualifiés, issus du monde de l'entreprise et ayant exercé des fonctions de management.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est constitué au minimum de 4 membres :

- 2 représentants de l'ESCP :
- le Directeur de la Division Corporate Europe ou son représentant,
- le Directeur scientifique du programme ou son représentant, représentant du titre ESCP.
- 2 professionnels qualifiés, issus du monde de l'entreprise et ayant exercé des fonctions de management.

Base légale

Date de décision	17/06/2021
Durée de l'enregistrement	3 ans
Date d'échéance de l'enregistrement	17/06/2024

Statistiques

Année	Certifiés	Dont VAE	Insertion 6 mois	Métier 2 ans
2019	17	0	93 %	80 %
2018	14	0	100 %	77 %

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP30804

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP39396

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://escp.eu/programmes/executive-masters/executive-mastere-specialise-manager-les-projets-et-la-transformation>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35683/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	25
Parcours menés à terme	29
Taux d'achèvement	116 %
Période	01/2023 – 03/2026

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	33
Montant total engagé	124 839 €
Coût moyen par dossier	3 783 €
Durée moyenne	357 h
Période	09/2021 – 05/2024
France compétences	82 %
Entreprise	18 %
Reste à charge titulaire	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.