

Analyste en renseignement des télécommunications

RNCP35708 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Sigle	Autre — Autre certification professionnelle de droit
Code(s) NSF	320m
Formacode(s)	24254, 46342, 31006
Code(s) ROME	M1403, M1404, K1601, M1402, M1807
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	16/06/2025

Certificateur(s)

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600053

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600046

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation et 1 à organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
Brigade aérienne connaissance et anticipation	—	Organiser l'évaluation
Centre de formation interarmées au renseignement	—	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Les militaires en activité, anciens militaires et futurs anciens militaires sont particulièrement désireux de voir leurs compétences et leur expérience professionnelles valorisées et reconnues au travers de certifications professionnelles par la voie formative ou celle de la VAE. Ils sont désireux en particulier de valoriser auprès d'employeurs civils leurs compétences transférables à différentes situations de travail.

Au-delà du secteur des industries de défense et de la sécurité-sûreté, les secteurs dans lesquels la transférabilité des compétences est observable se caractérisent par des activités centrées sur le recueil d'informations stratégiques (groupes, PME, cabinets de consultance), l'intelligence économique, la Due Diligence, la compliance, l'accompagnement à l'international.

ACTIVITÉS VISÉES

Les compétences acquises dans le domaine de l'analyse et de l'exploitation de l'information, des télécommunications (et du cyber) peuvent être appliquées, dans le secteur civil, à des situations de travail variées telles que :

- Mise en place d'un système de collecte de données en vue de produire une analyse de situation ;
- La collecte d'informations stratégiques pour éclairer le choix des décideurs ;
- Activités de veille (stratégique, concurrentielle ...) dans différents secteurs ;
- Traitement (organisation, tri, synthèse) des données de masse pour fournir une information claire, précise et exploitable ;
- Évaluation de situations à risque et l'analyse de besoins de protection ;
- Contribution à l'élaboration d'une situation opérationnelle présentant le dispositif et les intentions des acteurs ;

- Maîtrise d'outils technologiques et analytiques ;
- Mise en place d'actions préventives ;
- Application de consignes, de règles et de procédures opérationnelles ;
- Application de procédures des systèmes d'exploitation d'informations ;
- Application de procédures Qualité, Sécurité et Environnement ;
- Établissement de protocoles de sécurité ...

En mettant en œuvre des tâches techniques et en réalisant des travaux d'analyse de données et d'informations, l'analyste est chargé de déterminer le dispositif, la structure, l'organisation, les moyens et les procédures des acteurs du théâtre opérationnel.

L'objectif est d'élaborer une fine cartographie des intervenants pour apporter des éléments de compréhension et d'aide à la décision des autorités françaises.

La finalité du travail est de fournir des éléments d'appréciation et de compréhension pour la prise de décision de la hiérarchie.

Le spécialiste contribue à donner à son autorité d'emploi une vision exhaustive d'une situation donnée et à fournir les éléments d'évaluation selon une thématique particulière.

Cette mise en avant des produits renseignement peut être proposée sous la forme de point de situation opérationnelle devant l'autorité destinataire et participe à l'enrichissement du renseignement obtenu par les autres domaines d'activités (recherche d'origine humaine, imagerie et cyber).

Le spécialiste intervient sur l'ensemble des phases de ce processus :

- Expression du besoin en renseignement.
- Sélection du ou des sources de recueil du ROEM, selon les objectifs et les contraintes d'engagement.;
- Orientation de la recherche technique.
- Capitalisation des données et des informations.
- Exploitation et mise en valeur des éléments techniques et opérationnels.
- Élaboration d'un produit renseignement.
- Diffusion vers les chaînes hiérarchiques du domaine renseignement et le commandement opérationnel.

Les données traitées sont de natures diverses et propres à l'emploi du spectre électromagnétique :

- Données et informations issues des télécommunications (texte, voix, éléments techniques des réseaux de télécommunications, architectures des réseaux) ;
- Données et informations issues des systèmes radar (éléments techniques

relatifs au fonctionnement et à la signature des systèmes d'armes, modes et procédures d'emploi, architecture du système d'armes),

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Mobilisation et approfondissement

des connaissances techniques sur les activités de transmissions et sur les sources de renseignement d'origine électromagnétique (ROEM)

- Application des procédures et méthodologies de travail propices à l'utilisation optimisée des outils et sources de renseignement
- Traitement et organisation des informations et données issues d'une activité de transmission
- Sélection des informations utiles et pertinentes
- Analyse des données brutes
- Synthèse des informations
- Élaboration de différentes productions techniques
- Mise en valeur des informations
- Anticipation

Blocs de compétences

RNCP35708BC01 — Capitaliser des données et informations issues des sources de renseignement

LISTE DE COMPÉTENCES

1. C1.1 Inventorier les principaux éléments d'organisation d'une activité de transmissions
2. C1.2 S'approprier l'organisation des moyens de détection et de localisation de l'environnement télécom
3. C1.3 Différencier les principaux outils dédiés au recueil du ROEM

4. C1.4 Mettre en œuvre les tâches définies en vue du recueillir des informations
5. C1.5 Comprendre le fonctionnement des capteurs /sources de renseignement
6. C1.6 Réaliser une manœuvre d'interception / acquisition d'information
7. C1.7 Utiliser et suivre la procédure de recueil et de traitement de l'information
8. C1.8 Exploiter l'information en appliquant les procédures
9. C1.9 Communiquer au sein du réseau

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation du socle de connaissances théoriques
- Contrôles de connaissances
- Évaluation des savoir-faire pratiques
- Mises en situation contextualisées
- Études de cas et / ou restitutions opérationnelles
- Réalisation d'un rapport de synthèse

RNCP35708BC02 — Analyser des données et synthétiser des informations

LISTE DE COMPÉTENCES

1.
C2.1.
S'approprier les principales techniques de base d'analyse et de synthèse
2.
C2.2.
Définir l'information utile, distinguer les faits et hiérarchiser l'ensemble des points
3.
C2.3.
Résumer les messages-clés avec concision
4.
C2.4
Ordonner les données brutes afin d'en extraire les informations utiles
5.
C2.5
Rédiger un point de situation à partir d'un plan permettant de structurer l'exposé des données brutes
6.
C2.6
Utiliser les outils d'analyse pour mettre en valeur les informations les plus importantes
7.
C2.7
Apprendre à analyser rapidement les données pour réaliser ensuite une synthèse de l'information traitée
8.
C2.8
S'entraîner au traitement synthétique de l'information par l'acquisition de méthodes
9.
C2.9
Définir ce qu'est une synthèse efficace en choisissant la méthode la mieux adaptée

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation du socle de connaissances
- Contrôles de connaissances
- Évaluation des savoir-faire pratiques
- Mises en situation contextualisées

- Études de cas et / ou restitutions opérationnelles
- Jeux de rôle
- Travaux de groupes

RNCP35708BC03 — Interpréter et mettre en valeur des informations

LISTE DE COMPÉTENCES

1.

C3.1. - S'approprier les techniques de rédaction d'un bulletin de renseignement en identifiant les outils dédiés à l'interprétation

2.

C3.2. – Hiérarchiser, structurer et mettre en valeur les idées principales en vue d'évaluer les informations

3.

C3.3 – S'entraîner à la rédaction d'un bulletin de renseignement

4.

C3.4 – Sélectionner les informations pertinentes exploitées et les recouper avec celles des bases de données

5.

C3.5 - S'entraîner au croisement des sources d'information, comparer les principaux messages délivrés dans les informations croisées

6.

C3.6 - Restituer les informations et les présenter à une autorité pour une aide à la prise de décision

7.

C3.7 – Anticiper les besoins en information en organisant la recherche de nouvelles informations

8.

C3.8 –Sélectionner et hiérarchiser les critères de recherche

9.

C3.9 –Proposer une solution opérationnelle à une autorité pour une prise de décision

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation du socle de connaissances théoriques
- Contrôles de connaissances
- Évaluation des savoir-faire pratiques
- Mises en situation contextualisées
- Études de cas et/ou restitutions opérationnelles
- Jeux de rôle
- Travaux de groupes

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Employé au Ministère des Armées, l'analyste travaille au sein de la filière du renseignement d'origine électromagnétique et de la guerre électronique.

Dans le milieu civil, l'analyste travaille au sein d'un cabinet de conseil, au sein d'une entreprise ou d'un groupe dans les domaines de la défense, du conseil en sécurité ou de la cyberdéfense.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

L'agent peut occuper des postes

- au sein des unités opérationnelles de l'armée de terre, de la marine nationale, de l'Armée de l'air et de l'Espace
- des états-majors opérationnels et stratégiques.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'agent doit être titulaire d'une habilitation de sécurité de niveau SECRET-DÉFENSE et répondre à une habilitation spécifique au domaine d'activité délivrée par l'employeur.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 737 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée) U0X91 — Cadres et techniciens de la documentation · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	26 717
Jugés difficiles à recruter	37 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom U0X91 — Cadres et techniciens de la documentation

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

CFIAR: avoir suivi avec succès la formation de cursus et reçu le diplôme en fin d'action de formation.

BACA : être titulaire du certificat d'aptitude militaire

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le jury est constitué de la manière suivante :

- Président du jury : CFIAR / Chef de la division formation et activités du CFIAR ou son représentant.
- 2 membres du collège « formateur », section ROEM du CFIAR
- 2 membres du collège « professionnel »

o Employeur Armée de Terre / Pilote de domaines COMRENS ou son représentant ;

o Employeur Marine nationale / Pilote métiers CRGEMar ou son représentant.

Selon leur disponibilité, les employeurs peuvent déléguer leur pouvoir au président du jury.

Dans la mesure du possible, la parité hommes / femmes est recherchée lors de l'organisation des jurys.

Le personnel issu de l'Armée de l'Air et de l'Espace doit s'adresser à la BACA pour connaître les modalités d'attribution de la certification.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury de certification professionnelle – VAE

Le jury est constitué de la manière suivante :

- Président du jury : CFIAR / Chef de la division formation et activités du CFIAR ou son représentant.
- 2 membres du collège « formateur », section ROEM du CFIAR
- 2 membres du collège « professionnel »

o Selon l'armée d'appartenance :

- Employeur Armée de Terre / Pilote de domaine COMRENS ou son représentant ;

ou

- Employeur Marine nationale / Pilote métiers CRGEMar ou son représentant.

o Selon la disponibilité :

- Un agent encadrant des titulaires de la certification au sein d'un organisme qui emploie un ANAROEM ;

ou

- Un agent du domaine, titulaire de la certification au sein d'un organisme qui emploie un ANAROEM.

Non lié à l'autorité délivrant la certification, le collège professionnel est constitué par tout professionnel de la spécialité, exerçant des fonctions d'employeur (possiblement réserviste et civil). Ces professionnels sont choisis au sein des unités « employeurs ».

Selon leur disponibilité, les employeurs peuvent déléguer leur pouvoir au président du jury.

Dans la mesure du possible, la parité hommes / femmes est recherchée lors de l'organisation des jurys de certification professionnelle.

Le personnel issu de l'Armée de l'Air et de l'Espace doit s'adresser à la BACA pour connaître les modalités d'attribution de la certification.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	16/06/2025
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35708/>